

# KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS 2021

**MAXIMA**  
| G R U P Ė |



# KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS 2021

## ■ APIE MAXIMA GRUPĘ

GENERALINIO DIREKTORIAUS LAIŠKAS  
KAS MES ESAME ŠIANDIEN

SVARBIAUSI ĮVYKIAI  
VEIKLOS ŽEMĖLAPIS  
REZULTATŲ APŽVALGA  
MAXIMA GRUPE

LIETUVA  
LATVIJA  
ESTIJA  
LENKIJA  
BULGARIJA  
E-KOMERCIJA  
KITA INFORMACIJA

## ■ KONSOLIDUOTOSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

## ■ VALDYMAS

## ■ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ  
MŪSŲ ŽMONĖS  
MŪSŲ KLIENTAI  
MŪSŲ APLINKA  
MŪSŲ TIEKIMO GRANDINĖ  
MŪSŲ BENDRUOMENĖS  
APIE ŠIĄ ATASKAITĄ  
GRI LENTELĖ

## ■ TOLIMESNĖ INFORMACIJA

INFORMACIJA APIE VERTYBINIUS POPIERIUS  
INFORMACIJA APIE REIKŠMINGAS DUKTERINES ĮMONES  
INFORMACIJA APIE NE AUDITO PASLAUGAS  
MAXIMA GRUPĖ, UAB VALDYBOS NARIŲ POZICIJOS  
MAXIMA GRUPĖ, UAB STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ POZICIJOS  
„NASDAQ“ STRUKTŪRUOTA LENTELĖ INFORMACIJAI ATSKLEISTI  
PRIEDAI

# APIE

# MAXIMA GRUPE

## **APIE MAXIMA GRUPE**

GENERALINIO DIREKTORIAUS LAIŠKAS

KAS MES ESAME ŠIANDIEN

SVARBIAUSI ĮVYKIAI

VEIKLOS ŽEMĖLAPIS

REZULTATŲ APŽVALGA

MAXIMA GRUPE

LIETUVA

LATVIA

ESTIJA

LENKIJA

BULGARIJA

E-KOMERCIJA

KITA INFORMACIJA

# GENERALINIO DIREKTORIAUS LAIŠKAS

## **Mantas Kuncaitis**

MAXIMOS GRUPĖS, UAB generalinis  
direktorius ir valdybos pirmininkas



Šiais metais švenčiame savo veiklos Lietuvoje 30-metį. Labai didžiuojamės šia sukaktimi. Per šiuos 30 metų visa mūsų organizacija ir jos veikimo būdas pasikeitė iš esmės. Susivokimas, atsakomybė ir pasitikėjimas savimi tapo kultūros pagrindu, jungiančiu kiekvieną iš daugiau nei 38 tūkstančių kolegų į komandą, kurios dalimi džiaugiamės būdami. Pradėjome veikti pagal savo veikimo principus, sukurtus kiekvieno iš mūsų. O padaryta pažanga duoda naudą klientams, bendruomenėms ir verslo partneriams.

Galiu drąsiai teigti – 2021 metai buvo ištis svarbūs. Mes ne tik prisitaikėme bei susidorojome su nuolat kintančia pandemine situacija, bet ir sugebėjome iš naujo sukurti MAXIMA formatus kiekvienoje šalyje, pradėjome permąstyti verslo procesus, nusistatėme aiškią kryptį nekilnojamojo turto valdyme, sustiprinome mūsų IT ir toliau plėtėme savo parduotuvių tinklą bei elektroninės prekybos verslą.

Pradedant nuo pradžių, vienas iš pagrindinių iššūkių buvo ir toliau palaikyti kasdienę veiklą, prisitaikant prie nuolat kintančios COVID-19 situacijos. Šalyse įvesti reikalavimai turėjo įtakos kasdienei mūsų parduotuvių veiklai. Mūsų prioritetas buvo kintančių reikalavimų laikymasis, siekiant šiuo itin sudėtingu laikotarpiu palaikyti mūsų klientus, darbuotojus ir bendruomenes. Nors ir galvojome, kad sugrįšime į įprastą vėžias, tačiau ir šiais metais, kova su pandemija tęsėsi. Nepaisant to, mūsų žmonės kaip visada viršijo lūkesčius. Jolanta, Tomai, Edvinai, Arūnai, Petar, Agne, Karoli, didelis ačiū jums, kad veikdami kartu, vedėte savo komandas ir skatinote jas veikti pačiu aukščiausiu lygiu! Kaip teigiama viename mūsų veikimo principų – kai galime kartu tiesiog būti, NUVEIKTI GALIME BET KĄ.

O nuveikta daug. 2021 metais norėjome sustiprinti MAXIMĄ permąstydami savo verslo esmę. Nusprendėme, kad norime suvienodinti mūsų parduotuvių formatus. Šio projekto esmė – visose penkiose šalyse turėti kuo daugiau identiškų parduotuvių, prekiaujančių tuo pačiu asortimentu ir veikiančių pagal tuos pačius algoritmus bei principus.

Formatų projektas suvienijo daugelį mūsų. Tai, kaip veikėme kurdami naujus formatus, man paliko nepaprastai kūrybingą ir emocingą bendrumo jausmą. Manau, kad parduotuvių formatų suvienodinimas yra vienas didžiausių pastarojo meto įvykių MAXIMOS veikloje, kai praleidome šimtus valandų su šimtais žmonių iš penkių šalių, visi vieningai galvodami, kaip sustiprinti MAXIMĄ. Naujų formatų dėka, būsimė efektyvesni ir paprastesni, darbas bus paprastesnis ir mūsų darbuotojams, klientai lengviau suras tai, ko ieško, o be viso to, tai mums padės dirbti tvariau, sumažinant produktų nurašymų skaičių.

Nauji MAXIMA formatai paskatino mus pertvarkyti tam tikrus procesus, galinčius padidinti mūsų efektyvumą. Todėl įsigilinome į verslo procesų veiklą kiekvienoje šalyje. Tai apėmė ne tik operacijas, bet ir IT stiprinimą. Apibrėžėme, kokias IT sistemas norime suvienodinti Baltijos šalyse ir Lenkijoje.

Taip pat pergalvojome, kaip valdome savo nekilnojamą turtą – pradedant plėtra ir baigiant nuomos sutartimis. Dabar turime vieningą požiūrį į daugelį su nekilnojamoju turtu susijusių klausimų.

2021 metai buvo išskirtiniai ir dėl to, kad pirmieji Baltijos regione sėkmingai įvykdėme 12 mėnesių trukmės komercinių popierių platinimo programą. Nominali sandorio vertė - 40 mln. eurų. Esame pirmieji Baltijos regione tą padarę.

Plėtra tęsiasi visose šalyse ir visuose versluose. Tačiau elektroninė parduotuvė BARBORA iškelė plėtros kartelę į visiškai naują lygį. 2021 m. sausio mėn. BARBORA pradėjo savo veiklą Lenkijoje. Po metų, pradėjusi nuo vieno miesto – Varšuvos, BARBORA dabar veikia penkiuose miestuose visoje Lenkijoje. Andriau, Viktorai ir visa komanda – puikiai padirbėta!

Manau, kad įmonė gali padaryti didžiulę pažangą tik tada, kai supranta ir įvertina savo poveikį, matydama save kaip visumos dalį. Štai kodėl mes judame į priekį, nustatydami tvarumo tikslus. Iš visų mūsų įmonių subūrėme darbo grupę, kurios tikslas yra palaikyti aiškią kryptį bei užsibrėžti ambicingus tikslus, turėsiančius didžiausią įtaką. Labai rimtai žiūriu į savo pareigą užtikrinti, kad mūsų Grupė siektų tvaraus ilgalaikio augimo.

Nors nepaprastai didžiuojusi mūsų pasiekta pažangą, žinau, kad reikia dar daug nuveikti. Be abejo, siaubingi 2022-ųjų įvykiai Ukrainoje atnešė naują suvokimą apie mūsų pastangas ir šių metų iššūkius. Nepaisant to, tęsiame savo kasdienę misiją: aprūpinti savo šalių gyventojus būtiniausiomis prekėmis ir tai daryti atsakingai. Tuo tarpu, kviečiu paskaityti apie mūsų veiklą 2021-iais metais Metiniame pranešime.

**Mantas Kuncaitis**  
MAXIMOS GRUPĖS, UAB generalinis  
direktorius ir valdybos pirmininkas

# KAS MES ESAME ŠIANIDEN

MAXIMA įmonių grupė (toliau – Grupė, MAXIMA Grupė), kurią kontroliuoja MAXIMA GRUPĖ, UAB, įsikūrusi Vilniuje (toliau – MAXIMA GRUPĖ arba Bendrovė), yra didžiausia lietuviškos kilmės mažmeninės prekybos įmonių grupė Baltijos šalyse. 2022-aisiais prekybos tinklas, pradėjęs nuo vienos parduotuvės Vilniuje, minės 30 metų sukaktį. Nuo tada ji išaugo į vieną didžiausių mažmeninės prekybos įmonių Baltijos šalyse, šiuo metu valdanti 1 412 parduotuves MAXIMA prekybos tinkluose Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje, prekybos tinklą STOKROTKA Lenkijoje, prekybos tinklą T-MARKET Bulgarijoje ir e-parduotuvę BARBORA, kuri veikia Baltijos šalyse ir Lenkijoje ir leidžia klientams užsisakyti maisto ir kitų prekių internetu. Mūsų pagrindinė veikla – mažmeninė prekyba maisto produktais ir būtiniausiomis prekėmis. Mūsų parduotuvės visose šalyse yra suskirstytos į formatus pagal kiekvienos jų prekybinį plotą ir asortimentą.

Grūpei taip pat priklauso FRANMAX, UAB (toliau - FRANMAX), teikianti informacinių technologijų vystymo ir palaikymo paslaugas Grupės įmonėms, ir MAXIMA International Sourcing, UAB (toliau - MAXIMA International Sourcing), teikianti maisto bei būtiniausių prekių centralizuotų pirkimų bei agentavimo paslaugas Grupės mažmeninės prekybos įmonėms.

MAXIMA Grupė priklauso didesnei įmonių grupei, kurią kontroliuoja Vilniaus prekyba, UAB (toliau - VILNIAUS PREKYBA). VILNIAUS PREKYBA kontroliuoja ir per dukterines įmones valdo mažmeninės prekybos parduotuvių tinklus (MAXIMA Grupė), statybinių medžiagų ir apdailos prekių parduotuves (ERMI Grupė), vaistinių tinklus (EUROAPOTHECA Grupė) bei nekilnojamojo turto plėtros ir turto valdymo įmones (AKROPOLIS Grupė) Baltijos šalyse, Švedijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje.

## Darbuotojų skaičius



**38 482**

## Pirkėjų kasdien



**~1,3 milijono**

## Pajamų



**4 484,8  
mln. eurų**

## E-prekybos užsakymų per 2021



**3,9 milijono**

## Investicijos į ilgalaikį turtą



**108,2  
milijonų**

# SVARBIAUSI ĮVYKIAI

2021  
I ketvirtis

- 2021 metų sausį Lenkijoje, Varšuvoje veiklą pradėjo elektroninės prekybos įmonė BARBORA.
- 2021 m. balandį MAXIMA GRUPĖ paskelbė pirmąją Įmonių socialinės atsakomybės ataskaitą, kurioje apžvelgiama veikla, susijusi su įsipareigojimu laikytis dešimties Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, aplinkosaugos, darbo ir kovos su korupcija srityse.
- MAXIMA GRUPĖ išplatino komercinių popierių (trumpalaikių obligacijų) emisiją.

2021  
II ketvirtis

- Karolis Lesickas tapo MAXIMA Grupės dukterinės įmonės FRANMAX, teikiančios IT plėtros, palaikymo ir priežiūros paslaugas MAXIMA GRUPĖ įmonėms, generaliniu direktoriumi.
- Mažmeninės prekybos tinklas STOKROTKA pasirašė sutartį dėl devynių Lenkijoje veikiančių maisto prekių parduotuvių, esančių Varšuvos apylinkėse, perėmimo. Sandoris buvo baigtas 2021 m. IV ketvirtį (2021 m. spalio mėn. pabaigoje). STOKROTKA gavo besąlyginį antimonopolinį leidimą ir, visoms sandorio šalims pilnai įvykdžius sandorio, STOKROTKA perėmė aštuonias iš devynių parduotuvių.

2021  
III ketvirtis

- Karolina Zygmantaitė paskirta MAXIMA GRUPĖS finansų skyriaus vadove.
- Vitalij Rakovski atšauktas iš MAXIMA GRUPĖS valdybos. MAXIMA GRUPĖS valdyboje toliau dirbo šie valdybos nariai: Mantas Kuncaitis (pirmininkas), Jolanta Bivainytė, Arūnas Žimnickas, Tomas Rupšys, Edvinas Volkas ir Petar Petrov Pavlov.

2021  
IV ketvirtis

- Tarptautinė kredito reitingų agentūra „Standard & Poor’s“ peržiūrėjus MAXIMA Grupės veiklą ir finansinius rezultatus, patvirtino BB+ kredito reitingą. Dėl geresnių veiklos rezultatų, perspektyva iš neigiamos pakeistą į stabilią.

2022  
I ketvirtis

- 2022 m. kovo 3 d. įregistruoti pakeisti MAXIMA GRUPĖS įstatai ir naujai, ketverių metų kadencijai, atnaujinta Bendrovės stebėtojų tarybos ir audito komiteto veikla. Stebėtojų tarybos nariai: Evelina Černienė (pirmininkė), Laimonas Devyžis ir Manfredas Dargužis. Audito komitetą sudaro: Irena Petruškevičienė (pirmininkė ir nepriklausoma narė), Rasa Milašiūnienė (nepriklausoma narė) ir Evelina Černienė.
- Iš MAXIMA GRUPĖS valdybos atšaukta Jolanta Bivainytė, o MAXIMA GRUPĖS valdybos nare paskirta Karolina Zygmantaitė. Karolina Zygmantaitė taip pat paskirta MAXIMA Latvija, SIA (toliau – MAXIMA Latvija) generaline direktore ir valdybos nare.
- Povilas Šulys paskirtas MAXIMA GRUPĖS finansų skyriaus vadovu.
- MAXIMA LT, UAB (toliau – MAXIMA Lietuva) generaliniu direktoriumi paskirtas Tomas Rupšys, o MAXIMA International Sourcing generaliniu direktoriumi paskirtas Mykolas Navickas.

## ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO

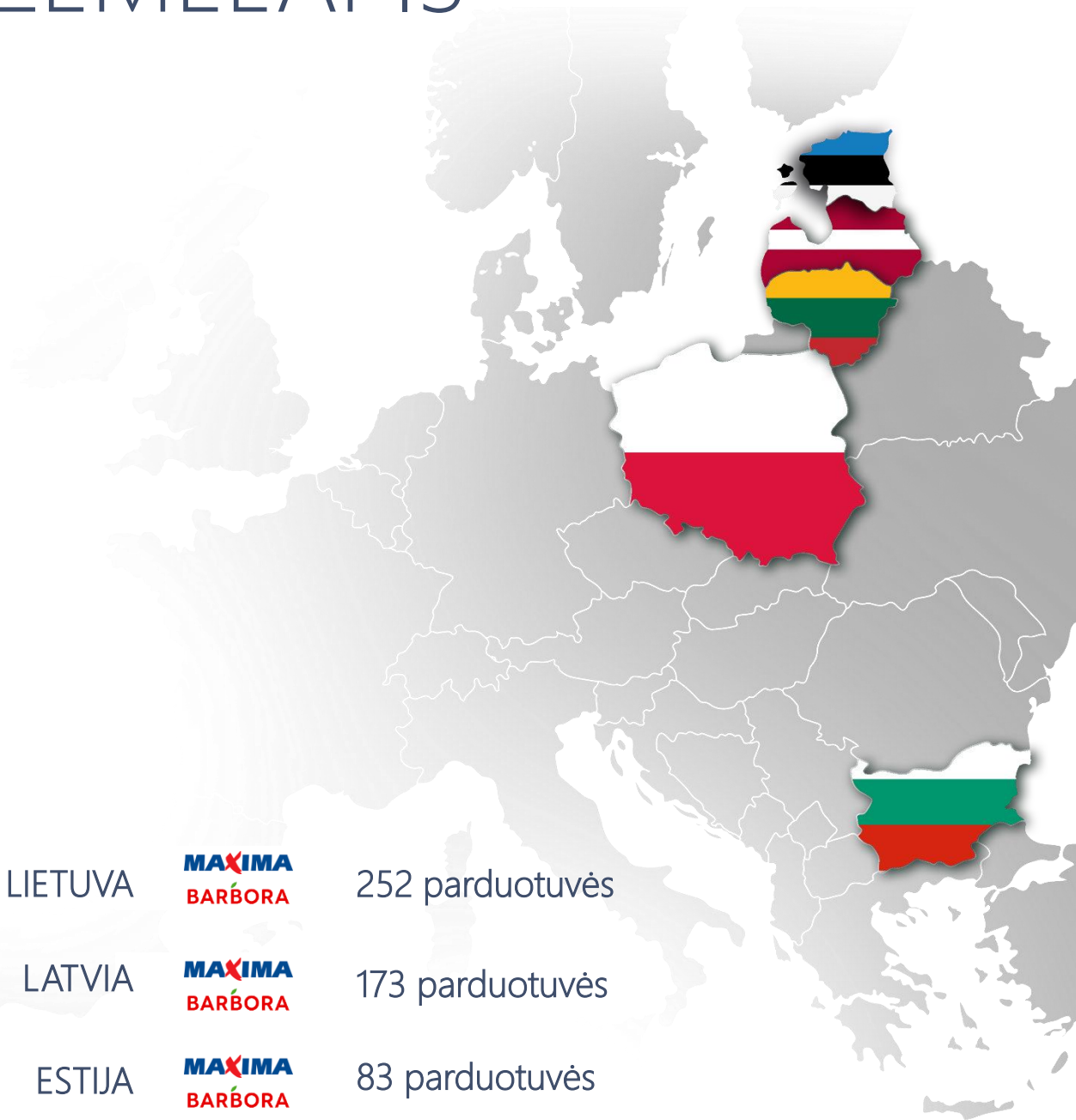
### Rusijos karinė invazija į Ukrainą

2022 metų vasario 24 dieną Rusijos karinės pajėgos įsiveržė į Ukrainą. Daugelis šalių, tarp jų ir Europos Sąjungos narės, pasmerkė išpuolį ir įvedė ekonomines sankcijas Rusijai ir Baltarusijai. Po invazijos, Grupė iš savo mažmeninės prekybos parduotuvių tinklo pašalino rusiškos ir baltarusiškos kilmės prekes ir nutraukė tolesnius tokių prekių užsakymus. Grupės įmonės demonstruoja nuolatinę paramą Ukrainai teikdamos humanitarinę pagalbą maistu jos žmonėms ir įvairią paramą karo pabėgėliams. Grupės vadovybė kasdien stebi situaciją Ukrainoje ir pagal poreikį koreguoja verslo operacijas.

### Antrosios obligacijų emisijos išplatinimas

2022 m. kovo mėn. Grupė sėkmingai išplatino antrąją 12 mėnesių trukmės komercinių popierių emisiją. Sandorio nominali vertė 35 mln. eurų.

# VEIKLOS ŽEMĖLAPIS



LIETUVA		252 parduotuvės	
LATVIA		173 parduotuvės	
ESTIJA		83 parduotuvės	
LENKIJA		806* parduotuvės	
BULGARIJA		98 parduotuvės	 1 412 parduotuvės



# REZULTATŲ APŽVALGA

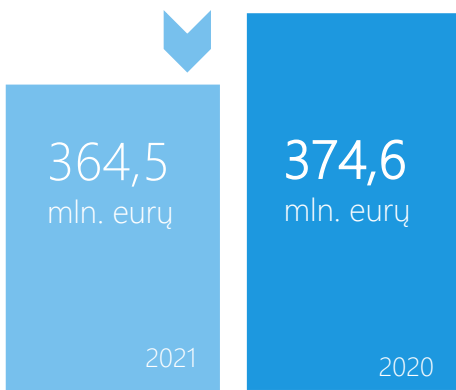
## Konsoliduotosios PAJAMOS



2021 mažmeninės prekybos operatorių augimas pagal šalis, palyginta su 2020 m., mln. eurų

	2021	2020	
Lietuva	1 759,5	1 689,2	+4,2%
Latvija	915,2	878,1	+4,2%
Estija	519,8	502,9	+3,3%
Lenkija	1 087,0	974,9	+11,5%
Bulgarija	197,5	182,8	+8,0%

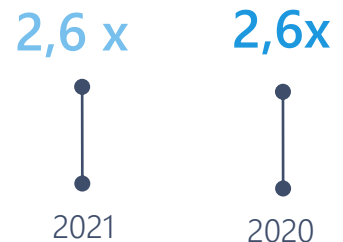
## Konsoliduotoji EBITDA (nevertinant vienkartinių įvykių)\*



## EBITDA Mažmeninės prekybos operatorių (nevertinant vienkartinių įvykių)\*

	2021	2020
Lietuva	172,8	178,4
Latvija	72,4	78,0
Estija	31,9	28,9
Lenkija*	78,4	72,4
Bulgarija	13,3	11,8

## Konsoliduotoji GRYNOJI SKOLA / EBITDA (įskaitant nuomos įsipareigojimus)



## Konsoliduotosios LFL pajamos (vietine valiuta)

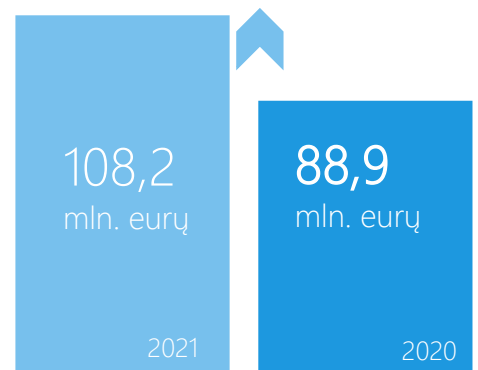
+3,2\*\*%



2021 m. mažmeninės prekybos operatorių LFL pajamų augimas pagal šalis, palyginti su 2020 m.

	2021
Lietuva	+2,9%
Latvija	+1,8%
Estija	+2,2%
Lenkija	+6,2%
Bulgarija	+0,4%

## Konsoliduotosios INVESTICIJOS į ilgalaikį turtą



\* 2021 m. vienkartiniai įvykiai sudarė 1,8 mln. eurų (2020: 10,8 mln. eurų), nes Lenkijos mažmeninės prekybos operatorius STOKROTKA gavo valstybės dotaciją, skirtą išsaugoti darbo vietas, kurioms kilo grėsmė dėl COVID-19 pandemijos. MAXIMA GRUPĖS konsoliduotoji EBITDA 2021 m. buvo 366,3 mln. eurų (2020 m.: 385,4 mln. eurų).

\*\* Like-for-like (LFL) pagal faktinį valiutos kursą 2021 m. : 2.5 %

# MAXIMA GRUPĒ

MAXIMA Grupē toliu didino atsparmu pandeminei situacijai ir 2021 m. demonstravo tvaru augimu. Pajamos pasieku 4 484,8 mln. eurų, t.y. 6,1 % daugiau nei 2020 m. Pajamų augimā lēmē teigiamas LFL, pardavimai naujose tradicinēse parduotuvēse ir el. prekyba.

Rinkos augimas 2021 metais šalyse, kuriose veikia MAXIMA Grupē, svyravo nuo nedidelio 1,8 % augimo Latvijoje iki reikšmingo 10,4 % augimo Bulgarijose. „Like-for-like“ pajamos buvo teigiamos visų mažmenininkų, o Grupēs LFL pajamos augo 3,2 %, skaičiuojant pastoviu valiutos kursu.

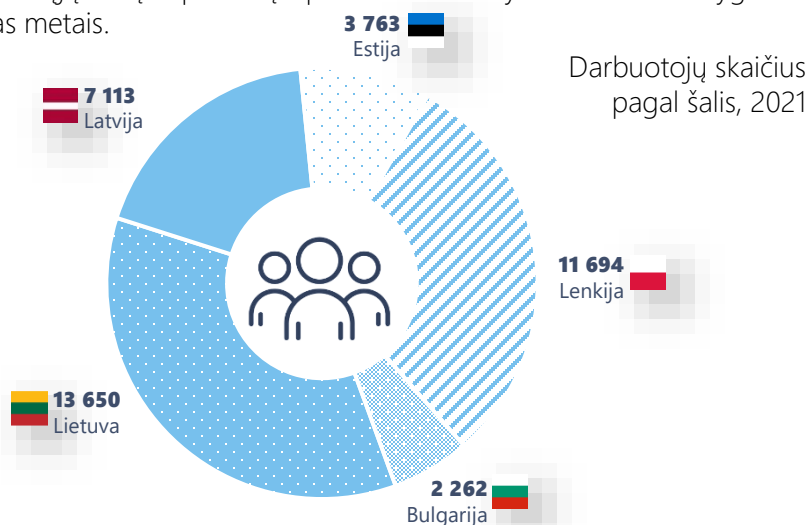
MAXIMA Grupēs konsoliduota EBITDA, nevertinant vienkartinų įvykių, pasieku 364,5 mln. eurų ir buvo 10,1 mln. eurų mažesnē lyginant su 2020 m. EBITDA, kuri buvo lygi 374,6 mln. eurų. EBITDA marža sumažėjo (-0,7 p.p.) ir 2021 metais buvo lygi 8,1 %. Mažesnē EBITDA maržā 2021 m. labiausiai lēmē išaugę darbuotojų atlyginimai, taip pat jėjimo į elektroninės prekybos rinkā Lenkijoje kaštai, kartu su naujai įvestu mažmeninės prekybos mokesčiu Lenkijoje.

Grynoji skola ataskaitos sudarymo dieną buvo 968 mln. eurų (įskaitant 683 mln. eurų nuomos įsipareigojimų) ir, palyginti su 2020 m. pabaiga, sumažėjo 32,6 mln. eurų. Grupēs finansinis svertas liko nepakitęs - grynosios skolos / EBITDA santykis išliko 2,6x.

2021 metais MAXIMA Grupēs įmonēs į ilgalaikį materialųjį turtā investavo 108,2 mln. eurų arba 2,4 % visų Grupēs pajamų, o tai yra 22 % daugiau nei 2020 m. investuoti 88,9 mln. eurų. Daugiausia investuota į statybos projektus ir tolimesnē plētrā.

Per 2021 metus MAXIMA Grupē savo tinklā papildē 89 parduotuvėmis, iš kurių dauguma – Lenkijoje ir Bulgarijose, o bendras parduotuvių skaičius pasieku 1 412 (iš jų 806 Lenkijoje, įskaitant ir 87 franšizēs pagrindu dirbančias parduotuves).

2021 m. pabaigoje MAXIMA Grupėje dirbo 38 482 darbuotojai, dėl paslaugų pirkimo iš trečiųjų šalių ir procesų optimizavimo tai yra 5 % mažiau lyginant su praėjusiais metais.



## LIETUVA

2021 metais MAXIMA Lietuva pajamos išaugo 4,2 % ir pasiekė 1 759,5 mln. eurų. Padidėjimą lėmė nuoseklus LFL pajamų didėjimas +2,9 %, taip pat papildomos pajamos iš naujų ar rekonstruotų parduotuvių, kartu su augančiais pardavimais per elektroninės prekybos kanalą.

2021 metais mažmeninė rinka Lietuvoje išaugo 8,4 %, tačiau MAXIMA Lietuva rinkos dalis sumažėjo 1,1 p.p. Rinkos dalies sumažėjimą lėmė tai, kad MAXIMA Lietuva nesiplėtė tokia pat sparta, kaip konkurentai, o taip pat ir dėl didelio formato parduotuvėms taikytų COVID-19 apribojimų, galiojusių iki 2022 m. vasario mėn. Nepaisant to, MAXIMA Lietuva 2021 m. išliko šalies rinkos lydere su 31,1 % rinkos dalimi.

2021 metais MAXIMA Lietuva EBITDA buvo 172,8 mln. eurų. Palyginti su ankstesniais metais, EBITDA sumažėjo 5,6 mln. eurų, daugiausia dėl padidėjusių darbuotojų atlyginimų ir transporto išlaidų. EBITDA marža 2021 m. buvo 9,8 % arba 0,8 p.p. mažesnė nei praėjusiais metais.

2021 metais MAXIMA Lietuva daug dėmesio skyrė parduotuvių formatų standartizavimui, suvienodinant jų išdėstymą ir asortimentą. Pirmoji šio projekto dalis bus baigta iki 2022 m. pabaigos ir pagerins tiek parduotuvių veiklos efektyvumą, tiek klientų patirtį jose.

PAJAMŲ POKYTIS	+4,2 %
LFL PAJAMŲ POKYTIS	+2,9 %
RINKOS DALIS	31,1 %
RINKOS AUGIMAS	+8,4 %
EBITDA	172,8 mln. eurų
EBITDA MARŽA	9,8 %

## LATVIJA

Per 2021 metus MAXIMA Latvija pajamos išaugo 4,2 % ir pasiekė 915,2 mln. eurų. Pajamų augimą lėmė 1,8 % išaugusios LFL pajamos, pardavimai naujose ar rekonstruotose parduotuvėse bei pardavimai internetu.

2021 m. Latvijos mažmeninės prekybos rinka paaugo 1,8 %. MAXIMA Latvija rezultatai gerėjo atitinkamai. Dėl sėkmingos rinkodaros MAXIMA Latvija toliau didino savo rinkos dalį iki 26,2 % ir išliko rinkos lydere šalyje.

2021 m. MAXIMA Latvija EBITDA siekė 72,4 mln. eurų, o EBITDA marža sudarė 7,9 %. Ji sumažėjo 1 p. p. lyginant su praėjusiais metais. EBITDA maržos sumažėjimą daugiausia lėmė padidėjusios personalo išlaidos bei rinkodaros veikla, siekiant padidinti tinklo konkurencingumą atsiradus naujiems žaidėjams rinkoje.

2021 m. MAXIMA Latvija pradėjo diegti vieningų parduotuvių formato koncepciją ir pristatė keletą naujovių, tokių kaip „Scan&Go“ paslauga, kvitų skaitmeninimas bei vienai parduotuvei įrengta saulės elektrinė.

PAJAMŲ POKYTIS	+4,2 %
LFL PAJAMŲ POKYTIS	+1,8 %
RINKOS DALIS	26,2 %
RINKOS AUGIMAS	+1,8 %
EBITDA	72,4 mln. eurų
EBITDA MARŽA	7,9 %

## ESTIJA

2021 m. MAXIMA Eesti OÜ (toliau – MAXIMA Estija) pajamos sudarė 519,8 mln. eurų arba padidėjo 3,3 % lyginant su praėjusiais metais. LFL pajamos padidėjo 2,2 %, ir tiek internetinės, tiek įprastos parduotuvės turėjo panašų poveikį pajamų augimui.

Mažmeninės prekybos rinka Estijoje 2021 metais išaugo 5,9 %, o MAXIMA Estija užėmė 16,3 % rinkos ir išlieka šalies didžiausių mažmenininkų trejetuke.

MAXIMA Estijos EBITDA 2021 m. siekė 31,9 mln. eurų ir, lyginant su ankstesniais metais, padidėjo 3 mln. eurų. EBITDA padidėjimą lėmė pajamų augimas ir sėkmingas procesų optimizavimas. Dėl pastarojo veiksnio, EBITDA marža padidėjo 0,4 p. p. (nuo 5,7 % 2020 m. iki 6,1 % 2021 m.) MAXIMA Estija nuoseklus ir pelningas augimas atsivėrė neigiamą energijos kainų kilimo poveikį ir leido padidinti darbuotojų atlyginimus.

2021 m. pabaigoje MAXIMA Estija atidarė 2 naujas parduotuves. Visose parduotuvėse vykdoma pertvarka į naują, suderinto asortimento ir išplanavimo formatą.

PAJAMŲ POKYTIS	+3,3 %
LFL PAJAMŲ POKYTIS	+2,2 %
RINKOS DALIS	16,3 %
RINKOS AUGIMAS	+5,9 %
EBITDA	31,9 mln. eurų
EBITDA MARŽA	6,1 %

## LENKIJA

2021 m. STOKROTKA tinklas Lenkijoje tęsė plėtrą intensyviu tempu. 2021 m. pajamos siekė 1 087,0 mln. eurų, t.y. 112,1 mln. eurų daugiau nei praėjusiais metais. Lyginant su ankstesniais metais, pajamos išaugo 14,6 %, skaičiuojant pastoviu valiutos kursu.

STOKROTKA LFL pajamų augimas, skaičiuojant pastoviu valiutos kursu, siekė 6,2 %, o tai yra daugiau nei Lenkijos mažmeninės prekybos rinkos augimas, kuris siekė 4,5 % - taigi STOKROTKA antrus metus iš eilės augo greičiau nei šalies rinka.

2021 metais STOKROTKA uždirbo 78,4 mln. eurų EBITDA, nevertinant vienkartinių įvykių, o tai yra 6 mln. eurų daugiau nei 2020 m. (72,4 mln. eurų, nevertinant vienkartinių įvykių). 2021 m. EBITDA marža sumažėjo (-0,2 p.p.) iki 7,2 %, daugiausia dėl naujai įvesto mažmeninės prekybos mokesčio Lenkijoje.

2021 m. STOKROTKA pademonstravo įspūdingą plėtros tempą, per metus tinklą išplėsdama 81 nauja parduotuve. Visos jų - mažo formato ir atitinka bendrą šio tinklo kryptį orientuotis į nedideles, arti namų esančias parduotuves ir greitesnį apsipirkimą.

PAJAMŲ POKYTIS <sup>1</sup>	+14,6 %
LFL POKYTIS <sup>1</sup>	+6,2 %
RINKOS DALIS	2,1 %
RINKOS AUGIMAS	+4,5 %
EBITDA <sup>2</sup>	78,4 mln. eurų
EBITDA MARŽA <sup>2</sup>	7,2 %

<sup>1</sup> Skaičiuojant pastoviu valiutos kursu.

<sup>2</sup> EBITDA, nevertinant vienkartinių įvykių: 2021 m. STOKROTKA gavo 1,8 mln. Eurų Lenkijos vyriausybės dotaciją, skirtą išsaugoti darbo vietas, kurioms kilo grėsmė dėl COVID-19 pandemijos.

## BULGARIJA

T-MARKET toliau sėkmingai plėtėsi Bulgarijos rinkoje. 2021 m. pajamos siekė 197,5 mln. eurų, t.y. 8 % daugiau nei ankstesniais metais. LFL pajamos išliko stabilios su +0,4 % augimu, kurį lėmė 10 naujų parduotuvių, atidarytų 2021 m.

Mažmeninė rinka Bulgarijoje 2021 m. išaugo 10,4 %. T-MARKET užėmė 2,5 % rinkos dalies.

T-MARKET plečiantis, buvo pasiektas pelningas augimas – 2021 m. EBITDA padidėjo 1,4 mln. eurų ir pasiekė 13,3 mln. eurų. EBITDA marža buvo 6,7 %, arba 0,2 p.p. didesnė nei praėjusiais metais. Pelningumo padidėjimą daugiausia lėmė optimizuota tiekimo grandinė ir padidintas veiklos efektyvumas, kompensavęs padidėjusių transportavimo ir elektros sąnaudų poveikį.

2021 m. T-MARKET suvienodino savo parduotuvių formatus, taip didinant veiklos efektyvumą ir suteikiant vienodą patirtį klientams.

PAJAMŲ POKYTIS	+8,0 %
LFL PAJAMŲ POKYTIS	+0,4 %
RINKOS DALIS	2,51 % <sup>1</sup>
RINKOS AUGIMAS	+10,4 %
EBITDA	13,3 mln. eurų
EBITDA MARŽA	6,7 %

<sup>1</sup> 2021 metais Bulgarijos Statistikos Departamentas pakeitė mažmeninės prekybos rinkos dydžio skaičiavimo metodologiją. Po korekcijos T-MARKET perskaičiuota rinkos dalis 2020 metais sudarė 2,6%.

## E-KOMERCIJA

MAXIMA GRUPĖS elektroninės prekybos prekės ženklas BARBORA yra didžiausia elektroninė maisto ir kasdienių prekių parduotuvė Baltijos šalyse, kuri tęsia plėtrą Lenkijos rinkoje. STOKROTKA ir T-MARKET operatoriai taip pat siūlo prekių užsisakymą internetu, kaip atskirą pardavimo kanalą. Visų MAXIMA Grupės operatorių elektroninės prekybos pajamos 2021 metais siekė 155 mln. eurų, t.y. 48,8 % daugiau nei praėjusiais metais.

Baltijos šalyse BARBORA pajamas padidino 37,9%, o tai lėmė padidėjusi paklausa. Elektroninės prekybos pajamos sudarė iki 4,5 % visų pardavimų Baltijos šalyse. Pirkėjų poreikis apsipirkti internetu išlieka bendra rinkos tendencija ir BARBORA šį poreikį sėkmingai patenkino, per dieną įvykdydama vidutiniškai 9,5 tūkst. užsakymų.

2021 m. BARBORA įžengė į Lenkijos rinką, pradėdama veiklą Varšuvoje ir išplėsdama ją į Trimiesčių vadinamus Lenkijos miestus (Gdanską, Gdynę ir Sopotą) ir Lodzę bei Silezijos regioną. Buvo atidarytos trys „tamsiosios parduotuvės“ (angl. dark-store), o iki metų pabaigos įvykdyta daugiau nei 190 tūkst. užsakymų.

2021 metų BARBORA EBITDA buvo -15 mln. eurų. Neigiamą metų rezultatą daugiausia lėmė įėjimo į Lenkijos rinką sąnaudos, klientų skatinimo programos (tokios kaip nemokamas pristatymas ar „Barbora Bonus“ lojalumo programa) bei padidėjusios personalo ir transportavimo sąnaudos Baltijos šalyse.

BARBORA daugiausia dėmesio skiria veiklos efektyvumui, ypatingai procesų automatizavimui „tamsiosiose parduotuvėse“. Šiuo metu BARBORA valdo tris tokias „tamsiąsias parduotuves“ – sandėlius - Lenkijoje ir vieną hibridinę „tamsiąją parduotuvę“ Lietuvoje - pirmąją Baltijos regione.





# KITA INFORMACIJA

## PLANAI IR PROGNOZĖS

Grupė deda pastangas, kad išlaikytų lyderiaujančią poziciją Baltijos šalių rinkoje bei toliau ieško įvairių plėtros galimybių. To siekdama MAXIMA Grupė įgyvendina įvairias organizacijos tobulinimo ir veiklos efektyvumo didinimo programas. Programos apima parduotuvių formatų suvienodinimą, tolimesnių nekilnojamojo turto ir verslo procesų kryptį apibrėžimą. Standartizuoti procesai mūsų verslo operacijas padarys efektyvesnes ir greitesnes.

Grupė nuolat peržiūri savo finansavimo priemonių struktūrą, stebi finansinių įsipareigojimų grąžinimo grafikus bei skolos kapitalo rinkas, kad užtikrintų, jog yra gerai pasirengusi skolų refinansavimo galimybėms, įskaitant Euro obligacijas, kurių grąžinimo terminas sueina 2023 metais.

Kadangi 2022 metais tebesitęsia neužtikrintumas, susijęs su Covid-19 pandemija bei Rusijos Federacijos karinių pajėgų invazija į Ukrainą, Grupės vadovybė stebi situaciją ir priima sprendimus, atitinkančius besikeičiančią situaciją. Grupės įsipareigojimas užtikrinti saugią aplinką savo darbuotojams ir klientams išlieka nepakitęs. Be to, mūsų įmonės ir toliau demonstruos išskirtinį susitelkimą, užtikrindamos atsparias tarptautines tiekimo grandines, išlaikydamos kainų konkurencingumą ir teikdamos pagalbą Ukrainai bei pabėgėliams iš Ukrainos.

MAXIMA Grupė prisiima atsakomybę siekti ilgalaikio tvaraus augimo. Grupė tęsia tvarumo tikslų nustatymo procesą.

## Apibrėžimai

LFL – (like-for-like): tų pačių parduotuvių pajamų augimas (neatsižvelgiant į naujas ir renovuotas parduotuves).

EBITDA - EBITDA yra skaičiuojama kaip pelnas prieš pelno mokesčių, nusidėvėjimą ir amortizaciją, finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas, ilgalaikio materialiojo turto, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą bei nurašymus, ir pelną dėl patronuojamųjų įmonių pardavimo.

GRYNOJI SKOLA – paskolos, bei nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigų ir pinigų ekvivalentus.

ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS – ilgalaikis materialusis turtas ir investicinis turtas.

# KONSOLIDUOTOSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius  
metus, pateikiamos kartu su nepriklausomo  
auditoriaus išvada

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	19
KONSOLIDUOTOJI FINANSINĖS PADĖTIES ATASKAITA	27
KONSOLIDUOTOJI BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	28
KONSOLIDUOTOJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	29
KONSOLIDUOTOJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	30
KONSOLIDUOTŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	31

## Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „MAXIMA GRUPĖ“ akcininkui

### Išvada dėl konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

---

#### Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB „MAXIMA GRUPĖ“ (toliau – Bendrovė) ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2021 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosios finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų Grupės konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų ir konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų nuomonė atitinka 2022 m. balandžio 4 d. papildomą ataskaitą Audito komitetui.

#### Mūsų audito apimtis

Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2021 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita; ir
- konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją.

---

#### Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta šios išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

#### Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Grupės vadovaujantis Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos parengtu Tarptautinių buhalterijų profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, kurie taikytini atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TBESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Remdamiesi savo žiniomis ir įsitikinimu, pareiškiame, kad ne audito paslaugos, kurias suteikėme Grupei, atitinka Lietuvos Respublikoje taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Taip pat pareiškiame, kad nesuteikėme ne audito paslaugų, kurios yra draudžiamos pagal Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į Reglamento (ES) Nr. 537/2014 išimtis, patvirtintas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme.

Ne audito paslaugos, kurias laikotarpiu nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d. suteikėme Grupei, atskleistos Konsoliduotojo metinio pranešimo skyriuje „Informacija apie audito paslaugas“.

## Mūsų audito metodika

### Apžvalga



- Bendras reikšmingumo lygis Grupei yra 12 700 tūkst. Eur
- Auditą atlikome 8 ataskaitas rengiančių ūkio subjektų, įsikūrusių Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje.
- Mūsų auditas apėmė 87 % Grupės viso turto ir 98 % Grupės visų pajamų.
- Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas
- Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas
- Nuomos laikotarpio nustatymas ir diskonto normos taikymas

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus: pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įvertinimų, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

#### Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Grupės reikšmingumo lygį konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

**Bendras reikšmingumo lygis** 12 700 tūkst. Eur (2020 m. – 12 000 tūkst. EUR)

**Kaip mes jį nustatėme** 0,28 % Grupės visų pajamų

**Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas** Kaip pagrindinį kriterijų reikšmingumo lygiui nustatyti pasirinkome visas pajamas, nes tai yra vienas iš pagrindinių Grupės veiklos rodiklių, kurį analizuoja vadovybė ir kuris pateikiamas akcininkui. Be to, mūsų nuomone, šis rodiklis tinkamai parodo Grupės dydį. Visos pajamos taipogi yra stabilesnis rodiklis negu pelningumo rodiklis.

Pasirinkome 0,28 % reikšmingumo rodiklį, kuris yra priimtinos šio kriterijaus kiekybinio reikšmingumo lygio ribose.

Pranešėme Audito komitetui, kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 889 tūkst. Eur sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.

### **Pagrindiniai audito dalykai**

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiamo jokios atskiros savo nuomonės.

#### **Pagrindinis audito dalykas**

#### **Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką**

##### **Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas**

*Žr. apskaitos politiką dėl vertės sumažėjimo vertinimo 2.5 pastaboje „Prestižas“, dėl apskaitinių įvertinimų ir vertinimo 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai“ ir aiškinamojo rašto 9 pastabą „Prestižas“.*

Grupės prestižo likutis 2021 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 207 073 tūkst. EUR.

Prestižas turi būti vertinamas dėl vertės sumažėjimo bent kartą per metus. Atsiperkamajai vertei nustatyti, kuri yra didesnė iš naudojimo vertės ir tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas, vadovybei tenka priimti sprendimus identifikuojant atitinkamus pinigus kuriančius vienetus ir nustatant šių vienetų atsiperkamas vertes.

Atsiperkamosios vertės remiasi pinigų srautų prognozėmis, apimančiomis vadovybės įvertintus pagrindinius vertę įtakančius įvesties duomenis ir išorės rinkos sąlygas, tokias kaip infliacija, pajamų augimas ir konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudų ir taikytos diskonto normos.

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pripažintas joks vertės sumažėjimas, kadangi atitinkamų pinigų kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė buvo didesnė nei apskaitinė vertė.

Pagrindinį dėmesį skyrėme šiai sričiai dėl reikšmingo prestižo likučio ir dėl to, kad vertės sumažėjimui įvertinti vadovybei reikėjo priimti svarbius sprendimus dėl būsimų rezultatų ir diskonto normų, taikomų pinigų srautų prognozėms.

Mes susipažinome su vadovybės atliekamo vertės sumažėjimo testavimo procesu.

Mes įvertinome, kaip vadovybė identifikavo Grupės pinigus kuriančius vienetus, kuriems priskiriamas prestižas.

Mūsų audito procedūros taip pat apėmė vadovybės taikytų vertės sumažėjimo modelių tinkamumo bei naudotų prielaidų pagrįstumo patikrinimą šiais būdais:

- įvertinant pinigų srautų prognozes patikimumą patikrinant faktinius praėjusių laikotarpių veiklos rezultatus ir palyginant su ankstesnėmis prognozėmis, bei patikrinant vidaus dokumentus, tokius kaip planuojamas biudžetas 2022-2026 metams;
- palyginant su rinka susijusias prielaidas, tokias kaip diskonto normos ir ilgalaikio augimo tempai, su išorės duomenimis. Kur buvo būtina, pasitelkėme savo vertinimo ekspertus.
- patikrinant modelio matematinį tikslumą ir vertės sumažėjimo vertinimo jautrumą pagrindiniams įvesties duomenims.

Galiausiai, peržiūrėjome Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atskleistos informacijos pakankamumą.

### Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas

*Žr. apskaitos politiką dėl vertės sumažėjimo vertinimo 2.9 pastaboje „Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)“, dėl apskaitinių įvertinimų ir vertinimo 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai“, aiškinamojo rašto 5 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“ bei 6 pastabą „Nuoma“.*

Ilgalaikis materialusis turtas ir naudojimo teise valdomas turtas Grupės 2021 m. gruodžio 31 d. konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje atitinkamai buvo lygūs 749 310 tūkst. EUR ir 660 626 tūkst. EUR, kas sudaro apie 60% viso turto, pripažinto Grupės 2021 m. gruodžio 31 d. konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje.

Grupė įvertino, ar 2021 m. gruodžio 31 d. buvo ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo požymių.

Grupė atliko kasmetinį vertės sumažėjimo vertinimą turtui, kuriam 2021 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyta vertės sumažėjimo požymių, remdamasi Grupės pinigų kuriančių vienetų (atskirų parduotuvių) įvertintomis atsiperkamosiomis vertėmis. Kasmetinio vertės sumažėjimo vertinimo metu vadovybė priima sprendimus dėl prielaidų, naudojamų atliekant susijusių pinigų srautų prognozes, apimančias vadovybės įvertintus pagrindinius vertę įtakančius įvesties duomenis ir išorės rinkos sąlygas, tokias kaip infliacija, pajamų augimas ir konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudos ir taikyta diskonto norma.

2021 m. ilgalaikiam materialiajam turtui bei naudojimo teise valdomam turtui atitinkamai buvo pripažintos 2 670 tūkst. EUR ir 5 681 tūkst. EUR papildomos vertės sumažėjimo sąnaudos ir 1 305 tūkst. EUR ir 4 634 tūkst. EUR vertės sumažėjimo sąnaudų atstatymas.

Remdamiesi tuo, kad buvo išdėstyta pirmiau, mes pasirinkome tai kaip pagrindinį audito dalyką.

### Nuomos laikotarpis ir diskonto normos nustatymas

*Žr. apskaitos politiką dėl nuomos įsipareigojimų ir subnuomos 2.19 pastaboje „Nuoma“, dėl apskaitinių įverčių ir vertinimo 3.1 pastaboje „Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos principų taikymu“ ir 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo*

Mes susipažinome su vadovybės procedūromis, taikomomis ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimui.

Be kitų procedūrų, mes pasitelkėme savo vertinimo ekspertus, kurie padėjo mums peržiūrėti vadovybės taikomo vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį, taip pat diskonto normas, kurias vadovybė taikė atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą.

- Mes taip pat įvertinome pagrindines prielaidas, kurias vadovybė taikė rengdama pinigų srautų prognozes, įskaitant numatomas pajamų, sąnaudų, kapitalinių investicijų sąnaudų lygio tendencijas, palygindami jas su ankstesniais veiklos rezultatais bei vadovybės prognozuotais jų pokyčiais ateityje.

-Patikrinome nustatyto skirtumo tarp atsiperkamosios vertės ir apskaitinės vertės jautrumą, įvertinę, ar dėl pagrįstai galimo prielaidų pasikeitimo pinigų kuriančio vieneto apskaitinė vertė būtų didesnė negu atsiperkamoji vertė.

-Taip pat įvertinome istorinį vadovybės atliktų prognozių tikslumą.

Galiausiai, peržiūrėjome Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atskleistos informacijos pakankamumą apie prielaidas, naudotas atliekant vertės sumažėjimo vertinimą, bei šio vertinimo rezultatus

Mūsų audito procedūros apėmė per 2021 metus nuomos apskaitos sistemoje identifikuotų ir registruotų naujų, pakeistų ar pakartotinai įvertintų nuomos sutarčių pilnumo ir tikslumo analizę, įvertinimą, ar yra pagrįstai žinoma, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomą, diskonto normų nustatymą bei

*neapibrėžtumo šaltiniai“ ir 6 pastabą „Nuoma“.*

2021 m. gruodžio 31 d. Grupė apskaitė 660 626 tūkst. EUR vertės naudojimo teise valdomą turta, 13 158 tūkst. EUR vertės grynąją investiciją į nuomą ir 683 010 tūkst. EUR vertės nuomos įsipareigojimus.

Audito metu šiai sričiai skyrėme pagrindinį dėmesį, kadangi pripažinti likučiai buvo reikšmingi, procesas, skirtas tam, kad galima būtų identifikuoti ir apskaityti visus reikalingus duomenis, susijusius su nuoma (įskaitant IT programinę įrangą ir kontrolės procedūras), buvo sudėtingas, o naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų vertinimas rėmėsi prielaidomis, tokiomis kaip diskonto normos ir nuomos laikotarpiai, įskaitant numatytas galimybes nutraukti ar pratęsti nuomą.

atrankos būdu pasirinkto naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų skaičiavimo patikrinimą:

- Išsiaiškinome vidaus procesus, susijusius su nuomos identifikavimu ir gavome su tuo susijusius nuomos sutarčių duomenis;
- Perskaitėme politiką, kurioje nurodomi veiksniai, tokie kaip ekonominės paskatos, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir kiti, kurie apsvarstomi nustatant nuomos laikotarpį, įskaitant nuomos atnaujinimo galimybę, ir peržiūrėdami sutarčių sąlygas, verslo planus ir kitą reikalingą informaciją, patikrinome vadovybės šių veiksmų įvertinimą ir įvertinimą, ar pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomą;
- Nuomos sutarčių, kuriose vadovybė papildomą skolinimosi palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu peržiūrėjome vadovybės taikytą metodologiją ir prielaidas bei palyginome šią diskonto normą su AB SEB banko patvirtintomis skolinimosi palūkanų normomis;
- Nuomos sutarčių, kuriose vadovybė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu patikrinome pagrindines prielaidas, įskaitant nuomojamo turto tikrosios vertės nustatymą nuomos laikotarpio pradžioje ir pabaigoje;
- Pasitarkėme vertinimo ekspertą, kuris padėjo mums peržiūrėti vadovybės prielaidas, taikytas nuomos sutartyje numatytai palūkanų normai nustatyti;
- Įvertinome skaičiavimuose naudotų įvesties duomenų pilnumą ir tikslumą, sutikrindami naudotus duomenis su nuomos sutartimis ir vadovybės nustatytais diskonto normomis bei atrankos būdu atlikome jų testus;
- Atrankos būdu pasirinktos nuomos sutarčių imties atžvilgiu patikrinome, ar sutartis buvo tinkamai identifikuota kaip nuoma, ar buvo nustatytas tinkamas nuomos laikotarpis ir diskonto norma ir ar nuomos įsipareigojimo ir naudojimo teise valdomo turto pripažinimas ir vertinimas atitinka 16-ojo TFAS „Nuoma“ reikalavimus;
- Atrankos būdu pasirinktai nuomos sutarčių imčiai atlikome perskaiciavimus, susijusius su naudojimo teise valdomu turto ir nuomos

įsipareigojimais, ir patikrinome skaičiavimų matematinį tikslumą;

- Tos pačios imties atžvilgiu perskaičiavome nuomos mokėjimus, per laikotarpį pripažintas palūkanų ir amortizacijos sąnaudas;

Mes taip pat susipažinome su konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atskleista informacija apie naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus.

### **Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį**

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontroles, taip pat į verslo sektorių, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Grupę sudaro patronuojamosios įmonės, vykdančios veiklą Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje (žr. konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 1 pastabą). Pilnos apimties auditą atlikome mes arba, remdamosi mūsų instrukcijomis, pasaulinį „PwC“ tinklą atstovaujanti firma narės šiose šalyse: Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje ir Lenkijoje, dėl finansinės informacijos apie šias Grupės įmones:

- „Maxima Bulgaria“ EOOD;
- „Maxima Eesti“ OU;
- „Maxima Latvia“ SIA;
- „Maxima Grupė“ UAB;
- „Maxima LT“;
- „Maxima International Sourcing“ UAB;
- „Elpro Development“ S.A.;
- „Stokrotka“ Sp.z.o.o.

Grupės nekilnojamojo turto ir e. prekybos įmonių atžvilgiu Grupės užduoties grupė bei pasaulinį „PwC“ tinklą atstovaujanti firma narės Estijoje ir Latvijoje atliko atrinktų likučių ir sandorių, kurie mūsų vertinimu buvo reikšmingi Grupės audito požiūriu, auditą. Likusiems komponentams mes atlikome analitinę peržiūrą Grupės lygmeniu. Visa tai, kartu su papildomomis procedūromis, atliktomis Grupės lygmeniu, įskaitant konsolidavimo žurnalų ir sandorių tarp Grupės įmonių eliminavimų testus, suteikė mums įrodymų, kurių mums reikėjo norint pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumai.

### **Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą**

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąjį metinį pranešimą įskaitant bendrovių valdymo ataskaitą ir socialinės atsakomybės ataskaitą (tačiau neapima konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą.

Mums atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Konsoliduotojo metinio pranešimo atžvilgiu mes įvertinome, ar konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatyme bei Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.



Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos konsoliduotosios finansinės ataskaitos, konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotasis metinis pranešimas yra parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo bei Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme reikalavimų.

Grupė pateikė socialinės atsakomybės ataskaitą, kuri yra sudėtinė konsoliduotojo metinio pranešimo dalis.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Grupę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškreipimų konsoliduotajame metiniame pranešime, kurią gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

---

### Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškreipimų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Grupę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

---

### Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškreipimą, jei toks yra. Iškreipimai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujames profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;

- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsiami įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;
- surenkame pakankamų ir tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar jų vykdomą veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą audito nuomonę.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Be to, už valdymą atsakingiems asmenims patvirtiname, kad laikėmės visų svarbių etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, taip pat informavome juos apie visus ryšius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.

---

## **Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų**

### **Paskyrimas**

Grupės auditoriais pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. gegužės 2 d. ir viso nenutrūkstamo užduoties vykdymo laikotarpis apima 3 metus.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, pagrindinis užduoties partneris yra Rimvydas Jogėla.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rimvydas Jogėla  
Partneris  
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2022 m. balandžio 4 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita

	Pastabos	2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.
<b>TURTAS</b>			
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	749 310	713 622
Naudojimo teise valdomas turtas	6	660 626	674 801
Investicinis turtas	7	18 412	16 581
Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)	8	42 737	46 368
Prestižas	9	207 073	207 670
Po vienerių metų gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai	10	16 908	16 605
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	11	7 255	10 093
		<b>1 702 321</b>	<b>1 685 740</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Atsargos	12	345 322	338 136
Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas	13	75 618	69 352
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	219 045	183 523
		<b>639 985</b>	<b>591 012</b>
		<b>2 342 306</b>	<b>2 276 752</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>			
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	15	1 019 263	1 019 263
Akcijų priedai	15	41 352	41 352
Privalomasis rezervas	16	53 359	43 767
Atvirkštinio įsigijimo rezervas	16	(1 430 271)	(1 430 271)
Kiti rezervai		342	(622)
Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas		(32 933)	(30 057)
Nepaskirstytasis pelnas		763 810	744 021
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>414 922</b>	<b>387 453</b>
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	403 553	453 158
Nuomos įsipareigojimai	6	585 170	592 185
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	11	15 734	18 401
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		5 934	3 248
		<b>1 010 391</b>	<b>1 066 992</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	100 645	42 256
Nuomos įsipareigojimai	6	97 840	96 658
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		2 588	5 930
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	18	715 920	677 463
		<b>916 993</b>	<b>822 308</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>1 927 384</b>	<b>1 889 299</b>
		<b>2 342 306</b>	<b>2 276 752</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>			
Mantas Kuncaitis	Povilas Šulys		
Generalinis direktorius	Finansų vadovas		

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos patvirtintos ir elektroniniu parašu pasirašytos 2022 m. balandžio 1 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų dalis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai
Pajamos	4, 19	4 484 771	4 225 603
Pardavimo savikaina		(4 116 152)	(3 845 539)
Veiklos sąnaudos	20	(179 544)	(167 670)
Kitas pelnas (nuostoliai)	22	2 505	(1 117)
<b>Veiklos pelnas</b>		<b>191 580</b>	<b>211 279</b>
Finansinės veiklos pajamos	21	503	376
Finansinės veiklos sąnaudos	21	(38 079)	(36 863)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė		(37 576)	(36 486)
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>		<b>154 004</b>	<b>174 792</b>
Pelno mokesčio sąnaudos	23	(18 623)	(22 211)
<b>Grynasis pelnas</b>	4	<b>135 381</b>	<b>152 581</b>
Grynasis pelnas, priskiriamas: Patronuojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		135 381	152 581
		<b>135 381</b>	<b>152 581</b>
Kitos bendrosios pajamos: <i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje nebus perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>		-	-
Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje gali būti perklasifikuotos į pelną ar nuostolį			
Užsienyje veikiančių ūkio subjektų valiutos keitimo kursų skirtumai		(2 876)	(20 481)
Grynasis pelnas (nuostoliai) iš pinigų srautų apsidraudimo sandorių		964	(485)
<b>Kitos bendrosios pajamos</b>		<b>(1 912)</b>	<b>(20 966)</b>
<b>Bendrųjų pajamų iš viso</b>		<b>133 469</b>	<b>131 615</b>
Bendrosios pajamos, priskiriamos: Patronuojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		133 469	131 615
		<b>133 469</b>	<b>131 615</b>
Vienai akcijai tenkantis pelnas, priskiriamas patronuojančiosios įmonės paprastųjų nuosavybės priemonių savininkams (eurais)			
Paprastasis/sumažintas	25	0,039	0,043

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pasta- bos	Istatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Atvirkštinio įsigijimo rezervas	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirs- tytasis pelnas	Iš viso
<b>2020 m. sausio 1 d.</b>		<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>36 163</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(137)</b>	<b>(9 576)</b>	<b>685 606</b>	<b>342 400</b>
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	152 581	152 581
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	(485)	(20 481)	-	(20 966)
<i>Bendrųjų pajamų už metus iš viso</i>		-	-	-	-	(485)	(20 481)	152 581	131 615
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	-	7 604	-	-	-	(7 604)	-
Dividendai	26	-	-	-	-	-	-	(86 562)	(86 562)
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>		-	-	7 604	-	-	-	(94 166)	(86 562)
<b>2020 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>43 767</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(622)</b>	<b>(30 057)</b>	<b>744 021</b>	<b>387 453</b>
<b>2021 m. sausio 1 d.</b>		<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>43 767</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(622)</b>	<b>(30 057)</b>	<b>744 021</b>	<b>387 453</b>
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	135 381	135 381
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	964	(2 876)	-	(1 912)
<i>Bendrųjų pajamų už metus iš viso</i>		-	-	-	-	964	(2 876)	135 381	133 469
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	-	9 592	-	-	-	(9 592)	-
Dividendai	26	-	-	-	-	-	-	(106 000)	(106 000)
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>		-	-	9 592	-	-	-	(115 592)	(106 000)
<b>2021 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>53 359</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>342</b>	<b>(32 933)</b>	<b>763 810</b>	<b>414 922</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai
<b>PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
Grynasis pelnas		135 381	152 581
Koregavimai:			
Nusidėvėjimas	5, 6, 7	160 678	154 163
Amortizacija	8	9 030	10 903
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	20	2 843	8 054
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimo ir nurašymų (pelnas) / nuostolis	5, 8, 22	55	2 056
Patronuojamųjų įmonių pardavimo (pelnas)/ nuostolis	22	(194)	50
Pelno mokesčio sąnaudos	23	18 623	22 211
Palūkanų sąnaudos	21	38 810	34 849
Palūkanų pajamos	21	(503)	(376)
Išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pasikeitimo (pelnas) nuostoliai		964	(485)
Apyvartinio kapitalo pokyčiai			
- Prekybos ir kitos gautinos sumos		(5 762)	(863)
- Atsargos		(7 153)	(9 186)
- Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	18	3 880	3 963
- prekybos ir kitos mokėtinos sumos		27 715	(42 261)
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>384 367</b>	<b>335 658</b>
Sumokėtas pelno mokeskis	23	(22 439)	(24 923)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>361 928</b>	<b>310 735</b>
<b>INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir investicinio turto įsigijimai	5, 7, 8	(105 715)	(99 752)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pajamos		4 905	5 695
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas, atėmus įsigytus grynuosius pinigus		-	(1 235)
Patronuojamųjų įmonių pardavimo pajamos (išmokėjimai), atėmus perleistus grynuosius pinigus		(51)	(175)
Suteiktos paskolos		(320)	(72)
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		151	70
Gautos palūkanos		11	19
Nuomos kontraktų įsigijimas		(4 375)	-
Gauta finansinės subnuomos gautina suma		3 100	2 953
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(102 294)</b>	<b>(92 498)</b>
<b>FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
Paskolų gavimas	29	57 915	-
Paskolų grąžinimas		(50 525)	(90 038)
Pagrindinės sumos mokėjimas už nuomą		(88 420)	(86 207)
Sumokėti dividendai	26	(106 000)	(86 562)
Sumokėtos palūkanos, įskaitant nuomos palūkanas		(37 271)	(33 465)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(224 301)</b>	<b>(296 272)</b>
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas/(sumažėjimas)		<b>35 333</b>	<b>(78 035)</b>
<b>PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI, ATĖMUS SĄŠKAITOS PERVERŠĮ (overdraft), LAIKOTARPIO PRADŽIOJE</b>	14	<b>183 523</b>	<b>261 559</b>
<b>PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI, ATĖMUS SĄŠKAITOS PERVERŠĮ (overdraft), LAIKOTARPIO PABAIGOJE</b>	14	<b>218 856</b>	<b>183 523</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

### 1. Bendroji informacija

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) buvo įsteigta ir pradėjo savo veiklą 2007 m. rugpjūčio 23 d. Bendrovės registruota buveinė yra adresu: Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva. Bendrovės teisinis statusas – uždaroji akcinė bendrovė, įmonės kodas 301066547.

Bendrovės vienintelis akcininkas yra Uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus Prekyba“, įsteigta Lietuvoje. Bendrovės pagrindinė patronuojančioji įmonė yra METODIKA B.V, kurios buveinė yra Olandijoje.

Konsoliduotąją grupę sudaro Bendrovė ir jos patronuojamosios įmonės (toliau kartu – Grupė). Pagrindinės Grupės patronuojamosios įmonės 2021-aisiais ir 2020-aisiais metais pateikiamos lentelėje toliau. Kitos toliau neįvardytos patronuojamosios įmonės daugiausiai užsima nekilnojamojo turto valdymu. Grupei priklauso 100% visų patronuojamųjų įmonių akcijų. Per 2021 ir 2020 m. neįvyko jokių reikšmingų verslo jungimų.

Reikšminga patronuojamoji įmonė	Registracijos šalis	Grupės dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2021 m. gruodžio 31 d.	2020 m. gruodžio 31 d.	
MAXIMA LT, UAB	Lietuva	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Latvija SIA	Latvija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Eesti OU	Estija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Bulgaria EOOD	Bulgarija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
Stokrotka Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
BARBORA, UAB	Lietuva	100%	100%	E. prekyba
PATRIKA SIA	Latvija	100%	100%	E. prekyba
SUPERSA OU	Estija	100%	100%	E. prekyba
Barbora Polska Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	E. prekyba
FRANMAX, UAB	Lietuva	100%	100%	IT vystymo, priežiūros ir konsultavimo paslaugos
MAXIMA INTERNATIONAL SOURCING, UAB	Lietuva	100%	100%	Didmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis ir agentavimo paslaugos

Grupės pagrindinė veikla yra mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis.

2021 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius Grupėje buvo 38,5 tūkst. (2021 m. su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 495 mln. eurų, atėmus 2 mln. eurų valstybės dotaciją, kuri buvo apskaityta sumažinant atlyginimų sąnaudas (24 pastaba) (2020 m. gruodžio 31 d. – 40,7 tūkst. darbuotojų, su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 458 mln. eurų, atėmus 11 mln. eurų valstybės dotaciją).

Grupės obligacijomis yra prekiaujama *Euronext Dublin* (Airija) ir *Nasdaq Vilnius* (Lietuva) biržose (17 pastaba).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas 2022 m. balandžio 4 d. Bendrovės akcininkai turi įstatymine teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir reikalauti parengti naują konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį.

### 2. Apskaitos politika

Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo metu taikyti apskaitos principai yra išdėstyti toliau. Šie principai atitiko praėjusiais finansiniais metais taikytus apskaitos principus, išskyrus toliau nurodytus TFAS pakeitimus, kuriuos Grupė pradėjo taikyti nuo 2021 m. sausio 1 d.

#### 2.1. Rengimo pagrindas

Šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau - TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau - ES). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorine įsigijimo savikaina, išskyrus išvestines finansines priemones, kurios yra vertinamos tikrąja verte.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Visos sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurais, kurie yra Bendrovės funkcinė valiuta ir Grupės pateikimo valiuta, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (tūkst. eurų), jeigu nenurodyta kitaip. Dėl skaičių apvalinimo sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose gali nesutapti.

## 2.2. Naujų ir (ar) pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) aiškinimų taikymas

### Grupės taikomi nauji standartai, pataisos ir aiškinimai

#### **„Palūkanų normų lyginamojo indekso (TPN) reforma“ – 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS, 7-ojo TFAS, 4-ojo TFAS ir 16-ojo TFAS 2-ojo etapo pataisos**

2-ojo etapo pataisose aptariami klausimai, kylantys dėl reformų įgyvendinimo, įskaitant vieno lyginamojo indekso pakeitimą alternatyvia lyginamąja norma. Pataisos apima šias sritis:

- Sutartinių pinigų srautų nustatymo pagrindo pokyčių dėl tarpbankinės palūkanų normos (TPN) reformos apskaita: Pataisomis reikalaujama, kad amortizuota savikaina vertinamoms priemonėms ūkio subjektai, kaip praktinę priemonę, apskaitytų sutartinių pinigų srautų nustatymo pagrindo pokytį dėl TPN reformos, patikslindami faktinę palūkanų normą pagal 9-ojo TFAS B5.4.5 straipsnyje aprašytas gaires. Dėl šios priežasties joks pelnas ar nuostoliai nėra apskaitomi iš karto. Praktinė priemonė taikoma tik tokiam pokyčiui ir tik tiek, kiek yra būtina tiesiogiai dėl TPN reformos, ir naujasis pagrindas yra ekonominiu požiūriu lygiavertis ankstesniajam pagrindui. Laikiną 9-ojo TFAS taikymo išimtį taikantys draudikai taip pat privalo taikyti tą pačią praktinę priemonę. Taip pat buvo priimtos 16-ojo TFAS pataisos, kuriomis reikalaujama, kad nuomininkai taikytų panašią praktinę priemonę apskaitydami nuomos pakeitimus, kurie dėl TPN reformos keičia būsimų nuomos mokesčių nustatymo pagrindą.
- 1-ojo etapo išimties, taikomos sutartyje nenurodytiems rizikos komponentams apsidraudimo sandoriuose, taikymo pabaigos data: 2-ojo etapo pataisomis reikalaujama, kad ūkio subjektas perspektyviai nustotų taikyti 1-ojo etapo išimtis sutartyje nenurodytam rizikos komponentui ankstesnę iš šių datų: kai atliekami sutartyje nenurodyto rizikos komponento pakeitimai arba kai apsidraudimo sandoris nutraukiamas. 1-ajame etape rizikos komponentams taikymo pabaigos data nebuvo nurodyta.
- Papildomos laikinos konkrečių apsidraudimo apskaitos reikalavimų taikymo išimties: 2-ojo etapo pataisos numato tam tikras papildomas laikinas konkrečių 39-ojo TAS ir 9-ojo TFAS apsidraudimo apskaitos reikalavimų taikymo apsidraudimo sandoriams, kuriuos tiesiogiai veikia TPN reforma, išimtis.
- Papildomos informacijos, susijusios su TPN reforma, atskleidimas pagal 7-ąjį TFAS: Pataisomis reikalaujama atskleisti: (i) kaip ūkio subjektas valdo perėjimo prie alternatyvių lyginamųjų normų procesą, jo eigą ir dėl perėjimo kylančias rizikas; (ii) kiekybinę informaciją apie išvestines ir neišvestines finansines priemones, kurioms dar bus taikomas perėjimas, išskaidytas pagal reikšmingą palūkanų normos lyginamąjį indeksą; ir (iii) rizikos valdymo strategijos pokyčių, įvykusių dėl TPN reformos, aprašymą.

TPN reforma neturėjo įtakos Grupei, nes visos gautos paskolos yra arba susietos su EURIBOR/WIBOR, ar joms nustatytos fiksuotos palūkanų normos, dėl to nebuvo būtinybės pereiti prie alternatyvios lyginamosios palūkanų normos.

#### **„Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“ – 16-ojo TFAS pataisos**

Pataisomis nuomininkams (tačiau ne nuomotojams) suteikiama lengvata, numatanti neprivalomą išimtį, leidžiančią nevertinti, ar su COVID-19 susijusi nuomos nuolaida yra nuomos pakeitimas. Nuomininkai gali pasirinkti nuomos nuolaidas apskaityti taip pat, kaip jas apskaitytų taikydami šį standartą, jeigu nuolaidos nebūtų laikomos nuomos pakeitimais. Dėl to daugeliu atveju nuolaida bus apskaitoma kaip kintamo dydžio nuomos mokesčiai. Ši praktinė priemonė taikoma tik nuomos nuolaidoms, kurios yra tiesioginė COVID-19 pandemijos pasekmė, ir tik jei įvykdomos visos šios sąlygos: dėl nuomos mokesčių pasikeitimo patikslintas atlygis už nuomą yra iš esmės toks pats kaip atlygis už nuomą prieš pat pasikeitimą arba už jį mažesnis; bet koks nuomos mokesčių sumažinimas turi įtakos tik mokesčiams, kurie iš pradžių turėjo būti sumokėti 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau; ir kitos nuomos sąlygos iš esmės nekeičiamos. Jei nuomininkas pasirinktų taikyti praktinę išimtį nuomai, jis turėtų taikyti praktinę išimtį nuosekliai visoms panašių požymių turinčioms nuomos sutartims panašiomis aplinkybėmis. Pataisa turi būti taikoma retrospektyviai remiantis 8-uju TAS, tačiau nuomininkai neprivalo tikslinti praėjusio laikotarpio skaičių ar atskleisti 8-ojo TAS 28 straipsnio f punkte reikalaujamos informacijos.

Grupė nėra gavusi reikšmingų su COVID-19 susijusių nuomos nuolaidų, dėl to šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms.

### Paskelbti, bet dar neįsigalioję TFAS

Toliau pateikti kiti nauji standartai, jų pataisos ir aiškinimai, taikytini metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau, tačiau kurie nebuvo taikyti rengiant šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Naujai paskelbti standartai buvo patvirtinti Europos Sąjungos, nebent nurodyta kitaip. Nenumatoma, kad šie standartai, pataisos ir aiškinimai turės reikšmingos įtakos Grupei einamuoju ar būsimais atskaitiniais laikotarpiais ir artimiausioje ateityje įvyksiantiems sandoriams.



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

**„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ - 1-ojo TAS pataisos** (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau)

Šiomis siauros apimties pataisomis patikslinama, kad įsipareigojimai skirstomi į trumpalaikius arba ilgalaikius, atsižvelgiant į teises, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. Vadovybės lūkesčiai, susiję su tuo, ar ji vėliau pasinaudos teise atidėti įsipareigojimo įvykdymą, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui. Teisė atidėti įsipareigojimo įvykdymą egzistuoja tik tuomet, jeigu ūkio subjektas atitinka visas atitinkamas sąlygas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimas priskiriamas trumpalaikiam, jeigu sąlyga pažeidžiama finansinių ataskaitų rengimo datą arba iki šios datos, net jeigu iš paskolos davėjo po ataskaitinio laikotarpio pabaigos gaunamas tokios sąlygos atsisakymas. Priešingu atveju, paskola klasifikuojama kaip ilgalaikė, jeigu paskolos sąlyga pažeidžiama tik po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Be to, pataisomis patikslinami skolos, kurią bendrovė gali apmokėti konvertuodama ją į nuosavą kapitalą, klasifikavimo reikalavimai. „Apmokėjimas“ apibrėžiamas kaip įsipareigojimo išnykimas atsiskaičius pinigais, kitais ekonominę naudą teikiančiais ištekliais arba ūkio subjektui priklausančiomis nuosavybės priemonėmis. Numatyta išimtis konvertuojamoms priemonėms, kurios gali būti konvertuojamos į nuosavą kapitalą, tačiau tik toms priemonėms, kuomet konvertavimo pasirinkimo sandoris klasifikuojamas kaip nuosavybės priemonė kaip atskiras sudėtinės finansinės priemonės komponentas.

1-ojo TAS pataisa „Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ buvo paskelbta 2020 m. sausio mėn., o jos pirminė įsigaliojimo data buvo 2022 m. sausio 1 d. Tačiau, reaguojant į Covid-19 pandemiją, įsigaliojimo data buvo atidėta vieneriems metams, siekiant įmonėms suteikti daugiau laiko įgyvendinti pakeistose gairėse numatytus klasifikavimo pasikeitimus. Šios pataisos dar nėra patvirtintos Europos Sąjungos. Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos.

**„Įplaukos iki naudojimo pagal numatytą paskirtį“, „Nuostolingos sutartys – sutarties įvykdymo išlaidos“, „Nuoroda į Konceptualiuosius pagrindus“ – siauros apimties 16-ojo TAS, 37-ojo TAS ir 3-ojo TFAS pataisos ir 2018–2020 m. ciklo Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai – 1-ojo TFAS, 9-ojo TFAS, 16-ojo TAS ir 41-ojo TAS pataisos** (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau).

- Pagal 16-ojo TAS pataisą ūkio subjektui draudžiama iš ilgalaikio materialiojo turto savikainos atimti įplaukas, gautas pardavus pagamintą produkciją tol, kol ūkio subjektas rengia turtą jo naudojimui pagal numatytą paskirtį. Tokios produkcijos pardavimo įplaukos, taip pat jos pagaminimo išlaidos, dabar pripažįstamos pelne arba nuostoliuose. Ūkio subjektas taikys 2-ąjį TAS tokios produkcijos savikainai nustatyti. Savikaina neapims testuojamo turto nusidėvėjimo, nes jis dar nėra parengtas naudojimui pagal numatytą paskirtį. 16-ojo TAS pataisa taip pat patikslinama, kad ūkio subjektas „testuoja, ar turtas tinkamai veikia“, kai jis vertina turto techninius ir fizinius rodiklius. Su turtu susiję finansiniai rodikliai nėra svarbūs šiam vertinimui. Todėl turtas gali veikti pagal vadovybės numatytą paskirtį ir jam skaičiuojamas nusidėvėjimas dar jam nepasiekus vadovybės numatytų veiklos rodiklių.
- 37-ąja pataisa patikslinama „sutarties vykdymo išlaidų“ reikšmė. Pataisa paaiškina, kad tiesiogiai su sutarties vykdymu susijusios išlaidos apima tiesiogines sutarties vykdymo išlaidas bei priskiriamas kitas išlaidas, tiesiogiai susijusias su sutarties vykdymu. Pataisa taip pat patikslinama, kad prieš suformuodamas atskirą atidėjinį nuostolingai sutarčiai, ūkio subjektas pripažįsta bet kokį vykdant sutartį panaudoto turto, o ne tai sutarčiai priskirto turto, vertės sumažėjimo nuostolį.
- 3-iasis TFAS buvo pakeistas taip, kad jame būtų daroma nuoroda į 2018 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, siekiant nustatyti, kas sudaro turtą ar įsipareigojimą verslo jungimo metu. Prieš priimant pataisą, 3-iajame TFAS buvo pateikta nuoroda į 2001 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus. Be to, 3-iajame TFAS numatyta nauja išimtis, taikoma įsipareigojimams ir neapibrėžtiesiems įsipareigojimams. Išimtimi numatoma, kad kai kurių įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tipų atžvilgiu ūkio subjektas, taikydamas 3-ąjį TFAS, turėtų vadovautis 37-uoju TAS arba TFAAK 21-uoju aiškinimu, o ne 2018 m. Konceptualiisiais pagrindais. Nepriėmus šios naujos išimties, ūkio subjektas verslo jungimo metu būtų turėjęs pripažinti kai kuriuos įsipareigojimus, kurių jis nebūtų pripažinęs pagal 37-ąjį TAS. Todėl nedelsiant po įsigijimo ūkio subjektas būtų turėjęs nutraukti tokių įsipareigojimų pripažinimą ir pripažinti pelną, kuris neatspindėjo ekonominės naudos. Taip pat buvo patikslinta, kad įsigyjantis ūkio subjektas įsigijimo dieną neturėtų pripažinti neapibrėžtojo turto, kaip apibrėžta 37-ajame TAS.
- 9-ojo TFAS pataisa nustatoma, kokie mokesčiai turėtų būti įtraukti į 10 % testą dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo. Išlaidos arba mokesčiai galėtų būti mokami trečiosioms šalims arba skolintojui. Remiantis pataisa išlaidos arba mokesčiai trečiosioms šalims nebus įtraukiami į 10 % testą.
- Prie 16-ojo TFAS pateiktas 13 pavyzdys buvo pakeistas, kad būtų panaikintas pavyzdys dėl nuomotojo atliekamų mokėjimų, susijusių su nuomojamo turto pagerinimais. Pataisos tikslas – panaikinti bet kokį galimą neaiškumą, susijusį su nuomos paskatų apskaita.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

1-ajame TFAS numatyta išimtis, kurią leidžiama taikyti, jeigu patrunuojamoji įmonė pradeda taikyti TFAS vėliau nei jos patrunuojančioji įmonė. Patrunuojamoji įmonė gali vertinti savo turtą ir įsipareigojimus balansinėmis vertėmis, kurios būtų įtraukiamos į patrunuojančiosios įmonės konsoliduotąsias finansines ataskaitas, remiantis patrunuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data, jei nebuvo atlikta jokių koregavimų dėl konsolidavimo procedūrų ir dėl verslo jungimo, kurio metu patrunuojančioji įmonė įsigijo patrunuojamąją įmonę, poveikio. 1-ojo TFAS pataisa taip pat leidžiama ūkio subjektams, kurie pasirinko taikyti šią 1-ajame TFAS numatytą išimtį, vertinti sukauptus valiutos perskaičiavimo skirtumus naudojant patrunuojančiosios įmonės apskaitytas sumas, remiantis patrunuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data. 1-ojo TFAS pataisa leidžiama taikyti pirmiau minėtą išimtį ir sukauptiems valiutos perskaičiavimo skirtumams tam, kad būtų sumažintos sąnaudos, patiriamos ūkio subjektų, pirmą kartą rengiančių finansines ataskaitas pagal TFAS. Ši pataisa taip pat taikoma ir asocijuotosioms įmonėms, ir bendro pavaldumo įmonėms, kurios pasirinko taikyti tą pačią 1-ajame TFAS numatytą išimtį.

Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos.

**1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisais – „Apskaitos politikos atskleidimas“** (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau)

1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams. Šios pataisos dar nėra patvirtintos ES. Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos.

**8-ojo TAS pataisais – „Apskaitinių įverčių apibrėžimas“** (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

8-ojo TAS pataisose išaiškinta, kaip įmonės turėtų atskirti apskaitos politikos pakeitimus nuo apskaitinių įverčių pakeitimų. Šios pataisos dar nėra patvirtintos ES. Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos.

**Atidėtasis pelno mokestis, susijęs su iš vieno sandorio kylančiu turtu ir įsipareigojimais – 12-ojo TAS pataisais** (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

12-ojo TAS pataisose nurodyta, kaip apskaityti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių kaip nuoma ir eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimai. Esant nurodytoms aplinkybėms, ūkio subjektams leidžiama nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio tuomet, kai jie pripažįsta turtą ar įsipareigojimus pirmą kartą. Anksčiau egzistavo tam tikras neaiškumas dėl to, ar išimtis taikoma tokiems sandoriams kaip nuoma ir eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimai, t. y. sandoriams, kuriems pripažįstamas tiek turtas, tiek įsipareigojimai. Pataisomis patikslinama, kad išimtis nėra taikoma ir kad ūkio subjektai privalo pripažinti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių. Pataisomis reikalaujama, kad įmonės pripažintų atidėtąjį pelno mokestį nuo sandorių, iš kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda vienodos apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos. Šios pataisos dar nėra patvirtintos ES. Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos.

#### Kiti standartai

Nėra jokių kitų TFAS, TAS pataisų ar TFAAK aiškinimų, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie, manoma, turėtų įtakos Grupei.

Grupė ketina pradėti taikyti pirmiau išvardytus standartus ir aiškinimus nuo jų įsigaliojimo dienos, jeigu jie bus patvirtinti ES.

### 2.3. Konsolidavimas

Visos Bendrovės kontroliuojamos įmonės (jos patrunuojamosios įmonės) yra konsoliduojamos. Kontrolė įgyjama, kai Grupė gali ar turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama, ir gali paveikti šią grąžą naudodamasi savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama. Grupė kontroliuoja ūkio subjektą, į kurį investuojama, tik tuo atveju jeigu Grupė:

- turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi egzistuojančias teises, kurios suteikia jai galimybę pakreipti ūkio subjekto, į kurį investuojama, veiklas tam tikra linkme);
- gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Paprastai laikoma, kad dauguma balsavimo teisių suteikia kontrolę.

Per metus įsigytų ar perleistų patrunuojamųjų įmonių rezultatai yra įtraukiami į konsoliduotąją bendrųjų pajamų ataskaitą nuo įsigijimo datos arba iki atitinkamos perleidimo datos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Jei reikia, patronuojamųjų įmonių apskaitos politikos yra koreguojamos, siekiant suderinti jas su Grupės naudojama apskaitos politika.

Visi reikšmingi tarpusavio sandoriai, likučiai, pajamos ir sąnaudos bei nerealizuotas pelnas (nuostolis) tarp Grupės įmonių yra eliminuojami konsolidavimo metu.

Atvirkštinio įsigijimo rezervas yra atskleistas 16 pastaboje.

#### 2.4. Verslo jungimai

Patronuojamųjų įmonių įsigijimas, įskaitant bendro pavaldumo įmones tais atvejais kai sandoris turi prasmę žiūrint iš Grupės perspektyvos, apskaitomas taikant įsigijimo metodą. Už patronuojamosios įmonės įsigijimą perleistas atlygis yra vertinamas tikrąja verte, kuri apskaičiuojama kaip perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ankstesniems patronuojamosios įmonės savininkams ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigytos įmonės identifikuojamas turtas, įsipareigojimai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai, atitinkantys pripažinimo sąlygas pagal TFAS, yra įvertinami tikrąja verte įsigijimo dieną.

Su įsigijimu susijusios išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

#### 2.5. Prestižas

- Pervestas atlygis,
- įsigytoje įmonėje esanti nekontroliuojanti dalis ir
- įsigytoje įmonėje turėta nuosavybės dalis, įvertinta tikrąja verte įsigijimo dieną,

viršijantys įsigyto identifikuojamo grynojo turto tikrąją vertę yra apskaitoma kaip prestižas. Jei šios sumos yra mažesnės nei įsigyto verslo identifikuojamo grynojo turto tikroji vertė, skirtumas apskaitomas tiesiogiai pelne arba nuostolyje kaip pirkimo derybų pelnas.

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas yra priskiriamas tiems pinigų kuriantiems vienetams (arba jų grupėms), kurie, kaip tikimasi, turės naudą dėl verslo jungimo sinergijos. Vertės sumažėjimo testavimas pinigų kuriantiems vienetams, kuriems yra priskirtas prestižas, yra atliekamas kasmet, arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių. Jeigu pinigų kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė lyginant su apskaitine verte, vertės sumažėjimo nuostolių suma pirmiausia mažinamas šiam vienetui anksčiau priskirtas prestižas, o vėliau proporcingai šiam vienetui priklausančio kito turto apskaitinės vertės. Prestižo vertės sumažėjimas vėlesniais laikotarpiais nėra atstatomas.

Patronuojamosios įmonės pardavimo metu priskirta prestižo vertė yra įtraukiama į pardavimo pelną ar nuostolius.

#### 2.6. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu taip, kad įsigijimo vertė būtų nurašoma iki likvidacinės vertės per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, kaip nurodyta žemiau:

Pastatai	2 – 43 metai
Įrengimai ir kitas turtas	2 – 12 metų
Transporto priemonės	2 – 4 metai

Nuomojamo turto pagerinimai nudėvimi tiesiniu būdu per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį ar nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis.

Nebaigtas statyti turtas, skirtas naudojimui veikloje ar administraciniais tikslais, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus pripažintą vertės sumažėjimą. Šis turtas nudėvimas tokiais pačiais principais kaip ir kitas toks pat ilgalaikis turtas, pradedant nudėvėti nuo datos, kai turtas yra paruoštas jo numatytam naudojimui.

Žemė nėra nudėvima.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas pelne arba nuostoliuose. Ilgalaikio materialiojo turto, tiesiogiai susijusio su prekių ir paslaugų pardavimu, nusidėvėjimas yra pripažįstamas pardavimų savikainoje, o kitas ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas veiklos sąnaudose.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Vėlesnės sąnaudos yra įtraukiamos į turto apskaitinę vertę arba pripažįstamos kaip atskiras turtas, tik tada, kai yra tikėtina, kad Grupė gaus naudą ateityje, susijusią su šiuo turto, ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visi kiti remontai ir techninės priežiūros darbai yra pripažįstami pelnu/nuostoliais tame laikotarpyje, kuriame jie yra patiriami.

Pelnas ar nuostolis, atsirandantis dėl turto pardavimo, pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

## 2.7. Investicinis turtas

Investicinis turtas - tai parduotuvių pastatai ir kitos komercinės patalpos, laikomos ilgalaikėms nuomos pajamoms uždirbti ir nėra naudojamos Grupės. Šis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Vėliau investicinis turtas vertinamas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu. Numatomas investicinio turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra 10 – 30 m. Žemė nėra nudėvima.

Investicinio turto pripažinimas nutraukiamas, kai jis parduodamas (t. y. ta data, kai gavėjas perima turto kontrolę) arba kai jo naudojimas visiškai nutraukiamas ir nebesitikima gauti ekonominės naudos iš jo pardavimo. Skirtumas tarp grynyjų pardavimo pajamų ir apskaitinės turto vertės pripažįstamas pelne ar nuostoliuose pripažinimo nutraukimo laikotarpiu.

Pervedimai į (arba iš) investicinį turtą atliekami tik kai pasikeičia jo naudojimo paskirtis.

## 2.8. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laikotarpiu

Nematerialusis turtas, iš kurio tikimasi ekonominės naudos ateityje, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą, jei toks nustatomas. Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo savikaina būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudojimo laikotarpį.

Nematerialusis turtas, įsigytas verslo jungimo metu (prekės ženklai, sutartys su klientais) yra pripažįstamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Šis turtas turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir yra apskaitomas įsigijimo savikaina (kuri yra tikroji vertė, jei įsigijama verslo jungimo metu), atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Visa nematerialiojo turto amortizacija pripažįstama pelne arba nuostoliuose kaip veiklos sąnaudos, išskyrus atvejus, kai ji susijusi su sandėlių ar parduotuvių veikla, tuomet ji pripažįstama kaip pardavimo savikaina. Grupė amortizuoja nematerialųjį turtą per tokius laikotarpius:

Programinė įranga	2 - 4 metai
Prekės ženklai	5 - 15 metų
Sutartys su klientais	15 metų
Kitas nematerialusis turtas	3 - 5 metai

## 2.9. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)

Kiekvienų finansinių metų pabaigoje Grupė peržiūri apskaitinę nefinansinio turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė nustato šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimo dydį (jei toks yra). Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir naudojimo vertės. Turto vertės sumažėjimo įvertinimo tikslu turto vienetai yra sugrupuojami į mažiausias grupes, kurios kuria nepriklausomus pinigų srautus (pinigus kuriantys vienetai). Vertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės, naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi rinkos sąlygas atitinkančią pinigų laiko vertę bei su turto susijusias rizikas.

Jei turto (ar pinigų kuriančio vieneto) apskaičiuota atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertės. Nuostolis dėl vertės sumažėjimo pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Ankstesni nefinansinio turto (išskyrus prestižą) vertės sumažėjimai yra peržiūrimi kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną ir įvertinama, ar jie neturėtų būti atstatyti. Jeigu po to, kai buvo pripažinti nuostoliai dėl nefinansinio turto (išskyrus prestižą) vertės sumažėjimo, turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertės, jei nuostolis dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvęs pripažintas. Turto vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas pripažįstamas tiesiogiai pelne ar nuostoliuose.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 2.10. Atsargos

Atsargos apskaitomos vidutine svertine savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta būtinų su pardavimu susijusių išlaidų suma.

Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, atimant iš tiekėjų gautas nuolaidas, gautas per ataskaitinį laikotarpį ir priskirtinas atsargų likučiui. Logistikos išlaidos, patirtos gabenant atsargas tarp skirtingų mažmeninės prekybos operatorių vietų, apskaitomos kaip pardavimo sąnaudos atitinkamu ataskaitiniu laikotarpiu.

## 2.11. Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

### 2.11.1. Finansinis turtas

#### Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose, arba tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės verslo modelio, apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos ir kitas gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, Grupė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte, kurios pasikeitimai pripažįstami pelne ar nuostoliuose, sandorio išlaidas. Prekybos ir kitos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nustatytą sandorio kainą. Žr. 2.15 pastabą apskaitos politikoje.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės neapmokėtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Grupės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė valdo savo finansinį turtą, kad šis kurtų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Finansinis turtas pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje kai Grupė tampa priemonės sutarties šalimi. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

#### Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Grupė finansinį turtą klasifikuoja į šias kategorijas:

- finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose;
- finansinis turtas vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

#### a) Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas

Grupė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus;

ir

- dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupės finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina, apima prekybos ir kitas gautinas sumas, pinigus ir pinigų ekvivalentus, terminuotuosius indėlius ir išduotas paskolas.

b) *Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose*

2021 m. ir 2020 m. Grupė neturėjo finansinio turto, vertinamo tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

c) *Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose*

Finansiniam turtui, vertinamam tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, priskiriamas turtas skirtas parduoti, finansinis turtas pirminio pripažinimo metu priskirtas vertinamam tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, ar finansinis turtas, privalomai vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose. Finansinis turtas yra priskiriamas šiai kategorijai, jeigu buvo įsigytas su tikslu parduoti per trumpą laiką. Šiai kategorijai priskiriamos Grupės išvestinės finansinės priemonės, nepriskirtos apsidraudimo priemonėms. Finansinis turtas, susijęs su pinigų srautais, kurie nėra tik pagrindinės sumos bei palūkanų mokėjimai, yra priskiriami ir vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nepaisant aukščiau aprašytų kriterijų, pagal kuriuos skolos finansinės priemonės priskiriamos prie apskaitomų amortizuota savikaina ar tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas bendrosiose pajamose, kaip aprašyta pirmiau, skolos finansinės priemonės gali būti priskiriamos prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose pirminio pripažinimo metu, jeigu tai pašalina ar žymiai sumažina apskaitos nesutapimus.

Finansinis turtas, apskaitomas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomas tikrąja verte, grynuosius tikrosios vertės pokyčius pripažįstant pelne (nuostoliuose).

Ši kategorija apima išvestines priemones ir listinguojamus nuosavybės vertybinius popierius, kurių Grupė nėra neatšaukiamai pasirinkusi klasifikuoti tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose. Listinguojamų nuosavybės vertybinių popierių dividendai taip pat pripažįstami kaip kitos pajamos pelne arba nuostoliuose, kai atsiranda teisė į mokėjimą.

#### Pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t. y., jis yra nurašomas iš Grupės konsoliduotos finansinės padėties ataskaitos), kai:

- baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- arba
- Grupė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį ir (a) Grupė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba (b) Grupė nei perleidžia, nei išlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Grupė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, Grupė išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Grupė nei perleidžia, nei išlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Grupė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Grupė išlaikė.

Tęstinis dalyvavimas, suteikiamas perduodamo turto garantijos forma, yra vertinamas mažesniąja iš pradinės turto balansinės vertės ir maksimalios atlygio sumos, kurią Grupei gali tekti grąžinti.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

### Finansinio turto vertės sumažėjimas – tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas

Grupė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslę pradinę faktinę palūkanų normą. Tikėtini pinigų srautai apima pinigų srautus iš laikomų užstatų pardavimo ar kitus kredito pagerinimus, kurie yra neatskiriama sutarčių dalis.

Prekybos ir kitoms gautinoms sumoms Grupė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Grupė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpiu ECL. Grupė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Taip pat Grupė atskirai peržiūri reikšmingas prekybos ir kitas gautinas sumas ir, jeigu reikia, pripažįsta individualius nuostolius dėl vertės sumažėjimo.

Grupė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turto, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 90 dienų. Tačiau tam tikrais atvejais Grupė taip pat gali laikyti, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, kai vidaus ar išorės informacija rodo, kad Grupė greičiausiai neatgaus visų likusių sutartinių sumų, prieš atsižvelgiant į Grupės turimus kredito pagerinimus. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

## **2.11.2. Finansiniai įsipareigojimai**

### Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į:

- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose,
- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina,
- išvestines finansines priemones, vertinamas kaip efektyvaus apsidraudimo priemonės.

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o finansinių įsipareigojimų, apskaitomų amortizuota savikaina, atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas.

Grupės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų sąskaitų perviršį (angl. *overdraft*) ir obligacijas, bei išvestines finansines priemones.

### Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

#### *a) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose*

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su pardavimo tikslu artimiausiu metu. Į šią kategoriją taip pat įeina Grupės sudarytos išvestinės finansinės priemonės, kurios nėra priskiriamos apsidraudimo priemonėmis apsidraudimo santykiuose, kaip apibrėžta 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“.

Pelnas arba nuostoliai, atsiradę iš finansinių įsipareigojimų, laikomų prekybai, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu priskiriami prie finansinių įsipareigojimų, apskaitomų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, jeigu atitinka visus tokiam priskyrimui taikomus 9-ojo TFAS kriterijus. Grupė nepriskyrė jokių finansinių įsipareigojimų prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais.

#### *b) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina*

Po pirminio pripažinimo finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina, yra apskaitomi amortizuota savikaina naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba faktinės palūkanų normos metodu amortizuojami.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelne arba nuostoliuose.

Šiai kategorijai dažniausiai priskiriamos paskolos, už kurias mokamos palūkanos, įskaitant bankų sąskaitų perviršį (angl. *overdraft*), išleistas obligacijas bei prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

#### Pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skoliniojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelne arba nuostoliuose.

#### **2.11.3. Finansinių priemonių sudengimas**

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje, jei egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t. y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu. Teisiškai pagrįsta įvykdoma teisė privalo nepriklausyti nuo būsimų įvykių ir privalo būti įvykdoma įprastomis verslo sąlygomis, taip pat įskaitant Grupės ar sandorio šalies įsipareigojimų neįvykdymo, bankroto ar nemokumo atvejų.

#### **2.11.4 Atvirkštinio faktoringo sandoriai (tiekim grandinės finansavimo sandoriai)**

Tiekimo grandinės finansavimo sandoris – tai atvirkštinio faktoringo sandoris, kai finansų įstaiga sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti finansų įstaigai vėlesnę dieną negu kad sumokama tiekėjams. Grupė priskiria įsipareigojimus, kurie yra atvirkštinio faktoringo dalis, prekybos ir kitoms mokėtinioms sumoms tik tuo atveju, jei šių įsipareigojimų pobūdis ir funkcija yra panaši į prekybos ir kitų mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją. Vertindama, ar šie įsipareigojimai turėtų būti pateikiami atskirai, Grupė atsižvelgia į šių įsipareigojimų sumos dydį, pobūdį ir įvykdymo terminą. Grupės atvirkštinio faktoringo sandoriai yra apskaitomi konsoliduotosios finansinės padėties ataskaitos prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje. Kadangi atvirkštinio faktoringo sandoriai yra glaudžiai susiję su Grupės pagrindine veikla, Grupės konsoliduotoje pinigų srautų ataskaitoje išmokėjimai, skirti įsipareigojimams įvykdyti, yra priskiriami prie pagrindinės veiklos pinigų srautų.

#### **2.12. Skolinimosi išlaidos**

Skolinimosi išlaidos, kurios yra tiesiogiai priskiriamos reikalavimus atitinkančio turto (tai yra turtas, kurio paruošimas jo numatytam naudojimui ar pardavimui būtinai užtrunka ilgą laiką) įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos. Visos kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai atsiranda.

#### **2.13. Išvestinės finansinės priemonės ir apsidraudimo veikla**

Grupė sudaro išvestinių finansinių priemonių sutartis, pavyzdžiui, ateities sandorius, apsidrausti nuo pirkimo ir pardavimo kainų svyravimo rizikos, bei palūkanų normų apsikeitimo sandorius, siekdama apsidrausti nuo galimų EURIBOR svyravimų iš bankų gautoms paskoloms, t. y. iš esmės efektyviai pakeisdama palūkanas į fiksuotas.

Susitarimo datą ir vėliau išvestinės finansinės priemonės yra apskaitomos tikrąja verte. Tikroji vertė yra gaunama iš ateities sandorių kotiruojamų rinkos kainų (1 lygis) ir palūkanų normų apsikeitimo sandorių vertinimo modelių (2 ir 3 lygiai). Šių sutarčių numatytos tikrosios vertės finansinės padėties ataskaitoje parodomos kaip turtas sutartims, kurių tikroji vertė yra teigiama, ir kaip įsipareigojimas sutartims, kurių tikroji vertė yra neigiama. Išvestinių finansinių instrumentų tikrosios vertės pasikeitimo pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Apsidraudimo apskaitos tikslais yra skiriamos dvi apsidraudimo kategorijos:

- (a) tikrosios vertės apsidraudimas, kuriuo apdraudžiama nuo apskaityto turto ar įsipareigojimo ar tvirto įsipareigojimo tikrosios vertės pokyčių (tikrosios vertės apsidraudimo sandoriai), ir
- (b) pinigų srautų apsidraudimas, kuriuo apsidraudžiama nuo pinigų srautų svyravimo rizikos, susijusios su apskaitytu turtu ar įsipareigojimu, arba su prognozuojamu sandoriu.

Apsidraudimo ryšio pradžioje, Grupė formaliai priskiria ir dokumentuoja apsidraudimo ryšį, kuriam ji nori taikyti apsidraudimo apskaitą, ir rizikos valdymo tikslus bei strategijas dėl apsidraudimo įsipareigojimo.



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Dokumentacija apima išvestinės finansinės priemonės identifikavimą, apdraudžiamąjį objektą, apdraudžiamos rizikos pobūdį ir kaip Grupė įvertins, ar apsidraudimo ryšys atitinka apsidraudimo efektyvumo reikalavimus (įskaitant apsidraudimo neefektyvumo šaltinių analizę ir tai, kaip apskaičiuojamas apsidraudimo koeficientas). Apsidraudimo ryšiams gali būti taikoma apsidraudimo apskaita, jeigu jie atitinka visus šiuos efektyvumo reikalavimus:

- Egzistuoja ekonominis ryšys tarp apdraustojo objekto ir apsidraudimo priemonės;
- Kredito rizikos poveikis nepakeičia vertės, kuri sukuriama šio ekonominio ryšio;
- Apsidraudimo ryšio apsidraudimo koeficientas yra toks pats, kokį Grupė iš tiesų apdraudžia ir toks pat kaip apsidraudimo priemonės dydis, kurį Grupė iš tiesų apdraudžia apsidraudimo priemone.

Apsidraudimo ryšiai, atitinkantys visus šiuos kriterijus yra apskaitomi, kaip aprašyta žemiau:

#### Pinigų srautų apsidraudimo sandoriai

Apsidraudimo priemonės efektyvi pelno ar nuostolio dalis pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, kitų rezervų straipsnyje, o neefektyvi dalis iš karto pripažįstama pelne arba nuostoliuose.

Kitose bendrosiose pajamose sukauptos sumos apskaitomos priklausomai nuo jų apsidraudimo sandorio pobūdžio. Jeigu apdraudžiamasis sandoris vėliau pripažįstamas nefinansiniame straipsnyje, kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą iškeliami iš kitų rezervų ir įtraukiami į pradinę savikainą ar kitą apdraustojo turto ar įsipareigojimo balansinę vertę. Tai nėra perklasifikavimo koregavimas ir tai nebus pripažinta kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu.

Bet kokiems kitiems pinigų srautų apsidraudimo santykiams kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą perkeliama į pelną (nuostolius) kaip perklasifikavimo koregavimas tuo periodu, kuriuo apdrausti pinigų srautai turėjo įtakos pelnui (nuostoliams).

Apsidraudimo apskaita nutraukiama, kai baigiasi apsidraudimo priemonės galiojimo terminas arba priemonė parduodama, nutraukiama, įvykdoma arba nebeatitinka apsidraudimo sandorių apskaitai taikomų kriterijų. Bet koks sukauptas apsidraudimo instrumento pelnas ar nuostoliai, pripažinti nuosavame kapitale, lieka nuosavame kapitale tol, kol įvyksta prognozuojamas sandoris. Kai nebesitikima, kad apdraustasis sandoris įvyks, kitose bendrosiose pajamose pripažintas grynas sukauptas pelnas ar nuostoliai yra perkeliama į bendrųjų pajamų ataskaitą (pelną ar nuostolius).

#### **2.14. Atidėjiniai**

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai: Grupė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų dabartine verte, kuri, kaip tikimasi, bus skirta įsipareigojimui įvykdyti, naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi dabartinę rinkos pinigų laiko vertę bei su įsipareigojimu susijusią riziką. Atidėjinio padidėjimas dėl laiko įtakos yra pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

#### **2.15. Pajamos pagal sutartis su klientais**

##### *a) Mažmeninės prekybos pajamos*

Grupė pripažįsta pajamas iš mažmeninės prekybos klientų atsiskaitymo mažmeninės prekybos parduotuvėse metu, nes tuomet įvykdo veiklos įsipareigojimus. Internetinės prekybos pajamos pripažįstamos pristačius prekes, t. y. perdavus prekių kontrolę klientui. Pajamos iš dovanų kuponų pardavimo pripažįstamos, kai mažmeninės prekybos klientai panaudoja dovanų kuponus arba baigiasi jų galiojimo terminas, priklausomai nuo to, kuris įvyksta anksčiau.

Grupė vykdo lojalumo programą, kuri klientams suteikia galimybę kaupti taškus, kai jie įsigyja prekes. Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse ar internetu. Taškai gali būti panaudoti atsiskaitant už dalį kito pirkimo. Lojalumo programos taškų sutarties įsipareigojimas pripažįstamas atlikus pradinį pardavimą ir apskaitomas kaip sutarčių įsipareigojimas prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje. Pajamos pripažįstamos kai taškai panaudojami ar baigiasi jų galiojimo laikas, priklausomai nuo to, kuris įvyksta anksčiau. Žr. 3.2 pastabą dėl sandorio kainos priskyrimo lojalumo taškams.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

#### b) *Komisinių pajamos*

Tam tikriems produktams ir paslaugoms, pvz. loterijos bilietams, išankstinio apmokėjimo telefono kortelėms, komunalinių paslaugų apmokėjimų surinkimui iš mažmeninės prekybos klientų komunalinių paslaugų teikėjų vardu ir pan., Grupė veikia kaip agentas ir pripažįsta komisinių pajamas savo pajamose, kai atitinkamos prekės parduodamos mažmeninės prekybos parduotuvėse.

#### c) *Didmeninės prekybos pajamos*

Grupė franšizės klientams ir kitiems mažmenininkams parduoda prekes. Pajamos pripažįstamos, kai parduotų prekių kontrolė perduodama didmenos klientui remiantis pristatymo sąlygomis.

#### *Sutarčių turtas*

Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Grupė įvykdo savo įsipareigojimą klientui perduodama prekės ar paslaugas prieš šiam sumokant atlygį, ar prieš tai, kai atlygis tampa mokėtiniu, uždirbtam atlygiui pripažįstamas sutarčių turtas. Atlygio uždirbimas priklauso nuo to, ar klientas priims prekes ar paslaugas.

#### *Prekybos gautinos sumos*

Prekybos gautina suma atspindi Grupės teisę į atlygį, kuri yra besąlyginė (t. y. iki tol, kol atlygis taptų gautinu, turi praeiti tik tam tikras laikas). Žr. finansinio turto apskaitos politiką 2.11.1 pastaboje.

#### *Sutarčių įsipareigojimai*

Sutarties įsipareigojimas yra įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Grupė iš kliento gavo atlygį (ar turi gauti atlygio sumą). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Grupė klientui perduoda prekes ar paslaugas, sutarties įsipareigojimas pripažįstamas, kai mokėjimas atliekamas ar turi būti atliktas (priklausomai nuo to, kuris įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas kaip pajamos, kai Grupė įvykdo sutarties sąlygas.

### **2.16. Pardavimo savikaina**

Pardavimo savikainą sudaro parduotų prekių savikaina, atėmus tiekėjų nuolaidas, ir visos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su prekių pardavimu, įskaitant sandėliavimo, logistikos ir mažmeninės prekybos operacijas.

Pardavimo savikaina yra sumažinama atlygiu už prekių išdėstymą ir reklamos pajamomis pagal pasirašytas sutartis su tiekėjais, pagal kurias Grupei mokama už rinkodaros veiklą, įskaitant įvairių reklamą ir rinkos vystymą mažmeninės prekybos parduotuvėse. Pardavimo savikaina taip pat nurodoma atėmus iš tiekėjų gautas baudas ir delspinigius, pvz., už vėluojančius pristatymus ar prastą produktų kokybę. Žr. 3.1 pastabą dėl taikytų svarbių įvertinimų.

Metų pabaigoje tiekėjų suteiktos nuolaidos yra priskiriamos atsargų apskaitinei vertei remiantis parduotų bei likusių atsargų kiekiu.

Grupės pardavimo savikaina gali būti padalinta į: parduotų prekių savikainą (sudarančią maždaug 80 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d. (2020 m. - maždaug 80 proc.), darbuotojų atlyginimo išlaidas (sudarančias maždaug 10 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d. (2020 m. - maždaug 10 proc.) ir kitas išlaidas, įskaitant logistikos, komunalines, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei remonto ir priežiūros išlaidas (sudarančias maždaug 10 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d. (2020 m. - maždaug 10 proc.).

### **2.17. Pelno mokesčiai**

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos ir atidėtojo pelno mokesčio pokytis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

#### a) Ataskaitinių metų pelno mokestis

Ataskaitinių metų pelno mokestis apskaičiuojamas remiantis apmokestinamojo pelno suma už metus. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiamo pelno, kadangi jis neapima tam tikrų pajamų / sąnaudų, kurios yra apmokestinamos ar atskaitomos apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną kitais metais, ir taip pat neapima tų pajamų ir sąnaudų straipsnių, kurie niekuomet nėra apmokestinami ar atskaitomi. Ataskaitinių metų pelno mokesčio tarifas apskaičiuojamas vadovaujantis mokesčių įstatymais, priimtais ar iš esmės priimtais finansinių ataskaitų parengimo dieną. Pelno mokestis Grupei yra apskaičiuojamas pagal šalies, kurioje veikia atitinkama Grupės įmonė, įstatymus.

Pagrindiniai pelno mokesčio tarifai, taikomi apskaičiuojant pelno mokestį atitinkamose šalyse:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Lietuva	15%	15%
Latvija*	20/80	20/80
Estija*	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)
Lenkija	19%	19%
Bulgarija	10%	10%

\* Latvijoje ir Estijoje veikiančių patronuojamųjų įmonių pajamų apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo momento, t. y. iki dividendų išmokėjimo momento.

#### b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis pripažįstamas skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinių verčių konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose ir atitinkamų mokestinių verčių, naudojamų apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai dažniausiai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai galima pagrįstai tikėtis, kad ateityje bus apmokestinamojo pelno, kurį bus galima sumažinti panaudojant laikinus skirtumus. Tačiau atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai nėra pripažįstami, jei jie atsiranda dėl pirminio prestižo pripažinimo. Taip pat atidėtasis pelno mokestis nėra pripažįstamas, jei jis kyla iš pirminio turto ar įsipareigojimų pripažinimo kitame nei verslo jungimo sandoryje, kuris sandorio metu neturi įtakos nei apskaitoje pripažintam, nei mokestiniam pelnui ar nuostoliumi.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė yra peržiūrima kiekvieną finansinių ataskaitų datą ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus pakankamai apmokestinamojo pelno, kad šį turtą ar jo dalį galima būtų panaudoti.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas naudojant tokius pelno mokesčio tarifus, kurie tikėtina kad bus taikomi tais metais, kai bus galima turtą panaudoti arba įsipareigojimą apmokėti. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos arba pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su nuosavybės straipsniais, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimus, ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo einamojo laikotarpio mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Latvijoje ir Estijoje pelno mokesčio objektas yra dividendai, o ne pelnas, todėl nėra skirtumo tarp balansinės ir mokestinės turto ar įsipareigojimų vertės, kuris galėtų sukurti atidėtojo pelno mokesčio turtą ar įsipareigojimus. Konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose Grupė formuoja atidėjinius mokėtiniams mokesčiams, apskaičiuotiems nuo numatomų dividendų, kurie bus išmokėti iš Latvijos ir Estijos patronuojamųjų įmonių paskirstytinojo pelno artimiausiu metu.

## 2.18. Išmokos darbuotojams

#### a) Socialinio draudimo įmokos

Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - „Fondas“) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais atitinkamose šalyse. Nustatytą įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal kaupimo principą.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

#### b) Išaitinės kompensacijos

Išaitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė pripažįsta išaitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalių oficialių darbo santykių nutraukimo planą bei galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo atskaitinio laikotarpio datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

#### c) Premijų planai

Grupė pripažįsta darbuotojų premijų įsipareigojimą ir išlaidas, kai Grupė yra įsipareigojusi pagal darbo sutartį arba kai yra ankstesnė praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Ilgalaikiai įsipareigojimai diskontuojami naudojant rinkos palūkanų normą. Pakartotiniai įsipareigojimų vertinimai yra iš karto pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

### 2.19. Nuoma

Nustatymas, ar susitarimas yra nuoma (ar apima nuomą), grindžiamas susitarimo esme nuomos pradžioje. Susitarimas yra arba apima nuomą, jei susitarimas numato teisę kontroliuoti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį mainais už atlygį.

#### 2.19.1. Grupė veikia kaip nuomininkas

Grupė (kaip nuomininkas) pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą, kuris atspindi jos teisę naudoti nuomojamą turtą, ir nuomos įsipareigojimą, kuris atspindi jos prievolę atlikti nuomos mokėjimus.

##### Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą nuomos pradžios dieną, t. y. dieną, kai nuomojamu turtu galima pradėti naudotis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą, pakoreguota dėl pakartotino nuomos įsipareigojimų vertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima pripažintą nuomos įsipareigojimų sumą, patirtas pradines tiesiogines sąnaudas ir sumokėtus nuomos mokėjimus nuomos pradžios dieną ar iki jos, atėmus bet kokias gautas nuolaidas. Pripažintas naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu per įvertintą naudingo tarnavimo laiką arba nuomos laikotarpį, žiūrint kuris iš jų yra trumpesnis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas dėl vertės sumažėjimo (žr. 2.9 pastabą).

##### Nuomos įsipareigojimai

Nuomos pradžios dieną Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, vertinamus nuomos mokėjimų, atliktinų per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos mokėjimai apima fiksuotus mokėjimus, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, ir kintamus nuomos mokėjimus, kurie priklauso nuo indekso ar normos. Kintami nuomos mokėjimai, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Apskaičiuodama nuomos įsipareigojimų dabartinę vertę, Grupė naudoja papildomą skolinimosi palūkanų normą nuomos pradžios dieną, jeigu nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po nuomos pradžios dienos nuomos įsipareigojimų suma padidinama, siekiant atspindėti sukauptas palūkanas, ir sumažinama atliktų nuomos mokėjimų suma. Be to, nuomos įsipareigojimų balansinė vertė yra iš naujo įvertinama, jeigu modifikuojama nuomos sutartis, pasikeičia nuomos laikotarpis, pasikeičia nuomos mokėjimai (pvz., dėl indekso ar normos, kurie buvo naudojami nustatant šiuos nuomos mokėjimus, pasikeitimo pasikeičia būsimi mokėjimai) arba pasikeičia vertinama galimybė nupirkti nuomojamą turtą.

##### Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Grupė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį savo trumpalaikėms nuomos sutartims (t. y. toms, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, pradedant skaičiuoti nuo nuomos pradžios dienos, ir kurios nenumato galimybės nupirkti nuomojamą turtą). Ji taip pat taiko mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtį biuro įrangos ir kitos įrangos, kuri laikoma mažos vertės, nuomos sutartims. Mokėjimai pagal trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos sutartis pripažįstami sąnaudomis pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

### 2.19.2. Grupė veikia kaip nuomotojas

Turto nuoma, kai Grupė neperleidžia iš esmės visos su turto nuosavybe susijusios rizikos ir teikiamos naudos, yra laikoma veiklos nuoma. Nuomos pajamos apskaitomos pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir yra įtraukiamos į pardavimo pajamas pelne arba nuostoliuose.

### 2.19.3. Subnuoma

Jei Grupė veikia kaip tarpinis nuomotojas, ji apskaito savo dalį pagrindinėje nuomoje ir subnuomoje atskirai. Ji įvertina subnuomos klasifikavimą kaip finansinę nuomą (lizingą) arba veiklos nuomą, remdamasi naudojimo teise valdomu turtu, kylančiu iš pagrindinės nuomos. Jei subnuoma klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas), Grupė nutraukia naudojimo teise valdomo turto, susijusio su pagrindine nuoma, kurį ji perduoda subnuomininkui, pripažinimą ir pateikia grynąją investiciją į subnuomą kaip ilgalaikės gautinas sumas ir išankstinius apmokėjimus finansinės padėties ataskaitoje. Per subnuomos laikotarpį Grupė pripažįsta finansinės veiklos pajamas iš subnuomos pagal tokį modelį, kuris atspindi periodinę pastovią grąžą iš gryniosios investicijos į nuomą.

Jei subnuoma klasifikuojama kaip veiklos nuoma, Grupė pripažįsta nuomos pajamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir įtraukia jas į pajamas pelne arba nuostoliuose. Veiklos nuomos sąlygų pakeitimas yra apskaitomas kaip nauja nuoma nuo šio pakeitimo įsigaliojimo dienos, įvertinus bet kokius iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pirmine nuoma, kurie yra nuomos mokesčių pagal naują nuomą dalis.

### 2.20. Valstybės dotacijos

Valstybės dotacijos yra pripažįstamos tuomet, kai yra pagrįstas užtikrinimas, kad dotacija bus gauta ir bus įvykdytos visos su dotacija susijusios sąlygos. Jei dotacija yra siejama su sąnaudomis, tuomet ji pripažįstama pelne arba nuostoliuose sistemingai per laikotarpius, kuriais sąnaudomis yra pripažįstamos išlaidos, kurias kompensuoti buvo skirta dotacija. Tokių dotacijų suma yra sumažinamos susijusios sąnaudos.

### 2.21. Užsienio valiutos

#### a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcine valiuta). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos pateikiamos eurais, Bendrovės funkcine valiuta ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

#### b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis, išskyrus įmonės funkcinę valiutą (užsienio valiutas), yra apskaitomi pagal tų sandorių dieną galiojusį valiutos keitimo kursą.

Užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys dėl atsiskaitymo už tokius sandorius ir dėl užsienio valiuta išreikšto piniginio turto ir įsipareigojimų perskaičiavimo pagal metų pabaigos užsienio valiutos kursą, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

#### c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu.

Pajamos ir sąnaudos yra konvertuojamos vidutiniu laikotarpio valiutos kursu, nebent valiutos keitimo kursas per tą laikotarpį labai svyravo, tokiu atveju naudojamas tų sandorių dieną galiojęs valiutos keitimo kursas.

Visi valiutos keitimo kurso skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale. Šie valiutos kurso pasikeitimo skirtumai yra pripažįstami pelnu arba nuostoliu tuo laikotarpiu, kai užsienyje veikianti įmonė yra parduodama.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys užsienio įmonės įsigijimo metu, yra traktuojami kaip įsigytos įmonės turtas ar įsipareigojimai ir yra konvertuojami finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu. Atsirandantys valiutų keitimo skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 2.22. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

## 2.23. Dividendų paskirstymas

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose yra pripažįstamas įsipareigojimu tuo laikotarpiu, kai dividendų paskirstymą patvirtina Bendrovės akcininkai.

## 2.24. Susijusios šalys

Susijusiomis šalimis laikomi šie asmenys ir įmonės:

- a) Asmuo (ar to asmens artimas šeimos narys) yra susijęs su Grupe jei tas asmuo:
  - (i) kontroliuoja ar bendrai kontroliuoja Grupę,
  - (ii) turi Grupei reikšmingą įtaką, arba
  - (iii) yra pagrindinių Grupės vadovų arba Grupės patronuojamosios įmonės vadovų komandos narys.
- b) Grupė (A) yra susijusi su kita įmone (B) jei:
  - (i) A ir B yra tos pačios grupės narės (t. y. visos įmonės grupėje yra vienos su kitomis susijusios),
  - (ii) B kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja asmuo, nurodytas (a) dalyje viršuje,
  - (iii) asmuo, kuris kontroliuoja ar bendrai kontroliuoja A, turi reikšmingą įtaką B arba yra B vadovų komandos narys.

## 2.25. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės būklę finansinės padėties ataskaitos dieną (koreguojantys įvykiai), yra atspindimi konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami aiškinamojo rašto pastabose, jei jie yra reikšmingi.

# 3. Svarbūs apskaitiniai sprendimai ir pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

## 3.1. Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos principų taikymu

Taikydama Grupės apskaitos principus vadovybė priėmė toliau aprašytus sprendimus, turėjusius reikšmingiausios įtakos sumoms, pripažintoms konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose:

### Svarbūs sprendimai, priimami klasifikuojant pajamas iš įvairių reklamos ir rinkos plėtros paslaugų

Grupė gauna prekių išdėstymo parduotuvėse mokesčius bei įvairias reklamos pajamas iš tiekėjų, kai mažmenininkas ir tiekėjas pasirašo sutartį, numatančią, kad bus mokamas mokestis už papildomą prekių išdėstymą specialiose vietose arba už rinkodaros paslaugas, įskaitant įvairias reklamas ir rinkos plėtrą. Produktų išdėstymas ir reklamos paslaugos negali būti parduodamos atskirai nuo prekių tiekimo, nes tiekėjas negautų teisių ar naudos neparduodamas prekių mažmenininkui. Taigi, Grupė padarė išvadą, kad tokios pajamos turi būti pripažįstamos kaip pardavimo savikainos mažinimas.

### Svarbūs sprendimai, priimami nustatant sutarčių su pratęsimo galimybe, nuomos laikotarpi

Grupė nustato nuomos laikotarpį kaip neatšaukiamą nuomos laikotarpį, įtraukiant visus kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė pratęsti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe bus pasinaudota, arba įtraukiant kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė nutraukti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe nebus pasinaudota.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Pagal kai kurias nuomos sutartis (pastatų ir žemės) Grupė turi galimybę išsinuomoti turtą papildomam laikotarpiui nuo penkerių iki trisdešimties metų. Grupė priima sprendimus, siekdama įvertinti, ar yra pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomos laikotarpį. Ji atsižvelgia į visus svarbius veiksnius, kurie sukuria ekonominę paskatą jai pasinaudoti pratęsimo galimybe (pvz., nuomos laikotarpis, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir t. t.). Grupė įtraukė pratęsimo laikotarpį į pastatų, nuomojamų mažmeninės prekybos veiklai, nuomos laikotarpį kadangi, įvertinusi visą eilę svarbių veiksnių, Grupė priėjo išvados, kad yra pagrįstai aišku, jog ji pasinaudos galimybe pratęsti nuomą. Galimi ateities pinigų srautai, kurie nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus dėl galimybių pratęsti nuomą, kurių realizavimas nėra pagrįstai aiškus, atskleisti 6 pastaboje.

Po nuomos pradžios dienos Grupė iš naujo įvertina nuomos laikotarpį, jeigu įvyksta reikšmingas įvykis ar pasikeičia aplinkybės, kurias Grupė gali kontroliuoti ir kurios turi įtakos jos gebėjimui pasinaudoti (arba nepasinaudoti) nuomos pratęsimo galimybe.

#### Turto atskyrimas tarp naudojamo Grupės reikmėms ir laikomo nuomos pajamoms uždirbti

Kai kuris turtas yra sudarytas iš dalių, kurios viena yra laikoma nuomos pajamoms uždirbti, o kita yra naudojama mažmeninėje prekyboje, prekių ar paslaugų teikimui ar administracijos tikslais. Jei viena dalis yra naudojama Grupės veikloje, o kita yra nuomojama, pastaroji turto dalis yra apskaitoma kaip investicinis turtas tik tada, jei ši turto dalis gali būti atskirai parduota. Jei turtą būtina atskirti prieš atskirai parduodant jo dalis, tuomet šios dalys nėra apskaitomos kaip atskiros iki atskyrimas yra galimas įvykdyti, ir šis turtas apskaitomas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje. Informacija apie investicinį turtą atskleista 7 pastaboje.

#### Atvirkštinio faktoringo sandorių klasifikavimas (tiekimo grandinės finansavimo sandoriai)

Tiekėjo finansavimo sandoris yra atvirkštinio faktoringo sandoris, kuomet finansų įstaiga (toliau – Finansuotojas) sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti finansų įstaigai tą pačią dieną arba vėlesnę dieną negu kad sumokama tiekėjams. Remdamasi sutartimis Grupė įgalioja Finansuotoją apmokėti sąskaitų faktūrų sumas tiekėjui. Finansuotojui apmokėjus sąskaitų faktūrą, Grupė besąlygiškai prisiima įsipareigojimą grąžinti Finansuotojui apmokėtą sumą. Įvyksta kreditoriaus pasikeitimas, kuriam Grupė pritarė raštu. Skolininko teisinio atleidimo nuo prievolės, kuri buvo paskirta faktoringo sandoriu, momentas apibrėžtas Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.909 straipsnio 3 dalyje. Joje nurodoma, kad faktoringo sandorio atveju, tik piniginio reikalavimo įvykdymas atleidžia pradinį skolininką nuo jo prievolių vykdymo tiekėjui. Dėl šios priežasties, kol pagal faktoringo sandorį perleistos sumos dar nėra apmokėtos ir toliau apskaitomos Grupės balanse, Grupė nėra teisiškai atleidžiama nuo savo prievolių vykdymo pradiniam tiekėjams, nors jie ir perleido šias sumas Finansuotojui (trečiajam šaliai) pagal faktoringo sandorį. Remiantis tuo, kas buvo paminėta pirmiau, Grupė ir toliau pripažįsta įsipareigojimus tol, kol ji besąlygiškai ir teisiškai atleidžiama nuo prievolių vykdymo pradiniam tiekėjams.

Grupė priskiria įsipareigojimus, kurie yra atvirkštinio faktoringo dalis, prekybos mokėtinoms sumoms tik tuo atveju, jei šių įsipareigojimų pobūdis ir funkcija yra panaši į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją. Tačiau, šie įsipareigojimai pateikiami atskirai tuomet, kai dėl šių įsipareigojimų dydžio, pobūdžio ar funkcijos jų pateikimas atskirai yra svarbus, siekiant suprasti Grupės finansinę būklę. Vertindama, ar šie įsipareigojimai turėtų būti pateikiami atskirai, Grupė atsižvelgia į šių įsipareigojimų sumos dydį, pobūdį ir terminą. 2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Grupės įsipareigojimai pagal tiekėjo finansavimo sandorius pateikiami prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje (18 pastaba). Kadangi tiekėjo finansavimo sandoriai yra glaudžiai susiję su Grupės pagrindine pirkimo veikla, tai Grupės konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje išmokėjimai, skirti įsipareigojimams įvykdyti, yra priskiriami prie pagrindinės veiklos pinigų srautų.

### **3.2. Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai**

Finansinių ataskaitų rengimas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti ES reikalauja, kad vadovybė atliktų įvertinimus ir prielaidas, kurios turėtų įtakos finansinėse ataskaitose ir pastabose nurodytoms sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo įvertinimų.

Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolat peržiūrimos. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra pripažįstami tada, kai yra persvarstomas įvertinimas, taip pat būsimaisiais laikotarpiais, jei pasikeitimas daro įtaką ateities laikotarpiams.

Toliau pateikiamos pagrindinės su ateitimi susijusios prielaidos ir kiti pagrindiniai įvertinimų neapibrėžtumai, esantys finansinių ataskaitų sudarymo dieną, kurių pasėkoje egzistuoja reikšminga rizika, kad kitų finansinių metų eigoje gali tapti reikšmingai koreguoti turto arba įsipareigojimų apskaitinę vertę.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

### Prestižo vertės sumažėjimas

Grupė kiekvienais finansiniais metais vertina, ar prestižui nereikia apskaityti vertės sumažėjimo. Pinigus generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės metodu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant Grupės prognozuojamų penkių metų pinigų srautų duomenis ir tęstinę vertę. Reikšmingos prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra susijusios su diskonto norma, augimo tempais, naudojamais ekstrapoliuoti pinigų srautų prognozes po penkerių metų laikotarpio, pajamomis ir EBITDA augimu (EBITDA apibrėžimą žr. 4 pastaboje). Vadovybė įvertina diskonto normas atsižvelgiant į objektyvų tuo metu esantį rinkos pinigų laiko vertės vertinimą ir rizikas, susijusias su specifiniu pinigų generuojančiu vienetu. Diskonto normos svyravo nuo 5,1 iki 7,7 procento (2020 m. - nuo 7,0 iki 9,6 procento), o tęstinio augimo tempas - nuo 1,0 iki 1,5 procento (2020 m. - nuo 1,0 iki 1,5 procento). Šios diskonto normos yra apskaičiuojamos pagal vidutinę svertinę Grupės kapitalo kainą po mokesčių, pakoreguotą atsižvelgiant į specifinę riziką, susijusią su kiekvienu geografiniu regionu. Pajamų ir sąnaudų pokyčiai, taigi ir EBITDA, yra pagrįsti istorinėmis tendencijomis ir būsimų pokyčių lūkesčiais rinkose, kuriose veikia Grupė. Jeigu diskonto norma padidėtų 0,5 procentinio punkto ir augimo tempas būtų sumažintas 0,5 procentinio punkto, prestižo vertės sumažėjimo neatsirastų. Daugiau informacijos pateikiama 9 pastaboje.

### Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Ilgalaikis materialusis, nematerialusis turtas ir naudojimo teise valdomas turtas yra testuojamas dėl vertės sumažėjimo kiekvienam pinigų kuriančiam vienetui atskirai, atskiros parduotuvės lygmenyje. Sąnaudos ir turtas, kurie negali būti tiesiogiai priskiriami parduotuvei, pvz.: susiję su sandėliais, administracija, marketingo veikla, t.t., yra priskiriami parduotuvėms pagal parduotuvių pajamas. E.p prekybos pajamos susiję su konkrečia parduotuve, todėl įtraukiamos į tos parduotuvės pinigų srautus. Vertės sumažėjimas atsiranda tada, kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, kuri yra didesnė iš jo tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir jo naudojimo vertės. Tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, apskaičiuojama remiantis turimais ištiesiosios rankos principu atliktų pardavimo sandorių duomenimis dėl panašaus turto ar stebimų rinkos kainų, atėmus papildomas išlaidas, susijusias su turto perleidimu. Naudojimo vertės apskaičiavimas grindžiamas diskontuotu pinigų srautų modeliu. Grynyjų pinigų srautų modelis neapima restruktūrizavimų, kurių Grupė dar nėra įsipareigojusi atlikti, arba reikšmingų būsimų investicijų, kurios padidins grynuosius pinigus kuriančio vieneto turto veiklos rezultatus. Atsiperkamoji vertė yra jautriausia diskontuotų pinigų srautų modelyje naudojami diskonto normai, taip pat numatomoms būsimoms pinigų įplaukoms ir ekstrapoliacijos tikslais naudojamam augimo tempui.

Pinigus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės įvertinimu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant vidinius Grupės prognozuojamų penkerių metų duomenis ir tęstinę vertę. Pagrindinės prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra susijusios su diskonto norma, augimo tempais ir prognozuojamais būsimais pinigų srautais. Tęstinės vertės augimo tempas atitinka mažmeninės prekybos rinkos augimo tendencijas. Vadovybė įvertina diskonto normą po pelno mokesčio atsižvelgiant į tuo metu esančias rinkos aplinkybes dėl pinigų laiko vertės ir specifines rizikas, susijusias su pinigų kuriančiu vienetu. Pomokestinė diskonto norma yra naudojama prognozuojamų pinigų srautų po pelno mokesčio diskontavimui.

Naudojimo vertės skaičiavimuose naudota nuo 5,1 iki 7,7 proc. pomokestinė diskonto norma (2020 m.: 7,0–9,6 proc.) ir tęstinės vertės augimo tempas nuo 1,0 iki 1,5 proc. (2020 m.: 1,0–1,5 proc.), priklausomai nuo konkrečios šalies sąlygų, kuriose veikia kiekviena parduotuvė. Ikimokestinės diskonto normos svyravo nuo 6,0 iki 9,6 proc. (2020 m.: nuo 8,3 iki 11,8 proc.).

Daugiau informacijos pateikiama 5, 6 ir 8 pastabose.

### Sandorio kainos priskyrimas lojalumo programos taškams

Grupė vykdo lojalumo programą, kuri klientams suteikia galimybę kaupti taškus, kai jie įsigyja produktus Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse ar internetu. Taškai gali būti panaudoti atsiskaitant už dalį kito pirkimo. Taškai klientams suteikia reikšmingą teisę, kuri nebūtų suteikta, jeigu klientai nesudarytų sutarties. Taigi, vadovybės manymu, pažadas klientams suteikti lojalumo taškus yra atskiras veiklos įsipareigojimas. Sandorio kaina priskiriama produktui ir lojalumo taškams atitinkamu atskiros pardavimo kainos principu. Vadovybė įvertina atskirą pardavimo kainą už tašką remdamasi suteikta nuolaida, kai taškai yra panaudojami, bei panaudojimo tikimybe, remiantis praeities patirtimi. Atskira produkto pardavimo kaina yra apskaičiuojama remiantis mažmenine kaina. Daugiau informacijos apie sutarčių įsipareigojimą metų pabaigoje pateikta 18 pastaboje.

### Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Metinių finansinių ataskaitų rengimo procese vadovybė vertina turimą informaciją apie būseną ir galimą baigtį vykstančių teisminių ginčų ir kitų neapibrėžtųjų įsipareigojimų (30 pastaba) ir atitinkamai pripažįsta būtinus atidėjinius ir (arba) pateikia atskleidimus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

#### Diskonto normos nuomos mokėjimų diskontavimui nustatymas

Nuomos kontrakto pradžios dieną Grupė vertina nuomos įsipareigojimus nuomos mokėjimų, nesumokėtų tą dieną, dabartine verte. Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. 2021 metais Grupė nustatė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudodama žemiau pateikiamus kintamuosius, pateiktus nepriklausomų turto vertintojų kiekvienam specifiniam nuomos kontraktui:

- turto pajamingumo įvertį nuomos pradžioje ir pabaigoje,
- nuomotojo pradinių tiesioginių išlaidų įvertį (neišvengiamos nuomos sutarties sudarymo išlaidos, kurios nebūtų patirtos, jei nuomos sandoris nebūtų buvęs sudarytas),
- turto pirkėjo sąnaudų įvertį.

## 4. Informacija apie segmentus

Grupės Valdyba yra pagrindinis Grupės veiklos sprendimų priėmėjas. Veiklos segmentai nustatomi remiantis tuo, kaip Valdyba stebi skirtingų Grupės veiklos padalinių veiklos rezultatus tam, kad priimtų sprendimus dėl resursų paskirstymo ir veiklos įvertinimo. Grupės veiklą sudaro ir Valdyba stebi du veiklos segmentus, t. y. mažmeninės prekybos veikla ir nekilnojamojo turto valdymo veikla. Mažmeninės prekybos veiklą Valdyba nagrinėja ir pagal geografinę vietą.

- Mažmeninės prekybos veiklos segmentą sudaro Grupės mažmeninės prekybos veikla Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Bulgarijoje ir Lenkijoje bei e. prekybos veikla;
- Nekilnojamojo turto valdymo veiklos segmentui priklausančios įmonės nuomoja komercines patalpas tiek Grupės, tiek išorės klientams.

Segmento veiklos rezultatai vertinami remiantis pajamų, EBITDA ir grynojo pelno rodikliais. EBITDA nėra TFAS paremtas rodiklis. EBITDA yra skaičiuojama kaip pelnas prieš pelno mokesčių, nusidėvėjimą ir amortizaciją, finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas, ilgalaikio materialiojo turto, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą bei nurašymus, ir pelną dėl patronuojamųjų įmonių pardavimo. Valdyba neanalizuoja turto ir įsipareigojimų pagal veiklos segmentus. Apskaitos principai, taikomi veiklos segmentams, yra tokie patys kaip apskaitos principai, taikyti sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Sandoriai tarp veiklos segmentų yra eliminuojami konsolidavimo metu ir atskleidžiami informacijos apie veiklos segmentus lentelės skiltyje „Konsolidavimo koregavimai“.

Informacijos apie veiklos segmentus skiltis „Kita“ apima korporacijos būstinės ir kitų Grupės tarpinių kontroliuojančiųjų (holdingo) bendrovių rezultatus.

2021							
Mažmeninės prekybos veiklos segmentas							
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
Pajamos	1 759 492	915 221	519 770	1 087 036	197 457	44 447	4 523 423
<i>Jsk. išorės klientus</i>	1 750 300	914 925	519 629	1 081 205	197 457	11 911	4 475 427
<i>Jsk. sandorius tarp segmentų</i>	9 192	296	141	5 831	-	32 536	47 996
Palūkanų sąnaudos	13 560	5 093	3 373	13 394	3 103	200	38 723
<b>EBITDA</b>	<b>172 772</b>	<b>72 367</b>	<b>31 921</b>	<b>80 215</b>	<b>13 257</b>	<b>(14 789)</b>	<b>355 743</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	75 800	35 019	23 527	56 873	9 876	2 733	203 828
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>84 700</b>	<b>31 887</b>	<b>6 509</b>	<b>8 593</b>	<b>395</b>	<b>(17 591)</b>	<b>114 493</b>

2021							
	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnoja- mojo turto valdymo segmentas	Kiti segmentai	Atsklei- džiami segmentai, iš viso	Kita	Konsolida- vimo koregavimai	Iš viso
Pajamos	4 523 423	62 413	188 439	4 774 275	3 710	(293 214)	4 484 771
<i>Jsk. išorės klientus</i>	4 475 427	5 018	1 378	4 481 823	574	2 374	4 484 771
<i>Jsk. sandorius tarp segmentų</i>	47 996	57 395	187 061	292 452	3 136	(295 588)	-
Palūkanų sąnaudos	38 723	2 188	263	41 174	12 522	(14 886)	38 810
<b>EBITDA</b>	<b>355 743</b>	<b>59 628</b>	<b>11 534</b>	<b>426 905</b>	<b>(4 227)</b>	<b>(56 376)</b>	<b>366 302</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	203 828	26 986	3 194	234 008	664	(64 965)	169 707
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>114 493</b>	<b>26 552</b>	<b>6 892</b>	<b>147 937</b>	<b>236 678</b>	<b>(249 234)</b>	<b>135 381</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2020							
Mažmeninės prekybos veiklos segmentas							
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
Pajamos	1 689 164	878 069	502 947	974 874	182 758	30 434	4 258 245
<i>Įsk. išorės klientus</i>	1 675 935	877 755	502 793	973 473	182 758	4 629	4 217 342
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	13 229	314	154	1 401	-	25 805	40 903
Palūkanų sąnaudos	12 853	4 272	2 640	12 272	3 274	266	35 576
<b>EBITDA</b>	<b>178 361</b>	<b>78 018</b>	<b>28 909</b>	<b>83 209</b>	<b>11 834</b>	<b>(2 868)</b>	<b>377 463</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	75 193	33 894	24 336	52 451	9 521	1 512	196 907
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>219 700</b>	<b>31 305</b>	<b>1 171</b>	<b>12 159</b>	<b>1 394</b>	<b>(8 873)</b>	<b>256 856</b>
2020							
	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamojo turto valdymo segmentas	Kiti segmentai	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Kita	Konsolidavimo koregavimai	Iš viso
Pajamos	4 258 245	61 811	224 142	4 544 198	4 059	(322 653)	4 225 603
<i>Įsk. išorės klientus</i>	4 217 342	5 155	1 583	4 224 080	599	924	4 225 603
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	40 903	56 656	222 559	320 118	3 459	(323 577)	-
Palūkanų sąnaudos	35 576	2 692	157	38 425	13 400	(16 976)	34 849
<b>EBITDA</b>	<b>377 463</b>	<b>57 158</b>	<b>10 313</b>	<b>444 934</b>	<b>(3 339)</b>	<b>(56 155)</b>	<b>385 440</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	196 907	26 518	2 768	226 193	610	(61 734)	165 069
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>256 856</b>	<b>24 628</b>	<b>6 580</b>	<b>288 064</b>	<b>287 931</b>	<b>(423 414)</b>	<b>152 581</b>

Segmentų grynasis pelnas (nuostoliai) apima dividendus, gautus iš tiesiogiai kontroliuojamų patrunuojamųjų įmonių. Per 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus dividendai, įtraukti į Lietuvos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 13 346 tūkst. eurų (2020 m. – 142 612 tūkst. eurų), dividendai, įtraukti į Latvijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 917 tūkst. eurų (2020 m. – nulis), o dividendai, įtraukti į Estijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 2 020 tūkst. eurų (2020 m. –1 025 tūkst. eurų).

Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvoje. Toliau pateikiamos Grupės pajamos iš išorės klientų, suskirstytos pagal šalis:

	2021	2020
Lietuva	1 758 667	1 682 402
Latvija	915 393	878 194
Estija	520 357	503 432
Lenkija	1 092 897	978 799
Bulgarija	197 457	182 777
	<b>4 484 771</b>	<b>4 225 603</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Toliau pateikiamas ilgalaikis turtas, išskyrus finansines priemones ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, suskirstytas pagal šalis:

	2021	2020
Lietuva	447 091	452 854
Latvija	436 589	447 163
Estija	178 046	177 709
Lenkija	535 379	501 182
Bulgarija	81 053	80 134
	<b>1 678 158</b>	<b>1 659 042</b>

## 5. Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė ir pastatai	Įranga ir kitas turtas	Transporto priemonės	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>					
2020 m. sausio 1 d.	933 764	430 284	1 698	32 740	1 398 486
Įsigijimai	7 261	42 762	136	38 697	88 857
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas	25	-	-	811	836
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 199)	(11 413)	(907)	(566)	(14 086)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(13 223)	(8 045)	(243)	(2 016)	(23 528)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(177)	(37)	497	(200)	82
Patronuojamųjų įmonių pardavimas (22 pastaba)	-	(2)	-	-	(2)
Perklasifikavimai	26 843	14 028	-	(40 871)	-
2020 m. gruodžio 31 d.	953 293	467 577	1 181	28 595	1 450 645
Įsigijimai	18 953	43 042	374	43 057	105 426
Parduotas ir nurašytas turtas	(8 347)	(22 590)	(1 075)	(515)	(32 527)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(1 789)	(207)	(24)	313	(1 707)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	1 371	(1 422)	2 231	(1 882)	298
Patronuojamųjų įmonių pardavimas (22 pastaba)	-	(3)	-	-	(3)
Perklasifikavimai	22 313	15 563	23	(37 898)	-
2021 m. gruodžio 31 d.	985 794	501 960	2 710	31 670	1 522 133
<b>Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas</b>					
2020 m. sausio 1 d.	455 695	237 288	(460)	5 266	697 789
Nusidėvėjimas	21 065	35 351	563	-	56 980
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	1 621	776	-	(52)	2 346
Parduotas ir nurašytas turtas	(682)	(10 595)	(221)	-	(11 498)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(3 592)	(4 826)	(151)	(503)	(9 072)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(13)	(4)	497	-	479
2020 m. gruodžio 31 d.	474 094	257 990	228	4 711	737 024
Nusidėvėjimas	21 515	38 321	475	-	60 310
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(79)	1 429	-	15	1 365
Parduotas ir nurašytas turtas	(6 371)	(20 552)	(963)	-	(27 887)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(347)	(727)	12	502	(560)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	35	320	2 216	-	2 571
2021 m. gruodžio 31 d.	488 847	276 781	1 968	5 228	772 823
<b>Balansinė vertė</b>					
2021 m. gruodžio 31 d.	496 947	225 179	742	26 442	749 310
2020 m. gruodžio 31 d.	479 198	209 587	953	23 884	713 622

2021 m. didžioji dalis ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 55 480 tūkst. eurų (2020 m. – 53 643 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į veiklos sąnaudas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

### *Įkeistas ilgalaikis materialusis turtas*

Grupės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra balansinė vertė yra 237 638 tūkst. eurų (2020 m. – 320 642 tūkst. eurų) buvo įkeistas, siekiant užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

## 6. Nuoma

### *Grupė yra nuomininkas*

Grupė yra pasirašiusi žemės, pastatų ir transporto priemonių, naudojamų jos veikloje, nuomos sutartis. Pastatų nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 40 metų, o transporto priemonių nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 1 iki 5 metų. Žemės nuomos laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 83 metų. Grupės įsipareigojimai pagal nuomos sutartis yra užtikrinti nuomotojo nuosavybės teise į nuomojamą turtą. Yra tokių nuomos sutarčių, kurios numato galimybę pratęsti nuomos laikotarpį. Jos aprašytos toliau.

Grupė taip pat yra pasirašiusi įrangos nuomos sutartis, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, taip pat mažos vertės biuro ir kitos įrangos nuomos sutartis. Šioms nuomos sutartims Grupė taiko trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtis.

Toliau pateikta naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
2021 m. gruodžio 31 d.	14 066	635 915	10 645	660 626
2020 m. gruodžio 31 d.	13 313	649 605	11 883	674 801

Naudojimo teise valdomo turto įsigijimai per 2021 metus sudarė 84 218 tūkst. eurų (2020 m. – 100 589 tūkst. eurų). 2021 m. Grupė pripažino naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, lygų 1 047 tūkst. eurų (2020 m. – 5 206 tūkst. eurų).

Grupė yra įkeitusi nuomos sutartis, kurių naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė lygi 1 426 tūkst. eurų (2019 m. – 3 548 tūkst. eurų), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas per metus sudarė:

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
2021	495	93 398	6 019	99 912
2020	465	91 049	5 121	96 634

Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus yra atskleistos 21 pastaboje. 2021 m. sąnaudos, susijusios su trumpalaikė nuoma, sudarė 2 597 tūkst. eurų (2020 m. – 3 178 tūkst. eurų), sąnaudos, susijusios su mažos vertės turto nuoma, sudarė 3 515 tūkst. eurų (2020 m. – 2 947 tūkst. eurų).

Nuomos laikotarpio pratęsimo ir nutraukimo galimybės numatomos įvairiose Grupės turto ir įrangos nuomos sutartyse. Jos naudojamos siekiant kaip galima daugiau padidinti veiklos lankstumą turto, kuris naudojamas Grupės veikloje, valdymo požiūriu. Be to, Grupė turi galimybę iš naujo susitarti su turto savininkais dėl nuomos sutarčių sąlygų, kas taip pat padeda užtikrinti Grupės lankstumą. 2021 m. gruodžio 31 d. potencialūs būsimi pinigų srautai, lygūs 218 373 tūkst. eurų (2020 m. – 171 590 tūkst. eurų), nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus, kadangi nebuvo pagrįstai aišku, jog nuomos sutartys bus pratęstos (arba nenutrauktos).

### *Grupė yra nuomotojas*

Grupė subnuomoja mažmeninės prekybos ir administracines patalpas įvairiems nuomininkams. Šios nuomos laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 27 metų.

### *Finansinė nuoma (lizingas)*

Grupė pripažįsta grynąją investiciją į nuomą, jei ji klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas). Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą yra atskleistos 21 pastaboje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Gautinų nediskontuotų nuomos mokėjimų analizė pagal terminą pateikta toliau:

	2021	2020
Per pirmuosius metus	2 934	2 861
Per antruosius metus	2 648	2 433
Per trečiuosius metus	2 183	2 068
Per ketvirtuosius metus	1 948	1 596
Per penktuosius metus	1 580	1 431
Po penkerių metų	4 455	3 076
	<b>15 748</b>	<b>13 466</b>
Neuždirbtos finansinės veiklos pajamos	(2 590)	(1 253)
Grynoji investicija į nuomą	<b>13 158</b>	<b>12 212</b>

#### Veiklos nuoma

Per metus Grupės pripažintos nuomos pajamos atskleistos 19 pastaboje.

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai, gautini pagal neatšaukiamas veiklos nuomos sutartis:

	2021	2020
Per 1 metus	23 698	25 938
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	45 877	44 798
Po 5 metų	24 822	22 425
	<b>94 397</b>	<b>93 161</b>

## 7. Investicinis turtas

	Žemė ir pastatai
<b>Įsigijimo savikaina</b>	
2020 m. sausio 1 d.	19 567
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(1 340)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	(206)
2020 m. gruodžio 31 d.	18 022
Įsigijimai	2 760
Perleistas turtas	(292)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(182)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	(32)
2021 m. gruodžio 31 d.	20 276
<b>Sukauptas nusidėvėjimas</b>	
2020 m. sausio 1 d.	1 197
Nusidėvėjimas	549
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(306)
2020 m. gruodžio 31 d.	1 440
Nusidėvėjimas	456
Perleistas turtas	(61)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	29
2021 m. gruodžio 31 d.	1 864
<b>Balansinė vertė</b>	
2021 m. gruodžio 31 d.	18 412
2020 m. gruodžio 31 d.	16 581

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2021 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikroji vertė sudarė 22 323 tūkst. eurų (2020 m. – 19 361 tūkst. eurų). Ši vertė buvo nustatyta nepriklausomų vertintojų naudojant diskontuotų pinigų srautų metodą (3 lygis hierarchijoje). Grynosios veiklos pajamos buvo apskaičiuotos pasirašytų nuomos sutarčių laikotarpiui bei diskontuotos kartu su numatoma tęstine verte taikant 7–14,9 proc. diskonto normas (2020 m. – 7–14,9 proc.).

Grupė yra įkeitusi investicinį turtą, kurio apskaitinė vertė yra lygi 6 383 tūkst. eurų (2020 m. – 11 536 tūkst. eurų), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

## 8. Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)

	Programinė įranga	Prekės ženklai	Sutartys su klientais	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>					
2020 m. sausio 1 d.	12 642	63 432	1 578	5 877	83 529
Įsigijimai	2 484	-	-	270	2 754
Parduotas ir nurašytas turtas	(400)	-	-	(28)	(428)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(249)	(2 915)	(79)	(390)	(3 633)
Perklasifikavimai	430	-	-	(430)	-
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	120	-	-	263	383
2020 m. gruodžio 31 d.	15 027	60 516	1 500	5 563	82 605
Įsigijimai	4 687	-	-	498	5 185
Parduotas ir nurašytas turtas	(721)	-	-	(9)	(730)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(166)	(314)	(13)	28	(465)
Perklasifikavimai	(46)	-	-	46	-
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	200	-	-	254	454
2021 m. gruodžio 31 d.	18 981	60 202	1 487	6 380	87 049
<b>Sukaupta amortizacija</b>					
2020 m. sausio 1 d.	8 978	14 539	(89)	3 527	26 956
Amortizacija	1 686	8 775	53	389	10 903
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	502	502
Parduotas ir nurašytas turtas	(226)	-	-	(68)	(294)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(362)	(1 849)	240	127	(1 844)
Perklasifikavimai	270	-	-	(270)	-
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	3	-	-	13	16
2020 m. gruodžio 31 d.	10 349	21 465	204	4 220	36 238
Amortizacija	2 456	5 886	41	647	9 030
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	431	431
Parduotas ir nurašytas turtas	(712)	-	-	(9)	(721)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(42)	(81)	(2)	39	(86)
Perklasifikavimai	511	1 332	-	(1 843)	-
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	-	-	-	(580)	(580)
2021 m. gruodžio 31 d.	12 562	28 602	243	2 905	44 312
<b>Balansinė vertė</b>					
2021 m. gruodžio 31 d.	6 419	31 600	1 244	3 475	42 737
2020 m. gruodžio 31 d.	4 677	39 052	1 295	1 343	46 367

2021 m. dalis nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 385 tūkst. eurų (2020 m. – 295 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į veiklos sąnaudas.

Į prekes ženklų kategoriją Grupė įtraukė „Stokrotka“ prekę ženklą, įsigytą verslo jungimo metu 2018 metais. Jo balansinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d. buvo 25 795 tūkst. eurų (2020 m. – 28 314 tūkst. eurų) ir jis bus amortizuojamas per 11 metų likusį naudingo tarnavimo laikotarpį (2020 m. – 12 metų).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 9. Prestižas

2020 m. sausio 1 d.	212 178
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(4 916)
Patrunuojamųjų įmonių įsigijimas	408
2020 m. gruodžio 31 d.	<u>207 670</u>
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(597)
2021 m. gruodžio 31 d.	<u><u>207 073</u></u>

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas 2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. buvo paskirstytas toliau pateiktiems pinigų kurianties vienetams, kurie taip pat yra veiklos segmentai, apie kuriuos informacija yra atskleidžiama finansinėse ataskaitose. Prestižas buvo priskirtas pinigų kurianties vienetams, kurie, kaip tikimasi, gaus naudos iš verslo jungimo sinergijų.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Mažmeninė prekyba - Lietuva	20 283	20 419
Mažmeninė prekyba - Latvija	134 440	134 507
Mažmeninė prekyba - Estija	12 291	12 342
Mažmeninė prekyba - Lenkija	39 906	40 248
Mažmeninė prekyba - Bulgarija	153	153
	<u><u>207 073</u></u>	<u><u>207 670</u></u>

Kiekvienais finansiniais metais arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių, prestižas yra peržiūrimas, ar nereikia jam apskaityti vertės sumažėjimo. Verslo jungimo metu įgytas prestižas priskiriamas pinigų kuriančių vienetų grupėms tokia lygyje, kuriame vadovybė stebi tą prestižą. 2021 m. ir 2020 m. atlikus vertės sumažėjimo testus prestižo vertės sumažėjimo pripažinta nebuvo.

## 10. Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Grynoji investicija į nuomą (6 pastaba)	10 738	9 547
Išankstiniai apmokėjimai	6 170	7 058
	<u><u>16 908</u></u>	<u><u>16 605</u></u>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 11. Atidėtasis pelno mokestis

Toliau pateikti pagrindiniai atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentai, kuriuos Grupė yra pripažinusi, ir jų pokyčiai per ataskaitinius ir ankstesnius laikotarpius (prieš sudengimą):

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Sukauptos sąnaudos	Sutarčių įsipareigojimai	Mokestiniai nuostoliai	Turto vertės sumažėjimas	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos		Iš viso
					Kita	Iš viso	
<b>2020 m. sausio 1 d.</b>	<b>1 994</b>	<b>606</b>	<b>1 070</b>	<b>1 649</b>	<b>5 164</b>	<b>4 129</b>	<b>14 614</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	326	(44)	52	381	2 064	1 187	3 966
Patronuojamųjų įmonių pardavimas (22 pastaba)	(13)	-	-	-	-	-	(13)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(45)	(3)	(67)	(114)	(87)	(149)	(464)
Kita	66	-	1	70	990	(789)	338
<b>2020 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>2 328</b>	<b>559</b>	<b>1 056</b>	<b>1 986</b>	<b>8 132</b>	<b>4 379</b>	<b>18 441</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	609	(23)	(1 048)	136	(638)	1 180	215
Patronuojamųjų įmonių pardavimas (22 pastaba)	(56)	-	-	-	-	-	(56)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(9)	-	(2)	(16)	(1)	(36)	(64)
Kita	1	-	-	-	(2 020)	2 018	-
<b>2021 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>2 873</b>	<b>536</b>	<b>6</b>	<b>2 106</b>	<b>5 473</b>	<b>7 541</b>	<b>18 535</b>

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos	Tikrosios vertės koregavimai	Apmokestinami laikinieji skirtumai investicijoms į patronuojamas įmones	Iš viso
<b>2020 m. sausio 1 d.</b>	<b>6 322</b>	<b>17 012</b>	<b>2 186</b>	<b>25 521</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	4 719	(2 295)	(69)	2 356
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(392)	(939)	-	(1 331)
Kita	204	-	-	204
<b>2020 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>10 854</b>	<b>13 779</b>	<b>2 117</b>	<b>26 750</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2 976	(2 162)	(494)	320
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(60)	4	-	(56)
<b>2021 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>13 770</b>	<b>11 621</b>	<b>1 623</b>	<b>27 014</b>

2021 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per vienerius metus, sudarė 9 560 tūkst. eurų, o atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus apmokėtas per vienerius metus, sudarė 6 890 tūkst. eurų (2020 m. – atitinkamai 9 737 tūkst. eurų ir 6 278 tūkst. eurų).

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo užskaityti, kai egzistavo pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir mokestinius įsipareigojimus ir kai jie buvo susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

#### Apmokestinami laikinieji skirtumai investicijoms į patrunuojamąsias įmones

2021 m. gruodžio 31 d. Grupė pripažino 1 623 tūkst. eurų vertės atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimą (2020 m. gruodžio 31 d. – 2 117 tūkst. eurų), susijusį su investicijomis į patrunuojamąsias įmones Latvijoje ir Estijoje. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas buvo pripažintas sumoms, kurias artimoje ateityje planuojama paskirstyti kaip dividendus. Laikinieji skirtumai, susiję su investicijomis į patrunuojamąsias įmones, kurioms atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažinti nebuvo, 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 117 537 tūkst. eurų (2020 m. gruodžio 31 d. – 82 092 tūkst. eurų).

#### Mokestiniai nuostoliai

Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo sukauptų mokestinių nuostolių yra pripažintas tiek, kiek yra tikėtina realizuoti atitinkamą mokestinę naudą dėl ateities apmokestinamojo pelno. 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė nepripažino 2 929 tūkst. eurų atidėtojo pelno mokesčio turto (2020 m. – 1 391 tūkst. eurų) nuo 17 088 tūkst. eurų mokestinių nuostolių (2020 m. – 9 107 tūkst. eurų), kurie gali būti panaudoti ateityje sudengiant juos su apmokestinamuoju pelnu. Toliau pateikiamos sukauptų mokestinių nuostolių, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimo pabaigos datos:

	2021	2020
Per pirmuosius metus	4	-
Per antruosius metus	226	4
Per trečiuosius metus	3	228
Per ketvirtuosius metus	385	3
Per penktuosius metus	8 520	389
Neribotą laiką	7 950	8 483
<b>Iš viso</b>	<b>17 088</b>	<b>9 107</b>

## 12. Atsargos

	2021	2020
Prekės, skirtos perparduoti	332 013	318 248
Prekės kelyje	7 524	12 903
Medžiagos	5 785	6 985
	<b>345 322</b>	<b>338 136</b>

Atsargų, prekių, skirtų parduoti, nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės sudaro 16 687 tūkst. eurų (2020 m. – 13 235 tūkst. eurų). Atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės pasikeitimas yra apskaitytas pardavimo savikainoje. 2021 m. nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės padidėjimas, lygus 3 452 tūkst. eurų, buvo įtrauktas į pardavimo savikainą (2020 m. – nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės sumažėjimas, lygus 2 040 tūkst. eurų).

## 13. Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas

	2021	2020
Prekybos gautinos sumos	8 800	11 646
Kitos gautinos sumos	43 386	43 361
Atimti: prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas	(978)	(1 061)
Atimti: kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(2 466)	(2 458)
Prekybos ir kitos gautinos sumos grynąja verte	48 742	51 487
Sutarčių turtas	3 368	3 786
Trumpalaikės suteiktos paskolos	238	70
	<b>52 348</b>	<b>55 344</b>
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	5 865	5 202
Grynosios investicijos į nuomą einamųjų metų dalis	2 420	2 666
Išankstiniai apmokėjimai	2 912	2 379
Avansu sumokėtas pelno mokestis	968	353
Gautinas PVM	10 586	3 060
Kiti iš anksto sumokėti mokesčiai	519	348
	<b>75 618</b>	<b>69 352</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Kitos gautinos sumos yra daugiausiai susijusios su gautinomis sumomis už parduotą ilgalaikį materialųjį turtą ir už reklamos bei kitas Grupės tiekėjams suteiktas paslaugas (dėl apskaitos politikos žr. 2.15 pastabą).

Sutarčių turtas yra turtas, pripažįstamas už Grupės klientams iki metų pabaigos suteiktas paslaugas, kurioms tai dienai dar nėra išrašytos sąskaitos-faktūros. Kai sąskaitos-faktūros išrašomos ir tai atspindi absoliučią teisę į apmokėjimą, sutarčių turtas perkeliamas į prekybos gautinas sumas.

Prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos yra be palūkanų ir dažniausiai jų apmokėjimo terminas yra nuo 21 iki 41 dienos (2020 m. – nuo 21 iki 41 dienos).

Grupės tikėtinų kredito nuostolių atidėjimo pasikeitimas prekybos ir kitoms gautinoms sumoms buvo toks:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Sausio 1 d.	3 519	3 718
Vertės sumažėjimo nuostoliai	133	171
Vertės sumažėjimo nurašymas dėl nurašytų gautinų sumų	(184)	(370)
Kita	(24)	-
Gruodžio 31 d.	<u><u>3 444</u></u>	<u><u>3 519</u></u>

Atidėjinyje prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimui yra įtrauktas į veiklos sąnaudas.

#### 14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pinigai banke	171 720	144 126
Pinigai kasoje ir kelyje	47 325	39 397
	<u><u>219 045</u></u>	<u><u>183 523</u></u>

Pinigus kelyje sudaro parduotuvinių kasose esantys pinigai, kurie dar nebuvo inkasuoti, bei inkasuoti pinigai, kurie dar nebuvo įskaityti į banko sąskaitas, o taip pat metų pabaigoje atlikti pinigų pervedimai, kurie prieš metų pabaigą nebuvo įskaityti į gavėjo banko sąskaitą. Pinigai kelyje pasiekia Grupės banko sąskaitas per kelias dienas nuo metų pabaigos.

Lėšos tam tikrose einamosiose bankų sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas, kurios sudaro 17 137 tūkst. eurų (2020 m. – 48 451 tūkst. eurų) buvo įkeistos bankams kaip suteiktų kreditų užtikrinimo priemonė (17 pastaba).

Konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus (atėmus banko sąskaitos kreditavimą - angl. *overdraft*) sudarė:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	219 045	183 523
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. <i>overdrafts</i> ) (17 pastaba)	(189)	-
	<u><u>218 856</u></u>	<u><u>183 523</u></u>

#### 15. Įstatinis kapitalas ir akcijų priedai

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Akcijų skaičius (tūkstančiais)	3 514 699	3 514 699
Vienos akcijos nominali vertė	0,29	0,29
Visas įstatinis kapitalas	<u><u>1 019 263</u></u>	<u><u>1 019 263</u></u>

2021 ir 2020 m. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė.

##### Akcijų priedai

Akcijų priedai pripažįstami skirtumui tarp gautų įplaukų už išleistas akcijas ir išleistų akcijų nominalios vertės.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 16. Rezervai

### Privalomasis rezervas

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus. Privalomasis rezervas sudaromas iš nepaskirstytojo pelno. Jis turi būti ne mažesnis kaip 10 proc. akcinio kapitalo dydžio ir gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti. Jei privalomasis rezervas yra mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo, atskaitymai į šį rezervą yra privalomi ir negali būti mažesni kaip 5 proc. grynojo pelno. 2021 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas sudarė 53 359 tūkst. eurų (2019 m. – 43 767 tūkst. eurų).

### Atvirkštinio įsigijimo rezervas

Atvirkštinio įsigijimo rezervas yra susijęs su 2007 m. įvykdytu restruktūrizavimu. Grupės restruktūrizavimo metu naujai įsteigta Bendrovės patrunuojamoji įmonė MAXIMA MGN, UAB iš vienintelio Bendrovės akcininko Uždarnosios akcinės bendrovės Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB) įsigijo 100 proc. MAXIMA LT, UAB akcijų už 1 667 292 tūkst. eurų. Sandorio metu, t.y. prieš ir po restruktūrizavimo, Grupės pagrindinė patrunuojančioji įmonė buvo Uždaroji akcinė bendrovė Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB). Įsigijimas buvo apskaitytas kaip atvirkštinis įsigijimas ir apskaitos tikslais buvo laikoma, kad teisinė patrunuojamoji įmonė MAXIMA LT, UAB (identifikuojama kaip įsigyjančioji įmonė) įsigijo teisinę patrunuojančiąją įmonę MAXIMA GRUPĖ, UAB (identifikuojama kaip įsigyjamoji įmonė). Grynasis MAXIMA LT, UAB turtas buvo pripažintas tokiomis sumomis, kokios buvo prieš verslo jungimą. Prestižas pripažintas nebuvo. Atvirkštinio įsigijimo rezervą iš esmės sudaro MAXIMA LT, UAB ir jos patrunuojamųjų įmonių buvę rezervai prieš įsigijimą, MAXIMA LT, UAB investicijos eliminavimas ir MAXIMA MGN, UAB grynojo turto eliminavimas.

## 17. Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)

	2021	2020
<i>Ilgalaikės</i>		
Banko paskolos	105 487	156 086
Obligacijos	298 066	296 985
Kitos paskolos	-	87
	<u>403 553</u>	<u>453 158</u>
<i>Trumpalaikės</i>		
Banko paskolos	57 574	39 339
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. <i>overdraft</i> )	189	-
Obligacijos	2 909	2 909
Trumpalaikiai komerciniai popieriai	39 973	-
Kitos paskolos	-	8
	<u>100 645</u>	<u>42 256</u>
	<u><b>504 198</b></u>	<u><b>495 414</b></u>

2018 m. rugsėjo 13 d. Grupė išplatino 300 mln. eurų nominalios vertės fiksuotos 3,25% palūkanų normos obligacijų emisiją. Obligacijomis prekiaujama Euronext Dublin (Airija) ir Nasdaq Vilnius (Lietuva) vertybinių popierių biržose. Obligacijų terminas – 2023 m. rugsėjo 13 d. 2021 m. gruodžio 31 d. tikroji obligacijų vertė sudarė 310 707 tūkst. eurų (2020 m. gruodžio 31 d. – 320 154 tūkst. eurų).

2021 m. kovo mėn. Grupė užbaigė 12 mėn. trukmės komercinių popierių emisijos platinimą. Šio sandorio nominali vertė siekė 40 000 tūkst. eurų, o obligacijų pajamingumas siekė 0,618 %. Šios obligacijos nėra listinguojamos ir jas įsigijo įvairūs instituciniai investuotojai. Išleistas obligacijos nėra užtikrintos ir jos bus naudojamos bendriems Grupės trumpalaikio finansavimo tikslams. 2022 m. kovo mėn. Grupė išpirkė šiuos trumpalaikius komercinius popierius ir išleido naują 35 000 tūkst. eurų emisiją (32 pastaba).

2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. lėšos tam tikrose bankų sąskaitose (14 pastaba), ilgalaikis materialusis turtas (5 pastaba), naudojimo teise valdomas turtas (6 pastaba) ir investicinis turtas (7 pastaba) yra įkeisti banko paskolų užtikrinimui.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Gruodžio 31 d. gautų paskolų apskaitinės vertės yra išreikštos šiomis valiutomis:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
EUR	490 321	485 264
PLN	13 877	10 151
	<u><u>504 198</u></u>	<u><u>495 414</u></u>

Svertinės vidutinės faktinės palūkanų normos gruodžio 31 d. buvo tokios:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Banko paskolos	1,17%	1,14%
Obligacijos	3,65%	3,65%
Trumpalaikiai komerciniai popieriai	0,72%	-
Kitos gautos paskolos	-	1,75%
Iš viso	<u><u>2,44%</u></u>	<u><u>2,65%</u></u>

Ilgalaikių gautų paskolų (išskyrus nuomos įsipareigojimus) grąžinimo terminai yra šie:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Per antruosius metus	337 348	58 694
Per trečiuosius-penktuosius metus (įmtinai)	51 347	371 816
Po penkerių metų	14 858	22 648
	<u><u>403 553</u></u>	<u><u>453 158</u></u>

Nediskontuoti sutartyje numatyti būsimi pinigų mokėjimai pateikti 27.1. pastaboje.

Ne panaudoti skolinimosi limitai:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Kurių terminas sueina per vienerius metus	66 885	71 516
Kurių terminas sueina vėliau negu po vienerių metų	-	50 434
	<u><u>66 885</u></u>	<u><u>121 949</u></u>

Grupė privalo laikytis įvairių sutartinių reikalavimų, susijusių su išleista obligacijų emisija pagal Vidutinės trukmės vertybinių europopierių programą (angl. Euro Medium Term Note Programme), taip pat sutartinių reikalavimų pagal paskolų sutartis, pasirašytas su bankais. 2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Grupė laikėsi visų tokių reikalavimų.

## 18. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Prekybos mokėtinos sumos	571 095	550 240
Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	7 843	3 963
Kitos mokėtinos sumos už paslaugas bei ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turtą	14 517	7 094
Sukauptos sąnaudos	4 698	4 659
	<u><u>598 152</u></u>	<u><u>565 956</u></u>
Su darbo užmokesčiu susijusios išlaidos, socialinio draudimo įmokos ir kiti susiję mokesčiai	69 122	65 149
Mokėtini mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	31 003	28 721
Sutarčių įsipareigojimai	15 249	14 919
Gauti išankstiniai apmokėjimai	2 109	2 306
Kita	285	413
	<u><u>715 920</u></u>	<u><u>677 463</u></u>

Grupė su banku yra sudariusi atvirkštinio faktoringo sandorį, pagal kurį bankas sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga Grupės tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti bankui vėlesnę dieną po to, kai tiekėjai gauna apmokėjimą. Bankui mokėtinos sumos pagal atvirkštinio faktoringo sandorį 2021 m. gruodžio 31 d. siekė 7 843 tūkst. eurų (2020 m. – 3 963 tūkst. eurų). Įsipareigojimų pagal

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

atvirkštinio faktoringo sandorį pobūdis ir funkcija yra panašūs į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją, nes jie sudaro apyvartinio kapitalo, kuris naudojamas Grupės įprastame veiklos cikle, dalį.

Sutarčių įsipareigojimai atspindi Grupės įsipareigojimą klientams perduoti prekes ar paslaugas už sukauptus lojalumo taškus bei dovanų korteles. 2021 m. Grupė pripažino 14 919 tūkst. eurų pajamų, kurios 2020 m. gruodžio 31 d. buvo įtrauktos į sutarčių įsipareigojimų likutį (2020 m. – 12 663 tūkst. eurų).

## 19. Pajamos

	2021	2020
<i>Pajamos pagal sutartis su klientais</i>		
Mažmeninės prekybos pajamos	4 369 780	4 118 691
Komisinių pajamos	9 006	9 352
Didmeninės prekybos pajamos	57 768	54 589
Kita	19 076	14 039
	<u>4 455 630</u>	<u>4 196 672</u>
<i>Kitos pajamos</i>		
Nuomos pajamos	29 141	28 932
	<u>29 141</u>	<u>28 932</u>
	<u><b>4 484 771</b></u>	<u><b>4 225 603</b></u>

Visos pajamos pagal sutartis su klientais buvo pripažintos uždirbimo momentu.

## 20. Veiklos sąnaudos

	2021	2020
Darbuotojų darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	75 695	69 999
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	3 095	655
Transporto paslaugos	4 409	3 297
Ilgalaikio materialiojo turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	2 843	8 054
Nusidėvėjimas ir amortizacija	22 670	24 409
Reklama	30 583	24 777
Nuomos išlaidos	575	663
Komunalinės paslaugos	7 699	6 558
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	5 279	5 202
Remontas ir priežiūra	7 893	5 907
Kita	18 803	18 149
	<u><b>179 544</b></u>	<u><b>167 670</b></u>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 21. Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė

	2021	2020
<i>Finansinės veiklos sąnaudos:</i>		
Palūkanų sąnaudos		
- Banko paskolos	(2 819)	(3 661)
- Obligacijos	(11 051)	(10 797)
- Nuoma	(24 935)	(20 120)
- Kitos gautos paskolos	(5)	(271)
	<u>(38 810)</u>	<u>(34 849)</u>
Kita	398	16
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų keitimo kursų pasikeitimo	333	(2 029)
	<u><b>(38 079)</b></u>	<u><b>(36 863)</b></u>
<i>Finansinės veiklos pajamos:</i>		
Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą	492	357
Kitos pajamos	11	19
	<u><b>503</b></u>	<u><b>376</b></u>
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	<u><b>(37 576)</b></u>	<u><b>(36 486)</b></u>

## 22. Kitas pelnas (nuostoliai)

	2021	2020
Pelnas (nuostoliai) dėl patrunuojamųjų įmonių pardavimo	194	(50)
Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	2 311	(1 067)
	<u><b>2 505</b></u>	<u><b>(1 117)</b></u>

2021 m. Grupė pardavė savo 100 proc. valdomas patrunuojamąsias įmones Loganas, UAB, Eigeris, UAB ir Akonkagva, UAB (Lietuva).  
2020 m. Grupė pardavė savo 100 proc. valdomą patrunuojamąją įmonę Kametas, UAB (Lietuva). Visos parduotos patrunuojamosios įmonės teikė apsaugos paslaugas grupės įmonėms Lietuvoje.

## 23. Pelno mokesčio sąnaudos

	2021	2020
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	18 519	23 821
Atidėtas pelno mokestis (11 pastaba)	104	(1 610)
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<u><b>18 623</b></u>	<u><b>22 211</b></u>

Visos pelno mokesčio sąnaudų sumos gali būti sutikrinamos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	2021	2020
Pelnas prieš apmokestinimą	154 004	174 792
Mokestis, taikant 15 proc. šalies pelno mokesčio tarifą (2020 m. - 15 proc.)	23 101	26 219
Neapmokestinamos pajamos	(1 521)	(936)
Sąnaudos, kurios nėra leidžiamos atskaityti mokesčių tikslais	3 028	1 719
Mokestiniai nuostoliai, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas	1 287	13
Anksčiau nepripažinto mokesčio nuostolio panaudojimas	(941)	(1 274)
Pelno mokesčio lengvatos (labdara ir kt.)	(1 140)	(730)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimai	(93)	17
Užsienio patrunuojamųjų įmonių skirtingo pelno mokesčio tarifų įtaka	(5 036)	(2 847)
Kita	(62)	30
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<u><b>18 623</b></u>	<u><b>22 211</b></u>
Efektyvus pelno mokesčio tarifas	12%	13%

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 24. Valstybės dotacijos

2021 m. Grupė Lenkijoje gavo 1 814 tūkst. eurų (2020 m. - 10 832 tūkst. eurų) vertės valstybės dotaciją, skirtą išsaugoti darbo vietas, kurioms kilo grėsmė dėl COVID-19 pandemijos. Dotacija skirta prisidėti prie tam tikros darbo užmokesčio dalies tam tikriems darbuotojams kompensavimo. Dotacija buvo apskaityta mažinant pardavimo savikainą. Metų pabaigoje nebuvo jokių su dotacija susijusių neįvykdytų sąlygų.

## 25. Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant metinį pelną, priskiriamą patronuojančios įmonės paprastųjų nuosavybės priemonių savininkams, iš svertinio laikotarpio išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus vidurkio.

Sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, apskaičiuojamas dalijant pelną, priskiriamą patronuojančios įmonės paprastųjų nuosavybės priemonių savininkams (po korekcijų, priklausančių konvertuojamoms privilegijuotoms akcijoms), iš svertinio laikotarpio išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus vidurkio, pridėdam svertinį paprastųjų akcijų, kurios būtų išleistos konvertuojant visas mažinančias potencialias paprastąsias akcijas į paprastąsias akcijas, skaičiaus vidurkį.

Bendrovės paprastas ir sumažintas pelnas vienai akcijai yra lygūs. Vienai akcijai tenkančio paprastojo/sumažinto pelno apskaičiavimas pateiktas toliau:

	2021	2020
Pelnas tenkantis Bendrovės akcininkams (tūkst. eurų)	135 381	152 581
Akcijų skaičius svertinis vidutinis (tūkst.)	3 514 699	3 514 699
Paprastasis/sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (EUR/akcija)	<u>0,039</u>	<u>0,043</u>

## 26. Vienai akcijai tenkantys dividendai

2021 m. ir 2020 m. paskelbti dividendai sudarė atitinkamai 106 000 tūkst. eurų (0,030 euro už akciją) ir 86 562 tūkst. eurų (0,025 euro už akciją).

## 27. Finansinės rizikos valdymas

### 27.1. Finansinės rizikos veiksniai

Grupė vykdydama savo veiklą susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant užsienio valiutos ir palūkanų normų riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Bendras Grupės rizikos valdymas yra orientuotas į finansinių rinkų nenusipėjimą ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

#### a) Rinkos rizika

##### Užsienio valiutos rizika

Grupė susiduria su užsienio valiutos rizika, atsirandančia dėl įvairių valiutos pozicijų, didžiąja dalimi dėl JAV dolerio, dėl prekių pirkimo užsienio šalyse, kai tuo tarpu pajamos iš esmės yra gaunamos vietine valiuta. Galimas neigiamas užsienio valiutos rizikos poveikis yra gerokai sumažėjęs, nes Grupės įmonės naudoja užsienio valiutos politiką atvirų valiutos pozicijų rizikos valdymui, įsigyjant valiutas. 2021 m. ir 2020 m. Grupė naudojo išvestines finansines priemones, kad apsidraustų savo riziką, susijusią su užsienio valiutos kursų svyravimais (ateities sandoriai (angl. forwards)).

Gautų paskolų apskaitinės vertės pagal valiutas atskleistos 17 pastaboje.

##### Palūkanų normos rizika

Grupės palūkanų normos rizika atsiranda dėl ilgalaikių paskolų. Grupė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su EURIBOR.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupė valdo pinigų srautų palūkanų normos riziką naudodama kintamą į fiksuotas palūkanų normos apsikeitimo sandorius (angl. swaps) arba skolindamasi su fiksuotomis palūkanomis tiesiogiai. Palūkanų normos apsikeitimo sandoriai turi ekonominį poveikį, kai paskolos konvertuojamos iš kintamos palūkanų normos į fiksuotą palūkanų normą. Pagal palūkanų normų apsikeitimo sandorius Grupė sudaro sutartis su kitomis šalimis tam tikrais intervalais (daugiausia kas ketvirtį) apeikti skirtumu tarp fiksuotų sutartyse nustatytų normų ir kintamų palūkanų normų sumų, apskaičiuotų pagal sutartas sąlygines sumas.

2021 m. gruodžio 31 d. Grupės gautos paskolos su kintama palūkanų norma sudarė 44 597 tūkst. eurų (2020 m. – 11 552 tūkst. eurų) su palūkanų perkainojimo intervalais kas 1-6 mėnesius (2020 m. – kas 1-6 mėnesius). Likusios gautos paskolos yra su fiksuotomis palūkanų normomis. Obligacijų tikroji vertė yra atskleista 17 pastaboje, o kitų gautų paskolų tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei. Grupės vertinimu, kintamai palūkanų normai padidėjus/sumažėjus 50 bazinių punktų, palūkanų sąnaudos už 2021 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų pozicijas su kintama palūkanų norma, visiems kitiems kintamiesiems nekintant, padidėtų/sumažėtų atitinkamai 56 tūkst. eurų ir 56 tūkst. eurų (2020 m. – atitinkamai 58 tūkst. eurų ir 58 tūkst. eurų).

#### b) Kredito rizika

Grupės kredito rizika kyla iš prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų ir suteiktų paskolų. Grupės vadovybė mano, kad Grupės maksimalią kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Kredito rizika, kylanti iš likvidžių lėšų (pinigai ir pinigų ekvivalentai, terminuotieji ir kiti indėliai banke) yra ribota, nes sandorio šalys yra bankai su aukšto lygio kredito reitingais, suteiktais tarptautinių kredito reitingų agentūrų, arba tokių bankų patronuojamosios įmonės. Atsiskaitymai už pardavimus mažmeninės prekybos klientams vykdomi pinigais arba kredito kortelėmis. Vadovybė nesitiki jokių reikšmingų nuostolių dėl Grupės sandorio šalių įsipareigojimų nevykdymo.

Grupė prižiūri skolininkų kreditingumą naudodama tokias valdymo priemones kaip kredito patvirtinimai, limitai, išankstinio apmokėjimo reikalavimas ir kitas priežiūros procedūras. Kiekviena Grupės įmonė yra atsakinga už kredito rizikos valdymą ir analizavimą kiekvienam naujam savo klientui.

Sumos konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje yra pateiktos atėmus atidėjinius abejotinoms gautinoms sumoms. Vertės sumažėjimo analizė atliekama kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną naudojant atidėjinių matricą, skirtą tikėtiniems kredito nuostoliams įvertinti. Atidėjinių normos nustatomos pagal įvairių klientų grupių su panašia patiriamų nuostolių patirtimi (t. y. geografinis regionas, paslaugų tipas, gauti užstatai) pradelstas dienas. Kai kurios Grupės gautinos sumos užtikrinamos įkeičiant nekilnojamąjį turtą bei banko garantijomis ir draudimu. Grupės gautinos sumos, užtikrintos užstatu, 2021 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 789 tūkst. eurų (2020 m. – 2 013 tūkst. eurų). Vertės sumažėjimo nuostoliai nebuvo pripažinti gautinoms sumoms, užtikrintoms užstatu. Grupės gautas užstatas 2021 m. gruodžio 31 d. neturėjo įtakos tikėtiniems kredito nuostoliams (2020 m. – neturėjo įtakos tikėtiniems kredito nuostoliams). COVID-19 neturėjo reikšmingos įtakos tikėtiniems kredito nuostoliams bei atidėjiniams abejotinoms gautinoms sumoms.

Toliau pateikta informacija apie kredito riziką, kylančią dėl Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų, kuriems naudojama atidėjinių matrica:

#### 2021 m. gruodžio 31 d.

	Nepradelsta	Pradelsta 1-30 dinių	Pradelsta 31-90 dinių	Pradelsta >90 dinių	Iš viso
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%-1%	0,5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė - gautinos sumos iš nesusijusių šalių	43 694	3 401	752	3 731	51 578
Bendroji apskaitinė vertė - gautinos sumos iš susijusių šalių	517	65	26	-	608
Sutarčių turtas	3 368	-	-	-	3 368
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	219 045	-	-	-	219 045
Tikėtini kredito nuostoliai	(57)	(91)	(54)	(3 242)	(3 444)
	<b>266 567</b>	<b>3 375</b>	<b>724</b>	<b>489</b>	<b>271 155</b>



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2020 m. gruodžio 31 d.

	Nepradelsta	Pradelsta 1-30 dienų	Pradelsta 31-90 dienų	Pradelsta >90 dienų	Iš viso
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%-1%	0,5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė - gautinos sumos iš nesusijusių šalių	44 862	5 119	889	3 697	54 566
Bendroji apskaitinė vertė - gautinos sumos iš susijusių šalių	345	48	46	2	441
Sutarčių turtas	3 724	62	-	-	3 786
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	183 523	-	-	-	183 523
Tikėtini kredito nuostoliai	(28)	(134)	(96)	(3 261)	(3 520)
	<b>232 426</b>	<b>5 096</b>	<b>838</b>	<b>438</b>	<b>238 796</b>

Grupės piniginių sandorių partneriai yra bankai su tinkama kredito istorija ir aukštais kredito reitingais. Pinigų bankuose kredito kokybė yra vertinama pagal išorinius kredito reitingus ir yra tokia:

	2021
A2 (Moody's)	6 519
A3 (Moody's)	43 141
Aa3 (Moody's)	88 729
Baa1 (Moody's)	1 349
Baa2 (Moody's)	18 939
BBB+ (S&P)	12 789
BBB (BCRA)	250
Kita	4
	<b>171 720</b>

c) Likvidumo rizika

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų sumų ir mokėtinų sumų mokėjimo terminų. Didžioji veikloje naudojamų grynųjų pinigų dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų prekybos gautinų sumų, o tiekėjams mokėtinoms sumoms, kurios yra neapmokėtos 2021 m. gruodžio 31 d., nustatytas 43 dienų svertinis vidutinis apmokėjimo terminas.

Atsargus likvidumo rizikos valdymas užtikrina pakankamą pinigų kiekį ir finansavimo galimybes. Vadovybė mano, kad Grupė turės pakankamai piniginių lėšų iš pagrindinės veiklos pinigų srautų ir panaudodama nepanaudotus skolinimosi limitus iš įvairių bankų (17 pastaba). Norėdama valdyti trumpalaikio likvidumo rizikas, Grupė siekia padidinti vidutinį kredito portfelio mokėjimo terminą pasitelkdama ilgesnio termino kredito sutartis.

Žemiau pateikiama Grupės neišvestinių finansinių įsipareigojimų analizė pagal sutartyje nustatytus mokėjimo terminus. Analizė atlikta remiantis nediskontuotais pinigų srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė turės atlikti apmokėjimą. Kintamos palūkanų normos apskaičiuojamos taikant finansinių ataskaitų sudarymo dieną galiojusius palūkanų normas.

	2021			
	Paskolos iš bankų ir obligacijos	Nuomos įsipareigojimai	Kiti finansiniai įsipareigojimai	Iš viso
Per pirmuosius metus	110 110	116 003	598 152	824 265
Per antruosius metus	352 898	108 823	77	461 798
Per trečiuosius metus	28 867	97 853	-	126 720
Per ketvirtuosius metus	15 659	88 663	134	104 456
Per penktuosius metus	7 192	78 504	-	85 696
Po penkerių metų	16 526	467 727	-	484 253
	<b>531 252</b>	<b>957 573</b>	<b>598 363</b>	<b>2 087 188</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

	2020				
	Paskolos iš bankų ir obligacijos	Nuomos įsipareigojimai	Paskolos iš susijusių ir kitų įmonių	Kiti finansiniai įsipareigojimai	Iš viso
Per pirmuosius metus	47 857	110 334	8	565 960	724 160
Per antruosius metus	66 908	98 532	8	89	165 537
Per trečiuosius metus	344 662	95 981	8	252	440 902
Per ketvirtuosius metus	26 371	86 416	8	898	113 693
Per penktuosius metus	10 744	77 352	8	296	88 400
Po penkerių metų	23 379	353 520	56	10	376 964
	<b>519 921</b>	<b>822 135</b>	<b>96</b>	<b>567 505</b>	<b>1 909 656</b>

## 27.2. Kapitalo valdymas

Grupė valdo savo kapitalą, siekdama užtikrinti, kad Grupės įmonės toliau tęstų veiklą užtikrindamos grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims. Grupė valdomu kapitalu laiko nuosavą kapitalą plius grynąją skolą. Grynąją skolą sudaro paskolos ir nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus. 2021 m. gruodžio 31 d. valdomas kapitalas buvo 1 383 085 tūkst. eurų (2020 m. - 1 388 187 tūkst. eurų).

Kapitalo valdymo strategijoje siekiama nuolat optimizuoti jo finansinę struktūrą išlaikant optimalų balansą tarp grynosios skolos ir EBITDA, taip pat tarp nuosavybės ir viso turto, taip sumažinant kapitalo sąnaudas ir išlaikant Grupės kredito reitingą tokiame lygyje, kuris Grupei suteikia platų finansavimo šaltinių ir priemonių pasirinkimą. Vadovybės tikslas – užtikrinti, kad Grupės įmonės turėtų pakankamai nuosavo kapitalo, kad atitiktų kapitalo pakankamumo rodiklius, minimalaus kapitalo taisykles, nustatytas vietiniuose teisės aktuose, bei tenkintų rodiklius, nustatytus bankų kredito sutartyse bei Europos vidutinės trukmės obligacijų programos prospekte nustatytas sąlygas. Tam, kad išlaikytų ar pakoreguotų kapitalo struktūrą, Grupė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą.

Grupė stebi kapitalą stebėdama grynosios skolos ir EBITDA (4 pastaba) santykį. Grynąją skolą sudaro paskolos ir nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus. 2021 m. gruodžio 31 d. grynoji skola buvo 968 163 tūkst. eurų (2020 m. – 1 000 734 tūkst. eurų), o EBITDA buvo 366 302 tūkst. eurų (2020 m. – 385 440 tūkst. eurų). Grynoji skola/EBITDA rodiklis buvo 2,6. Grynoji skola/EBITDA rodiklis išliko nepakitęs nuo 2020 m. pabaigos.

## 27.3. Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu vertės nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje,
- ar, jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Grupei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai veikia vedami geriausių ekonominių interesų.

Grupė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau atitinkamų stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama konsoliduotose finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- 1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviose rinkose;
- 2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
- 3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose nestebimi žemiausio lygio duomenys (t. y. nėra stebimų rinkos duomenų), kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Turtui ir įsipareigojimams, kurie konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotiniai, Grupė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar vyko perkėlimai tarp vertinimo hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Vertinimai Grupės vadovybės yra atliekami kiekvieną finansinių ataskaitų datą. Tikrosios vertės atskleidimo tikslais, Grupė nustatė turto ir įsipareigojimų klases, remdamasi turto ar įsipareigojimo pobūdžiu, savybėmis ir rizika, bei tikrosios vertės hierarchijos lygiu, kaip paaiškinta aukščiau.

Kiekvienos klasės finansinių priemonių tikrosios vertės apskaičiavimui naudojami šie metodai ir prielaidos:

- Prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, prekybos mokėtinų ir kitų mokėtinų sumų, trumpalaikių suteiktų paskolų bei trumpalaikių gautų paskolų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Ilgalaikės skolos tikroji vertė, išskyrus obligacijas, yra pagrįsta tos pačios ar panašios emisijos kotiruojamos skolos rinkos kaina arba dabartinės skolos su tuo pačiu terminu palūkanų norma. Ilgalaikių gautų paskolų su kintama palūkanų norma apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Tikroji obligacijų vertė nustatoma pagal kainas aktyvioje rinkoje (1 lygis) (17 pastaba).

## 28. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusios šalys, pateiktos toliau, apima Grupės patrunuojamą įmonę UAB „Vilniaus prekyba“ ir kitas susijusias šalis, kontroliuojamas Grupės pagrindinės kontroliuojančiosios šalies. Grupės pagrindinė kontroliuojančioji šalis yra p. N. Numa.

### a) Prekių ir paslaugų bei ilgalaikio materialiojo turto pardavimas ir pirkimas

Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Prekių ir paslaugų pardavimas:</b>		
Prekių pardavimas kitoms susijusioms šalims	1 287	1 326
Paslaugų pardavimas kitoms susijusioms šalims	8 531	10 161
	<u><b>9 818</b></u>	<u><b>11 487</b></u>

Paslaugų pardavimus susijusioms šalims daugiausia sudaro nuomos paslaugos ir komisinių pajamos.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Prekių ir paslaugų pirkimas:</b>		
Prekių ir paslaugų pirkimas iš kitų susijusių šalių	23 284	22 946
Paslaugų pirkimas iš patrunuojančiosios įmonės	917	826
	<u><b>24 201</b></u>	<u><b>23 772</b></u>

Prekių ir paslaugų pirkimus iš susijusių šalių daugiausia sudaro prekių pirkimas perpardavimui ir konsultavimo paslaugos.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas:</b>		
Kitoms susijusioms šalims	2 101	53
	<u><b>2 101</b></u>	<u><b>53</b></u>
<b>Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas iš:</b>		
Kitų susijusių šalių	893	758
	<u><b>893</b></u>	<u><b>758</b></u>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

b) *Likučiai metų pabaigoje, atsiradę dėl prekių/paslaugų pardavimo/pirkimo*

	2021	2020
<b>Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai:</b>		
Grynoji investicija į nuomą - kitos susijusios šalys	5 699	4 514
	<b>5 699</b>	<b>4 514</b>

Grynoji investicija į nuomą pripažįstama už susijusioms šalims subnuomojamas patalpas.

	2021	2020
<b>Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas iš:</b>		
Prekybos ir kitos gautinos sumos – iš kitų susijusių šalių	608	441
Grynosios investicijos į nuomą trumpalaikė dalis - iš kitų susijusių šalių	1 252	1 543
	<b>1 860</b>	<b>1 983</b>

	2021	2020
<b>Prekybos ir kitos mokėtinos sumos:</b>		
Patronuojančiajai įmonei	135	82
Kitoms susijusioms šalims	5 548	4 523
	<b>5 683</b>	<b>4 605</b>

c) *Gautos paskolos*

	2021	2020
<b>Ilgalaikės gautos paskolos:</b>		
Nuomos įsipareigojimai kitoms susijusioms šalims	91 387	91 364
	<b>91 387</b>	<b>91 364</b>

	2021	2020
<b>Trumpalaikės gautos paskolos:</b>		
Nuomos įsipareigojimai kitoms susijusioms šalims	8 771	11 435
	<b>8 771</b>	<b>11 435</b>

d) *Finansinės veiklos pajamos/sąnaudos*

	2021	2020
<b>Palūkanų sąnaudos:</b>		
Kitoms susijusioms šalims	1 969	2 122
	<b>1 969</b>	<b>2 122</b>

Palūkanų sąnaudos yra patiriamos už nuomos įsipareigojimus.

	2021	2020
<b>Palūkanų pajamos iš:</b>		
Kitų susijusių šalių	345	106
	<b>345</b>	<b>106</b>

Palūkanų pajamos yra uždirbamos už grynąją investiciją į nuomą susijusioms šalims.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

e) Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2021	2020
Atlyginimai, įskaitant susijusius mokesčius	1 139	1 259
Išaitinės išmokos	99	78
Atidėjinyje ilgalaikėms išmokoms darbuotojams	3 095	-

## 29. Informacija apie pinigų srautus

### 29.1. Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla

Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla per 2021 ir 2020 m. aprašyta toliau:

- naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų padidėjimas, lygus 84 218 tūkst. eurų (6 pastaba) (2020 m. – 100 589 tūkst. eurų);
- nuomos įsipareigojimų pervertinimas bei nuomos įsipareigojimų sumažėjimą dėl nuomos kontraktų nutraukimų, įskaitant valiutos kurso pasikeitimo poveikį, lygus 1 621 tūkst. eurų (2020 m. – 13 432 tūkst. eurų).

### 29.2. Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai

Lentelėje toliau apibendrinti įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai, įskaitant pinigų srautų ir nepiniginių straipsnių pasikeitimus per 2021 ir 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

	2021								
	Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	Gauti pinigai	Sumokėti pinigai	Nuomos įsipareigojimų padidėjimas	Palūkanų sąnaudos	Sumokėtos palūkanos	Kita	Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i> )	495 415	-	57 915	(50 525)	-	13 875	(12 336)	(335)	504 009
Nuomos įsipareigojimai	688 844	-	-	(88 420)	82 597	24 935	(24 935)	(11)	683 010
Mokėtini dividendai	-	106 000	-	(106 000)	-	-	-	-	-
<b>Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso</b>	<b>1 184 259</b>	<b>106 000</b>	<b>57 915</b>	<b>(244 945)</b>	<b>82 597</b>	<b>38 810</b>	<b>(37 271)</b>	<b>(346)</b>	<b>1 187 019</b>
	2020								
	Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	Gauti pinigai	Sumokėti pinigai	Nuomos įsipareigojimų padidėjimas	Palūkanų sąnaudos	Sumokėtos palūkanos	Kita	Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i> )	585 332	-	-	(90 038)	-	14 729	(13 345)	(1 263)	495 415
Nuomos įsipareigojimai	687 894	-	-	(86 207)	87 157	20 120	(20 120)	-	688 844
Mokėtini dividendai	-	86 562	-	(86 562)	-	-	-	-	-
<b>Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso</b>	<b>1 273 226</b>	<b>86 562</b>	<b>-</b>	<b>(262 807)</b>	<b>87 157</b>	<b>34 849</b>	<b>(33 465)</b>	<b>(1 263)</b>	<b>1 184 259</b>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

### 30. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

*Teisminė byla, susijusi su parduotuvės stogo griūtimi Rygoje, Latvijoje*

Maxima Latvija SIA ir jos darbuotojas, atsakingas už darbo saugą prekybos centre (esančiame adresu: Priedaines iela 20, Ryga, Latvija), kuriame 2013 m. lapkričio 21 d. įvyko dalies stogo griūtis, dalyvauja kaip atsakovai baudžiamojoje byloje, kuri buvo iškelta darbo saugos taisyklių pažeidimo pagrindu. Maxima Latvija SIA teoriškai galėtų būti laikoma atsakinga šioje baudžiamojoje byloje, jeigu teismas nuspręstų, kad darbuotojas (i) buvo kaltas dėl įtariamų pažeidimų ir (ii) veikė vadovaudamasis Maxima Latvija SIA instrukcijomis. Remiantis oficialiomis ekspertų išvadomis, stogo griūtis įvyko dėl netinkamo suprojektavimo, o ne dėl darbuotojo pažeidimų, todėl, Maxima Latvija SIA vadovybės nuomone, nebuvo priežastinio ryšio tarp stogo griūtės ir įtariamų Maxima Latvija SIA darbuotojo pažeidimų. Pirmos instancijos teismas priėmė nutartį 2020 m. vasario 18 d. Teismas išteisino Maxima Latvija SIA darbuotoją. Teismo nutartis buvo apskūsta.

Grupės nuomone, įsipareigojimams, susijusiems su pirmiau minėta teismine byla, nei individualiai, nei bendrai vertinant nereikia apskaityti jokių papildomų kaupinių ar atidėjinių 2021 m. gruodžio 31 d.

*Pelno mokesčio byla Lenkijoje*

Iki 2021 m. lapkričio 24 d. Lenkijos administraciniuose teismuose Grupė dalyvavo mokestiniam ginčui su Lenkijos mokesčių administratoriumi dėl Emperia Holding Sp.z.o.o. (buvusi Emperia Holding S.A) (toliau – Emperia Holding) pelno mokesčio įsipareigojimo už finansinius metus, pasibaigusius 2011 m. gruodžio 31 d.

2010 m. Emperia Holding įkūrė P1 sp. z.o.o. (toliau – P1), 100 proc. valdomą patronuojamąją įmonę, o 2011 m. atliko nepiniginį įnašą į P1, kurį sudarė tam tikrų jos patronuojamųjų platinimo įmonių (toliau – Patronuojamosios platinimo įmonės) akcijos (tai buvo laikoma kaip neutralus mokesčiams Emperia Holding veiksmas). 2011 m. pabaigoje P1 pardavė turimas Patronuojamųjų platinimo įmonių akcijas įmonei, kuri nepriklauso Emperia Holding grupei. 2011 m. P1 akcinis kapitalas buvo sumažintas privalomuoju išpirkimu 13 200 000 akcijų, kurių bendra nominalioji vertė sudarė 287 206 266 eurų (1 320 000 000 Lenkijos zlotų) (toliau – P1 išpirkimas). Emperia Holding gavo atlygį už turimų P1 akcijų išpirkimą, o tai buvo laikoma neapmokestinamomis dividendų tipo pajamomis, nes Emperia Holding turėjo 100 proc. P1 akcijų ilgesnį nei 2 metų laikotarpį.

2017 m. sausio 25 d. Mokesčių audito tarnybos vadovas Liubline (toliau – pirmos instancijos tarnyba) nusprendė, kad Emperia Holding pelno mokesčio įsipareigojimas už 2011 finansinius metus buvo 30 997 347 eurų (142 463 805 PLN) didesnis (neįskaitant delspinigių) negu suma, atskleista jos CIT-8 deklaracijoje už metus (toliau – Trūkumas). Pirmos instancijos tarnyba nusprendė, kad P1 išpirkimas buvo savanoriškas, o ne savo esme privalomas ir todėl mokėtinas mokestis, susijęs su P1 išpirkimu, turi būti atitinkamai apskaičiuotas. Emperia Holding nesutiko su šiomis išvadomis bei teisiniais pirmos instancijos tarnybos vertinimais ir pateikė skundą antros instancijos tarnybai (Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Warszawie), prašydama persvarstyti sprendimą ir nutraukti teismo procesą, tačiau tarnyba atmetė šį prašymą ir 2017 m. rugpjūčio 8 d. pritarė pirmos instancijos nuosprendžiui (toliau – Apskūstas nuosprendis).

Vėliau Emperia Holding pateikė skundą Varšuvos administraciniam teismui (Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie), prašydama anuliuoti ir pirmos, ir antros instancijos nuosprendžius. Emperia Holding dalyvavo daugelyje teisminių procesų įvairiose Lenkijos administracinių teismų instancijose (bylą tris kartus nagrinėjo Varšuvos administracinis teismas (Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie) ir tris kartus nagrinėjo Aukščiausiasis administracinis teismas) ir gavo kelis vienas kitam prieštaraujančius nuosprendžius reaguojant į jos skundus.

Laukdama galutinio bylos sprendimo, Emperia Holding pateikė mokesčių institucijoms banko garantijas maksimaliai 43,5 mln. eurų (200 mln. PLN) sumai, kaip užtikrinimo priemonę Trūkumui kartu su delspinigiais.

Galiausiai, 2021 m. lapkričio 24 d. Aukščiausiasis administracinis teismas, be kitų dalykų, panaikino Apskūstąjį nuosprendį visa apimtimi ir įsakė Varšuvos mokesčių tarnybos rūmų direktoriui padengti Emperia Holding bylinėjimosi išlaidas. Dėl šios priežasties pelno mokesčio įsipareigojimas už 2011 finansinius metus, lygus Trūkumui, tapo nebemokėtinu, o Varšuvos mokesčių tarnybos rūmai grąžino įmonei Trūkumo apmokėjimo užtikrinimo priemonę. Be to, teisminis procesas dėl Emperia Holding pelno mokesčio nustatymo už 2011 finansinius metus buvo dar kartą perduotas Varšuvos mokesčių tarnybos rūmams. Grupė tikisi, kad galutinė teismo proceso baigtis bus palanki Emperia Holding, t. y., bus pripažinta, jog Emperia Holding pelno mokesčio įsipareigojimas už 2011 finansinius metus buvo deklaruotas teisingai ir Emperia Holding neturi apmokėti jokio Trūkumo. 2021 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose dėl šio dalyko nebuvo suformuotas joks atidėjiny.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

## 31. COVID-19

COVID-19 pandemija ir toliau turėjo įtakos 2021 metų Grupės veiklos rezultatams. Grupės pajamų augimą fizinėse parduotuvėse toliau neigiamai veikė šalį, kuriose veikia Grupė, vyriausybės paskelbtos karantino priemonės. Iš kitos pusės, vartotojų perėjimas prie e. prekybos lėmė Grupės pardavimų internetu augimą, tačiau paspartėję pardavimai internetu tik iš dalies kompensavo neigiamą karantino priemonių įtaką pajamoms.

Per metus Grupė patyrė papildomų 6,5 mln. eurų (2020 m. – 9 mln. eurų) sąnaudų, susijusių su Grupės darbuotojų ir klientų sveikatos apsauga. Be to, Grupė ir toliau teikė laikinas nuomos nuolaidas tiems nuomininkams, kurie nukentėjo nuo paskelbtų karantino priemonių. Lenkijoje gauta valstybės pagalba, siekianti 1,8 mln. eurų (2020 m. – 10,8 mln. eurų), buvo skirta darbo vietoms išsaugoti per COVID-19 pandemiją (24 pastaba).

Nors COVID-19 tebekelia didelį neapibrėžtumą, Grupės vadovybė stebi situaciją ir imasi veiksmų, padedančių prisitaikyti valdant pandemijos padarinius. COVID-19 rizikos Grupėje buvo sėkmingai valdomos užtikrinant prekių tiekimą, išlaikant tinkamą likvidumo poziciją, plečiant e. prekybos pajėgumus ir kt. Operatyvus COVID-19 prevencijos veiksmų įgyvendinimas leido užtikrinti klientams saugų apsipirkimą bei palaikyti saugią darbo aplinką darbuotojams – tai ir toliau išlieka prioritetu.

## 32. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

*Trumpalaikių komercinių popierių antros emisijos išplatinimas*

2022 m. kovo mėn., Grupė sėkmingai išplatino antra 12 mėnesių trukmės komercinių popierių emisiją. Sandorio nominali vertė – 35 mln. eurų. Obligacijos išplatintos su 1,064% pajamingumu. Jomis viešai nėra prekiaujama, o jas įsigijo įvairūs instituciniai investuotojai. Už obligacijas turtas nėra įkeistas. Jos bus naudojamos tenkinti trumpalaikius Grupės finansavimosi poreikius.

*Rusijos karinė invazija į Ukrainą*

2022 m. vasario 24 dieną Rusija pradėjo karinę invaziją į Ukrainą. Daugelis šalių, tarp jų ir Europos Sąjungos narės, pasmerkė šią ataką ir įvedė ekonomines sankcijas Rusijai bei Baltarusijai.

Po invazijos Grupė iš savo mažmeninės prekybos parduotuvių pašalino Rusijos ir Baltarusijos kilmės prekes bei nutraukė tolesnius tokių prekių užsakymus. Grupė stebi Rusijai ir Baltarusijai taikomų sankcijų sąrašą ir nutraukia verslo santykius su subjektais, kuriems taikomos sankcijos. Grupės įmonės Ukrainos žmonėms teikia nuolatinę humanitarinę pagalbą maistu.

Grupės vadovybė kasdien stebi situaciją Ukrainoje ir prireikus koreguoja verslo operacijas. Grupė neturi patrunuojamųjų įmonių Ukrainoje, Rusijoje ar Baltarusijoje, taip pat neturi tiesioginių pardavimų įmonėms tose šalyse. Vadovybė mano, kad šiame etape nėra įmanoma pateikti kiekybinio galimo šio karo poveikio Grupei įvertinimo. Visos Grupės įmonės nuo karo pradžios iki šių konsoliduotų finansinių ataskaitų išleidimo datos demonstravo stabilius rezultatus.

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui nebuvo jokių kitų reikšmingų įvykių.

# VALDYMAS

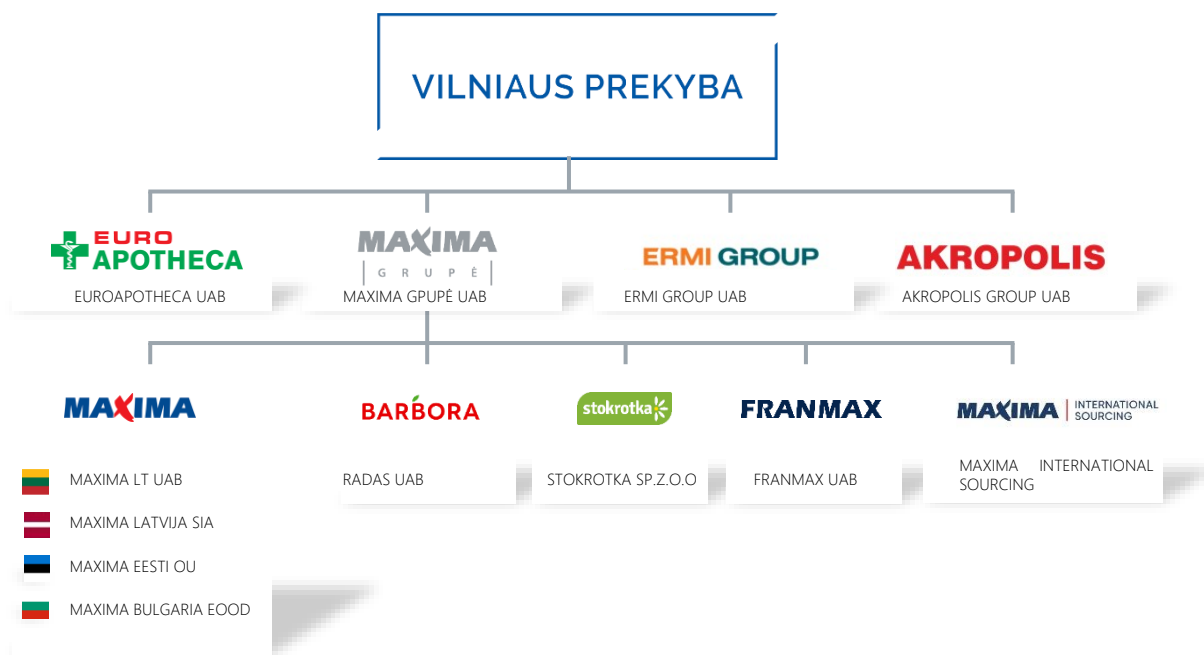


# VALDYMAS

MAXIMA GRUPĖ – didžiausia lietuviško kapitalo mažmeninės prekybos bendrovė Baltijos šalyse, taip pat valdanti mažmeninės prekybos tinklus Lenkijoje ir Bulgarijoje.

## KORPORATYVINIS VALDYMAS

Skaidrus ir efektyvus korporatyvinis valdymas, paremtas geriausia tarptautine praktika, yra įmonės sėkmės ir tvarumo pagrindas.

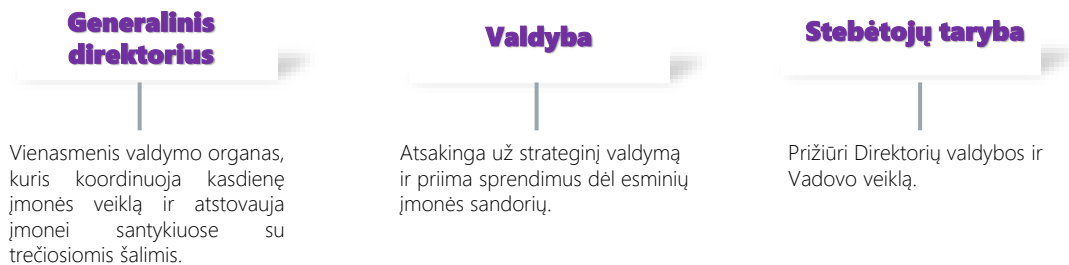


## SUPAPRASTINTA VILNIAUS PREKYBA STRUKTŪRA (REIŠKŠMINGOS DUKTERINĖS ĮMONĖS)

\* PATEIKIAMOS MAŽMENINĖ PREKYBA IR SUSIJUSIA VEIKLA UŽSIIMANČIOS ĮMONĖS.

\*\* RADAS UAB VALDO PREKĖS ŽENKLO BARBORA EL. PREKYBOS VERSLĄ LIETUVOJE, LATVIJOJE, ESTIJOJE IR LENKIJOJE.

## TRIJŲ LYGIŲ VALDYMO SISTEMA:



## VALDYBA

ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOJE DIREKTORIŲ VALDYBĄ  
SUDARĖ ŠIE NARIAI:



**MANTAS KUNCAITIS**  
PIRMININKAS

NUO 2020-10-15  
MAXIMA GRUPĖ, UAB GENERALINIS  
DIREKTORIUS IR VALDYBOS PIRMININKAS



**EDVINAS VOLKAS**  
VALDYBOS NARYS

NUO 2019-05-08  
MAXIMA EESTI, OU GENERALINIS DIREKTORIUS



**ARŪNAS ZIMNICKAS**  
VALDYBOS NARYS

NUO 2017-09-13  
STOKROTKA SP.Z.O.O. VALDYBOS  
PREZIDENTAS



**TOMAS RUPŠYS**  
VALDYBOS NARYS

NUO 2020-12-07  
MAXIMA LATVIJA SIA GENERALINIS DIREKTORIUS  
(IKI 2022-03-03)  
MAXIMA LT, UAB GENERALINIS DIREKTORIUS  
(NUO 2022-03-04)



**JOLANTA BIVAINYTĖ**  
VALDYBOS NARĖ

NUO 2019-05-08 IKI 2022-03-03  
MAXIMA LT, UAB GENERALINĖ  
DIREKTORĖ (IKI 2022-03-03)



**PETAR PETROV PAVLOV**  
VALDYBOS NARYS

NUO 2020-04-06  
MAXIMA BULGARIA EOOD GENERALINIS  
DIREKTORIUS

MAXIMA Grupės valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį, vadovaujantis įstatais, sudaro 8 nariai (ataskaitinio laikotarpio pabaigoje išrinkti 6), renkami 4 metų kadencijai. Valdybos nariai yra renkami ir atšaukiami Stebėtojų tarybos. Valdyba iš savo narių išsirenka Valdybos pirmininką.

Pagrindinės Valdybos funkcijos: įmonės strateginių sprendimų priėmimas, generalinio direktoriaus paskyrimas ir atšaukimas, visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas, pritarimas tam tikriems sandoriams ir generalinio direktoriaus sprendimams, kitų jos kompetencijos sričiai priskirtinų valdymo sprendimų priėmimas. Valdybos kompetencija yra tokia, kaip įvardijama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus tai, kad Valdyba priima sprendimus išleisti obligacijų emisijas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Valdybos nariais taip pat buvo: Vitalij Rakovski iki 2021-08-02.  
\*visas pozicijų sąrašas pateikiamas skyriuje „Tolimesnė informacija“

## STEBĖTOJŲ TARYBA

ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOJE STEBĖTOJŲ TARYBĄ  
SUDARĖ ŠIE NARIAI:



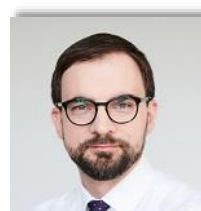
**EVELINA ČERNIENĖ**  
PIRMININKĖ

*NUO 2019-06-10*  
VILNIAUS PREKYBA, UAB  
VALDYBOS NARĖ IR FINANSŲ  
VADOVĖ EUROVAISTINĖ, UAB



**POVILAS ŠULYS**  
NARYS

*NUO 2020-10-14 IKI 2022-03-03*  
ERMI GROUP, UAB GENERALINIS  
DIREKTORIUS IR VALDYBOS  
PIRMININKAS (iki 2022-03-03)  
MAXIMA GRUPĖ, UAB FINANSŲ  
DIREKTORIUS  
(NUO 2022-03-04)



**LAIMONAS DEVYŽIS**  
NARYS

*NUO 2020-10-14*  
VILNIAUS PREKYBA, UAB  
VALDYBOS NARYS

MAXIMA Grupės stebėtojų taryba yra kolegialus priežiūros organas, atsakingas už įmonės ir jos valdymo organų veiklos priežiūrą, įskaitant Valdybos narių paskyrimą ir atšaukimą. Stebėtojų taryba Visuotiniam akcininkų susirinkimui taip pat teikia savo pastabas ir siūlymus dėl įmonės veiklos strategijos, finansinių ir kitų ataskaitų, Valdybos ir Vadovo veiklos.

Stebėtojų tarybos nariai renkami Visuotiniame akcininkų susirinkime 4 metų kadencijai. Stebėtojų tarybos pirmininkas renkamas iš Stebėtojų tarybos narių. Narių kadencijų skaičius nėra ribojamas.

2021 m. visi stebėtojų tarybos nariai dalyvavo vykusiuose 5 posėdžiuose. Pagrindinės posėdžiuose aptartos temos:

- Valdybos narių paskyrimas;
- Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo kartu su Bendrovės ir jos dukterinių įmonių konsoliduotosios metinės finansinės ataskaitos įvertinimas ir pasiūlymų teikimas vieninteliam Bendrovės akcininkui;
- Audito komiteto nuostatų tvirtinimas;
- Audito komiteto nario atšaukimas ir paskyrimas.

## AUDITO KOMITETAS

MAXIMA GRUPĖS audito komitetas padeda Stebėtojų tarybai užtikrinti veiksmingą ir patikimą įmonės finansinių ataskaitų audito procesą. Pagrindinės funkcijos apima: metinių finansinių ataskaitų rengimo ir audito procesų priežiūrą, išorinio auditoriaus nepriklausomumo peržiūrą ir stebėseną, įmonės vidaus kontrolės ir vidaus audito stebėseną.

Laikotarpio pabaigoje Audito komitetą sudarė šie nariai: Irena Petruškevičienė (Komiteto pirmininkė, nepriklausoma narė), Rasa Milašiūnienė (nepriklausoma narė) ir Evelina Černienė (akcininko atstovas).

2021 m. Audito komitetas surengė 13 posėdžių, kuriuose dalyvavo visi Audito komiteto nariai. Pagrindinės posėdžiuose aptartos temos:

- susipažinimas su pagrindine Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veikla, organizacine struktūra;
- susipažinimas su vidaus audito veiklos organizavimu, vidaus audito darbo programa ir atliktais darbais;
- finansinių ataskaitų rengimo procesų stebėseną;
- kandidatų būti Grupės įmonių auditoriais svarstymas ir jų išrinkimo procesas;
- susipažinimas su nepriklausomo auditoriaus darbo programa, nepriklausomo auditoriaus atliekamo finansinių ataskaitų audito proceso stebėseną;
- ne audito paslaugų pobūdžio ir masto stebėjimas bei pritarimas konkrečių ne audito paslaugų įsigijimui iš Bendrovės auditoriaus.

## APIE AUDITO KOMITETO NARIUS:

IRENA PETRUŠKEVIČIENĖ, komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė, turi daugiau nei 30 metų patirtį audito srityje. Ji 10 metų dirbo audito ir konsultacijų bendrovėje „PwC“ bei 6 metus ėjo Europos Audito Rūmų narės pareigas. Ji taip pat buvo Europos Komisijos bei JT Pasaulio maisto programos audito komiteto narė. Šiuo metu ji taip pat dirba kaip nepriklausoma audito komiteto narė ir pirmininkė AB „Ignitis Grupė“.

RASA MILAŠIŪNIENĖ, yra nepriklausoma komiteto narė, turinti beveik 20 metų vadovavimo patirtį finansų ir vidaus audito srityse. Šiuo metu ji eina įmonių grupės Convera Lithuania, UAB Finansų grupės vadovės pareigas. Prieš tai 11 metų ji dirbo Western Union Processing Lithuania ir ėjo Finansų planavimo ir analizės bei Tarptautinių mokėjimų operacijų vadovės pareigas. Ji taip pat yra sertifikuota vidaus auditorė (CIA) Jungtinėse Amerikos Valstijose ir sertifikuota vidaus auditorė (CA) Lietuvoje.

EVELINA ČERNIENĖ yra UAB EUROVAISTINĖ finansų direktorė (nuo 2021 m. rugpjūčio mėn.), UAB „Vilniaus prekyba“ valdybos narė, turinti didelę finansų valdymo patirtį įvairiose įmonėse bei audito patirtį audito įmonėje.

## VIDAUS AUDITAS

MAXIMA Grupėje veikia Vidaus audito departamentas, kuris periodiškai teikia ataskaitas generaliniam direktoriui, Valdybai ir Audito komitetui. Vidaus audito komanda užtikrina vidaus kontrolės priemonių sistemos, valdymo, bendrovės politikų laikymosi, procesų efektyvumo ir kitos rizikos valdymo veiklos veiksmingumą. Jis atsako už grupės įmonių auditą ir rekomendacijų dėl galimų patobulinimų teikimą bei veiksmų planų įgyvendinimo po audito stebėjimą.

## RIZIKŲ VALDYMAS KONTROLĖS SISTEMA

Kaip ir kiekvienas verslas, susiduriame su įvairių rūšių rizikomis, dėl kurių mūsų įmonėse gali susidaryti netikėtų situacijų. Norėdami sėkmingai veikti, siekiame numatyti ir greitai reaguoti, kad šios rizikos netrukdytų įgyvendinti mūsų strategijoje iškeltų tikslų. Siekiame skatinti darbo kultūrą, kuri vadovaujasi iniciatyviu požiūriu į rizikos valdymą ir leidžia mums pateisinti suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

## REIKŠMINGŲ RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikas skirstome į tris pagrindines kategorijas. Dėl kiekvienos rizikos MAXIMA GRUPĖ imasi konkrečių priemonių, siekdama valdyti priežastis ir sumažinti galimas pasekmes. Pagrindiniai finansinės, verslo ir atitikties rizikų veiksniai ir jų mažinimo priemonės išsamiai aprašyti toliau.

Kredito rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pinigai ir pinigų ekvivalentai</li> <li>Prekybos ir kitos gautinos sumos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skolininkų kreditingumo kontrolė naudojant priemones, apimančias kredito patvirtinimų, limitų, išankstinio mokėjimo reikalavimų ir kitų procedūrų stebėseną</li> <li>Rizikos diversifikacija tarp skirtingų sandorio šalių ir klientų</li> <li>Lėšos bankuose diversifikuotos, nes sandorio šalys yra bankai arba bankų dukterinės įmonės, kurioms tarptautinės kredito reitingo agentūros yra suteikusias investicinės kategorijos kredito reitingą</li> <li>Sėkmingas ilgalaikis bendradarbiavimas, grįstas pasirašytais sutartimis, kuriose aprašyti abiejų šalių bendradarbiavimo sąlygos ir atsakomybės</li> </ul>
Ribojantys kovenantai ilgalaike paskolų sutartyse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansinio įsiskolinimo apribojimai</li> <li>Turto įkeitimo arba neperleidimo sąlygos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis įsiskolinimo rodiklių bei kovenantų stebėjimas</li> <li>Su rizikos valdymu susiję rodikliai ir limitai yra nustatyti Iždo ir finansinės rizikos valdymo politikoje, kuri yra taikoma visoms Grupės įmonei ir yra reguliariai peržiūrima valdybos ir vadovybės.</li> </ul>
Finansavimo ir likvidumo rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skirtingi mokėtinų ir gautinų sumų apmokėjimo terminai</li> <li>Pakankamas likvidumas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Galimybė naudotis patvirtintais kreditų limitais</li> <li>Pakankamas laisvų pinigų ir pinigų ekvivalentų lygis</li> <li>Išankstinis finansavimo šaltinių užsitikrinimas</li> <li>Likvidumo lygis ir šaltiniai nuolat peržiūrimi ir Grupė turi galimybę naudotis kredito linijomis ir skolos kapitalo rinkos priemonėmis</li> <li>Mūsų Iždo ir finansinės rizikos valdymo politika skelbiama visai Grupei ir ją nuolat peržiūri valdyba ir vadovybė.</li> </ul>
Užsienio valiutos konvertavimo kurso rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prekių įsigijimas užsienio valiuta, pajamas gaunant eurai ir kita vietine valiuta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupė naudojami išvestinėmis finansinėmis priemonėmis (išankstiniai valiutos kurso apsigėtimo sandoriai, angl. „forwards“), kad galėtų apsidrausti nuo užsienio valiutos kurso pokyčių</li> </ul>
Palūkanų normos rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kreditai su kintama palūkanų norma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sutarčių sudarymas su fiksuota palūkanų norma</li> <li>- Išvestinių finansinių priemonių taikymas</li> </ul>
Strateginė rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pajamos</li> <li>EBITDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupės vadovų dėmesys</li> <li>Verslo tęstinumo gairės ir politika</li> <li>Verslo tęstinumo valdymo planai</li> </ul>
Reputacijos rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pajamos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas</li> <li>Darbuotojų mokymas ir įmonės kultūros, kurioje nepriimtinas neetiškas elgesys, vystymas</li> </ul>
COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pajamos</li> <li>EBITDA</li> <li>Tiekimo grandinė</li> <li>Veiklos pajamos</li> <li>Finansinės veiklos pajamos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolegų ir klientų sauga buvo ir toliau išlieka mūsų prioritetas</li> <li>Klientų saugos užtikrinimas: kaukės, dezinfekciniai skysčiai, socialinė distancija, savitarnos kasos</li> <li>Darbuotojų saugos užtikrinimas: saugos įranga, sveikatos būklės patikrinimai ir temperatūros matavimas, COVID-19 testai, nuotolinis darbas</li> <li>Tiekimo grandinės saugos užtikrinimas: dezinfekcijos stotelės skirtos vairuotojams, saugos įranga, privalomi temperatūros matavimai, kontaktų ribojimas, papildomos tiekimo grandinės pajėgumo užtikrinimas, kad būtų tenkinami pasikeitę poreikiai</li> <li>Piniginių išteklių ir skolinimosi priemonių užtikrinimas ir dideli pinigų srautai, likvidumo palaikymas ir ilgalaikis mokumas</li> </ul>
Valstybės rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veikla valstybėse, kuriose politinė, finansinė, socialinė ar ekonominė situacija yra nestabili</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis specifinėmis rizikomis</li> <li>Žinios ir supratimas apie šalis, kuriose veikia Grupė</li> <li>Politinių, finansinių, socialinių ar ekonominių pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėseną ir peržiūrą</li> </ul>
Geopolitiniai veiksniai	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politiniai pokyčiai kaimyninėse šalyse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis specifinėmis rizikomis</li> <li>Žinios ir supratimas apie šalis, kuriose veikia Grupė</li> <li>Politinių, finansinių, socialinių ar ekonominių pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėseną ir peržiūrą</li> <li>Lyderystės, veiksmų ir komunikacijos planų įtraukimas siekiant valdyti šią rizikos dalį</li> </ul>
Reguliavimo rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pajamos</li> <li>Aplinkosaugos reglamentavimas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis reguliavimo nuostatomis, kas leidžia diversifikuoti rizikas</li> <li>Valstybių, kuriose veikia Grupė, reglamentavimo supratimas</li> <li>Reglamentavimo pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėseną ir peržiūrą</li> </ul>
Konkurencinės ir ekonominės aplinkos rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupės verslas</li> <li>Veiklos rezultatai</li> <li>Finansinės sąlygos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vartotojų elgsenos tyrimai ir stebėseną</li> <li>Ekonominės raidos analizė</li> <li>Konkurentų kainų palyginimas</li> <li>Patvirtintos strategijos</li> <li>Privačių prekės ženklų stiprinimas</li> <li>Asmeniškiesnio santykio su vartotojais kūrimas</li> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas</li> <li>Prekių asortimento ir kainodaros valdymas</li> <li>Skirtingų parduotuvių formatų modelis leidžia patenkinti besikeičiančius klientų poreikius</li> </ul>

**Rizika**

**Pagrindinės rizikos priežastys**

**Mažinimo priemonės**

**VERSLO RIZIKOS**

Augimo, plėtros ir ekonomiškai patrauklių prekybos vietų trūkumo rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parduotuvių skaičius</li> <li>Pajamos</li> <li>Veiklos rezultatai</li> <li>Finansinės sąlygos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skirtingų regionų tyrimai ir stebėseną</li> <li>Susijungimų, įsigijimų ir turto valdymo kompetencijų išlaikymas</li> <li>Patvirtintos strategijos</li> <li>Išsamus veiklos teisinis ir finansinis tikrinimas (angl. „Due diligence“)</li> </ul>
Rizikos, susijusios su informacinių technologijų veikimu, duomenų apsauga ir asmens duomenų apsauga	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pajamos</li> <li>Veiklos išlaidos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas</li> <li>Bendradarbiavimas su geriausiai vidaus IT ekspertais</li> <li>Perkamos trečiųjų šalių paslaugos su susitarimais dėl paslaugų kokybės lygmens ir jų atitikties stebėsenos</li> <li>Centralizuotos IT infrastruktūros patikimumo užtikrinimas</li> <li>Politikos ir procedūrų, užtikrinančių kibernetinį saugumą, įdiegimas</li> <li>Sukurtos komandos ir informacinės sistemos naudojimas siekiant atrasti netipinį elgesį korporacijos tinkle ir pranešti bei sureaguoti į saugumo pažeidimus</li> <li>Specialios įrangos ir programų naudojimas siekiant apsisaugoti nuo kenksmingų programų, išorės ir vidaus kibernetinių atakų, el. pašto šiukšlių, duomenų nutekėjimo</li> <li>- Mokymai ir komunikacija, padedanti išvengti su duomenų saugumu ir privatumu susijusių incidentų, reguliarius kolegų įvadiniai ir kvalifikacijos kėlimo kursai</li> </ul>
Nusikaltimų ir saugos grėsmių rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbuotojų įsitraukimas į netinkamą veiką</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas</li> <li>Politikos ir procedūrų, užtikrinančių saugumą, įdiegimas</li> <li>Išoriniai saugos paslaugų teikėjai</li> </ul>
Mažmeninės prekybos operacijų, pasiūlos ir atsargų valdymo rizikos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendrasis pelnas</li> <li>Veiklos išlaidos</li> <li>Paslaugų lygiai</li> <li>Finansinė būklė</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimali verslo operacijų ir tiekimo grandinės decentralizacija</li> <li>Logistikos strategija, užtikrinanti tinklo tiekimo grandinės valdymą ir įvairinimą, kad būtų išvengta tiekimo koncentracijos iš tam tikrų regionų ar šalių</li> <li>Efektyvus atsargų valdymas</li> <li>Padidintas tiesioginis centralizuotas globalus tiekimas, kartu mažinant atsargų netektis ir didinant efektyvumą</li> </ul>
Žmogiškųjų išteklių rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbo jėgos sąnaudos</li> <li>Finansiniai rezultatai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbo rinkos stebėseną ir rinkos sąlygas atitinkančios naudos darbuotojams</li> <li>Vidaus procesai tinkami darbuotojams įdarbinti, apmokyti ir tobulėti</li> <li>Įmonės kultūros kūrimas</li> </ul>
Nenumatyti mokesčiai, mokesčių baudos ir sankcijos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mokesčių arba mokesčių teisės aktų taikymo pakeitimai rinkose, kuriose Grupė veikia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams</li> <li>Atviras ir ilgalaiskis bendradarbiavimas su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose veikia Grupė</li> <li>Konservatyvus požiūris į mokesčių riziką</li> <li>Sandoriai grupės viduje Grupėje vykdomi vadovaujantis ištiesiosios rankos principu</li> </ul>
Atitikties galiojantiems teisės aktams rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Įmonės vidaus valdymo ir verslo procesai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas</li> <li>Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams</li> <li>Teisinė pagalba, sutarčių auditas, sutarčių šablonų parengimas ir naudojimas</li> </ul>
Prekių sauga ir civilinės atsakomybės rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pajamos</li> <li>Saugumo reglamentavimas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prekių saugos politika</li> <li>Kontrolės standartai maisto ir ne maisto produktams</li> <li>Standartinės veiklos procedūros</li> <li>Verslo veiklos rezultatų stebėseną</li> <li>Produktų kilmės ir gaminimo sąlygų atsekamumas</li> <li>Trečiųjų šalių sertifikatai</li> <li>Draudimo programa</li> <li>Produktų mėginių laboratoriniai tyrimai</li> <li>Patvirtintų produktų transportavimo, laikymo ir pardavimo taisyklių laikymasis</li> <li>Higienos sąlygų laikymasis</li> <li>Darbuotojų mokymas, įskaitant kokybės užtikrinimą</li> </ul>
Aplinkos apsaugos ir tvarumo rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veikla ir reputacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pakuočių mažinimas</li> <li>Naujų metodų, kaip pagerinti energinį efektyvumą parduotuvėse ir sandėliuose, taikymas</li> <li>Metodų, mažinančių atliekas visoje grandinėje, taikymas</li> <li>Energijos vartojimo efektyvumo, vandens, plastiko ar atliekų tvarkymo tikslų nustatymas</li> </ul>
Sveikatos ir saugos darbe rizika	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansinė būklė, veiklos rezultatai, reputacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saugi ir patogi darbo aplinka</li> <li>Darbuotojų darbo valandų ir atostogų grafiko laikymasis</li> <li>Reguliarios medicininės apžiūros ir sveikatos patikrinimai</li> </ul>

**ATITIKTIES RIZIKOS**

## KONTROLĖS SISTEMA RENGIANT KONSOLIDUOTAS FINANSINES ATASKAITAS

MAXIMA Grupė yra valdoma pagal integruotą valdymo modelį, jos finansinės ataskaitos rengiamos centralizuotai ir užtikrinama konsoliduotų finansinių ataskaitų rengimo kontrolė. MAXIMA GRUPĖ nustato apskaitos politikas ir ataskaitų pateikimo procedūras, kurių privalo laikytis visos Grupės įmonės. Visos dukterinės įmonės kiekvieną mėnesį pateikia MAXIMA GRUPEI savo finansinius rezultatus. MAXIMA GRUPĖS darbuotojai analizuoja gautus duomenis, norėdami nustatyti, ar nėra apskaitos ar informacijos pateikimo klaidų.

Visos MAXIMA Grupės įmonės, išskyrus Lenkijos dukterinės įmonės ir BARBORA, naudoja SAP ERP finansinei apskaitai ir ataskaitoms rengti. Bendra sistema užtikrina nuoseklią apskaitą ir atskaitomybę ir suteikia galimybę palyginti duomenis. Specializuotas SAP konsolidavimo modelis naudojamas kaip priemonė konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms rengti.

MAXIMA GRUPĖ seka visus Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) pakeitimus. Bendrovė įvertina galimą įtaką konsoliduotosioms ir atskiroms finansinėms ataskaitoms, parengia planus naujiems standartams įgyvendinti ir kontroliuoja įgyvendinimo procesą, užtikrindama, kad naujieji standartai būtų tinkamai įgyvendinami visoje Grupėje.

## MAXIMA GRUPĖS POŽIŪRIS Į MOKESČIUS

Suprantame svarbą, kaip mūsų sumokėti mokesčiai prisideda prie vietos visuomenių ir šalių, kuriose vykdomė veiklą, pažangos. Grupė moka mokesčius šalyse, kuriose, Grupės komercinės veiklos metu, sukuriama vertė. Grupės įmonės, mažmeninės prekybos operatoriai Baltijos šalyse – MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija ir MAXIMA Estija – yra vieni didžiausių mokesčių mokėtojų savo šalyse. Mums, kaip mažmeninės prekybos lyderiui ir vienam didžiausių mokesčių mokėtojų Baltijos šalyse, palaipsniui plečiančiam veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, yra svarbu veikti atsakingai ir reaguoti į globalius iššūkius bei poreikius, su kuriais susiduria visuomenė.

Visiškas taikomų mokesčių įstatymų ir reglamentų laikymasis bei skaidrumas yra pagrindiniai Grupės požiūrio į mokesčius principai. Veikiame pagal atitinkamus mokesčių apskaičiavimo teisės aktus ir užtikriname, kad mokesčius sumokėtume tiksliai ir laiku. Pripažįstame suinteresuotųjų šalių susidomėjimą mūsų mokesčių mokėjimo klausimais, įskaitant supratimą apie mūsų mokesčių valdymą ir informacijos atskleidimo reikalavimų vykdymą. Informaciją apie mokesčių sąnaudas ir sumokėtus mokesčius, pateiktą pagal TFAS, galima rasti MAXIMA GRUPĖS konsoliduotose finansinėse ataskaitose.



Grupė siekia atviro ir ilgalaikio bendradarbiavimo su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose veikia Grupė. Sudarome tinkamas sąlygas valstybės institucijų atstovams tikrinti bet kurio Grupės subjekto veiklą ir bendradarbiauti atliekant patikrinimus. Grupė atvirai pateikia informaciją, kai to prašo mokesčių institucijos. Mūsų darbuotojai privalo užtikrinti, kad valstybės institucijoms teikiama informacija ir pareiškimai būtų teisingi ir išsamūs. Jei yra nustatomi neatitikimai Grupės įmonės veikloje, nedelsdami juos ištaisome ir imamės atitinkamų priemonių, kad tokie neatitikimai nepasikartotų ateityje. Reikšmingiems sandoriams Grupė prašo išankstinio mokesčių institucijų patvirtinimo įpareigojančių išaiškinimų forma, kur tai galima pagal vietos mokesčių įstatymus.

Grupės požiūris į mokesčių riziką yra konservatyvus. Grupė nedalyvauja agresyviame mokesčių planavime. Grupė neturi dukterinių ar asocijuotų įmonių, veikiančių žemų mokesčių jurisdikcijose arba „mokesčių rojuje“. Vidiniai Grupės sandoriai vykdomi vadovaujantis ištiestosios rankos principu ir atitinka EBPO gaires dėl sandorių kainodaros bei vietines mokesčių taisykles. Grupė nenaudoja sandorių tarp susijusių šalių kainodaros mokesčių planavimo tikslais.

Grupės mokesčių skaičiavimai yra reguliariai peržiūrimi, siekiant nustatyti elementus, kurie gali būti skirtingai interpretuojami. Dėl neapibrėžtų mokesčių pozicijų, kurių mokesčių institucijos tikriausiai nepriims, finansinėse ataskaitose sudaromi atidėjiniai. 2021 m. gruodžio 31 d. metų konsoliduotose finansinėse ataskaitose atidėjiniai neapibrėžtomis mokesčių pozicijoms nebuvo pripažinti.

Visų Grupės reikšmingų dukterinių įmonių finansinių ataskaitų auditą atlieka nepriklausomi išoriniai auditoriai. Mokesčiams, įtrauktiems į finansines ataskaitas, taikomos audito procedūros.

Kiekvienos šalies, kurioje veikia Grupė, finansų skyrių atsakingi darbuotojai nuolat stebi mokesčių įstatymų ir kitų teisės aktų pokyčius, dalyvauja įvairiuose išoriniuose mokymuose apie teisės aktų pokyčius. Tai padeda užtikrinti gerą mokesčių įstatymų supratimą ir sumažinti jų nesilaikymo riziką.

Grupėje veikia pasitikėjimo linija, kurioje kiekvienas gali anonimiškai pranešti apie susirūpinimą dėl bet kokio elgesio, įskaitant ir su mokesčiais susijusio elgesio, bet kurioje Grupės įmonėje. Suinteresuotos šalys per atskaitinį laikotarpį nepareiškė neigiamos nuomonės ar susirūpinimo dėl Grupės požiūrio į mokesčius.

# SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA



MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ  
MŪSŲ ŽMONĖS  
MŪSŲ KLIENTAI  
MŪSŲ APLINKA  
MŪSŲ TIEKIMO GRANDINĖ  
MŪSŲ BENDRUOMENĖS  
APIE ŠIĄ ATASKAITĄ  
GRI LENTELĖ

# MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

## AKCENTAI 2021-AISIAIS



~ **3,3 milijonai eurų** investuota į mūsų bendruomenes.

**100%**



T-MARKET parduotuvių visoje Bulgarijoje naudoja tik atsinaujinančią energiją.



~ **72 milijonai eurų** skirta darbuotojų naudoms.

**6,5 milijonai eurų**

investuota į darbuotojų ir klientų saugumo užtikrinimą, susijusį su COVID-19 pandemija.



# MAXIMA GRUPĖS POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

MAXIMA grupės tvarumo veikla yra neatsiejama mūsų verslo dalis penkiose aiškiose srityse: mūsų žmonės (darbuotojai), mūsų klientai, mūsų tiekimo grandinė, mūsų bendruomenės ir aplinka. Dedame visas pastangas įgyvendindami savo tvarumo politikas ir integruodami būtinus procesus bei priemones visoje mūsų įmonės vertės grandinėje. Grupė tęsia ambicingų tvarumo tikslų nusistatymo procesą.

Atsakingai ir tvirtai vykdydami verslą, teikdami visiems prieinamą ir sveiką maistą bei kitus būtiniausius produktus, atliekame svarbų vaidmenį visuomenėje. Mūsų požiūris į tvarumą užtikrina, kad veikiame taip, kad būtų naudinga mūsų klientams, kolegoms, partneriams, bendruomenėms ir aplinkai. Daug dirbame, kad pasiektume ilgalaikę, tvarią sėkmę, atitinkančią visų suinteresuotųjų šalių interesus. Tai reiškia, kad mums aktualios yra įvairios socialinės, aplinkos ir ekonominės problemos.

Siekdami užtikrinti, kad mūsų verslo veikla darytų didžiausią teigiamą poveikį mūsų suinteresuotosioms šalims ir Grupei, mes sutelkiame dėmesį į svarbiausias problemas. Mes siekiame užtikrinti savo darbuotojų gerovę, kurti stiprią ir patikimą aplinką, tiesiogiai susijusią su klientų poreikiais, inicijuoti ir vykdyti ilgalaikius bendradarbiavimo projektus su partneriais, mažinti visų verslo operacijų poveikį aplinkai, ir dirbti su bendruomenėmis, sprendžiant socialines ir ekonomines problemas.

**Mūsų požiūris į tvarumą remia mūsų, kaip verslo, tikslus. Vienas iš pagrindinių mūsų tikslų – kurti vertę savo klientams, darbuotojams, akcininkams, tiekėjams ir bendruomenėms, kuriose veikiame. Vertę kuriame remdamiesi tvaraus verslo modeliu, kuris atliepia ne tik mūsų akcininkų interesus, bet ir skatina visuomenės gerovę, pagarbą bei rūpestį aplinkai. Suprantame, kad be prieinamų kainų ir geros kokybės, mūsų klientai rūpinasi savo bendruomene ir aplinka bei laiko mus atsakingais už savo veiksmus, susijusius su tvarumu.**

Šia ataskaita, kaip mūsų Grupės socialinės atsakomybės proceso dalimi, siekiame aiškiai pateikti mūsų pareigas, iki šiol pasiektus rezultatus ir numatytas tobulinti sritis, taip pat trumpai aprašyti ką darome, kad palaikytume santykius su svarbiausiomis suinteresuotosiomis šalimis. Norime apibrėžti pagrindines MAXIMA Grupės tvarumo temas, siekiant plėtoti mūsų įmonės socialinės atsakomybės veiklas ir socialinės atsakomybės iniciatyvas klientų, darbuotojų, tiekėjų, bendruomenės ir aplinkosaugos srityse.

## ASOCIACIJOS IR INICIATYVOS

Mūsų įmonės yra pridėtinę vertę kuriančios rinkos, kuriose veikiame, dalyvės. Esame nuolat informuojami apie tendencijas savo sektoriuje, būdami aktyvūs pramonės asociacijų ir nacionalinių bei tarptautinių organizacijų nariai:

**MAXIMA Lietuva** yra Lietuvos prekybos įmonių asociacijos narė.

**MAXIMA Latvija** yra Latvijos užsienio investuotojų tarybos, Latvijos prekybos ir pramonės rūmų bei Latvijos darbdavių konfederacijos narė, Latvijos mažmenininkų asociacijos partnerė.

**MAXIMA Estija** yra Estijos prekybos asociacijos, Estijos darbdavių konfederacijos, Estijos rinkodaros asociacijos ir Europos personalo valdymo asociacijos narė.

**T-MARKET** yra Šiuolaikinės prekybos asociacijos narė.

Judant link aktyvesnio ir vieningesnio požiūrio į įmonių socialinę atsakomybę, MAXIMA GRUPĒ 2019 metų pabaigoje prisijungė prie **Jungtinių Tautų Organizacijos pasaulinės iniciatyvos** ir įsipareigojo laikytis dešimties „Pasaulinio susitarimo“ principų žmogaus teisių, aplinkosaugos, darbo aplinkos ir antikorupcijos srityse. Vykdydami savo veiklą prisidedame prie devynių JT Tvaraus Vystymo Tikslų.

MAXIMA GRUPĒS vadovybei tvarumas yra vienas iš svarbiausių prioritetų. Valdybos nariai ir generaliniai direktoriai yra atsakingi už mūsų tvarumo prioritetus ir jų integravimą kiekvienoje įmonėje. Ši atsakomybė yra įtraukta į sprendimų priėmimo procesus iki pat jų įgyvendinimo. Atsakinga už tvarumą MAXIMA GRUPĒS komanda, bendradarbiauja su valdyba, vadovų komanda ir kitais darbuotojais, siekdama plėtoti požiūrį į tvarumą ir mūsų prioritetus tiek viduje, tiek išorėje.

MAXIMA Grupėje tvarumo tikslams parengti yra sukurta atskira darbo grupė, pavadinimu – IMPACT+ (liet. Poveikis). Ją sudaro pagrindinių Grupės dukterinių įmonių vadovai, atsakingi už tiekimo grandinę, finansus, įmonių socialinę atsakomybę ir turto valdymą.

Grupė sukūrė vieningą vidinę ĮSA ataskaitų teikimo sistemą, kuri yra mūsų kasmetinės įmonės socialinės atsakomybės ataskaitos suinteresuotosioms šalims pagrindas. Šis procesas yra kasmet tobulinamas, o ataskaitų teikimas bus tęsiamas ateinančiais metais.

Mūsų pastangos rūpinantis visuomenės ir darbuotojų gerove buvo pripažintos. Pavyzdžiui, MAXIMA Latvija praėjusiais metais pelnė **Platininį įvertinimą Tvarumo Indekse**, suteiktą Įmonių Tvarumo ir Atsakomybės instituto. Iki tol, keturis metus iš eilės, MAXIMA Latvija buvo pelnusi Auksinį įvertinimą Tvarumo Indekse.



**8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS**

**10 NELYGBĖS MAŽINIMAS**

**11 DARNŪS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS**

**12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA**

**13 SUŠVELNINTI KLIMATO KAITOS POVEIKĮ**

**2 SUMAŽINTI BADAŲ**

**4 KOKYBIŠKAS IŠSILAVINIMAS**

**5 LYČIŲ LYGYBĖ**

**17 PARTNERYSTĖ ĮGYVENDINANT TIKSLUS**

# MŪSŲ VEIKIMO PRINCIPAI

Mūsų veikimo principai yra mūsų verslo valdymo ir atsakingo veikimo pagrindas. Dabartiniai Grupės kultūros pokyčiai yra susiję su mūsų veikimu: kaip bendraujame vieni su kitais ir su suinteresuotomis šalimis, kaip priimame sprendimus, kaip organizuojame kasdieninę veiklą, kaip įtraukiame naujus darbuotojus ir partnerius, kaip keliame tikslus.

## SUSIVOKIMAS, ATSAKOMYBĖ, PASITIKĖJIMAS SAVIMI - SAP KULTŪRA SKATINA ĮMONĖS AUGIMĄ

Įmonės, pagal vidinę jų kultūrą, gali būti skirstomos į keturis lygmenis. Pirmasis ir žemiausias vidinės kultūros lygmuo yra tada, kai tai daroma vien tam, kad kažką daryti. Antrasis lygmuo apima tik instrukcijų vykdymą „iš viršaus“. Trečiajame vidinės kultūros lygmenyje įmonėje dirba aukštos kvalifikacijos darbuotojai, tačiau jie veikia individualiai, nelaikydami savęs komandos ar organizacijos dalimi. Ketvirtajame ir aukščiausiam vidinės kultūros lygmenyje, darbuotojai dirba kartu, kaip komanda ir laikosi bendro požiūrio – „mes esame sėkmingi kartu ir tuo mėgaujamės“. Kuo aukštesnis įmonės vidinės kultūros lygmuo, tuo darbuotojai labiau įsitraukia į įmonės veiklą ir jaučiasi motyvuoti.

Per kelis gyvavimo dešimtmečius mūsų organizacija įveikė skirtingus lygmenis ir dabar yra pasiruošusi pereiti į ketvirtąjį. Mes tai vadiname SAP kultūra, o tai yra trijų pagrindinių vertybių – susivokimo, atsakomybės ir pasitikėjimo savimi (angl. awareness, responsibility, and self-belief) – santrumpa.

SAP kultūra skatina, kad vadovai dalytųsi informacija su visais savo komandų nariais ir įtrauktų juos į sprendimus. Bendravimas yra dvipusis: komandos nariai visa informacija dalijasi su savo vadovu, o vadovas – su komandos nariais. SAP sistema yra plokščia – vadovas yra lygiavertis komandos narys, turintis tik kitokį pareigų pavadinimą. Kitas svarbus tokios kultūros aspektas yra tai, kad ne vadovai prisitaiko prie savo komandos narių, o priešingai – darbuotojai juda link vadovų, kurie padeda jiems augti kaip būsimiems vadovams įmonėje.

Tokios komandos nariui reikalingos ne tik kompetencijos darbui atlikti, bet ir noras lavinti emocinį intelektą. SAP kultūroje viskas priklauso nuo paties žmogaus. Ši kultūra - tai laisvo žmogaus kultūra.

Šios kultūros dėka darbuotojai supranta, ką ir kodėl jie daro. Tai įgalina juos prisiimti atsakomybę už savo veiksmus.

Mūsų įmonėse dirba dešimtys tūkstančių tiesiogiai ir netiesiogiai per mūsų tiekimo grandinę pasamdytų darbuotojų ir kasdien aptarnaujama šimtai tūkstančių klientų penkiose šalyse. Esame orientuoti į žmones, todėl tai suteikia mums unikalių galimybių tobulėti.



## Mes dirbame klientams,

pasiūlydami būtent tai, ko jiems reikia už prieinamą kainą. Taip skatindami juos sugrįžti į mūsų parduotuves.



## Mes visus vertiname vienodai,

todėl mūsų bendravimas ir santykiai su kolegomis, partneriais ar klientais yra pagrįsti abipuse pagarba. Esame atsakingi visuomenės nariai.



## Mes dirbame kaip viena komanda,

atsižvelgdami į vienas kito patirtį ir žinias, pagarbūs kitų laikui ir darbui.



## Mes atliekame darbus

ragindami veikti, prisiimdami atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus bei skatindami bendruomenės narių iniciatyvas.



## ETIKA IR ĮMONĖS POLITIKOS

Visos Grupės įmonės veikia sąžiningai, etiškai ir pagal savo šalių įstatymus. Trys pagrindinės politikos apibrėžia mūsų požiūrį į svarbiausias, su konkrečia tvarumo problema susijusias sritis, kad galėtume sutelkti dėmesį ir užtikrinti tinkamą valdymą tvarumo srityje:

 Lygių galimybių ir įvairovės politika

 Korupcijos prevencijos politika

 Tiekėjų elgesio kodeksas

Lygių galimybių ir įvairovės politika skatina lygias galimybes mūsų Grupėje ir vertina darbuotojų įvairovę, siekiant panaikinti bet kokios formos diskriminaciją ir priekabiavimą.

Grupės korupcijos prevencijos politika apima pagrindinius skaidrumo principus, taip pat taisykles ir gaires, skirtas korupcijos prevencijai mūsų kasdienėje veikloje. Mes veikiame atsakingai ir skaidriai, laikydamiesi nulinės tolerancijos korupcijai politikos.

Tiekėjų elgesio kodeksas skirtas užtikrinti, kad mūsų įmonių tiekėjai laikytųsi aukštų darbo saugos standartų, sąžiningai ir pagarbiai elgtųsi su darbuotojais, laikytųsi tinkamos darbo etikos bei tausotų aplinką.

Šios politikos parengtos remiantis esamais vidiniais principais bei mūsų akcininko „VILNIAUS PREKYBOS“ Verslo etikos kodeksu. Jame aprašomos gairės, kaip plėtojame verslo santykius ir laikomės elgesio standartų bendraudami su darbuotojais, klientais, partneriais, tiekėjais, vyriausybėmis ir kitomis institucijomis bei visuomene.

Visos politikos buvo patvirtintos ir priimtos visų pagrindinių Grupės įmonių. Edukuojame savo darbuotojus, verslo partnerius ir suinteresuotąsias šalis, pateikdami taikomas politikas mūsų svetainėse, intranete bei vidiniuose įmonės leidiniuose. Dauguma mūsų įmonių jau surengė korupcijos prevencijos mokymus savo darbuotojams. Šie mokymai periodiškai rengiami naujiems ir esamiems darbuotojams. Visi valdymo organų nariai (100 %) yra išklaušę išsamius antikorupcijos mokymus.



Kiekviena Grupės įmonė turi asmenį arba skyrių, atsakingą už politikos laikymosi užtikrinimą ir bet kokių skundų ar rūpesčių nagrinėjimą. Kiekviena įmonė taip pat turi vidines ir išorines pasitikėjimo linijas (el. pašto adresus ir/arba telefono numerius), kuriomis suinteresuotosios šalys gali pranešti apie netinkamą elgesį. Per 2021 metus užregistruota 10 korupcijos incidentų. Visi užregistruoti incidentai buvo ištirti, imtasi taisomųjų veiksmų. Iki šios dienos nėra nebaigtų tyrimų. Be to, kiekvienoje įmonėje atsakingas asmuo ar skyrius laikas nuo laiko inicijuoja vidinius tyrimus dėl antikorporacinės veiklos prevencijos.

Užregistruoti incidentai yra tinkamai išnagrinėti ir dokumentuoti.



## SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Kiekvieną dieną daugiau nei 38 000 darbuotojų dirba tam, kad prekėmis aprūpintų šimtus tūkstančių klientų kiekvienoje iš penkių mūsų rinkų. Taip pat dirbame su tūkstančiais tiekėjų visame pasaulyje. Kurdami vertę savo klientams, tuo pačiu kuriame vertę akcininkams, ir kitoms suinteresuotoms pusėms.

Suinteresuotąsias šalis apibrėžiame kaip grupes, kurias paveikia įmonės veikla ir kurios gali turėti įtakos mūsų organizacijai. Jos įtakoja mūsų kasdienes verslo operacijas, sandorius ir sprendimus bei atlieka svarbų vaidmenį formuojant Grupės vertės grandinės poveikslą. Esame atsakingi prieš visas savo suinteresuotąsias šalis ir su jomis siekiame palaikyti ilgalaikius ir nuoširdžius santykius.

Palaikome intensyvų dialogą su suinteresuotosiomis šalimis, siekiame įtraukti jas į mūsų verslo procesus ir iniciatyvas. Efektyviai, įvairių kanalų pagalba, palaikome nuolatinį kontaktą su jomis bei stengiamės operatyviai reaguoti į rūpimus klausimus, problemas ir interesus. Toliau lentelėje pateikiamos į grupes suskirstytos suinteresuotosios šalys.

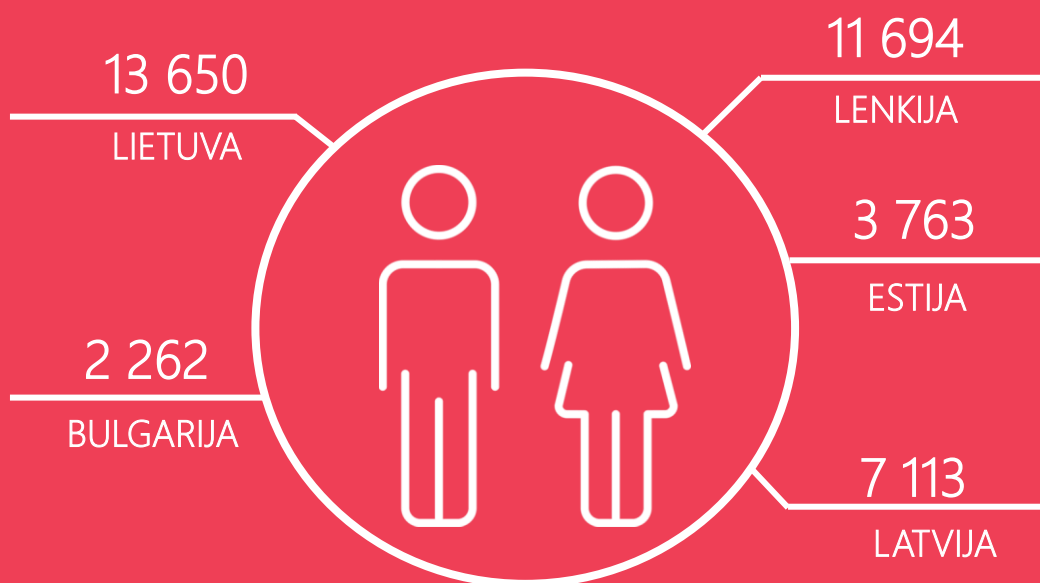
Esame optimistiškai nusiteikę dėl to, ką galime pasiekti. Tvarus augimas suteikia unikalių galimybių ir iššūkių, tačiau mūsų strategijos esmė – prisidėti prie bendruomenės ir saugoti planetą, sukuriant pridėtinę vertę pačiam verslui. Džiugu, kad turime įsitraukiančius bei mus palaikančius klientus, darbuotojus, gamintojus ir tiekėjus, NVO, savivaldybes, valdžios atstovus, labdaros organizacijas, vietos bendruomenes ir aplinkosaugos organizacijas, kurios su mumis bendradarbiauja.

## SUINTERESUOTŪJŲ ŠALIŲ LENTELĖ

	Rūpimos temos	Kaip bendraujame ir įtraukiame
 <p>Akcininkai ir investuotojai</p>	<p>Finansinis stabilumas ir rezultatai, tvarumo rodikliai, veiklos tęstinumas, rizikos valdymas, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, metinė ataskaita ir įmonių socialinės atsakomybės ataskaita, visuotiniai akcininkų susirinkimai, viešieji pranešimai biržai ir žiniasklaidai, individualūs susitikimai ir pokalbiai su investuotojais</p>
 <p>Tiekėjai ir verslo partneriai</p>	<p>Pristatymo terminai ir sąlygos, patrauklūs mokėjimo terminai, sąžiningas elgesys, patikimumas, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, individualūs susitikimai, tiekėjų apklausos ir auditai, bendravimas elektroniniu paštu, telefonu, kasmetiniai tiekėjų renginiai</p>
 <p>Darbuotojai</p>	<p>Darbo sąlygos, gerovė, papildomos naudos, įgūdžių ugdymas, karjeros galimybės, informacijos prieinamumas, lygios galimybės, saugos priemonės</p>	<p>Intranetas, darbuotojų apklausos, grįžtamasis ryšys, vidiniai leidiniai ir kiti dokumentai, mokymai, bendrovių renginiai, nuolatinis bendravimas vidinių susitikimų metu</p>
 <p>Pirkėjai</p>	<p>Produktai (kokybė, prieinamumas, saugumas, asortimentas), prieinamos kainos, tvarumas, gera apsipirkimo patirtis, galimybė pateikti pretenzijas, duomenų apsauga, saugus apsipirkimas pandemijos metu</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, socialiniai tinklai, reklaminiai leidiniai, TV, radijo ir lauko reklama, klientų apklausos, naujienlaiškiai, klientų lojalumo programos, atsiliepimų / pretenzijų kanalai</p>
 <p>Vietos bendruomenės</p>	<p>Maisto švaistymas, mažėjantis poveikis aplinkai, socialinės iniciatyvos, investicijos į infrastruktūrą, vietiniai tiekėjai, etika ir skaidrumas, saugus apsipirkimas pandemijos metu</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, reguliarius tiesioginis bendravimas, įvairūs renginiai, socialiniai tinklai, TV, radijo ir lauko reklama, atsiliepimų / pretenzijų kanalai</p>
 <p>Žiniasklaida</p>	<p>Atviras dialogas, laiku pateikiama reikšminga informacija, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, įmonių leidiniai, pranešimai spaudoje, socialiniai tinklai, metinė ataskaita ir įmonių socialinės atsakomybės ataskaita, komunikacija elektroniniu paštu ir telefonu</p>
 <p>Valdžios institucijos / viešasis administravimas</p>	<p>Mokesčiai, ataskaitos, atitiktis, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, individualūs susitikimai, komunikacija elektroniniu paštu ir telefonu, metinė ataskaita ir įmonių socialinės atsakomybės ataskaita</p>



# MŪSŲ ŽMONĖS



**Darbuotojų skaičius**

**38 482**

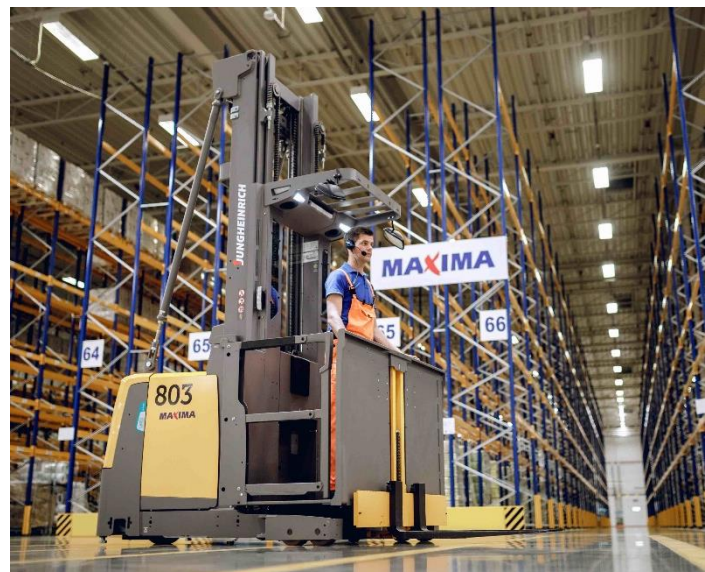
# MŪSŲ ŽMONĖS

Mūsų darbuotojai yra mūsų organizacijos šerdis. Mes puoselėjame pozityvią kultūrą, kuri motyvuoja mūsų žmones, skatina įsitraukimą ir komandinį darbą, skatina nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą. Be galo didžiujamės, kad „Greičio valdybos“ talentų programa jau veikia beveik visose mūsų įmonėse. Taip pat, MAXIMA kultūra akcentuoja abipusę pagarbą, įvairovę ir lygybę. 2021 metais aukščiausiose vadovaujamosiose pareigose moterų dalis sudarė net 44 proc. Mes sutelkiame dėmesį ir pastangas kurti sveikatingas, saugias ir patrauklesnes darbo vietas. 2021 metais MAXIMA Grupės darbuotojams skirtų naudų paketą sudarė 72 milijonai eurų.

Per pastaruosius kelerius metus dėjome daug pastangų į tai, kaip veikiame kartu. **Susivokimas, atsakomybė ir pasitikėjimas savimi** yra kultūros, kuri sujungia kiekvieną iš mūsų į komandą, kurios dalimi būdami mėgaujamės, pagrindas. Tai laisvo žmogaus kultūra, kurioje viskas priklauso nuo kiekvieno asmeniškai. Kuriame aplinką, kurioje kiekvienas turi galimybę pasidalinti nuomone, atvirai diskutuoti, priimti atsakomybę ir kasdien auginti savo kompetenciją.

Mūsų darbuotojai diena iš dienos apibrėžia MAXIMA verslą ir išskiria mus iš kitų savo atsidavimu, įgūdžiais ir energija. Turėdami daugiau nei 38 000 darbuotojų ir dar tūkstančius dirbančių mūsų tiekimo grandinėje, esame įsipareigoję gerbti žmogaus teises ir visiems užtikrinti tinkamas bei saugias darbo sąlygas. Užtikriname ne tik darbuotojų saugumą ir gerovę, bet ir nuolatinį jų augimą, kurdami patrauklią, efektyvią ir palaikančią darbo aplinką bei sąžiningai ir atsakingai vykdydami savo veiklą.

Mūsų įmonės buvo pripažintos patraukliomis darbo vietomis, o apdovanojimai parodo, kad esame vieni geriausių darbdavių tarp prekybos įmonių. Tokie pasiekimai – tik mūsų darbuotojų, partnerių ir klientų dėka.



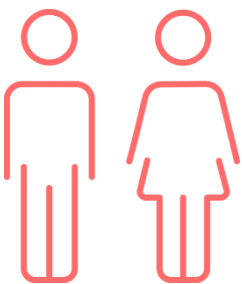


Sėkmingas mūsų verslo augimas ir vykdymas priklauso nuo gebėjimo pritraukti ir išlaikyti daug gerų žmonių. Didžiausias iššūkis šioje srityje yra išorinių veiksnių, turinčių įtakos ką galime samdyti, valdymas. Tokie veiksniai apima pakankamai kvalifikuotų žmonių prieinamumą rinkose, kuriose veikiame, nedarbo lygį tose rinkose, vyraujančius darbo užmokesčio rodiklius, besikeičiančius demografinius rodiklius, sveikatos ir kitas draudimo išlaidas bei su darbu susijusių įstatymų ir kitų teisės aktų pakeitimus. Kompetentingiems darbuotojams stengiamės pasiūlyti patrauklias darbo sąlygas.

Kaip darbdavys, išsikėlėme sau tam tikras užduotis. Pirma, stebime darbo rinką, kad savo darbuotojams pasiūlytume patrauklias, rinkos standartus atitinkančias sąlygas. Antra, mes ir toliau plėtojame procesus, kad paruoštume darbuotojus darbui. Taigi, toliau plėtojame priėmimo, mokymo ir profesinio tobulėjimo procesus. Galiausiai, mes sutelkiame dėmesį į savo verslo kultūrą, išaiškindami ir pristatydami bendrus mūsų Grupės principus, nuostatas, standartus ir įsitikinimus.

Žmogiškųjų išteklių skyriai visose mūsų įmonėse yra atsakingi už nuolatinę veiklą, kuri derėtų su mūsų vidine kultūra ir atitiktų besikeičiančius teisinius reikalavimus.

### Grupėje dirbančių darbuotojų skaičius



**VYRAI** 7 817  
**MOTERYS** 30 665

**VISO**  
**38 482**

### Sutarties rūšis

	Neterminuota darbo sutartis		Terminuota darbo sutartis	
	2021	2020	2021	2020
<b>Vyrai</b>	6 424	7 018	1 403	1 068
<b>Moterys</b>	25 399	27 017	5 256	5 006
<b>Viso</b>	31 823	34 035	6 659	6 074

### Etato dydis

			Vyrai	Moterys	Viso
			<b>Nepilnas etatas</b>	0.25	2021
2020	37	91			128
0.5	2021	268		848	1 116
	2020	259		880	1 139
0.75	2021	1 197	4 221	5 418	
	2020	1 392	4 741	6 133	
<b>Pilnas etatas</b>	1	2021	6 308	25 473	31 781
		2020	6 396	26 313	32 709



## ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS

MAXIMA kultūra apima abipusę pagarbą, įvairovę ir su visais vienodą elgesį. Mes kuriame visus įtraukiančią, skatinančią įvairovę darbo aplinką. Esame įsitikinę, kad jei ir toliau taikysime šiuos principus savo veikloje, mūsų profesiniai santykiai išliks viena didžiausių mūsų stiprybių.

Darbuotojai yra didžiausias mūsų turtas, todėl mes visi esame atsakingi už pagarbą visiems, nepaisant jų kilmės, lyties, odos spalvos ar amžiaus. Šiuo tikslu visos Grupės įmonės laikosi mūsų Lygių galimybių ir įvairovės politikos, kuri apsaugo kandidatus nuo diskriminacijos dėl jų įsitikinimų, amžiaus, lyties, santykių statuso, motinystės/tėvystės, rasės, religijos ar seksualinės orientacijos. Esame atviri kandidatams, turintiems tinkamą kvalifikaciją bei patirtį ir kviečiame visus, kurie galėtų prisidėti prie mūsų organizacijos tikslų siekimo. Mūsų įmonės taiko atitinkamas įdarbinimo procedūras. Kiekviena įmonė palaiko skaidrias atlyginimų struktūras, pagrįstas objektyviais kriterijais, tokiais kaip kompetencija, įgūdžiai ir profesinė patirtis ir nėra šališkos jokiems papildomiems kriterijams.

### Darbuotojų įvairovė MAXIMA grupėje pagal lytį, amžių ir darbuotojų kategorijas

		Mažiau kaip 30 m.		30-50 m.		Daugiau kaip 50 m.	
Vadovai (C lygis)	Vyrai	3	5,56%	48	88,89%	3	5,56%
	Moterys	2	4,65%	36	83,72%	5	11,63%
Skyrių ir padalinių vadovai	Vyrai	21	14,38%	109	74,66%	16	10,96%
	Moterys	27	13,99%	151	78,24%	15	7,77%
Regionų ir parduotuvių vadovai	Vyrai	137	32,16%	261	61,27%	28	6,57%
	Moterys	543	17,29%	2 179	69,37%	419	13,34%
Kiti (biuro, parduotuvių, sandėlių, gamybos ir pan.) darbuotojai	Vyrai	2 481	34,64%	3 020	42,16%	1 662	23,20%
	Moterys	5 050	19,53%	12 557	46,09%	9 640	35,38%

\* Apskaičiuotas procentas: darbuotojų dalis pagal darbuotojų kategoriją nustatytame amžiaus intervale nuo bendro darbuotojų skaičiaus toje darbuotojų kategorijoje.

Mūsų įdarbinimo praktika prisitaiko prie visuomenės pokyčių. Vasarą aktyviai įdarbiname jaunus žmones, kurie dažniausiai ieško sezoninio darbo. Tai gali būti puiki karjeros pradžia, nes dauguma vasarą įsidarbinusių žmonių ir vėliau pasirenka dirbti su mumis. Jiems suteikiame visas reikalingas žinias ir mokymus, skatiname asmeninį tobulėjimą, atveriamė plačias karjeros galimybes. Jaunuoliai įgyja patirties ir įgūdžių, kuriuos galės pritaikyti ateityje, pavyzdžiui, finansų planavimo, adaptyvumo ir bendravimo. Siūlydami lanksčias sąlygas, suteikiame jaunimui galimybę derinti darbą su studijomis.

Laukiame ir priimame įvairaus amžiaus naujus darbuotojus. Prie mūsų komandos gali prisijungti senjorai, norintys ir toliau būti aktyvūs bei prisidėti prie visuomenės. Suteikiame visus reikalingus mokymus ir padedame įgyti darbui reikalingų žinių ir įgūdžių. Esame įkvėpti jų noro, pastangų ir sieko būti vertingais komandos nariais.

Skatiname budrumą, kad išvengtume netinkamo elgesio darbo vietoje. Darbuotojai raginami nedelsiant pranešti apie bet kokį netinkamą elgesį, pavyzdžiui, korupciją, piktnaudžiavimą, netinkamas darbo sąlygas arba darbuotojų sveikatą ir saugą, savo vadovui, personalo atstovui arba specialiomis pagalbos linijomis telefonu ar el. paštu (laikantis vietinių įstatymų ir taisyklių). Pranešimų teikimo kanalai įvairiose įmonėse gali skirtis, tačiau kiekvienam mūsų darbuotojui suteikiama galimybė būti išklaustam.

Per ataskaitinį laikotarpį užregistruotų diskriminacijos atvejų nebuvo. Esame įsipareigoję užtikrinti darbo vietą be diskriminacijos ir didžiuojamės, kad tokių incidentų neturime.





## MOKYMASIS IR TOBULĖJIMAS

Mūsų sėkmė priklauso nuo mūsų darbuotojų įgūdžių, gebėjimų tobulinimo bei jų atsidavimo. Tik jų sunkaus darbo, lojalumo, atsidavimo ir komandinio darbo dėka esame sėkmingi. Savo ruožtu mes skatiname asmeninį ir organizacijos augimą mokydami ir profesiskai tobulėdami, kad stiprintume savo verslo kultūrą ir padėtume savo žmonėms suprasti etikos principus ir vertybes, pagal kurias visi veikiame.

Darbuotojai yra kiekvienos įmonės sėkmės pagrindas. Visiems rezultatams, tiek asmeniniams, tiek organizacijos, turi įtakos komandos darbo atmosfera ir santykiai.

Susivokimas, atsakomybė ir pasitikėjimas savimi arba „SAP“, sudaro kultūros, vienijančios kiekvieną iš mūsų į komandą, pagrindą. Komandos nariams reikalingos ne tik kompetencijos darbui atlikti, bet ir noras nuolat lavinti savo emocinį intelektą. SAP kultūroje viskas priklauso nuo paties žmogaus. Ši kultūra - tai laisvo žmogaus kultūra.

Mums svarbu nuolat informuoti savo darbuotojus apie naujausius pokyčius ir jau pasiteisinusias praktikas mūsų įmonėje ir pramonėje. Norime, kad iš gautų mokymosi galimybių jie visapusiškai pasipelnėtų. Taigi mūsų mokymo programos yra karjeros augimo galimybės, leidžiančios darbuotojams pagilinti žinias apie jų pozicijos specifiką ir užduotis.

Nauji darbuotojai visada apmokomi, jiems suteikiamos reikalingos teorinės ir praktinės žinios. Paprastai, pirmieji darbuotojo mokymai vyksta prieš pradėdant darbą: gyvai arba internetu. Mokomieji kursai yra prieinami visiems darbuotojams, kurių pareigos reikalauja specialių įgūdžių ir žinių, pavyzdžiui, parduotuvių darbuotojai, sandėlio darbuotojai, kasininkai, maisto ruošėjai, BARBORA surinkėjai/kurjeriai. Be to, visi nauji darbuotojai privalo išklaudyti ir išlaikyti mokymus apie darbų saugą bei įmonės politikas.

Tiesiogiai kasdienėje veikloje, daug daugiau laiko skiriama darbuotojų ugdymui ir augimui. Į žemiau pateiktą skaičių neįeina šimtai valandų, skirtų kolegų koačingui.

**Vidutinės mokymų  
valandos vienam  
darbuotojui per  
metus:**



MAXIMA Lietuva suteikia galimybę įgyti specialybę įmonės viduje. Įsteigta „Meistrų mokykla“, kurioje mokoma profesinių maisto gamybos įgūdžių, kuriuos būtų galima nedelsiant panaudoti darbe. Programa paprastai trunka iki dviejų mėnesių, besimokantieji dirba su patyrusiais kolegomis ir atlieka paskirtas praktines užduotis.

Mokymų laikotarpio pabaigoje patikrinamos jų žinios ir įgyti įgūdžiai. Darbuotojams sudaromos galimybės toliau tobulinti įgūdžius, įgyti naujų žinių, prireikus keisti kvalifikaciją. Mūsų įmonėse nuolat organizuojami mokymai, siekiant stiprinti darbuotojų kvalifikaciją ir ugdyti naujas kompetencijas. Esant poreikiui, darbuotojai gali dalyvauti išoriniuose mokymuose (pvz., specialūs buhalterių ar teisininkų profesiniai mokymai, specifiniai IT kursai ir kt.), tačiau dauguma mokymų vyksta vidinių kursų metu, pritaikytų mūsų darbo specifikai ir vykdomiems procesams.



Siūlymas darbuotojams mokytis – investicija. Praktines

kompetencijas įgyjantys ar sustiprinantys darbuotojai visada suteikia papildomos vertės. Stengiamės sukurti motyvuojančią darbo aplinką ir visada palaikyti mūsų darbuotojų norą mokytis ir tobulėti. Stengiamės sukurti motyvuojančią darbo aplinką ir visada palaikyti mūsų darbuotojų norą mokytis ir tobulėti.

Esame sėkmingi, kai veikiame kartu. Todėl skatiname darbuotojus įsitraukti į įmonės valdymą, išnaudojant organizacijos suteikiamą potencialą augimui. Mūsų įmonės turi skirtingas lyderystės programas: MAXIMA Latvija turi „Vadovų mokyklą“, MAXIMA Estija turi „Direktorių mokyklą“, STOKROTKA Lenkijoje tokia programa vadinama „Manager Express“. „Greičio valdybos“ programa yra vykdoma beveik visose mūsų įmonėse. Taikome plačiai naudojamą „šešėlinės valdybos“ verslo praktiką.

## „GREIČIO VALDYBOS“ TALENTŲ PROGRAMA STIPRINA ĮMONĘ IR JOS DARBUOTOJUS



Šiandieninė verslo patirtis rodo, kad darbuotojų įtraukimas į vidinių iššūkių sprendimą gali tapti įmonės sėkmės formule.

Talentų programa „Greičio valdyba“ sukurta siekiant plėtoti įmonę ir skatinti mūsų darbuotojų tobulėjimą. Atranka į „Greičio valdybą“ susideda iš kelių etapų. Kiekviename etape vyksta susipažinimas, pokalbis ir įvairių hipotetinių, su verslo procesais susijusių, situacijų sprendimas. Mentorai vertina kandidatų pasirodymą ir atranka tinkamiausius dalyvauti programoje. Dalyviai turi galimybę iš arti pamatyti vadovų komandos darbą, įgyti daugiau žinių apie įmonės valdymą, išsakyti savo idėjas įmonei reikšminguose plėtros projektuose, suprasti visą įmonės veiklos įvairovę ir gauti mentoriaus pagalbą vienoje iš pagrindinių įmonės veiklos sričių.

Pirmoji „Greičio valdybos“ programa, kurią MAXIMA Lietuva pradėjo 2020 m., įtraukė naujų žinių ir patirties trokštančius darbuotojus į svarbiausias vidines organizacijos veiklas.

Komandos nariai turėjo unikalią galimybę prisijungti prie įmonės vadovybės. Dabar, po pirmosios kadencijos, programos dalyviai žengia naujais karjeros keliais mūsų Grupės įmonėse ir džiaugiasi asmeniniu tobulėjimu bei naujomis draugystėmis.

Naujų žinių ir patirties įgijo ne tik „Greičio valdybos“ nariai, daug ko išmoko ir padalinių vadovai bei vadovų komanda.

Taigi ši iniciatyva yra naudinga ne tik darbuotojams, bet ir įmonei. Bendraudami su patyrusiais mentorais, darbuotojai gali pagilinti žinias ir pagerinti praktinius įgūdžius. Įmonė savo ruožtu gali išgirsti naują nuomonę, kaip spręsti prekybos tinklui svarbias problemas. Pavyzdžiui, pirmosios „Greičio valdybos“ nariai įdėjo daug pastangų siekdami suvienodinti ir standartizuoti parduotuvių veiklą. Šis darbas tęsiamas net ir pasibaigus jų kadencijai. Šiandien tokios valdybos jau egzistuoja visose MAXIMA įmonėse Baltijos regione, T-MARKET Bulgarijoje ir FRANMAX. Iš skirtingų padalinių kruopščiai atrinkti dalyviai susipažįsta su įvairiapusišku įmonės ir jos vadovybės kasdieniniu darbu, įgyja naujų kompetencijų bei neįkainojamos patirties, padėsiančios tobulėti asmeniškai.



## DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

Grupės darbuotojų veikla vertinama pagal nustatytas vidaus tvarkos procedūras. Laikydami SAP kultūros skatiname darbuotojus turėti savo nuomonę, dalytis atsiliepimais, atvirai diskutuoti, prisiimti atsakomybę ir kasdien ugdyti savo kompetenciją. Kai kurios mūsų įmonės reguliariai rengia viso administracinio personalo veiklos ir karjeros vertinimą, o kitos tai daro tik vadovų lygmenyje. Mūsų parduotuvėse darbuotojai vertinami dviem būdais: vieni darbuotojai vertinami kas mėnesį, remiantis pagrindiniais veiklos rodikliais (angl. *KPI*) ir apyvartos rezultatais, kiti – rečiau, nes vertinimo kriterijai priklauso nuo komandos, įmonės tikslų ir panašiai. Visoje Grupėje, vienokia ar kitokia forma, daugiau nei pusės darbuotojų veiklos ir karjeros vertinimas vyksta reguliariai. Svarbiausia yra nuolatinis dialogas. Taip grįžtamasis ryšys gaunamas laiku, todėl visos problemos ir iššūkiai yra iš karto aptariami, o pasiekimai – švenčiami.



Nors esame didelė organizacija, turime labai „plokščią“ struktūrą. Siekiame, kad tarp vadovų ir darbuotojų būtų nenutrūkstamas abipusis grįžtamasis ryšys ir įsivertinimas. Šis procesas neformalizuotas, todėl tik iš dalies atsispindi veiklos vertinimo rodiklyje.

### Darbuotojai, reguliariai turintys veiklos ir karjeros vertinimus

	2021		2020		Procentinė dalis	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>Viso:</b>	38 482	40 109	19 335	22 930	50,24%	57,17%
Administracijos darbuotojai	2 946	2 738	1 588	1 869	53,90%	68,26%
Vyrai	910	820	473	575	51,98%	70,12%
Moterys	2 036	1 918	1 115	1 292	54,76%	67,36%
Kiti (parduotuvė, sandėlių ir kt.) darbuotojai	35 536	37 371	17 747	21 061	53,19%	56,36%
Vyrai	6 888	7 266	3 083	3 344	52,82%	46,02%
Moterys	28 648	30 104	14 664	17 717	53,27%	58,85%

## DARBUOTOJŲ GEROVĖ IR NAUDOS

Klientų pasitenkinimas labai priklauso nuo mūsų darbuotojų gerovės. Mes laikomės globaliai paplitusių tinkamų darbo sąlygų principų, nustatytų Jungtinių Tautų Pasauliniame susitarime. Mes sutelkiame dėmesį į pastangas sukurti sveikesnes ir efektyvesnes darbo vietas. Statydami naujas parduotuves ar modifikuodami jau esamas, geriname darbuotojų patalpas, suteikdami ergonomišką darbo aplinką, virtuvę ir valgomąjį, poilsio erdves bei kitus patogumus. Taip pat norime gerinti darbo sąlygas, aprūpindami darbuotojus pažangia, darbą palengvinančia įranga – moderniomis konvekciniėmis viryklėmis, aušinimo kameromis, daugiafunkciniais maišytuvais, naujausios kartos orkaitėmis ir kitais technologiniais sprendimais tiek sandėliavimo, tiek maisto gamavimo patalpose. Šie įrankiai gamybos darbuotojams padeda greitai ir efektyviai atlikti užduotis, taupydami laiką ir energiją.

Be to, norime, kad darbuotojai naudotųsi privalumais, kurių dėka darbas būtų dar patrauklesnis. Parduotuvės, sandėlio, gamybos darbuotojams suteikiame nemokamą maitinimą. Iš kitų miestų važinėjantys darbuotojai gauna apgyvendinimo priemokas. Glaudžiai bendradarbiaujame su partneriais, kad mūsų darbuotojai gautų nuolaidas tiek mūsų parduotuvėse, tiek partnerių. Mūsų įmonės kasmet organizuoja renginius darbuotojams, tokius kaip festivaliai vasarą ar Kalėdiniai vakarėliai, kurie suburia mūsų žmones pasidžiaugti pasiekimais, pasimėgauti pramogomis, pažinti mūsų kultūrą, taip stiprindami mūsų komandos vienybę.

Visose mūsų įmonėse vaiko priežiūros atostogų trukmę gali pasirinkti pats darbuotojas. Įstatymo nustatyta tvarka nuo 1 iki 3 metų. Tai reiškia, kad darbuotojas gali pasirinkti grįžti 3 metų laikotarpyje. Būtent todėl grįžimo rodiklis visiškai neatskleidžia tikrosios situacijos, kadangi pernai vaiko priežiūros atostogų išėjęs darbuotojas nebūtinai sugrįžta šiemet. Informacija pateikiama žemiau parodo *status quo* - kiek darbuotojų išėjo vaiko priežiūros atostogų 2021 m. ir kiek grįžo 2021 m.

Darbuotojų vaiko priežiūros atostogų rodiklis	Vyrai		Moterys		Viso	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Darbuotojų, turinčių teisę į vaiko priežiūros atostogas, procentinė dalis	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Darbuotojų, kurie yra vaiko priežiūros atostogose, skaičius	45	52	1,739	1,224	1,784	1,275
Darbuotojų, grįžusių po vaiko priežiūros atostogų, 2021 metais, skaičius	24	27	363	730	387	757
Grįžimo rodiklis*	53%	53%	21%	60%	22%	59%

\* Kadangi grįžimo į darbą rodiklis skaičiuojamas kaip konsoliduotas visų veiklą vykdančių mūsų įmonių darbuotojų skaičius ir kiekvienoje šalyje tėvystės atostogos svyruoja nuo 1 iki 3 metų. Grįžimo į darbą rodiklis atskleistas tik iš dalies.

Skatiname užsiimti įvairia veikla ne darbo metu arba praleisti laiką su šeima, pavyzdžiui, dalinai finansuodami sporto klubo narystę ar skirdami paramą darbuotojams, turintiems vaikų.

Štai keletas papildomų naudų darbuotojams, kurias siūlo mūsų įmonės (kiekvienoje šalyje naudos skiriasi):

- **Asmeninis sveikatos draudimas**
- **Psichologo pagalba**
- **Dalinis sporto klubo narystės finansavimas**
- **Nemokami kvalifikacijos kėlimo kursai**
- **Finansinė parama mokantis**
- **Vaistinės čekiai darbuotojams, auginantiems neįgalius vaikus**
- **Vasaros stovyklos darbuotojų vaikams**
- **Velykinės ir Kalėdinės dovanos darbuotojams**
- **Kalėdinės dovanos darbuotojų vaikams**
- **Vienkartinės išmokos vestuvių proga ar gimus kūdikiui**
- **Išmokos mirties šeimoje, negalios ar ligos atveju**
- **Ilgamečių darbuotojų apdovanojimas**
- **Įvairūs specialūs apdovanojimai (geriausias darbuotojas, rekomendacinė premija ir kt.)**

Šios investicijos leidžia tinkamai pasirūpinti darbo sąlygomis ir darbuotojų sveikata, bet ir skirti daugiau dėmesio jų šeimoms.

MAXIMA Lietuva, Latvija ir Estija tęsia ilgiausią savo programą – MAXIMALISTAI. Programa teikia ilgalaikes mokslo stipendijas daug pasiekusiems darbuotojų vaikams. Jau 17 metų vykdomas projektas tapo neatsiejamas nuo MAXIMA prekės ženklo ir yra vertinamas ne tik esamų, bet ir potencialių darbuotojų.

## DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA

Mes rūpinamės vieni kitais ir darome viską, kad išlaikytume saugią aplinką. Sveikata ir sauga darbo vietoje yra labai svarbi. Mūsų darbuotojų sveikatos ir saugos sistema yra vykdoma pagal visus teisinius reglamentus ir vidines rizikos vertinimo procedūras. Darbo rizikos vertinimai yra reguliariai atliekami visose šalyse. Visų MAXIMA Grupės įmonių procedūros atitinka tų šalių įstatymus.

Darbuotojų sveikatos ir saugos sistema apima:

- Rizikos vertinimą, kurį sudaro
  - 1) planavimas;
  - 2) darbo vietos aplankymas;
  - 3) kiekvieno struktūrinio padalinio rizikos įvertinimas;
  - 4) prevencinių priemonių apibrėžimas;
  - 5) dokumentų rengimas ir išdavimas.
- Darbo aplinkos stebėjimą/priežiūrą;
- Prevencinių ir korekacinių veiksmų planavimą;
- Mokymus ir komunikaciją su darbuotojais;
- Medicininę apžiūrą;
- Asmeninės apsaugos ir saugos priemonės;
- Nelaimingų atsitikimų tyrimą.





Visiems darbuotojams taikoma sveikatos ir saugos sistema. Kiekvienoje įmonėje dirba specialistai, arba padaliniai, atsakingi už darbuotojų sveikatos ir saugos standartų laikymąsi ir įgyvendinimą. MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija ir BARBORA pasitelkia nepriklausomus saugos užtikrinimo ekspertus.

Mūsų darbuotojai visada yra išklausomi ir skatinami išsakyti nuomonę apie mūsų darbuotojų sveikatos ir saugos sistemos veikimą. Kiekvienoje įmonėje yra darbuotojų sveikatos ir saugos atstovai ir (arba) darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, turintis vienodą reikšmę kaip ir darbdavys ar sveikatos ir saugos atstovas. Darbuotojų sveikatos ir saugos komitetai nuolat analizuoja darbo sąlygas, nagrinėja iškilusias problemas, siūlo sprendimus, stebi priimtų sprendimų įgyvendinimą.

MAXIMA Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje bei T-MARKET ir BARBORA Lietuva turi anonimes pasitikėjimo linijas pasiūlymams. Darbuotojai taip pat yra informuojami per įmonių svetaines, naujienlaiškius, el. laiškus, mokymus ir kitus susitikimus.

Didelis dėmesys darbuotojų saugai prisideda prie darnesnės, stabilesnės ir sveikesnės komandos kūrimo. Reguliariai vertiname situaciją savo parduotuvėse, logistikos centruose ir kitose veiklos vietose, stebime, kaip darbuotojai laikosi saugos reikalavimų. Šie vertinimai padeda darbuotojams jaustis saugiai ir skatina atsakingą elgesį komandoje.

## RIZIKOS VERTINIMAS

Mūsų įmonės taiko skirtingas rizikos vertinimo strategijas pagal atitinkamus teisinius reglamentus, tačiau yra pagrindiniai procesai, kuriais visos įmonės nustato su darbu susijusius pavojus ir įvertina riziką:

Apsilankymai padaliniuose (įskaitant pokalbius su darbuotojais)

Rizikos vertinimo ir prevencinių bei korekcinų veiksmų planų dokumentavimas

Rizikų paaiškinimas darbuotojams

Atsakingų asmenų komunikacija apie korekcinius ir prevencinius veiksmus

Korekcinų ir prevencinių veiksmų įgyvendinimas

Stebėjimas



Rizikos vertinimą įmonėse MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija ir BARBORA atlieka nepriklausomas paslaugų teikėjas. Rezultatai pateikiami vadovams, kurie rengia rizikos valdymo strategijas. Jos yra pristatomos darbuotojams ir nuolat stebimos. BARBORA turi parengtą rizikos analizės ir vertinimo vadovą, kuris kasmet yra atnaujinamas.

Mūsų įmonės taip pat imasi priemonių šių procesų kokybei ir atsakingų asmenų kvalifikacijai užtikrinti rengdamos konkursus, peržiūras, tikrindamos sertifikatus.

Siekdamos pašalinti pavojus ir sumažinti rizikas, visos įmonės organizuoja patikrinimus, o kai kurios – STOKROTKA, MAXIMA Lietuva ir BARBORA – atlieka periodinius auditus. Siekiame, kad darbuotojai laikytųsi mūsų sveikatos ir saugos programų bei procedūrų. Taip pat stengiamės sukurti aplinką, kurioje komandos nariai galėtų pasikalbėti su savo vadovais, sužinojus apie saugos reikalavimų nesilaikymą. Kiekviena įmonė turi gaires, pagal kurias reikalaujama pranešti apie pavojus saugai ar nesaugų elgesį. Taip pat yra įdiegtos pranešimų teikimo sistemos ir paskirti atsakingi asmenys ar padaliniai (pvz., darbo aplinkos įgaliotiniai).

## APMOKYTI IR INFORMUOTI DARBUOTOJAI

Mūsų darbuotojai mokymų metu yra supažindinami su mūsų procedūromis ir skatinami nutraukti darbą, jei susiduria su pavojinga situacija. Daugumoje mūsų įmonių saugos taisyklės yra išvardytos Vidaus darbo taisyklių vadove. SUSTOTI, PASIŠALINTI ir PRANEŠTI – tai trys pagrindiniai žingsniai, kai nustatoma rizika arba situacija kelia tiesioginį pavojų darbuotojo gyvybei ar sveikatai. Nedelsiant SUSTOTI dirbti, PASIŠALINTI iš pavojingos zonos ir kuo greičiau PRANEŠTI vadovui. Kai kurios įmonės, pavyzdžiui, T-MARKET, pateikia darbuotojams veiksmų planus dėl krizių prevencijos ir ką daryti krizės atveju, pavyzdžiui, susidūrus su agresyviu elgesiu, sužalojimu, apipilėsimu, stichinės nelaimės metu, gaisro, nelaimingo atsitikimo ar evakuacijos atvejais.

Matydami išaugusį nelaimingų atsitikimų skaičių, ypač daug dėmesio skirsime papildomiems saugos įvadiniam seminarams visose darbo vietose ir darbuotojų mokymams saugos klausimais.

### Su darbu susiję sužalojimai

	2021	2020
Bendras, su darbu susijusių sužalojimų skaičius	526	446
Žuvusiųjų, dėl su darbu susijusių sužalojimų, skaičius	0	0
Su darbu susijusių didelių sužalojimų (išskyrus žuvusiuosius), skaičius	9	7
Užregistruotų, su darbu susijusių sužalojimų rodiklis*	9,3	6,2
Su darbu susijusių didelių sužalojimų (išskyrus žuvusiuosius), rodiklis*	0,1	0,1

\* Rodiklis buvo apskaičiuotas traumų ir sužalojimų kiekius dalijant iš dirbtų valandų skaičiaus per atskaitinį laikotarpį ir padauginant 105 1,000,000

[GRI 403-1], [GRI 403-2], [GRI 403-3], [GRI 403-4], [GRI 403-5], [GRI 403-6], [GRI 403-7], [GRI 403-9]

Mes reguliariai informuojame darbuotojus apie naujausias saugos problemas ir procedūras vaizdinių priemonių pagalba, kasmetinių mokymų metu. Darbuotojai išklauso mokymus bendrųjų sveikatos ir saugos klausimų tema, o dirbantys su potencialiai pavojinga įranga įgyja sertifikatus. Tokiose srityse kaip pirmoji pagalba ir priešgaisrinė sauga, naujus ir esamus darbuotojus apmoko sertifikuoti vadovai. Dažniausiai mokymų rezultatai vertinami žinių patikrinimo būdu.

Siekiant pagerinti darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemą, po su darbu susijusių incidentų, atliekami šie veiksmai: tyrimas, pranešimas valstybinei sveikatos ir saugos institucijai, korekcinų ir prevencinių veiksmų plano parengimas, įgyvendinimas ir nuolatinis stebėjimas.

## DARBUOTOJŲ SVEIKATA

Mūsų darbuotojų sveikata yra svarbiausias prioritetas. Prieš žmogaus įdarbinimą, mūsų įmonės atlieka sveikatos patikrinimus ir aprūpina būsimą darbuotoją visomis reikalingomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Sveikatos tikrinimas tęsiasi visą darbuotojo karjerą, teikiami patarimai dėl darbuotojų sveikatos, saugos ir higienos, taip pat suteikiama pirmoji pagalba ir skubi pagalba. Kai kurioms įmonėms šias paslaugas teikia nepriklausomų trečiųjų šalių specialistai, kitos turi savo sveikatos priežiūros specialistus.

Siekdamos užtikrinti darbuotojų sveikatos paslaugų kokybę, įmonės stebi situaciją ir periodiškai atlieka darbuotojų saugos ir sveikatos vertinimus.



Darome viską, ką galime, kad padėtume savo darbuotojams išlikti sveikiems. Įmonės: MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija, BARBORA, MAXIMA GRUPĖ, FRANMAX, pasibaigus darbuotojo bandomajam laikotarpiui, apmoka papildomą sveikatos draudimą. Daugiau nei 50 % visų darbuotojų yra apdrausti papildomu sveikatos draudimu.

Dauguma Grupės įmonių nemokamai skiepija nuo sezoninio gripo to norinčius darbuotojus. Kai kurios įmonės, pavyzdžiui, MAXIMA Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje, siūlo darbuotojams psichologinę ir socialinę paramą. Šiai programai įgyvendinti MAXIMA Lietuva sutelkė daugiau nei 30 aukštos kvalifikacijos psichologų komandą. Anoniminė ir nemokama profesionali pagalba patogiai teikiama užsiregistravus internetu. Darbuotojai gali pasirinkti patogią dieną ir laiką bei psichologą, kalbantį lietuvių, rusų arba lenkų kalbomis.

MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Estija darbuotojams siūlo nuolaidas sporto klubuose, o MAXIMA Latvija – prieigą prie programų, kurios padeda išspręsti pagrindines su darbu nesusijusias sveikatos problemas, įskaitant priklausomybes, sveikos mitybos patarimus ir streso mažinimą.



## GYVENIMAS SU COVID-19

*Atsakingai žiūrime į pandeminę situaciją ir toliau imamės visų įmanomų prevencinių priemonių, kad užtikrintume saugią darbo aplinką savo darbuotojams. Nuo COVID-19 pandemijos pradžios kiekviena Grupės įmonė įgyvendino visapusiškas koronaviruso prevencijos priemones, darbuotojai aprūpinti apsaugos priemonėmis.*

*Daugelis mūsų įmonių darbuotojams suteikia papildomą sveikatos draudimą. MAXIMA Lietuva viena pirmųjų Lietuvos įmonių 2020 metų pavasarį apdraudusi visus savo esamus ir būsimus darbuotojus nuo COVID-19. Šiais metais, besitęsiant pandemijai, MAXIMA Lietuva pratęsė papildomą sveikatos draudimą visiems darbuotojams. Ne mažiau svarbi ir darbuotojų psichinė sveikata. Kai kurios mūsų įmonės teikia nemokamas konsultacijas tiems, kurie susiduria su nerimu, baime ar kitomis neigiamomis emocijomis.*

*Per 2021 metus Maxima Grupė į koronaviruso saugos ir prevencijos priemones investavo 6,5 mln. eurų.*



# MŪSŲ KLIENTAI

**1,3 mln.**

Pirkėjų kasdien



**3,96 mlrd.**

Parduota produktų per 2021



**2 503**

Savitarnos kasų

**3,6 mln.**

Lojalumo programos narių





# MŪSŲ KLIENTAI

Viena iš pagrindinių mūsų suinteresuotųjų šalių yra klientas. Mūsų sprendimai yra pagrįsti klientų gerove ir jų poreikių tenkinimu. Aptarnaudami apie 1,3 milijono klientų kiekvieną dieną, esame atsakingi už tai, kad padėtume jiems maitintis sveikiau ir pagerintume mūsų parduotuvėse esančio maisto, kuris vėliau patenka į jų krepšelius, kokybę. Todėl nuolat investuojame į kokybės valdymo procesus. Visa Grupė veikia vadovaudamasi maisto saugos vadybos sistema - Rizikos analizės ir kritiniai kontrolės taškai (RVASVT). Siekdami dar geriau užtikrinti mūsų gaminių kokybę, 2016 m. įrėngėme savo laboratoriją. Klientų poreikius tenkiname įvairiais sprendimais, kad jų gyvenimas būtų lengvesnis ir patogesnis: elektroninė prekyba, paruošti patiekalai, savitarnos kasos, *Scan & Go* ir lojalumo programa be kortelių.

Padedame savo klientams gyventi sveikai – o sveikas gyvenimas prasideda nuo kokybiško maisto. Nors maisto kokybė visada yra prioritetas, mes taip pat norime užtikrinti geresnę kasdieninio apsipirkimo patirtį. Skubančiame ir sparčiai besikeičiančiame pasaulyje, prisitaikome prie klientų sveikesnių pasirinkimų poreikio ir noro apsipirkti lengviau, greičiau ir patogiau. Kad tą padarytume, mes visada jų išklausome ir reaguojame į poreikius.

2021 metais MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija ir MAXIMA Estija buvo pripažintos klientų ir apdovanotos „**Geriausio pasirinkimo apdovanojimu (kokybė už geriausią kainą)**“. Latvijoje „DDB Brand capital“ ir „Kantar TNS“ atlikta nepriklausoma klientų apklausa atskleidė, kad MAXIMA Latvija yra **mėgstamiausias mažmenininkas Latvijoje ir Baltijos šalyse** ir **2-as mėgstamiausias prekės ženklas Latvijoje**. BARBORA Lenkija buvo pripažinta Lenkijos Verslo Apdovanojimuose, kaip Top Partneris už indėlį mažmeninės prekybos rinkoje. BARBORA Latvija **laimėjo Latvijos maisto elektroninės prekybos apdovanojimą 2021**. Tai parodo mūsų klientų dėkingumą ir skatina mus siekti dar geresnių rezultatų.

Galvodami apie parduotuves ir produktus, klientams teikiame pirmenybę. Mes stengiamės jiems sukurti vertę. Vienas iš būdų tai padaryti – suteikti klientams galimybę rinktis. Leidžiame jiems pasirinkti:

- Aukščiausios kokybės produktus už prieinamą kainą;
- Tiek vietinių, tiek pasaulinių gamintojų saugiai ir atsakingai atrinktus produktus;
- Sveikesnius produktus – su mažiau cukraus ar mažiau riebalų;
- Įvairius apsipirkimo būdus.

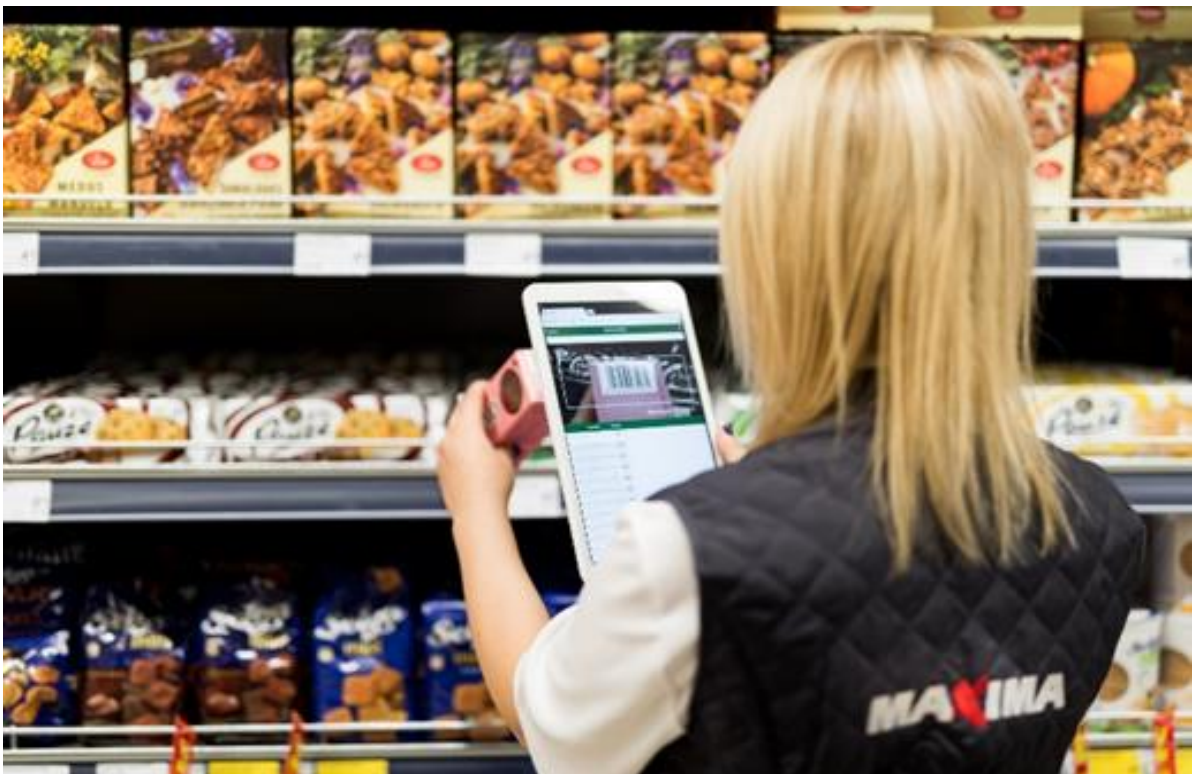




## PRODUKTŲ SAUGUMAS IR KOKYBĖ

Produktų sauga yra svarbiausias visų mūsų parduodamų, tiek maisto, tiek ne maisto prekių, veiksnys. Nuolat investuojame į procesų sertifikavimą ir stebėjimą, kad užtikrintume saugius ir aukštos kokybės produktus. Visos Grupės įmonės yra įdiegusios visapusišką kokybės užtikrinimo procesą. MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija veikia pagal kokybės valdymo sistemą, kuri yra sertifikuota pagal ISO 9001, o visa Grupė veikia pagal maisto saugumo valdymo RVASVT sistemą.

MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija, MAXIMA Estija ir T-MARKET įmonėse, kokybės užtikrinimo procesas prasideda nuo pat prekės pasiūlymo etapo. Darbuotojai yra apmokyti ir turi sąrašą, į ką reikia atsižvelgti renkantis tiekėją, taip pat laikosi išsamaus naujų produktų atrankos proceso. Visos MAXIMA įmonės prieš pasirinkdamos naują prekę reikalauja, kad tiekėjas pateiktų visus reikalingus dokumentus, įrodančius gaminio atitikimą. Taip pat prašome papildomų dokumentų, kad galėtume klasifikuoti produktus kaip organiškų arba ekologiškų, pavyzdžiui, kartu su saugos dokumentais. Gaminių saugai patikrinti atliekami planiniai ir *ad hoc* laboratoriniai tyrimai. Taip pat atliekami planiniai ir *ad hoc* tiekėjų auditai, siekiant užtikrinti, kad gamybos aplinka ir saugos užtikrinimo procedūros būtų tinkamos mūsų kokybės komandai.





Be tiekėjų testavimo, mes atliekame vidaus ir išorinius tinkamumo naudoti testus. Mūsų kokybės užtikrinimo skyriai gali nuspręsti paimti pavyzdžius iš gamybos. Tada mėginius tiria nepriklausomos laboratorijos arba mūsų vidaus laboratorijos, siekiant nustatyti tam tikrus techninius ir cheminius produkto parametrus. Įgyvendindami tokias procedūras ir vertindami atitinkamus rodiklius, patikime tai ne tik savo kokybės ir maisto saugos komandai, bet ir išorės auditoriams. Pristatytų šviežių maisto produktų, tokių kaip vaisiai, daržovės ir šviežia mėsa, priėmimui į savo ar partnerių sandėlius, MAXIMA taiko visapusiškas kokybės kontrolės procedūras. Kokybės kontrolės sistema apima įvairius parametrus, padedančius nustatyti kokybės trūkumus – nuo gaminio laikymo temperatūros pažeidimų iki gaminio išvaizdos, kvapo ir kitų neatitikimų. Šios priemonės užtikrina kokybę visoje tiekimo grandinėje. Prekės parduodamos tik tada, kai jos atitinka visus vertinimo rodiklius.

Tarptautinė sertifikavimo asociacija ICERTIAS MAXIMA Lietuvai, MAXIMA Latvijai ir MAXIMA Estijai skyrė „Geriausio pasirinkimo“ apdovanojimą už geriausią kainos ir kokybės santykį. Šis, aukščiausio lygio pasaulinis apdovanojimas, tik patvirtina, kad MAXIMA siūlo aukščiausios kokybės gaminius už prieinamą kainą.





## IŠTIRTI PRODUKTAI 2021 METAIS MAISTAS



	ŠVIEŽIAS MAISTAS	MAISTAS	NE MAISTAS
IŠTIRTŲ MĖGINIŲ	1 458	462	297
IŠTIRTŲ PPŽ MĖGINIŲ	697	388	144
PAČIŲ IŠTIRTI MĖGINIAI	1 126	486	218
ATMESTI PPŽ	18	24	62
PPŽ ATŠAUKIMAI	47	2	3

PPŽ – privatus prekės ženklai

### VIDAUS LABORATORIJA

2016 m. įmonė, dabar žinoma kaip Maxima International Sourcing, įkūrė vidaus laboratoriją. Pagrindinis poreikis buvo greitesnis ir efektyvesnis produktų testavimas, platesnis testų asortimentas konkreitiems poreikiams ir lėšų taupymas. Iš tiesų, kai kuriuos patikrinimus reikia atlikti greitai. Laboratorija atlieka visų skirtingų kategorijų gaminių: šviežio maisto, maisto ir ne maisto produktų testavimą, priklausomai nuo mūsų poreikių. Turi tinkamą įrangą įvairiems gaminių tyrimams atlikti: svorio analizei, plyšimo jėgoms, atsparumo tempimui, pH, temperatūrai, GSM, sausajai trinčiai, dažų nusiplovimui, funkcionalumui, įrenginių naudojamiems vatams ir daug daugiau. Komercijos skyrius pateikia prašymus atlikti laboratorinius tyrimus, kai gaminio kokybė kelia abejonių arba kai gaunami tiekėjų pasiūlymai ir mums reikia patikrinti gaminio specifikacijas. Produktus galima išbandyti įvairiais būdais. Pavyzdžiui, jei megztiniui reikia atlikti naudojimo ar ilgaamžiškumo patikrą, laboratorijos asistentas atlieka daugybę tyrimų, tokių kaip, skalbimo ir lyginimo testą, kad pamatytų, ar po skalbimo ir lyginimo nepasikeičia megztinio dydis ir pan. Atlikęs visus reikiamus patikrinimus, laborantas užpildo gaminio specifikacijų kortelę su išvadomis ir viską grąžina prekybos skyriui. Ten, remdamiesi gauta informacija, jie nusprendžia, ką toliau daryti su produktu. Vidutiniškai kas mėnesį mūsų vidaus laboratorijoje patikrinama daugiau nei 100 gaminių.

Mūsų parduotuvėse produktų kokybė yra prioritetas numeris vienas ir mes darome viską, kad mūsų klientai gautų aukščiausios kokybės produktus už prieinamą kainą.





## PRIVATŪS PREKĖS ŽENKLAI

Mūsų privačių prekių ženklų pasiūla kasmet gerėja. Mums svarbu nuolat prisitaikyti prie klientų poreikių, kuriuos visada stengiamės patenkinti. Savo klientams teikiame išsamią informaciją, kuri padės jiems priimti informuotus pirkimo sprendimus. Esame pasiekiami keliais kanalais, kad galėtume atsakyti į klausimus ir reaguoti į atsiliepimus. Jei klientai yra nepatenkinti vienu iš mūsų produktų, jie gali jį mums gražinti.

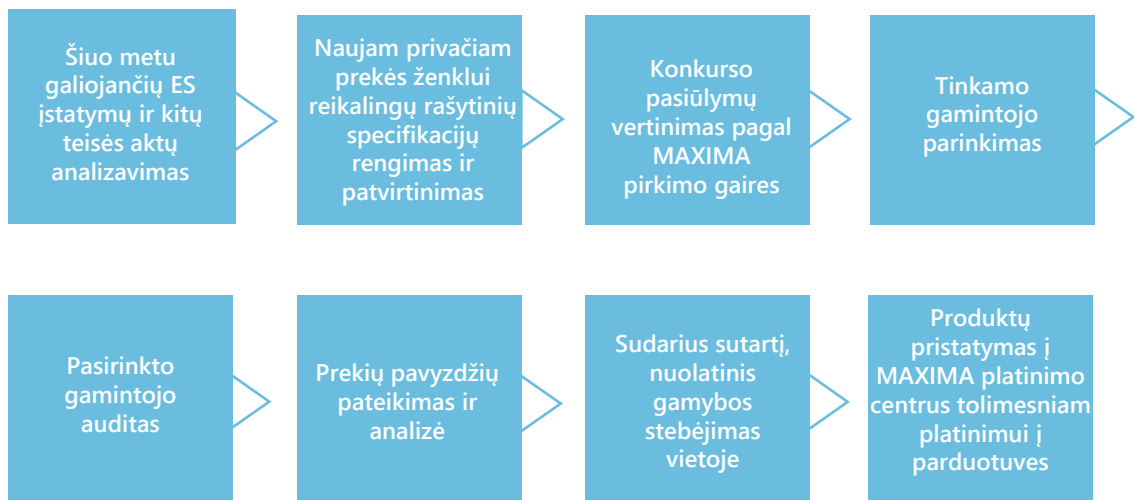
Privataus ženklo produktai, kuriuos MAXIMA gamina visose Baltijos šalyse, pvz., šviežia mėsa, paruošti valgymui kulinariniai gaminiai ir konditerijos gaminiai, yra nuolat peržiūrimi, dėl galimų patobulinimų ar sveikatos bei saugos klausimų. Taigi produktų receptūros ir gamybos technologijos nuolat tobulinamos. Procesas apima laboratorinių tyrimų rezultatų analizę, prototipų įvertinimą ir skonio testus.

**LINKĖJIMAI  
IŠ KAIMO**



## PROCESAS, UŽTIKRINANTIS AUKŠTOS KOKYBĖS PRIVAČIŲ PREKĖS ŽENKLŲ PRODUKTUS

MAXIMOS žingsniai įtraukiant naują produktą į privačių prekių ženklų pasiūlą:





Teikiant aukščiausios kokybės privačių prekių ženklų gaminius, taip pat svarbu pateikti tinkamą gaminio informaciją ir ženklinimą. Privačių prekių ženklų skyriai rengia ir tvirtina reikiamas specifikacijas. Rinkdamiesi etiketės dizainą visada galvojame apie pirkėjus: kaip užtikrinti, kad visa reikalinga informacija pasiektų kiekvieną iš jų.

Pakuotės ir ženklinimas yra pritaikomi taip, kad būtų įtraukta visa informacija apie maistingumą ir klientai galėtų rinktis sveikus produktus, pateikiant 100 g ir porcijos duomenis, jei tą leidžia pakuotės dydis. Taip pat klientams teikiame informaciją apie gaminio sudedamąsias dalis, medžiagas, kurios gali turėti įtakos aplinkai ar socialiniam poveikiui, tiekimą, saugų gaminio naudojimą ir tinkamą utilizavimą. Norime, kad pati svarbiausia informacija būtų matoma pakuotės priekinėje pusėje, kad klientai būtų geriau informuoti. Proceso metu laikomės visų Europos Sąjungos ir vietinių šalių teisės aktų.

## SVEIKESNIS PASIRINKIMAS

Žmonės vis labiau suvokia sveikatos ir gerovės svarbą. Mes sutelkiame dėmesį į atvirą bendravimą su klientais ir savo produktų asortimento plėtrą, kad padėtume žmonėms priimti informuotus apsipirkimo sprendimus. Atsakyti į klausimus ir reaguoti į atsiliepimus galime keliais kanalais. Klientams suteikiame aiškią informaciją apie maisto sudedamąsias dalis, žaliavų kilmę ir pan. Nuolat tikriname savo gaminių kokybę. Pakeitimai, kuriuos atliekame savo gaminiuose, atspindi kiekvienai Grupės įmonei nustatytus kintančius viešuosius norminius reikalavimus. Aktyviai stebime bendruomenės plėtrą ir rinkos tendencijas, kad galėtume greitai reaguoti ir atsižvelgti į klientų interesus. Taip pat stengiamės šviesti ir padėti klientams mokytis kaip gyventi sveikiau. Pavyzdžiui, MAXIMA Latvija, švęsdama savo 20-metį, lojalumo programos kortelių turėtojams dovanojo prieigą prie internetinės receptų platformos „Ką valgyti?“, kurioje siūlomi įvairūs skanių, greitų ir sveikų patiekalų receptai. Naujasis įrankis ne tik pateikia įvairiausių idėjų kasdieniam ar šventiniam stalui, bet ir padeda planuoti pirkinius, sutaupyti laiko ir sumažinti išlaidas parduotuvėje. Panaši receptų platforma siūlo sveikus receptus T-MARKET klientams.





MAXIMA nuolat peržiūri savo asortimentą, atsižvelgdama į mūsų siekį suteikti klientams galimybę maitintis sveikiau ir aktyviai palaikyti jų pirkimo pasirinkimus. Taip pat siūlome maisto produktų įvairiems mitybos poreikiams ir gyvenimo būdui. Visose šalyse siūlome produktus be glitimo, be laktozės, vegetariškus bei veganiškus produktus. Šiuo metu kuriama daugiau produktų linijų, kurios atitiktų specifinius pageidavimus ir mitybos poreikius. Pirkimų skyrius atsižvelgia į Pasaulio Sveikatos Organizacijos rekomendacijas. Privačių prekių ženklų produktuose, ypač vaikams skirtuose gaminiuose, stebime priimtinius ir patvirtintus maisto priedų ir maistinių medžiagų, tokių kaip druska, cukrus ir riebalai, kiekius. Norėdami skatinti sveikos mitybos įpročius, ant etikečių aiškiai pateikiame informaciją apie sveikatą, mitybą ir porcijų dydžius. Čia taip pat laikomės visų Europos Sąjungos reglamentų. Kadangi paklausa tik auga, siūlome įvairių produktų žmonėms, turintiems specifinių mitybos poreikių ir pageidavimų. Mūsų parduotuvėse yra atskiros lentynos klientams, turintiems skirtingus mitybos apribojimus, pvz., diabetikams, turintiems tam tikras alergijas, negalintiems vartoti glitimo ir pan.



Klientų gerovė taip pat yra priežastis, dėl kurios mes atsižvelgiame į produktų kilmę ir jų gamybos būdą. MAXIMA Lietuva nuo 2021 metų pabaigos nebenaudojo narvuose laikomų vištų kiaušinių visuose privačių prekių ženklų gaminiuose. Jie pakeičiami ūkyje augintų vištų kiaušiniiais. Sekdamos MAXIMA Lietuva pavyzdžiu, MAXIMA Latvija, MAXIMA Estija ir T-MARKET užsibrėžė tikslą artimiausiu metu iš privačių prekių ženklų asortimento, o vėliau ir iš viso asortimento pašalinti narvuose laikomų vištų kiaušinių naudojimą.



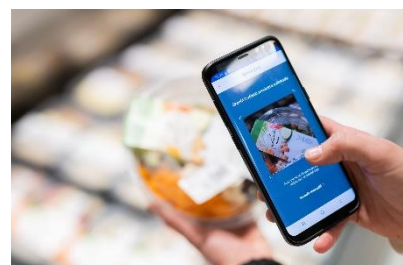
## GERESNĖ APSIPIRKIMO PATIRTIS

MAXIMA skaitmenizavimas yra daugiau nei tik elektroninė prekyba. Taip pat tai apima ir apsipirkimo pačiose parduotuvėse palengvinimą. Klientai nenori gaišti laiko priimdami sprendimus, ieškodami produktų, stovėdami eilėse ir ilgai gamindami maistą. Šį poreikį sprendžiame naudodamiesi paprastais sprendimais, palengvinančiais jų gyvenimą: elektronine prekyba, iš anksto paruoštais patiekalais, savitarnos kasomis, savarankišku skenavimu ir klientų programomis be kortelių.

Mūsų savitarnos kasų sistema yra nuolat plečiama. Dabar Grupės parduotuvėse yra 2 503 savitarnos kasos. MAXIMA Lietuva savitarnos kasų vartotojų skaičius 2021 metais išaugo 5 %, o metų pabaigoje sudarė 41 % visų pirkėjų. Tokios tendencijos nestebina, nes pirkėjai vis labiau vertina patogesnę ir – ypač dabar – saugesnę apsipirkimą, kuomet kontaktą su parduotuvės darbuotojais galima sumažinti ar net visiškai eliminuoti.

„Scan&Go“ atsiskaitymo paslauga suteikia pirkėjams galimybę nuskenuoti produktus su nešiojamuoju skaitytuvu, įsidėti juos į krepšį ir sumokėti už juos specialioje mokėjimo zonoje, neišimant prekių iš krepšio. Lietuvoje ir Latvijoje „Scan & Go“ įdiegta jau 20-yje parduotuvių, o pirkėjai Estijoje gali tokia paslauga naudotis visose parduotuvėse ir prekes skenuoti su MAXIMA programėle. Tai rodo, kad klientai vertina savo laiką ir siekia greitesnio bei patogesnio apsipirkimo. 2022 metais MAXIMA planuoja diegti „Scan&Go“ dar daugiau vietų visoje Lietuvoje ir Latvijoje.

BARBORA Lietuva pristatė „Drive in“ stoteles, kurios padeda klientams sutaupyti laiko. Kai tik užsakymas yra pateiktas ir apmokėtas, pirkėjas gali jį atsiimti „Drive in“ stotelėje. BARBORA rinkėjai užsakymą paruošia per pusvalandį ir pristato tiesiai į automobilį. Nesvarbu, ar ką nors pamiršote apsipirkinėdami, ar norite nusipirkti vos vieną prekę, o gal apsiperkate visai savaitei, užsakymas bus paruoštas vos per 30 minučių.





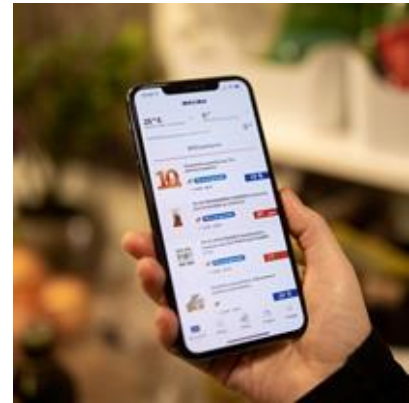
Išsikėlėme sau tikslus stiprinti klientų lojalumą, stengdamiesi patenkinti kiekvieno poreikius. AČIŪ programa yra pagrindinė priemonė tai padaryti. AČIŪ lojalumo kortelės Lietuvoje, PALDIES – Latvijoje, AITĀH – Estijoje ir БЛАГОДАРЯ – T-MARKET padeda mums pažinti savo klientus ir padėkoti jiems už lojalumą. AČIŪ programa padeda mums geriau pažinti savo klientus ir pateikti individualius pasiūlymus. MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija išplėtė lojalumo kortelių privalumus. Dabar žmonės gali prisijungti prie klubų ir gauti specialius pasiūlymus. Pavyzdžiui, jei mėgstate skaityti, galite prisijungti prie „Skaitytojų klubo“ ir visus metus gauti 20% nuolaidą knygoms. Arba jei esate sūrio gerbėjas, gausite specialių pasiūlymų sūriams. MAXIMA Lietuva turi 9 klubus, o MAXIMA Latvija – kol kas 2, į kuriuos klientai gali prisijungti pagal savo kasdienius poreikius.

## BENDRAVIMAS SU KLIENTAIS

Dedame didžiules pastangas, kad visas bendravimas su klientais būtų nuoširdus, skaidrus ir greitas. Mūsų komunikacijos principai grindžiami mūsų klientų aptarnavimo standartais ir vadovujasi tarptautine geros prekybos ir reklamos praktika.

Informaciją apie mūsų pasiūlymus klientai pasiekia įvairiais kanalais, pavyzdžiui, skelbimais laikraščiuose, savaitiniuose leidiniuose, žurnaluose, televizijos reklamose ir oficialiose mūsų svetainėse. Klientų informavimas mums itin svarbus. Mūsų parduotuvės darbuotojai yra svarbiausi mūsų prekės ženklo ambasadoriai. Taip pat turime informacijos ir komunikacijos kanalus socialiniuose tinkluose, tokiuose kaip „Facebook“, „LinkedIn“ ir „Instagram“.

Mūsų klientai ko nors prašydami tikisi efektyvumo ir greičio. MAXIMA Lietuva klientų užklausas tvarko per „Klientų užklausų valdymo“ sistemą. Prašymai gali būti teikiami telefonu, el. paštu, paštu, interneto svetainėje, asmeniškai parduotuvėse ar socialiniuose tinkluose. MAXIMA Latvija tokius prašymus sprendžia vykdydama atsakymo į klientų skundus ir rekomendacijas procedūras. STOKROTKA turi klientų aptarnavimo skyrių, kuris klientams atsako kaip įmanoma greičiau. Šios paslaugos teikiamos 24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę. Panašios klientų aptarnavimo linijos naudojamos ir kitose šalyse bei BARBORA.





## ATSAKINGAS APSIPIRKIMAS

MAXIMA Lietuva yra pasiryžusi iki 2025 m. sumažinti plastiko suvartojimą 30 % ir užtikrinti, kad visos privačių prekės ženklų gaminių plastikinės pakuotės būtų 100 % perdirbamos. Vykdomos įvairios kryptingos iniciatyvos, padedančios sumažinti nereikalingo plastiko naudojimą. Nuo 2021 m. BARBORA Lietuva visiškai atsisakė plastikinių maišelių ir dabar visi produktai pristatomi perdirbamuose popieriniuose maišuose. Pirkiniams nešti visos mūsų parduotuvės įvairiose šalyse siūlo kartonines dėžes, džiuoto pluoštą, perdirbtą popierių ir (arba) perdirbamus plastikinius maišelius. Nors šiandien yra daugybė tvarios pakuotės alternatyvų, svarbu gerbti žiedinės ekonomikos principus. Tai reiškia, kad reikia įvertinti bendrą taršą per visą pakuočių gyvavimo ciklą tiek oru (šiltnamio dujos), tiek vandeniu, taip pat pakuočių gamybai ir perdirbimui reikalingus išteklius, atliekų susidarymą ir perdirbimą.

Pasaulis keičiasi, ir smagu matyti, kad žaliųjų idėjų įgyvendinimas tapo svarbia dialogo su visais mūsų partneriais tema. Atsakingų įmonių bendrai priimti ir palaikomi sprendimai gali labai prisidėti prie teigiamų pokyčių mūsų aplinkai.



## GYVENIMAS SU COVID-19

*Mūsų klientų saugumas yra labai svarbus. Visose mūsų parduotuvėse įvesti itin griežti higienos reikalavimai. Po kiekvieno naudojimo yra dezinfekuojami pirkinų vežimėliai ir krepšeliai, taip pat reguliariai dezinfekuojami kiti paviršiai: kasos aparatai, pirkinų iškrovimo vietos, svarstyklės, kortelių skaitytuvai ir pan. Parduotuvės valomos dažniau, jų vėdinimo sistemose padidinta gryno oro cirkuliacija. Visiems klientams toliau teikiame nemokamas veido kaukes ir laikomės kiekvienos šalies teisinių saugaus apsipirkimo reikalavimų. Taigi kiekvienoje parduotuvėje kontroliuojame pirkėjų skaičių, ant grindų klijuojami dviejų metrų atstumo ženklai, spausdintiniais, garso ir vaizdo pranešimais primename, kad reikia dėvėti kaukes, vengti stovėti grupėmis ir laikytis saugos taisyklių. MAXIMA prekybos tinklai, atsižvelgdami į šiandieninę pasaulinę situaciją, savo klientus skatina skiepytis. Bendradarbiaudami su savivaldybėmis, parduotuvėse, vykdome reklamines ir informacines kampanijas, skatinome skiepytis mobiliuosiuose skiepy punktuose, įrengtuose parduotuvių stovėjimo aikštelėse. Mūsų klientų ir darbuotojų saugumas ir toliau yra svarbiausias mūsų prioritetas.*



# MŪSŲ APLINKA



Perdirbame daugiau nei

**70%**

visų mūsų  
atliekų



Daugiau nei

**47%**

suvartojamos elektros  
energijos gaunama iš  
atsinaujinančių šaltinių



# MŪSŲ APLINKA

Platus Grupės, kaip mažmeninės prekybos, veiklos spektras turi įtakos klimatui ir aplinkai. Tai ne tik mūsų parduodamų produktų, bet ir visos mūsų veiklos rezultatas. Mūsų požiūris atitinka įsipareigojimus, kuriuos prisiėmėme pasirašydami Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo aplinkosaugos principus. Mes ir toliau ieškome būdų ir mokomės kaip sumažinti poveikį aplinkai, pritaikydami žiedinės ekonomikos principus – tiek pirkimų, tiek logistikos ir parduotuvių organizavimo srityse, tiek darbuotojų ir klientų švietime. Nustatydami ir įgyvendindami savo tvarumo prioritetus ir toliau kovojame su klimato kaita, vykdydami efektyvesnes operacijas, atsakingą atliekų tvarkymą ir maisto atliekų prevenciją, kartu taikydami žiedinės ekonomikos principus. 2021 metais daugiau nei 70% visų mūsų atliekų yra perdirbama ir daugiau nei 47% mūsų suvartojamos elektros gaunama iš atsinaujinančių šaltinių. T-MARKET tinklas kol kas lenkia visas mūsų įmones, nes visos parduotuvės naudoja 100% atsinaujinančią energiją.

Galvodami apie pasaulio ateitį ir mūsų Grupės ateitį, mes atsižvelgiame į aplinką. Vienas iš pagrindinių veiksnių, turinčių įtakos mūsų verslui, yra klimato kaita. Klimato kaita gali turėti rimtų pasekmių mažmeninės prekybos maisto produktais sektoriui, paveikdama žemės ūkį ir kitas susijusias sritis. Matome, kad produkciją gali paveikti netikėti gamtos veiksniai, tokie kaip sausras, smarkios liūtys, potvyniai ir gaisrai. Grupė stengiasi sušvelninti klimato kaitos riziką, stebėdama situaciją visame pasaulyje ir imdamasi visų įmanomų veiksmų. Visos mūsų įmonės įvairiais būdais siekia sumažinti energijos suvartojimą. Pripažįstame, kad ne tik mes, bet ir mūsų tiekėjai privalo prisiimti atsakomybę už veiksmus, turinčius įtakos ekonomikos augimui, socialinei gerovei ir aplinkos kokybei. Mūsų tiekėjų elgesio kodeksas, galiojantis nuo 2019 m., atspindi Grupės įmonių pastangas stiprinti tvarų bendradarbiavimą su tiekėjais, skatinant atitinkamų ir taikomų aplinkos apsaugos įstatymų, reglamentų ir standartų laikymąsi, atsakomybės už savo veiklos poveikį aplinkai prisiėmimą, technologijų, kurios nekenkia aplinkai naudojimą, raginant laikytis aplinkai nekenksmingos verslo praktikos, įskaitant pagarbą žmogaus teisėms ir verslo etiką. Nors kiekviena mūsų įmonė turi individualius savo įsipareigojimus ir jų įgyvendinimą, visi siekiame to paties.







## KLIMATAS IR ENERGETIKOS EFEKTYVUMAS

Siekiame energijos taupymo kiekviename mūsų verslo etape, nes aplinkosaugos lūkesčiai, kuriuos privalome atliepti, dar niekada nebuvo tokie dideli. Mūsų klientai pagrįstai mūsų klausia, kaip atsakingai vykdome savo verslą nuo tiekimo pradžios iki tos akimirkos, kai produktas atsiduria jų krepšeliuose. Štai kaip mes sprendžiame energijos vartojimo efektyvumo klausimą savo logistikos procesuose, parduotuvių veikloje ir biuro infrastruktūroje. Visose mūsų šalyse įdiegtos patikimos aplinkosaugos valdymo sistemos. MAXIMA Lietuva naudoja ISO 14001 akreditaciją, kuri padeda gerinti aplinkosaugos veiksmingumą efektyviau naudojant išteklius ir mažinant atliekas. MAXIMA Latvija taiko ISO 50001 standartą, kuris padeda mažinti energijos suvartojimą, taigi ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją.

LOGISTIKA: Pastaraisiais metais padarėme pažangą transporto ir logistikos srityse. Visos mūsų Baltijos šalių įmonės ir T-MARKET naudoja transporto planavimo sistemą optimaliems maršrutams nustatyti, kurti ir tobulinti. Tai sumažina neigiamą mūsų prekių transportavimo poveikį aplinkai, nes išvengiama nereikalingų kelionių. MAXIMA Latvija naudoja „automobilių-traukinių“ sprendimą, kad tarp parduotuvių galėtų paskirstyti iki dvigubai daugiau prekių ir sumažinti išmetamų teršalų kiekį. Tuo tarpu STOKROTKA tinkle eksploatuojamas 78 sunkvežimiai, atitinkantys Euro 6 standartą, o MAXIMA Latvijoje daugiau nei 90 % logistikos paslaugų teikiama su Euro 7 emisijos standartą atitinkančiomis transporto priemonėmis. Tiekimo grandinės iniciatyvos yra svarbi pradžia, o mes ir toliau ieškome būdų, kaip pagerinti savo logistiką. Pavyzdžiui, MAXIMA Latvija bando automobilius su suskystintų gamtinių dujų varikliu, kuris sumažina anglies dvideginio išmetimą į atmosferą iki 80 %.

Visuose mūsų paskirstymo centruose Latvijoje, Lietuvoje, Estijoje ir Lenkijoje naudojamas LED apšvietimas, kuris yra žymiai efektyvesnis už fluorescencinį ir tarnauja ilgiau nei kaitrinės lempos. Apšvietimas su judesio davikliais bei reguliuojamais šviesos ryškumo lygiais, taip pat padeda taupyti ir efektyviai naudoti energiją.

Bendras energijos suvartojimas Grupėje	2021	2020
Bendras elektros energijos suvartojimas	388 392,10 (MWh)	497 067,92 (MWh)
Bendras elektros energijos suvartojimas iš neatsinaujančių šaltinių	203 627,75 (MWh)	287 550,93 (MWh)
Bendras elektros energijos suvartojimas iš atsinaujančių šaltinių	184 764,35 (MWh)	209 516,99 (MWh)
Bendras sunaudojamos šildymo energijos kiekis	111 302,78 (MWh)	113 538,42 (MWh)
Bendras energijos suvartojimas Grupėje	499 694,88 (MWh)	610 606,34 (MWh)



**PARDUOTUVĖS:** Mūsų parduotuvės yra galutinė mūsų tiekimo grandinės stotelė, kurioje galime kontroliuoti didžiąją dalį energijos suvartojimo. Tobuliname savo parduotuves diegdami pažangius sprendimus. T-MARKET tinklas kol kas pirmauja, nes visos 99 jo parduotuvės yra 100 % aprūpinamos atsinaujinančia energija. Visi mūsų operatoriai naudoja energijos valdymo sistemas energijos suvartojimui stebėti, kontroliuoti, matuoti ir optimizuoti. Sutinkame, kad galime patobulinti tai, ką išmatuojame. Matuodami ir stebėdami energijos suvartojimą parduotuvėse, galime tiksliai matyti, kur reikia daugiau pasistengti. Visose naujose ir atnaujintose parduotuvėse Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Bulgarijoje ir Lenkijoje naudojamas LED apšvietimas. Lyginant su kaitrinėmis ar fluorescencinėmis lemputėmis, LED lemputės ne tik sunaudoja mažiau energijos, bet ir ilgiau tarnauja. Taigi LED lemputės gali šviesti iki 100 000 valandų, o tai yra maždaug 11 metų. Lemputės yra perdirbamos bei neturi jokių aplinkai kenksmingų medžiagų. Taip pat kai kuriose MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija, MAXIMA Estija ir STOKROTKA parduotuvėse naudojamos natūralių šaldytuvų ir šaldiklių sistemos su durelėmis ir dangčiais, kurie leidžia išvengti nereikalingo energijos suvartojimo. Siekdami sumažinti anglies dvideginio išmetimą, susijusį su aušinimo ir oro kondicionavimo sistemomis, naudojame nuotėkio kontrolės technologijas.

**BIURAI:** Mūsų tvarių darbo vietų samprata apima energijos taupymo iniciatyvas, vengiant nenaudojamų patalpų šildymo ir vėsinimo ir kreipiant dėmesį į pastatus, jų dizainą ir vietą. MAXIMA GRUPĖ, FRANMAX, STOKROTKA, MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija biurais naudoja energijos kontrolės ir valdymo sistemas efektyviam energijos naudojimui stebėti ir kontroliuoti. Visų šalių biuruose taip pat naudojami LED apšvietimo sprendimai, o daugumoje šalių ir apšvietimas judesio daviklių pagalba. Taigi, jei biure yra mažiau žmonių, išvengiame nereikalingo apšvietimo. Kasdienėje veikloje sunaudojame vis mažiau popieriaus, todėl mažiname bendrą spausdintuvų skaičių ir naudojame spausdinimo funkciją „Sek mane“ (angl. follow me), kad užtikrintume, jog dokumentai nebūtų spausdinami tol, kol darbuotojas jų neatsiims perbraukdamas prieigos kortelę.



**ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ (ŠESD) KIEKIS:**

**SRITIS 2**

2021	177 264,36 t CO2 eq
2020	210 938,57 t CO2 eq

**SRITIS 1**

2021	14 340,48 t CO2 eq
2020	17 321,73 t CO2 eq

Bendras elektros energijos, pagamintos iš saulės baterijų per 2021 m., kiekis (MWh)



<b>136,2</b>	<b>101,8</b>
2021	2020

Parduotuvės su LED apšvietimu



<b>819</b>	<b>280</b>
2021	2020

Parduotuvės, kuriose yra natūralios aušinimo sistemos (CO2, WL)



<b>63</b>	<b>37</b>
2021	2020

Pastatai, kurių nuosavose arba nuomojamose automobilių parkavimo aikštelėse įrengtos automobilių įkrovimo stotelės



<b>9</b>	<b>9</b>
2021	2020



## VANDUO

Vanduo yra svarbiausias gamtos išteklius žemėje. Augant žmonių poreikiams, vandens suvartojimas didėja. Jei prieš dešimt metų visi manė, kad vanduo yra neišsenkantis išteklius, šiandien tai kardinaliai pasikeitė. Mes stengiamės išspręsti vandens trūkumo problemą gerindami vandens naudojimo efektyvumą visose savo veiklose ir įgyvendindami vandens taupymo iniciatyvas. Pripažįstame gėlo vandens tiekimo apsaugos poreikį. Todėl mes, vykdydami savo veiklą, ir toliau palaikome ir tobuliname vykdomas praktikas, kuriomis siekiame pagerinti mūsų veiklose naudojamo vandens kokybę bei užtikrinti efektyvų jo vartojimą.

Kaip mažmeninės prekybos įmonės, dalis mūsų Grupės veiklos priklauso nuo vandens. Tiesa, mes nevykdome jokios gamybos ir laikome save nedideliu vandens išteklių vartotoju, nes vandens naudojimas yra būtinas tik mūsų parduotuvių, paskirstymo centrų ir biurų veiklai. Tačiau vis tiek galvojame, kaip sumažinti jo naudojimą. MAXIMA Grupės valdomi objektai vandenį naudoja iš viešojo vandens tiekimo visose mūsų veiklos šalyse. Daugiausia vandens sunaudojama mūsų maisto gamybos ir paruošimo vietose. Visas kitas naudojimas skirtas valymui ir asmeniniams darbuotojų poreikiams. Siekiame kiek įmanoma sumažinti vandens suvartojimą. Visose Baltijos šalių parduotuvėse, taip pat gamybos, sandėliavimo ir biuro patalpose, kad išvengtume vandens švaistymo naudojame vandenį taupančias sistemas, tokias kaip vandens srauto reguliatoriai ir čiaupai su laikmačiais / jutikliais. Atsižvelgiant į mūsų verslo veikimo pobūdį, mūsų parduotuvėse ir kitose patalpose nuotekos nėra labai užterštos. Nepaisant to, visose šalyse yra įdiegtos nuotekų valymo ir perdirbimo sistemos. Visose Baltijos šalių ir T-MARKET gamybos patalpose ir parduotuvėse naudojamos riebalų gaudyklės, kad riebalai nepatektų į komunalines kanalizacijos sistemas.

Sekdama geru MAXIMA Lietuva pavyzdžiu, kurios parduotuvėse panaikinti gyvų žuvų akvariumai ir per mėnesį sutaupoma apie 30 000 m<sup>3</sup> vandens, MAXIMA Latvija 2021 metais taip pat eliminavo akvariumus iš savo parduotuvių. Nei vienoje šalyje savo tinklo parduotuvėse nebeturime gyvų žuvų akvariumų.

**BENDRAS VANDENS  
SUVARTOJIMAS (m<sup>3</sup>):**

**860 130,30**





## MEDŽIAGOS IR ATLIEKŲ TVARKYMAS

Visame pasaulyje išaugęs atliekų kiekis smarkiai kenkia aplinkai. Vienas iš mūsų tikslų yra vengti atliekų ir, kur įmanoma, pakartotinai naudoti arba perdirbti medžiagas. Manome, kad norint mūsų poveikį gamtai padaryti tvaresnį, reikia vadovautis žiedine ekonomika, planuoti atliekas, naudoti mažiau neigiamą poveikį gamtai darančių medžiagų, įskaitant ir plastiko alternatyvas, ir palengvinti pakartotinį naudojimą bei perdirbimą. Įsiklausome ir girdime savo klientų susirūpinimus dėl plastikinių pakuočių poveikio aplinkai. Siekiame priimti duomenimis pagrįstus sprendimus, kad paskatintume teigiamus pokyčius ir geriau suprastume plastikinių pakuočių pakeitimo alternatyvomis pakuotėmis pasirinkimus.

Per mūsų maisto ir ne maisto produktų gyvavimo ciklą daugiausiai atliekų susidaro gaminant ir klientui juos naudojant. Kaip tarpinėje stotelėje tinkle, mažmeninėje prekyboje paprastai susidaro mažiausiai atliekų. Jų daugiausia susidaro iš transportavimo pakuočių bei kitų, parduotuvėje susidarančių atliekų. Atliekų šaltiniu taip pat yra laikomi neparduoti greitai gendantys maisto produktai. Visos mūsų įmonės į savo kasdienę veiklą integravo specifinius žingsnius, siekdamos valdyti ir kiek įmanoma sumažinti atliekas. Kai kurie iš šių veiksmų yra:

- ✓ Išteklius taupančio gamybos proceso įvertinimas;
- ✓ Šviežio maisto gamintojams ir tiekėjams taikomi griežti maisto šviežumo ir kokybės išsaugojimo reikalavimai;
- ✓ Parduodamų prekių užsakymo ir numatymo optimizavimas;
- ✓ Šaldytuvų temperatūros stebėjimas ir valdymas visuose paskirstymo centruose ir parduotuvėse;
- ✓ Prekių, kurių galiojimo laikas baigiasi, pardavimas su nuolaida;
- ✓ Maisto produktų aukojimas;
- ✓ Darbuotojų mokymas tinkamai atskirti atliekas, turinčias pakartotinio naudojimo potencialą;
- ✓ Rūšiavimo stotelės/šiukšlių dėžės visose mūsų lokacijose (parduotuvėse, sandėliuose ir kt.);
- ✓ Kampanijos, skirtos informuoti klientus apie maisto švaistymą;
- ✓ Partnerystė su organizacijomis atliekų tvarkymo srityje ir daug daugiau.



## PLASTIKAS

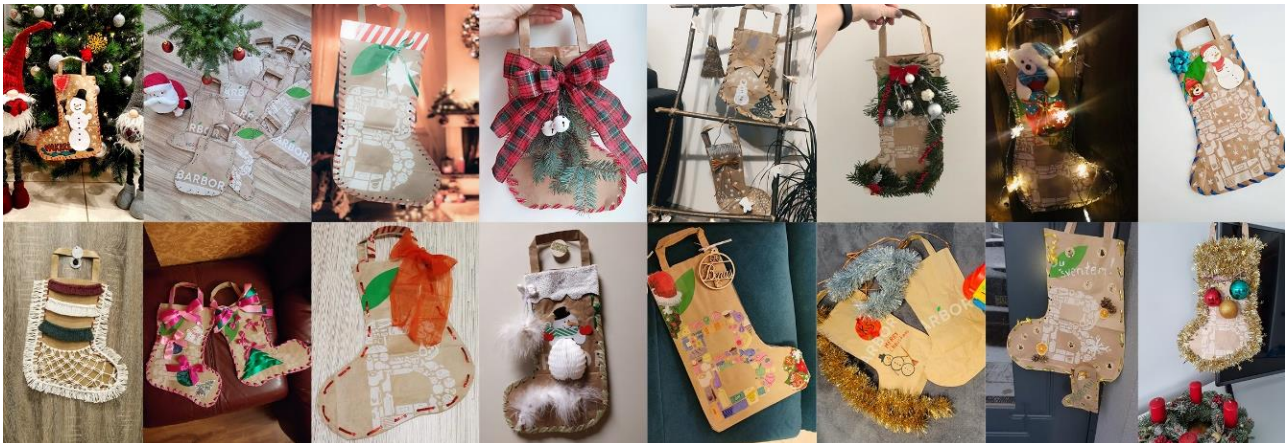
MAXIMA Lietuva užsibrėžė tikslą iki 2025 m. paversti visas privačių prekės ženklų pakuočių etiketės 100 % perdirbamomis, o MAXIMA Latvija siekia visus plastikinius maišelius pakeisti pagamintais iš perdirbamų ir tvirų medžiagų. Tam buvo analizuojami duomenys apie plastiko naudojimą mūsų veikloje, ieškant potencialių galimybių, kaip išvengti plastiko arba jį pakeisti kita, aplinką tausojančia medžiaga. Nuo praėjusių metų MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija, MAXIMA Estija, T-MARKET ir STOKROTKA prekių asortimente nebėra vienkartinį plastikinių prekių, tokių kaip vatos pagaliukai, stalo įrankiai (šakutės, peiliai, šaukštai, lazdelės), lėkštės, šiaudeliai, gėrimų maišytuvai, balionų lazdelės, putų polistirolo maisto indai, gėrimų tara, puodeliai ar daiktai, pagaminti iš okso-degraduojančių plastikų (išskyrus turimus sandėlyje). Tokios prekės buvo pakeistos alternatyviomis, tačiau mažesnę neigiamą poveikį aplinkai darančiomis prekėmis.

Visos mūsų įmonės pereina prie apsipirkimo be plastiko principo. Visų regionų parduotuvėse klientams siūlome mažiau aplinkai kenksmingas pirkinių parsinešimo namo alternatyvas. Visose mūsų parduotuvėse rasite perdirbtų popierinių maišelių, daugkartinių maišelių ir net kartoninių dėžių, likusių po produktų išpakavimo. MAXIMA Latvija ir Lietuva pirkėjai gali įsigyti medžiaginius maišelius ir pakartotinai juos naudoti daug kartų. Pirkdami sveriamą maistą, pirkėjai gali naudoti savo daugkartinio naudojimo indus maistui įsidėti. STOKROTKA pristatė popierinius maišelius už patrauklią kainą ir siūlo daugkartinio naudojimo maišelius vaisiams ir daržovėms. MAXIMA Estija maišelius vaisiams ir daržovėms keičia iš plastikinių į biologiškai suyrančius.





Mūsų elektroninės prekybos lyderė BARBORA šioje srityje tai pat įgyvendino pokyčius. Ji, kaip maisto produktų pristatymo įmonė, privalo laikytis griežtų teisinių reglamentų dėl produktų pakavimo ir maisto bei ne maisto prekių, šaldytų prekių ir pan. atskyrimo. Taigi, klientai sunaudoja daugiau maišelių, nei apsipirkinėdami patys. Tačiau nuo 2021 m. BARBORA Lietuva visiškai atsisakė plastikinių maišelių ir dabar visi produktai pristatomi perdirbamuose popieriniuose maišuose. Siekdami pabrėžti šį didelį pokytį ir padaryti pereinamąjį laikotarpį kuo sklandesnį, mūsų el. parduotuvė, kartu su įvairių daiktų pernaudojimą propaguojančia lietuve, išleido vaizdo įrašus, kaip kūrybiškai panaudoti popierinius maišelius. Buvo pristatyta apie 40 skirtingų idėjų, ką galima padaryti iš paprastų popierinių maišelių. Norint paskatinti klientus rinkis popierinius maišelius, Kalėdų laikotarpiu BARBORA pakvietė visus dalyvauti nedidelėje iniciatyvoje ir iš popierinio maišelio pasigaminti kalėdinę kojine, į kurią kurjeris įdėdavo dovanėlę. Niekas nesitikėjo tokio aktyvaus dalyvavimo – per mažiau nei mėnesį kurjeriai klientams pristatė beveik 15 500 dovanėlių kojinese.



## ATLIEKŲ RŪŠIAVIMAS

Stengiamės, kad perdirbimas būtų paprastesnis ir patogesnis tiek mūsų darbuotojams, tiek klientams. Į atliekas žiūrėti kaip į produktą yra žiedinės ekonomikos esmė ir svarbus žingsnis mažinant MAXIMA įmonių paliekamą anglies dioksido pėdsaką. Dėl mažesnių pakuočių dydžių, įvairių medžiagų rūšiavimas parduotuvėse yra dar svarbesnis nei sandėliuose. Visose mūsų parduotuvėse veikia atliekų surinkimo punktai. T-MARKET parduotuvėse yra specialūs popieriaus presai, skirti efektyvesniam transportavimo pakuočių utilizavimui, atskiriant plastiką nuo popieriaus ir perduodant abi medžiagas perdirbimui. MAXIMA Lietuva apmokė visus parduotuvių ir sandėlių darbuotojus, kaip tinkamai rūšiuoti perdirbimui ir kuo labiau sumažinti į sąvartyną patenkančių atliekų kiekį. Siekiant padidinti perdirbamų atliekų kiekį, tinklo perdirbimo stotyse darbuotojams pateikiamos išsamios instrukcijos apie tai, kokios atliekos kur nukeliauja, kas tinka perdirbimui, o kas ne.



Apie atliekų rūšiovimą ir perdirbimą mes ne tik mokome savo darbuotojus, bet tą daryti skatiname bei padedame savo klientams. Nuo 2022 m. vasario mėnesio MAXIMA Latvija parduotuvėse įdiegta taros depozito sistema, skirta plastikinei, stiklinei ir skardinei tarai tvarkyti bei surinkti perdirbimui. MAXIMA Lietuva taros užstato sistema veikia nuo 2016 m.

Taip pat siūlome plastiko ir kartono bei kai kurios elektronikos surinkimo perdirbimui vietas parduotuvėje. Visi Baltijos šalių operatoriai klientams suteikia šiukšliadėžes, skirtas grąžinti panaudotas baterijas ir mažus, vartojimui nebetinkamus prietaisus, tokius kaip telefonų įkrovikliai ir prailgintuvai. Jie tvarkomi viduje, o mūsų pavojingų atliekų perdirbimo partneris jas perdirba ir pateikia sekimo duomenis. Didesnės MAXIMA Lietuva parduotuvės, bendradarbiaudamos su vietos savivaldybėmis, suteikia galimybę klientams utilizuoti didesnius elektronikos prietaisus, pavyzdžiui, radijo imtuvus, televizorius, skalbimo mašinas ar net automobilio akumuliatorius, prie parduotuvių pastatydamos surinkimo konteinerius. Mes ir toliau šviečiame visuomenę apie atliekų mažinimą ir jų rūšiovimą.

MAXIMA Estija praėjusiais metais panaikino visus automatinius popierinius kvitus savitarnos kasose ir klientams suteikė galimybę pasirinkti, ar atsispausdinti kvitą ar ne. MAXIMA Lietuva panašią galimybę pristatė 2022 m. pradžioje, tik MAXIMOS programėlėje klientui pasirinkus nespausdinti kvito, pasirinkimas išsaugomas ir kitą kartą apsipirkus, el. kvitas siunčiamas į kliento elektroninį paštą.

STOKROTKA, MAXIMA Lietuva, FRANMAX, MAXIMA GRUPĖ ir kai kurios kitos įmonės įdiegė elektronines sąskaitų faktūrų išrašymo sistemas, bei dokumentų valdymo sistemas, kurių dėka yra sutaupoma dar daugiau popieriaus.





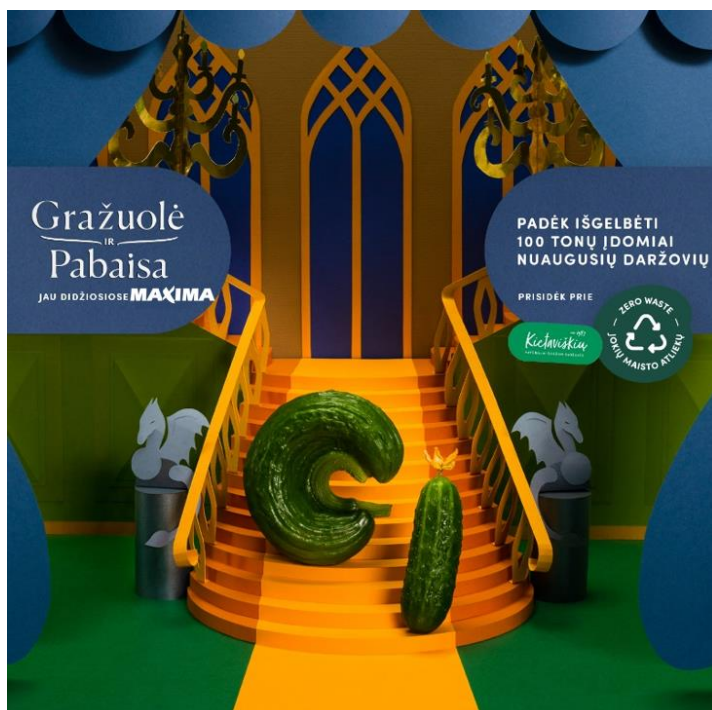
## MAISTO ŠVAISTYMO MAŽINIMAS

JT Aplinkosaugos programa apskaičiavo, kad trečdalis viso pasaulyje pagaminamo maisto prarandama arba iššvaistoma, o jei maisto atliekos būtų šalis, ji būtų trečia pagal dydį šiltnamio efektą sukeliančių dujų skleidėja pasaulyje. Kaip vienas didžiausių mažmenininkų Baltijos šalyse, privalome imtis veiksmų, kad išvengtume maisto švaistymo mūsų veikloje bei kuo plačiau šviestume žmones, kaip tai sustabdyti. Būtent todėl MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija žengė žingsnį į priekį ir išsikėlė tikslą iki 2025 metų savo veikloje maisto švaistymą sumažinti 30 %.

Įvairiais būdais siekiame sumažinti maisto švaistymą. Labai svarbu, kad sandėliuose laikomų ir transportuojamų produktų kokybė būtų nepaveikta. Siekdami sumažinti maisto švaistymą, nuosekliai didiname tiekimo ir sandėliavimo procesų efektyvumą. Logistikai naudojame išmanias maršrutų planavimo sistemas, todėl maisto produktų transportavimas yra efektyvesnis, greitesnis ir be nuostolių. MAXIMA parduotuvėse ir paskirstymo centruose diegiami inovatyvūs, aplinką tausojantys maisto laikymo sprendimai. Energiją taupančios šildymo ir vėdinimo sistemos bei pažangios šaldymo sistemos ne tik taupo energiją, bet ir leidžia ilgiau išsaugoti gaminių šviežumą.

Atidžiai stebime produktų papildymą, kad nelaikytume daugiau produktų, nei manome, kad parduosime ir papildomai užsakome tik tuos produktus, kurie yra aktualūs konkrečios parduotuvės klientams. Naudojame išmaniąsias sistemas, padedančias tiksliau prognozuoti ir užsakyti reikiamus produkcijos kiekius. Mes ir toliau tobuliname atsargų skaičiavimo, prognozavimo ir paskirstymo sprendimus, o klientams siūlome nuolaidas maistui, kurio galiojimo laikas baigiasi.

2021 metų vasarą MAXIMA Lietuva ir BARBORA kartu su vietiniu Lietuvos daržovių augintoju pradėjo akciją linksmu pavadinimu – „Gražuolė ir pabaisa“, skirtą nestandartinių daržovių patekimui į klientų namus. Įstatymas reglamentuoja kokybės standartus, kokiomis daržovėmis galima prekiauti parduotuvėse. Remiant vyriausybei, ši „zero-waste“ iniciatyva, suteikė galimybę vartotojams įsigyti nestandartinės formos, bet tokio paties skonio ir maistinės vertės, tačiau trečdaliu pigesnes daržoves. Skaičiuojama, kad buvo išsaugota daugiau nei 100 tonų maisto, kuris vėliau atsidūrė ant klientų pietų stalo..







Jaučiame didelę atsakomybę kuo efektyviau mažinti maisto švaistymą. Maistui, kuris vis dar tinkamas vartoti, parduotuvėse vykdome reklamines kampanijas, diegiame technologinius sprendimus bei jį aukojame per patikimus maisto banko partnerius. 2021 metais MAXIMA Lietuva paaukojo 325 tonas maisto produktų, MAXIMA Latvija 399 tonas ir MAXIMA Estija 135 tonas. Labai didžiuojamės bendromis pastangomis su maisto bankais visose šalyse, kuriose veikiame. Taip pat didžiuojamės turėdami partnerius, kurie maistą, netinkamą aukoti, padeda panaudoti pakarotinai. Tokie produktai, kurių galiojimo laikas baigiasi, naudojami pašarams, kompostui, biomasei, elektrai ir šilumai gaminti. Pavyzdžiui, 132 tonų žmonėms vartoti nebetinkamo maisto, įskaitant daržoves, vaisius, duoną, MAXIMA Lietuva surinko ir atidavė ūkininkams, kurie šeria gyvulius ir paukščius arba iš jo gamina kompostą. Kad neparduotas maistas nepatektų į sąvartynus, MAXIMA Lietuva siunčia vartoti nebetinkamus produktus (676 t augalinių atliekų, 30 t riebalų ir 195 t gyvūninės kilmės atliekamų produktų per mėnesį) vienam iš mūsų partnerių, kuris paverčia juos biomase ir biodujomis. Taip pat bendradarbiaujame su aukštos kokybės, sertifikuotas paslaugas teikiančia įmone, kuri surenka nepanaudotus aliejus ir juos paverčia biokuru.

Gyvūnų gerovė yra mūsų tvaraus požiūrio į verslą dalis. Nuo 2021 m. akvariumų su gyvomis žuvimis nebeliko nei vienoje MAXIMA Grupės parduotuvėje. MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija taip pat paskelbė, kad iki 2025 m. sieks palaipsniui atsisakyti narvuose laikomų vištų kiaušinių. Šiuos sprendimus įgyvendiname palaipsniui, siekdami užtikrinti sklandų ir nuoseklų jų realizavimą.

### Atliekos perduotos ūkininkams (tonos)

	2021	2020
Gyvūninės kilmės atliekos	136,69	134,6
Negyvūninės kilmės atliekos	132,45	256,0
Riebalų atliekos	3,5	5,6



# MŪSŲ TIEKIMO GRANDINĖ



Daugiau nei

**5 000**

tiekėjų



Daugiau nei

**78 %**

grupės tiekėjų yra vietiniai\*  
(kai kuriose šalyse daugiau  
nei 95 %).

\* Vietinis tiekėjas – tiekėjas ar teikiama paslauga, kurio bent vienas pirkimui siūlomas produktas ar paslauga yra pagaminti veiklos šalyje.



Tiekimo grandinė MAXIMA GRUPEI yra ypač svarbi, nes nuo jos patikimumo priklauso, ar klientai kasdien mūsų parduotuvių lentynose ras reikiamų maisto produktų ir kitų prekių. Stengiamės būti vertinami ilgalaikiai partneriai, skatinantys savo partnerius tobulėti ir klestėti kartu su mumis. Mūsų glaudaus bendradarbiavimo su strateginiais partneriais pagrindas yra paremtas trimis pagrindiniais principais: pagarba, pasitikėjimu ir skaidriu bendravimu. O iš savo partnerių tikimės tokių pat verslo etikos standartų. Siekiame tobulinti informavimo procesus apie savo standartus ir politikas, periodiškai vykdydami antikorupcinius mokymus ir Tiekėjų elgesio kodekso taikymą. Mūsų tiekėjai vis daugiau dėmesio skiria savo veiklos tvarumui. Mūsų įmonės reguliariai peržiūri bendradarbiavimo su tiekėjais sąlygas, siekdamos užtikrinti abipusę naudą ir geriausią pasirinkimą savo klientams. Be to, glaudžiai bendradarbiaujame su beveik 3000 vietinių tiekėjų ir imamės priemonių šiam bendradarbiavimui stiprinti.

2020 m. priėmėme Tiekėjų elgesio kodeksą, kuris atspindi Grupės įmonių pastangas stiprinti tvarų bendradarbiavimą su tiekėjais, skatinant teisėtą, profesionalią ir sąžiningą praktiką, įskaitant pagarbą žmogaus teisėms, verslo etiką ir aplinkos apsaugą. Siekiame, kad tiekėjai laikytųsi visų atitinkamų teisės aktų ir reglamentų šalyse, kuriose jie veikia, ir elgtųsi sąžiningai, pagarbiai ir teisingai savo darbuotojų atžvilgiu, užtikrindami jiems saugią ir sveiką darbo aplinką. Taip pat siekiame, kad tiekėjai laikytųsi aplinkosaugos įstatymų, reglamentų ir standartų bei prisiimtų atsakomybę už savo veiklos poveikį aplinkai.

Pagrindinis mūsų darbo su partneriais tikslas yra pasiekti abipusį supratimą ir susitarimą dėl vykdomos praktikos ir keliamų lūkesčių. Skaidrus bendravimas yra vienas iš būdų tai pasiekti. MAXIMA GRUPĖS antikorupcijos politika apima skaidrumo principus bei reikalavimus ir gaires antikorupcinei praktikai kasdiniame darbe ir bendraujant su partneriais. Įmonėje veikia pasitikėjimo linija, kurioje bet kas, įskaitant ir mūsų partnerius, gali anonimiškai pranešti apie galimus korupcijos ar kitos neteisėtos veiklos atvejus įmonėje.

Mūsų veiklos standartams ir vykdomai politikai užtikrinti, diegiame tokius procesus, kaip antikorupciniai mokymai ir Tiekėjų elgesio kodekso taikymas. Nuo 2021 metų šis kodeksas įtraukiamas į kiekvieną naują sutartį su tiekėju ir yra prieinamas potencialiems partneriams mūsų įmonės tinklalapyje.

Didžiąją mūsų tiekimo grandinės dalį tiesiogiai valdo vietinės Grupės įmonės. Šalys individualiai vykdo apie 84 % produktų pasirinkimo, derybų ir pirkimo procesų ir yra įpareigosotos didinti regioninį ir vietinį tiekimą.

MAXIMA International Sourcing teikia centralizuotą tiekimą – likusius 16 % grupės tiekimo grandinės. Grupės įmonėms ji teikia pirkimo ir derybų paslaugas bei platina privačių prekių ženklų produktus. Kaip didmenininkas, MAXIMA International Sourcing perka prekes iš tiekėjų ir pristato per sandėlį arba tiesiogiai operatoriams. Šis centralizuotas pristatymo modelis padidina veiklos efektyvumą ir leidžia Grupei geriau kontroliuoti savo produktų ir paslaugų kokybę.





## PARTNERYSTĖ SU TIEKĖJAIS

Savo tiekėjams esame dėkingi už atsidavimą ir bendradarbiavimą. Jų dėka mūsų klientai šalyse, kuriose veikiame, turi prieigą prie šviežių ir kokybiškų produktų.

Reguliariai peržiūrime bendradarbiavimo su tiekėjais sąlygas, siekdami užtikrinti abipusę naudą ir geriausią pasirinkimą savo klientams. MAXIMA Lietuva bendradarbiavimo sutartyse su Lietuvos gamintojais ir tiekėjais atsisakė baudų praktikos už prekių pristatymo vėlavimą. Su tiekėjais dirbame siekdami rasti bendrus, abipusiu pasitikėjimu pagrįstus sprendimus, kurie sustiprins mūsų partnerystę.

Kiekviena įmonė atlieka vidaus procedūras ir auditus, kad įvertintų tiekėjų patikimumą ir skaidrumą. Prieš pradėdamas darbą su jomis, tiekėjas turi pateikti visą sąrašą dokumentų, kuriais remiantis įmonės patikrina jo finansinę padėtį, patikimumą, mokestinių prievolių vykdymą. Nustatomos ir analizuojamos galimos rizikos. Siekdamas sumažinti riziką bendradarbiaujant su tiekėjais, mūsų įmonės paprastai imasi šių priemonių: sutarčių ir kitų reikalingų dokumentų šablonų rengimas ir atnaujinimas, vadovų ir darbuotojų mokymai galimos rizikos klausimais bei atitinkamų procedūrų įgyvendinimas. Dirbdami kartu su tiekėjais stebime rinkos informaciją ir jų viešuosius finansinius įsipareigojimus.

Tiekėjai atrenkami pagal griežtus kokybės reikalavimus bei atsižvelgiant į atstumus iki parduotuvių, kad produktai būtų kokybiški ir švieži. Tiekėjai taip pat vertinami pagal gamybos sąlygas, aptarnavimą, gaminių kokybę. Gaminių saugos savybėms patikrinti, visi mūsų operatoriai atlieka planinius ir ad hoc laboratorinius bandymus arba auditus. Daugiausia ne maisto prekių perkama per MAXIMA International Sourcing, kuris taip pat užtikrina, kad jų kokybė yra tikrinama – pristatant prekę gamintojai pateikia reikiamus sertifikatus, o gaminys išbandomas vidaus laboratorijoje.

Glaudžiai bendradarbiaudami su mūsų tiekėjais, klientams galime pasiūlyti šviežias, aukštos kokybės prekes už prieinamą kainą. Grupės įmonės kartu su tiekėjais periodiškai organizuoja bendrus projektus ir kampanijas. 2021 metais MAXIMA Latvija surengė kainų mažinimo iniciatyvą, kurios tikslas buvo ilgalaikis kainų mažinimas daugiau nei šimtui būtiniausių kasdienių prekių, taikant iki 57 % nuolaidas tiek Latvijos vietiniams produktams, tiek pirmaujantiems pasauliniams prekių ženklams. Taip pat buvo galima įsigyti įvairių kategorijų naujų gaminių: maisto, namų apyvokos reikmenų ir daugybės kitų kokybiškų prekių.





## ATSAKINGAS TIEKIMAS

Tobulindami savo gaminių asortimentą siekiame didinti aplinką tausojančių prekių įvairovę. Sertifikatai ir etiketės atlieka didelį vaidmenį užtikrinant atsakingą tiekimą. STOKROTKA turi ekologiškų produktų įtraukimo tvarką bei gaires.

Džiaugiamės matydami, kad tiekėjai vis daugiau dėmesio skiria savo veiklos tvarumui. Mūsų tiekėjų elgesio kodeksas atspindi MAXIMA GRUPĖS pastangas stiprinti bendradarbiavimo su tiekėjais tvarumo aspektą ir skatinti tvarią verslo praktiką.

Bendradarbiaujame su savo tiekėjais, siekdami klientams teikti draugiškus aplinkai bei gyvūnams produktus. 2021 metais MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija parduotuvėse galutinai panaikinome visus gyvų žuvų akvariumus. O efektyvus bendradarbiavimas su tiekėjais leido mūsų įmonėms pasiūlyti alternatyvų vienkartiniams plastiko gaminiams. Savo klientams siūlome rinktis vienkartinius gaminius iš popieriaus, medžio, perdirbamo plastiko ir kitų, aplinkai nekenksmingų medžiagų.

Be to, vietoje ir tame pačiame regione auginamo ar gaminamo maisto asortimento pasiūla priklauso nuo atsakingo tiekimo: trumpų transportavimo maršrutų, produktų šviežumo ir vietinių verslų pagalbos.





## VIETINIAI TIEKĖJAI

Mūsų klientai pageidauja vietinės gamybos produktų, ypač šviežio maisto, tad mūsų įmonės ir toliau siūlo platų tokių prekių pasirinkimą parduotuvėse. Glaudžiai bendradarbiaujame su beveik 3 000 vietinių tiekėjų iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos, Bulgarijos – nuo smulkių šeimoms ūkių iki stambių maisto gamintojų. Todėl mūsų vietinių tiekėjų produktų prioritetas išlieka kokybė ir šviežumas.

Mūsų parduotuvėse rasite platų vietinių gamintojų prekių asortimentą. Jų pardavimų dalis tam tikrose kategorijose gali siekti iki 90 %. Koncentruodamiesi į vietinių tiekėjų produktus, kartu su klientais ir partneriais kuriame pridėtinę vertę visų šalių, kuriose veikiame, ekonomikai.

Padedame vietiniams ūkininkams ir gamintojams patekti į rinką ir augti. Kadangi vertiname bendradarbiavimą su vietos ūkininkais ir gamintojais, ir toliau ieškome būdų, kaip patenkinti kintančius klientų poreikius ir populiarinti vietinę produkciją. Vienas iš būdų yra skatinti klientus rinktis vietinės produkcijos prekes, pasitelkiant reklamą ir bendras komunikacijos kampanijas. Mūsų prekybos tinklai tokias akcijas organizuoja bent 2 ar 3 kartus per metus.

Siekiame, kad bendradarbiavimas su vietiniais tiekėjais būtų vis geresnis. MAXIMA Estija įvedė supaprastintas sutartis smulkiems vietos gamintojams. Taip sudaromos galimybės smulkiąjam verslui augti bei skatinama įvairesnė ir tvirtesnė ekonomika.

Norime puoselėti ilgalaikes partnerystes, nes žinome, kad patikimi santykiai užtikrina patikimą produktų kokybę.

Išlaidų dalis vietiniams tiekėjams Grupėje\*



## GYVENIMAS SU COVID-19

*Didžiuojamės savo verslo partneriais, su kuriais susivienijome kovojant su COVID-19. Žinome, kad iš savo patikimų tiekėjų galime tikėtis pagalbos padedant vietos bendruomenėms.*

*2021 metais dėl COVID-19 pandemijos tiekimo grandinės sutrikimai vis dar tęsiasi. Pristatymo terminų nesilaikymą dažnai lėmė sumažėję gamybos pajėgumai dėl sergančių darbuotojų, žaliavų trūkumo, logistikos sutrikimų kitose šalyse ir pan. Pavyko įveikti visus iššūkius ir toliau dirbti su partneriais, užtikrinant nuolatinį prekių tiekimą į parduotuves.*

*Grupė ir toliau teikė nuomos lengvatas nuomininkams, nukentėjusiems nuo įvesto karantino. MAXIMA Lietuva solidarizavosi su mažomis ir vidutinėmis įmonėmis, kurių veikla buvo apribota arba visiškai sustabdyta, sumažinant nuomos mokesčius iki 50 %.*

\*Vietinis tiekėjas – tiekėjas ar teikiama paslauga, kurio bent vienas pirkimui siūlomas produktas ar paslauga yra pagaminti veiklos šalyje. Procentinė pirkimų biudžeto dalis, išleidžiama vietiniams tiekėjams,



# MŪSŲ

## BENDRUOMENĖS



Daiktai



Bendruomenių  
rėmimas



Maistas



Pinigai

**3,3**

mln. eurų  
parama



# MŪSŲ BENDRUOMENĖS

Grupės įmonės, kaip vietiniai Grupės atstovai, yra skatinamos prisidėti prie vietos ekonomikos plėtros, bendruomenės informavimo ir paramos, socialinės vienybės ir kovos su skurdu bei atskirtimi. Mums tokia atsakomybė reiškia teigiamą indėlį į bendruomenės gerovę, pasitelkiant savo įgūdžius ir išteklius, ne tik pagrindines verslo veiklas. Rėmimas tiek pinigais, tiek daiktais yra svarbi mūsų socialinės atsakomybės dalis. Grupės įmonės skatinamos aktyviai įsitraukti į bendruomenės paramos partnerystes su maisto bankais ir kitomis pirmaujančiomis ne pelno siekiančiomis asociacijomis, plėtoti vietos bendruomenių iniciatyvas ir remti jų pastangas. 2021 metais Grupės parama prekėmis ir piniginėmis lėšomis, siekė 3,3 milijono eurų. Mūsų veikla ir finansavimo prioritetai šioje srityje yra pritaikyti prie įvairių atskirų regionų poreikių. Kiekvienos šalies komanda juos apibrėžia atsižvelgdama į vietos socialinę situaciją, aktualius rūpesčius ir pažeidžiamas grupes, kad patenkintų specifinius žmonių poreikius ir taip pagerintų jų aplinkosauginę ir socialinę raidą. Parama skiriama nuo pagalbos stokojantiems žmonėms, vietos bendruomenių ugdymo iki jaunos kartos ugdymo ir šeimų sveikos gyvensenos palaikymo. Jaučiamės privilegijuoti turėdami galimybę prisidėti prie savo vietos bendruomenių.







## VIETINĖS BENDRUOMENĖS

Stengiamės būti aktyvūs ir įsitraukti į kiekvienos bendruomenės, kurioje veikiame, gyvenimą, kurdami pridėtinę vertę, darbo vietas, aprūpindami bendruomenės narius reikalingomis prekėmis, prisidėdami prie bendruomenės projektų. Siekdami būti dėmesingi savo bendruomenių poreikiams, palaikome glaudų dialogą su žmonėmis, kuriems mes dirbame. Mūsų verslas nuolat plečiasi, todėl atidarydami naujas ar renovuodami senas parduotuves, atsižvelgiame į vietinius poreikius. Ruošdamiesi statyboms ar renovacijai, darbus atsakingai deriname su atitinkamomis institucijomis. Visi statybų planai yra vertinami poveikio aplinkai bei visuomenei aspektais. Poveikio vertinimas vėliau paskelbiamas atsakingos institucijos interneto svetainėje, statybos informacinėje sistemoje, o kai kuriose šalyse – institucijos skelbimų lentoje, stende prie projekto vietos ir (arba) viešame susirinkime. Visada išklausome, apsvarstome ir reaguojame į visuomenės nuomonę, stengiamės rasti pačius optimaliausius sprendimus.

Septynerius metus MAXIMA Lietuva vykdo projektą „MES – BENDRUOMENĖ“, kurio tikslas yra paremti lietuvių bendruomenes, kurios kuria alternatyvias švietimo, laisvalaikio ir pramogų erdves, didina neformaliojo ugdymo ir užimtumo galimybes, plėtoja švietimo, kultūros ir sporto infrastruktūrą. Iš viso 2021 metais skirtinguose Lietuvos regionuose finansuota ir palaikyta 14 vietos iniciatyvų. Projektai yra labai įvairūs: nuo neįgaliųjų paramos, vežimo ir įtraukimo į bendruomenės veiklas, iki kultūrinių, edukacinių ir meninių erdvių bendruomenėms burtis ir aktyviai veikti. MAXIMA Lietuva taip pat remia miestų, kuriuose veikiame, iniciatyvas. Šiais metais iš viso finansuotos 6 miestų iniciatyvos – Šiaulių, Plungės, Visagino, Anykščių, Širvintų ir Švenčionių. Mūsų tikslas – remti bendruomenės kuriamas iniciatyvas ir suvienyti ten gyvenančius žmones.



## PAGALBA BENDRUOMENEI EKSTREMALIU METU

Šiais metais MAXIMA Lietuva padėjo ne tik vietos bendruomenėms, bet ir bendruomenėms, kurios atsidūrė keblioje padėtyje Lietuvos pasienyje. 2021 m. rudenį dėl migrantų srautų Lietuvos pasienyje buvo paskelbta nepaprastoji padėtis. Tūkstančiai migrantų buvo įstrigę tarp sienų be būtiniausių daiktų. Siekdama rūpintis į šalį atvykusiais migrantais ir ypač padėti šeimoms su vaikais, MAXIMA Lietuva Lietuvos Raudonajam Kryžiui parūpino konservų, higienos priemonių, mišinėlių kūdikiams, kūdikių buteliukų, sauskelnių ir kitų būtiniausių dalykų, kurių bendra vertė siekia beveik 65 000 eurų. Kadangi krizė pasienyje tęsėsi ir Kalėdiniu laikotarpiu, įmonė taip pat dovanojo kalėdines dovanas vaikams, žieminius drabužius, maistą, pagrindinį Kalėdų simbolį – pilnai papuoštą eglutę – norėdama truputį palengvinti šį ir taip sunkų laikotarpį.



## SVEIKOS GYVENSENOS SKATINĪMAS

Mūsu ateitis priekšmums no to, kaip gyvename šandien, o vienas iš svarbiausių dalykų yra mūsų pačių ir mūsų vaikų sveikata. Visos mūsų įmonės yra įsipareigojusios gerinti jaunimo sveikatą ir gerovę. MAXIMA Latvija jau ketverius metus yra Latvijos lengvosios atletikos asociacijos rėmėja ir oficiali partnerė. Jos nuolatinė parama leidžia vaikams dalyvauti Latvijos „Vaikų lengvosios atletikos“ programoje. Per šią programą MAXIMA Latvija ir Latvijos lengvosios atletikos asociacija padeda vaikams mokytis lengvosios atletikos pagrindų, didina lengvosios atletikos treniruočių įvairovę mokyklose, aprūpina įranga ir pačiomis treniruotėmis. Treniruočių prieinamumas ir patrauklumas vaikams ir jų šeimoms, kelia susidomėjimą profesionaliu lengvosios atletikos sportu. MAXIMA Latvija taip pat pastaruosius dvejus metus bendradarbiauja su Latvijos orientavimosi sporto federacija. Ji remia tokias iniciatyvas kaip „Orientacinė naktis“ – renginį, rengiamą visos šalies mastu, kuriame dalyvauja daugiau nei 2 800 dalyvių 15-oje miestų. Pagrindinis tikslas – sukurti naujas galimybes vaikams ir šeimoms aktyviai leisti laiką lauke. Tuo tarpu T-MARKET 2021-2022 metų sezonui Bulgarijos krepšinio lygos „A“ grupės krepšinio klubui tiekė sveikus ir maistingus maisto produktus.





## PARAMA TIEMS, KURIEMS JOS REIKIA

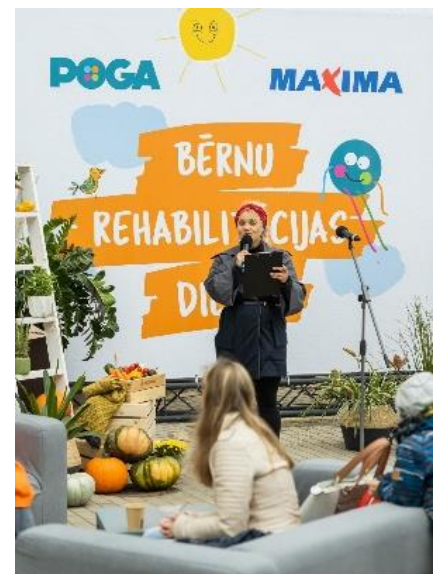
Deja, mūsų bendruomenės nariai susiduria su sveikatos ir skurdo problemomis. Grupės įmonės teikia pirmenybę ir palaiko sprendimus sveikatos gerinimo ir skurdo mažinimo srityse. Kviečiame bendruomenės narius įsitraukti į iniciatyvas, skirtas remti vaikus, pagyvenusius žmones, su ligomis kovojančius žmones ir visus, kuriems reikia pagalbos, kad būtų patenkinti būtinieji žmogiškieji poreikiai.

MAXIMA Latvija bendradarbiauja su atsakingais vietos gamintojais, kad Vaikų ligoninės fondą kasdien aprūpintų kokybiškomis, šviežiomis, vietinės gamybos prekėmis. Iniciatyva, žinoma kaip „VALGYK SU DŽIAUGSMU“ („Ėstprieks“), skirta paremti mažuosius ligoninės pacientus, taip pat šviesti visuomenę apie sveikos, subalansuotos mitybos svarbą vaikams, kuri atlieka labai reikšmingą vaidmenį sveikimo procese. Už paaukotas lėšas ir produktus, ligoninė šiais metais pamaitino apie 15 000 pacientų, patiekė 48 000 skanių ir sveikų patiekalų. 2021 m. buvo sukurta 12 sveikos mitybos laidos „Atrask apetito džiaugsmą“ („Atklāj Ēstprieku“) seriju, skirtų šviesti tėvus apie sveikos mitybos svarbą vaikams ir jaunimui. Vaikų ligoninės pacientų apklausa rodo, kad pasitenkinimas maitinimu ligoninėje per metus išaugo 28 %.

MAXIMA Latvija tęsia ilgalaikį bendradarbiavimą su reabilitacijos centru „Poga“. Tikslas – padėti vaikams su negalia ir didinti visuomenės sąmoningumą. Šių metų aukos buvo skirtos ergoterapijos kursams jauniems Pogos pacientams ir vandens procedūrų centro įrengimui Pogoje, kuris planuojamas baigti 2022 m.

„SOS vaikų kaimas“ – tai organizacija, kuri rūpinasi sunkioje padėtyje atsidūrusiais vaikais ir daro viską, kad suteiktų jiems galimybę augti laimingose ir saugiose šeimose. MAXIMA Lietuva ne tik juos remia, bet ir skatina kitus tai daryti. Kartu su organizacija, parduotuvėse įdiegėme bekontakčius aukų rinkimo aparatus, kad visi norintys paremti „SOS vaikų kaimą“, galėtų tą lengvai padaryti. Per 2021 metus tokių aparatų skaičių padidinome nuo 100 iki 200.

MAXIMA Estija tęsia gražią tradiciją Kalėdiniu laikotarpiu išpildyti nepasiturinčių šeimų vaikų norus, kad jų šventės būtų džiaugsmingesnės. Klientai mūsų parduotuvėse gali pasiimti angelą nuo „Angelių medžio“ ir nupirkti nurodytą dovaną. Per daugelį metų šią akciją labai palankiai įvertino pirkėjai, kurie greitai paima visus dovanų norus nuo „Angelių medžių“ ir netgi prašo daugiau. Kai vaikų norų nebelieka, atsiranda klientų, kurie tiesiog atneša dovanų ir prašo jas padovanoti vaikams. Šiais metais buvo pradžiuginti daugiau nei 2 000 vaikų.





## PARAMA MAISTO PRODUKTAIS

Per metus visose šalyse, kuriose veikiame, vykdomė daugybę iniciatyvų, orientuotų į būtiniausių poreikių tenkinimą. Kai kurios iš jų apima:

**STOKROTKA:** Kaip ir kiekvienais metais, pernai buvo remiama Lenkijos Raudonojo Kryžiaus labdaros veikla vietos bendruomenėms, apimanti ir maisto dalijimą skurstantiems žmonėms. STOKROTKA paaukėjo būtiniausius maisto produktus Raudonajam Kryžiui, kad šie jį pristatytų vietos bendruomenės senjorams ir mažas pajamas gaunančioms šeimoms. STOKROTKA taip pat remia Didžiojo Kalėdų labdaros orkestro veiklą ir kasmetinių labdaros fondų rinkimo centrų savanoriams teikia maistą. Kalėdų metas ne visiems lengvas, o STOKROTKA kartu su „Little Brother of the Poor“ asociacija ruošia ir dalina Kalėdinius maisto paketus vienišioms senjoroms, kad sukeltų šypseną ir suteiktų džiaugsmo.

**MAXIMA Lietuva:** 18 metų trunkantis bendradarbiavimas su Lietuvos maisto banku tęsiasi. Visoje Lietuvoje vyko tradicinės „Maisto banko“ rudens ir pavasario akcijos, kurių tikslas – surinkti kuo daugiau negendančių produktų socialiai pažeidžiamoms Lietuvos žmonėms. Šių akcijų metu, MAXIMA Lietuva parduotuvėse pirkėjai paaukėjo beveik 200 000 maisto vienetų, kurių vertė viršijo 175 000 eurų. Produktai buvo išdalinti daugiau nei 300 ne pelno siekiančių organizacijų, kurios rūpinasi įvairiomis socialiai pažeidžiamomis grupėmis: daugiavaikėmis šeimomis, mažas pajamas gaunančiais neįgaliaisiais, senjorais, bedarbiais, vienišomis mamomis, socialinės krizės ištiktais žmonėms. Be to, kas mėnesį prekybos tinklas dovanoja ir išdalina maisto produktų už daugiau nei 40 000 eurų. To dėka, nepriteklių patiriantys žmonės maisto labdaros gauna kelis kartus per savaitę.

**MAXIMA Estija:** 2021 metais Estijos maisto bankui buvo paaukotos 135 tonos maisto, kad būtų sumažintas maisto švaistymas ir būtiniausių maistu aprūpinti į sunkią padėtį patekę žmonės ir šeimos, kuriems tokia pagalba yra būtina. MAXIMA Estija kelis kartus per savaitę organizavo maisto akcijas 15-oje parduotuvėse, kuriose pirkėjai galėjo patys nupirkti ir paaukoti maistą.





**T-MARKET:** Norėdama per Kalėdas pradžiuginti tėvų globos netekusius vaikus, jaunimą ir suaugusius su negalia, taip pat senjorus iš slaugos namų, T-MARKET dalyvavo Šv. Nikolajaus nacionalinio fondo Kalėdinėje labdaros akcijoje Bulgarijoje. Kalėdiniai ir naujametiniai vakarėliai surengti 350 vaikų ir jaunuolių bei 180 suaugusiųjų. Šventėms T-MARKET dovanojo šventinį maistą ir gėrimus. T-MARKET taip pat parėmė Novi Iskar T-MARKET taip pat parėmė Novi Iskar savivaldybės Kalėdines iniciatyvas ir savivaldybės vaikams bei socialiai remtinoms šeimoms dovanojo maisto produktus.

**MAXIMA Latvija:** Jau eilę metų MAXIMA Latvija skatina aukoti maistą organizacijoms, kad padėtų labiausiai pažeidžiamiems asmenims. Per pirmąjį 2021 metų ketvirtį šešioms labdaros organizacijoms, įvairioms bendruomenėms, nevyriausybiniams organizacijoms ir žmonėms, kuriems reikia pagalbos, buvo paaukotas rekordinis maisto produktų skaičius – 206 000 maisto produktų.



## UGDYMO SKATINIMAS

Būti aktyviam švietimo srityje reiškia skatinti dalijimąsi žiniomis ir įgūdžiais iš kartos į kartą mokant, parodant ir patariant. Tai svarbus vaidmuo link tvarios ateities.

T-MARKET jaunimui pristatė stažuočių programą „Verslo vadyba“. Tai leidžia jauniems žmonėms pamatyti mažmeninės prekybos verslą iš vidaus, pasirenkant, kuris skyrius yra tinkamas jų įgūdžiams, o vėliau net pasiliekant dirbti. Projekto metu dalyviai susipažįsta su pagrindinių įmonės padalinių darbu. Užduočių atlikimas su mentorių pagalba įtraukia juos į mūsų kasdienį darbą ir suteikia daug praktinės patirties.

Svarbu nuo mažens sužadinti vaikų susidomėjimą ir norą mokytis. Štai kodėl MAXIMA Estija jau ketvirtus metus rėmė iniciatyvą „Mano ateitis Estijoje“ („Minu tulevik Eestis“), teikdama edukacinius leidinius, galvosūkių knygas ir knygas vaikų namų vaikams, vaikų ligoninėms ir socialiniams centrams visoje šalyje. Buvo padovanota apie 10 000 knygų, kad vis daugiau vaikų galėtų patirti skaitymo džiaugsmą.

Kai kuriose Estijos dalyse tęsiantis pandeminiams apribojimams ir nuotoliniam mokymuisi mokyklose, MAXIMA Estija padovanojo 20 kompiuterių Estijos daugiavaikių šeimų asociacijai. Daugiavaikių šeimų vaikams buvo suteikta nuotolinio mokymosi įranga, kad jų išsilavinimas nenukentėtų.



Be galo didžiuojamės „LIETUVOS MAXIMALISTŲ“ role vaikų ugdymui Lietuvoje. Tai ilgiausiai trunkantis mūsų projektas, kurį įgyvendina MAXIMA Lietuva. MAXIMA Lietuva jau 19-tus metus kvietė gabius, kūrybingus ir tobulėti norinčius 1-12 klasių mokinius pretenduoti į MAXIMALISTO stipendiją. Stipendija suteikia galimybę gabiems vaikams ruoštis ir dalyvauti nacionaliniuose ir tarptautiniuose mokslo, meno, inovacijų, ekologijos ir sporto konkursuose arba įsigyti tai, ko reikia, kad galėtų toliau ugdyti savo talentus. 2021/2022 mokslo metams MAXIMALISTŲ stipendijas iš viso gavo 101 jaunas talentas.



## GYVENIMAS SU COVID-19

*Tęšėme kasdienę paramą kovojantiems su COVID-19. Bendradarbiaudama su Vilniaus savivaldybe, MAXIMA Lietuva aprūpino maistu ir gėrimais pagrindinio skiepijimo centro gydytojus ir savanorius. Aštuonis mėnesius, kiekvieną savaitę buvo pristatomas maistas ir gėrimai.*

*Pavasariį MAXIMA Latvija surengė informacinę kampaniją apie skiepimą nuo COVID-19, siekdama paaikškinti ir paskatinti darbuotojus ir visą visuomenę skiepytis. Akcija organizuota bendradarbiaujant su Latvijos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Latvijos ligų prevencijos ir kontrolės centru bei ekspertais. Pagrindinis jos tikslas buvo paskatinti dar daugiau darbuotojų ir kitų asmenų savanoriškai pasiskiepyti, siekiant apsaugoti save, savo šeimos narius ir kitus. Šios iniciatyvos metu informacija apie skiepus mūsų klientams ir darbuotojams buvo plačiai prieinama MAXIMA Latvija komunikacijos kanalais. Kiekvienas galėjo gauti mokslu ir faktais pagrįstus atsakymus į rūpimus klausimus, darbuotojams vyko edukaciniai seminarai.*

# APIE ŠIĄ ATASKAITĄ

APIE SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITĄ  
REIŠMINGUMO TEMOS  
TAKSONOMIJA  
GRI TURINIO INDEKSAS

# APIE SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITĄ

Tai antroji MAXIMA grupės įmonių socialinės atsakomybės ataskaita. Joje pateikiami finansinių metų, prasidėjusių 2021 m. sausio 1 d. ir pasibaigusių 2021 m. gruodžio 31 d. duomenys. Ataskaita apima MAXIMA GRUPĖ, UAB, ir visas jos tiesiogines bei netiesiogines dukterines įmones. 2021 m. pagrindinės Grupės dukterinės įmonės pateikiamos Konsoliduotose finansinėse ataskaitose (31 psl.). Kitos, neišvardytos dukterinės įmonės, daugiausia užsiima nekilnojamojo turto valdymu. Grupei priklauso 100 proc. visų dukterinių įmonių akcijų.

Ši ataskaita parengta pagal Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos (GRI angl. Global Reporting Initiative) standartų pagrindinę versiją (CORE). Šios gairės pateikia konsoliduoto požiūrio į atskaitingumą sistemą išlaikant aukščiausią skaidrumą ir nuoseklumą. Pagal šiuos standartus pateikiama informacija yra patikima ir naudinga rinkai bei visuomenei. Grupės viduje buvo tikrinami pateikti duomenys, jų teisingumą ir aktualumą patikrino darbuotojai, atsakingi už atskiras mūsų verslo sritis. Be to, ataskaita buvo perskaityta mūsų audito bendrovės (žr. pareiškimą Grupės finansinėje ataskaitoje). Esame užsibrėžę kasmet pateikti ataskaitą apie savo veiklą tvarumo srityje. Kilus bet kokiems klausimams, nedvejodami susisiekiame su mumis: [CSR@maximagrupe.eu](mailto:CSR@maximagrupe.eu)

## REIŠMINGUMO KLAUSIMAI

Pagal GRI standartų gaires, šioje ataskaitoje skelbiama informacija atrinkta pagal numatytus reikšmingumo kriterijus. Ataskaita parengta remiantis vidaus ir išorės konsultacijomis bei mažmeninės prekybos sektoriui svarbių tendencijų ir klausimų apžvalga, ir joje pateikiami strateginiai darnaus Grupės vystymosi aspektai.

Todėl temos buvo suskirstytos į penkias pagrindines kategorijas: tiekimo grandinė, klientai, darbuotojai, bendruomenės ir aplinka.

## REIŠMINGŲ TEMŲ SĄRAŠAS

### 1. MŪSŲ požiūris į tvarumą

### 2. MŪSŲ Žmonės

Atsakinga darbo vieta - Darbuotojų sauga ir sveikata - Darbuotojų mokymas ir ugdymas

### 3. MŪSŲ Klientai

Produktų kokybė ir saugumas - Sveiki produktai - Apsipirkimo patirtis

### 4. MŪSŲ Tiekimo grandinė

Atsakingas tiekimas - Partnerystė su tiekėjais

### 5. MŪSŲ Bendruomenės

Parama vietos bendruomenėms - Maisto aukojimas

### 6. MŪSŲ Aplinka

Aplinkos apsauga ir klimato kaita - Produktų pakuotės - Maisto švaistymo prevencija



## ES TAKSONOMIJA TVARIAI VEIKLAI (ES TAKSONOMIJA)

Pagal ES taksonomijos ir deleguotuosius aktus, MAXIMA Grupė privalo atskleisti informaciją, kiek jos veikla yra susijusi su aplinkai tvaria ekonomine veikla. Mes aktyviai siekiame tvarumo, o tvarumas yra neatsiejama mūsų verslo praktikos dalis.

Pagrindinė MAXIMA Grupės ekonominė veikla – mažmeninė prekyba maisto produktais ir būtiniausiomis prekėmis. Šiuo metu ši veikla nėra įtraukta į ES deleguotųjų taksonomijos aktų reikalavimus atitinkančių veiklų sąrašą. Todėl pagrindinei MAXIMA Grupės veiklai nėra prievolės teikti ES taksonomijos ataskaitas. Tačiau Grupė užsiima antrine ekonomine veikla, kuria palaikoma mažmeninė prekyba, pvz., prekių gabenimas, pastatų pirkimas ir nuoma, pastatų renovacija ir investicijos į energiją taupančius įrenginius. Šios ekonominės veiklos rūšys yra ES taksonomijos teisės aktus atitinkančios veiklos.

Pagr. rodikliai	Ekonominės veiklos, kuriai taikoma ES taksonomija, dalis %	Ekonominės veiklos, kuriai netaikoma ES taksonomija, dalis %
Apyvarta	0,10	99,90
Kapitalo sąnaudos / CapEx	15,53	84,47
Veiklos sąnaudos / OpEx	0,21	99,79

### APYVARTA

Bendra Grupės apyvarta atitinka pajamas, nurodytas Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose, parengtose pagal TFAS (Tarptautinius finansinės atsakomybės standartus), taikomus ES.

Apyvartos pagrindiniai veiklos rodikliai parodo, kokią dalį Grupės pajamų sudaro pajamos gautos iš pastatų nuomos ir iš elektroninės prekybos transportavimo paslaugų. Pajamų apskaitos politika yra atskleista Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose.

## **KAPITALINĖS INVESTICIJOS (CapEx)**

Bendros kapitalinės investicijos atitinka per ataskaitinį laikotarpį įsigytą ilgalaikį materialųjį turtą, nematerialųjį turtą, investicinį turtą ir naudojimo teise valdomo turto padidėjimą.

Turtas, kuriam taikoma ES taksonomija, yra susijęs su Grupei priklausančiais pastatais ir transporto priemonėmis (priklausančios ir nuomojamos), bei investicijomis į energiją taupančius įrenginius. MAXIMA Grupė savo parduotuvėse ir sandėliuose montuoja ir prižiūri energiją taupančią įrangą, daugiausia efektyvias šaldymo, apšvietimo ir šildymo sistemas. Transportavimo paslaugas Grupei teikia išorės tiekėjai. Tačiau jos turimos ar nuomojamos transporto priemonės naudojamos prekių gabenimui elektroninės prekybos klientams.

Kapitalinių investicijų pagrindiniai veiklos rodikliai parodo, kokią dalį MAXIMA Grupės investicijos į minėtą turtą sudaro visose Grupės kapitalinėse investicijose (įskaitant naudojimo teise valdomo turto padidėjimą dėl nuomojamų automobilių) per ataskaitinį laikotarpį.

## **VEIKLOS SĄNAUDOS (OpEx)**

Remiantis Komisijos deleguotuoju reglamentu (ES) 2021/2178, visos veiklos sąnaudos apibrėžiamos kaip tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su kasdieniu ilgalaikio materialiojo turto aptarnavimu, būtinu nuolatiniam ir efektyviam tokio turto funkcionavimui užtikrinti. Grupė patiria turto remonto ir priežiūros bei trumpalaikės transporto priemonių nuomos išlaidas.

Veiklos sąnaudų pagrindiniai veiklos rodikliai parodo, kokią dalį minėtos veiklos sąnaudos sudaro visose Grupės sąnaudose.

# GRI STANDARTO TURINIO INDEKSAS

GRI Standarto Nr.	Rodiklio pavadinimas/ papildoma informacija	Puslapis
<b>ORGANIZACIJOS PROFILIS</b>		
102-1	Organizacijos pavadinimas	6
102-2	Veikla, prekės ženklai, produktai ir paslaugos	6
102-3	Organizacijos pagrindinės būstinės adresas	6
102-4	Vykdomos veiklos vieta	6, 8
102-5	Nuosavybės ir teisinė forma	6
102-6	Rinkos, kuriose dirbama	6, 8
102-7	Organizacijos dydis	6
102-8	Informacija apie darbuotojus	6, 94, 183
102-9	Tiekimo grandinės aprašymas	131, 132, 133
102-10	Reikšmingi organizacijos ir jos tiekimo grandinės pokyčiai	7, 8, 10
102-11	Atsargumo priemonės	120
102-12	Išorinės iniciatyvos	84
102-13	Narystė asociacijose	84
<b>STRATEGIJA</b>		
102-14	Vadovo žodis	4, 5
102-15	Didžiausias poveikis, rizikos ir galimybės	77, 78, 79
<b>ETIKA IR INTEGRALUMAS</b>		
102-16	Vertybės, principai, standartai ir elgesio normos	86, 87, 88, 89
<b>VALDYMAS</b>		
102-18	Valdymo struktūra	73, 74, 75, 76, 77
<b>SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS</b>		
102-40	Suinteresuotųjų šalių sąrašas	90, 91
102-41	Kolektyvinės sutartys – 64,7 % visų darbuotojų	-
102-42	Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir atranka	90, 91
102-43	Suinteresuotųjų šalių įsitraukimo būdai	90, 91
102-44	Svarbiausios temos ir susirūpinimą keliantys klausimai	90, 91
<b>ATASKAITŲ TEIKIMO PRAKTIKA</b>		
102-45	Į konsoliduotą finansinę ataskaitą įtraukti ūkio subjektai	31
102-46	Ataskaitos turinio ir temų ribų apibrėžimas	144
102-47	Temų sąrašas	144
102-48	Informacijos pataisymai <sup>1</sup>	121, 122
102-49	Pokyčiai ataskaitiniu laikotarpiu	7
102-50	Ataskaitinis laikotarpis	144
102-51	Paskutinės ataskaitos data	144
102-52	Ataskaitų ciklas	144
102-53	Kontaktas socialinės atsakomybės klausimais	144

# GRI STANDARTO TURINIO INDEKSAS

GRI Standarto Nr.	Rodiklio pavadinimas/ papildoma informacija	Puslapis
102-54	Pareiškimas apie ataskaitos atitikimą GRI standartams	144
102-55	GRI turinio indeksas	147, 148, 149
102-56	Išorinis užtikrinimas	144
<b>VADOVYBĖS POŽIŪRIS</b>		
103-1	Temų, nustatytų kaip reikšmingų, paaiškinimas nurodant jų ribas	84, 85, 93, 94, 109, 120, 131, 136
103-2	Vadovybės požiūris	84, 85, 93, 94, 109, 120, 131, 136
103-3	Vadovybės požiūrio vertinimas	84, 85, 93, 94, 109, 120, 131, 136
<b>EKONOMINĖ KATEGORIJA</b>		
201-1	Sukurta ir paskirstyta tiesioginė ekonominė vertė – 4 352 mln. Eurų.	-
201-4	Finansinė parama gauta iš vyriausybinių institucijų	31, 63, 71
<b>PIRKIMŲ PRAKTIKA</b>		
204-1	Išlaidų vietiniams tiekėjams dalis	134
<b>KORUPCIJOS PREVENCIJA</b>		
205-2	Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politiką ir procedūras	88
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	89
<b>MOKESČIAI</b>		
207-1	Požiūris į mokesčius	80, 81
207-2	Mokesčių valdymas, kontrolė ir rizikos valdymas	80, 81
207-3	Suinteresuotųjų šalių įtraukimas ir su mokesčiais susijusių problemų valdymas	80, 81
<b>ENERGIJA</b>		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	121
302-4	Energijos suvartojimo sumažinimas	121, 122
<b>VANDUO IR NUOTEKOS</b>		
303-1	Sąveika su vandeniu kaip bendru ištekliu	123
303-2	Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	123
303-5	Vandens suvartojimas	123
<b>IŠMETIMAS</b>		
305-1	Tiesioginis (1 taikymo sritis) išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekis	122
305-2	Netiesioginis energijos (2 taikymo sritis) išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekis	122
<b>ATLIEKOS</b>		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	124, 125, 126, 127, 128, 129
306-2	Su atliekomis susijusio poveikio valdymas	124, 125, 126, 127, 128, 129
306-3	Susidariusios atliekos	127
306-4	Atliekos nukreiptos nuo šalinimo <sup>2</sup>	129

# GRI STANDARTO TURINIO INDEKSAS

GRI Standarto Nr.	Rodiklio pavadinimas/ papildoma informacija	Puslapis
<b>DARBUOTOJAI</b>		
401-1	Naujų darbuotojų samda ir darbuotojų kaita	94, 184, 185, 186
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	101
<b>DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA</b>		
403-1	Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema	103, 104, 105, 106, 107
403-2	Pavojaus nustatymas, rizikos vertinimas ir įvykio tyrimas	103, 104, 105, 106, 107
403-3	Profesinės sveikatos patikrinimai	103, 104, 105, 106, 107
403-4	Darbuotojų dalyvavimas, konsultavimasis ir komunikavimas darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	103, 104, 105, 106, 107
403-5	Darbuotojų mokymai darbo saugos ir sveikatos temomis	103, 104, 105, 106, 107
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	103, 104, 105, 106, 107
403-7	Profesinės sveikatos ir saugos poveikio, tiesiogiai susijusio su verslo santykiais, prevencija ir švelninimas	103, 104, 105, 106, 107
403-9	Su darbu susiję sužalojimai	105
<b>MOKYMAS IR UGDYMAS</b>		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius per metus vienam darbuotojui	97
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pereinamojo laikotarpio pagalbos programos	97, 98
404-3	Darbuotojų, kuriems reguliariai atliekamos veiklos ir karjeros plėtros apžvalgos, procentas	100
<b>ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS</b>		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	95, 96
<b>NEDISKRIMINAVIMAS</b>		
406-1	Diskriminacijos atvejai ir korekciniai veiksmai	96
<b>VIETOS BENDRUOMENĖS</b>		
413-1	Veiklos su vietos bendruomene, poveikio vertinimas ir plėtros programos	137, 138, 139, 140
<b>KLIENTŲ SVEIKATA IR SAUGUMAS</b>		
416-1	Produktų ir paslaugų poveikio sveikatai bei saugumui vertinimas	110, 111, 114, 115
<b>RINKODARA IR ŽENKLINIMAS</b>		
417-1	Reikalavimai informacijai apie gaminius bei paslaugas ir ženkliniui	113, 114, 115

<sup>1</sup> 2020 m. Socialinės atsakomybės ataskaitoje pateiktas bendras energijos suvartojimas buvo perskaičiuotas, nes aptikta skaičiavimo klaida. 2020 m. Socialinės atsakomybės ataskaitoje pateikta Netiesioginės energijos (taikymo sritis 2) buvo perskaičiuota, nes buvo aptikta skaičiavimo klaida.

<sup>2</sup> Tobuliname informacijos rinkimo sistemas, kad galėtume visapusiškai raportuoti apie šį rodiklį.

# TOLIMESNĖ INFORMACIJA

INFORMACIJA APIE VERTYBINIUS POPIERIUS  
INFORMACIJA APIE REIKŠMINGAS DUKTERINES ĮMONES  
INFORMACIJA APIE NE AUDITO PASLAUGAS  
MAXIMA GRUPĖ, UAB VALDYBOS NARIŲ POZICIJOS  
MAXIMA GRUPĖ, UAB STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ POZICIJOS  
„NASDAQ“ STRUKTŪRUOTA LENTELĖ INFORMACIJAI ATSKLEISTI  
PRIEDAI

## INFORMACIJA APIE VERTYBINIUS POPIERIUS

2018 m. rugsėjį MAXIMA GRUPĖ sėkmingai išleido 300 mln. eurų 5 metų trukmės obligacijų emisiją. Obligacijomis prekiaujama „Euronext Dublin“ ir „Nasdaq Vilnius“ biržose.

Pavadinimas	Nominali vertė	Emisijos vertė	ISIN kodas	Išpirkimo data
MAXIMA GRUPĖ, UAB	100 000 eurų	300 milijonų eurų	XS1878323499	2023 09 13

Vienintelė bendrovės akcininkė yra uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus prekyba“. Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, kuris turi Akcinių bendrovių įstatyme numatytas teises. Akcinių, Bendrovėje turinčių specialias teises, nėra. Balsavimo teisių apribojimai netaikomi.

Bendrovė savo akcijų neturi (jų neturi nei patronuojanti įmonė, nei jos dukterinės įmonės). Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nepirko ir nepardavė savo akcijų.

## INFORMACIJA APIE REIKŠMINGAS DUKTERINES ĮMONES

Bendrovė neturi filialų ar atstovybių. Informacija apie reikšmingas dukterines įmones yra atskleista Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 1 pastaboje.

## INFORMACIJA APIE NE AUDITO PASLAUGAS

2021 m. atlygis Grupės auditoriams už ne audito paslaugas siekė 7 tūkst. eurų.

# MAXIMA GRUPĖ, UAB VALDYBOS NARIŲ POZICIJOS

-2021 12 31

Valdybos narys	Pozicija	Juridinis kodas	Adresas
Mantas Kuncaitis	„MAXIMA GRUPĖ“, UAB generalinis direktorius ir Valdybos pirmininkas	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	„Vilniaus prekyba“, UAB Valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Vilniaus prekyba“, UAB fondo DABAR valdybos pirmininkas	125786380	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„RADAS“, UAB valdybos narys	303053737	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> Teisinio darbo, administravimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse		
	<b>Išsilavinimas</b> Teisė, Grinvičo universitetas Europos politinė ekonomika, Londono karališkasis koledžas (King's College London)		
	CISI 3 lygio kvalifikacijos pažymėjimas, atitiktis pasaulio finansų paslaugų rinkose programa; Londono privilegijuotasis vertybinių popierių ir investicijų diplomuotų specialistų institutas (Chartered Institute for Securities & Investments London)		
Jolanta Bivainytė	MAXIMA LT, UAB generalinė direktorė ir Valdybos pirmininkė	123033512	Naugarduko g. 84, Vilnius, Lietuva
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narė	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	STICHTING TRIVIALIS B.V. Valdybos narė	58595988	Naritaweg 165, Telestone 8, 1043BW Amsterdamas, Nyderlandai
	STICHTING NOVITUS B.V. Valdybos narė	60599499	Naritaweg 165, Telestone 8, 1043BW Amsterdamas, Nyderlandai
	Lietuvos prekybos įmonių asociacijos Tarybos narė	124081271	J. Jasinskio g. 10, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> 1992–2020 // užimtos skirtingos vadovaujamos pozicijos UAB „Vilniaus prekyba“ ir susijusiose įmonėse.		
	<b>Išsilavinimas</b> Finansai, Vilniaus universitetas		



# MAXIMA GRUPĖ, UAB VALDYBOS NARIŲ POZICIJOS

**-2021 12 31**

Valdybos narys	Pozicija	Juridinis kodas	Adresas
Arūnas Zimnickas	EMPERIA HOLDING Sp. Z o.o. Valdybos prezidentas	0000034566	02-566 Varšuva, ul. Puławska 2B, Lenkija
	„Stokrotka Sp. z o.o.“ Valdybos prezidentas	0000016977	20-209 Liublinas, ul. Projektowa 1, Lenkija
	„Eldorado Sp. z o.o.“ Valdybos narys (bendrovė prijungta prie EMPERIA HOLDING sp. z o.o. 2021-01-21)	0000400637	20- 209 Liublinas, ul. Projekto wa 1, Lenkija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> 2008–2020 // užimtos vadovo pozicijos MAXIMA GRUPĖ, UAB ir susijusiose įmonėse		
	<b>Išsilavinimas</b> Ekonomika ir tarptautinis verslas, Vilniaus universitetas		
Edvinas Volkas	MAXIMA Eesti, OU generalinis direktorius	10765896	Aiandi tn 13/2, Mustamäe linnaosa, Talinas, Estija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> 2001–2020 // užimtos skirtingos vadovaujamos pozicijos MAXIMA GRUPĖ, UAB įmonėse		
	<b>Išsilavinimas</b> Verslo vadyba, Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla		
Tomas Rupšys	MAXIMA Latvija, SIA generalinis direktorius	40003520643	Maskavas g. 257, Ryga, Latvija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	PAVOS SIA generalinis direktorius	40103485594	Maskavas str. 257, Riga, Latvia
	MS Investicijas SIA generalinis direktorius	40103161343	Maskavas str. 257, Riga, Latvia
	KORBELA SIA generalinis direktorius	40103484368	Maskavas str. 257, Riga, Latvia
	SALTORA SIA generalinis direktorius	40103485221	Maskavas str. 257, Riga, Latvia
	CEO at LEVANDER SIA generalinis direktorius	40103760199	Maskavas str. 257, Riga, Latvia
	<b>Patirtis</b> 2017–2020 // užimtos skirtingos vadovaujamos pozicijos MAXIMA GRUPĖ, UAB įmonėse		
<b>Išsilavinimas</b> Verslo administravimas, valdymas ir operacijos, Dublino verslo mokykla Apskaitos technologija / apskaita ir buhalterija / darbo užmokestis, IBAT koledžas Dubline			

# MAXIMA GRUPĖ, UAB VALDYBOS NARIŲ POZICIJOS\*

**-2021 12 31**

Valdybos narys	Pozicija	Juridinis kodas	Adresas
Petar Petrov Pavlov	MAXIMA Bulgaria EOOD generalinis direktorius	131324923	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	DEVELOPER BULGARIA EOOD generalinis direktorius	200369978	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MMS PROJECTS EOOD generalinis direktorius	175363447	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	DC BG EOOD generalinis direktorius	200713219	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
MA Bulgaria EOOD generalinis direktorius	204882743	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija	
	<b>Patirtis</b> 2005–2019 // užimtos įvairios vadovaujamos pozicijos MAXIMA Bulgaria EOOD <b>Išsilavinimas</b> Teisė, Sofijos St. Kliment Ohridski universitetas		

# MAXIMA GRUPĖ, UAB STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ POZICIJOS

\*2021 12 31

Stebėtojų tarybos narys	Pozicija	Juridinis kodas	Adresas
<b>Evelina Černienė</b> <b>(Pirmininkė)</b>	„Vilniaus prekyba“, UAB Valdybos narė	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„EVRC“ UAB finansų direktorė ir valdybos narė	302563598	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB „EUROVAISTINĖ“ valdybos narė	124446859	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB „Senjorų vaistinė“, generalinė direktorė	304138375	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Sollo“, UAB Valdybos pirmininkė	302575294	Mamoniškių g 3, Vilnius, Lietuva
	NVP PROJEKTAI, UAB generalinė direktorė	302642871	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Vilniaus prekybos paramos fondo „DABAR“ valdybos narė	125786380	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB „EVD“ Valdybos narė	302465727	V.A. Graičiūno g. 2A, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> Finansų valdymo patirtis įvairiose įmonėse, audito bendrovėje		
	<b>Išsilavinimas</b> Kokybės vadyba, Vilniaus universitetas		
<b>Povilas Šulys</b>	„Vilniaus prekyba“, UAB Valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB „ERMI GROUP“ generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas	304826208	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Ermitažas“ UAB generalinis direktorius	300090381	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Link Properties, UAB generalinis direktorius	305266381	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	ERMI OÜ Valdybos narys	14505815	Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa, F. R. Faehlmanni tn 5, 10125, Estonia
	BAUHOF GROUP AS Stebėtojų tarybos narys	10636638	Harju maakond, Tallinn, Lasnamäe linnaosa, J. Smuuli tee 41, 11415, Estonia
	ENTARAS, UAB generalinis direktorius	302642775	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	<b>Patirtis</b> Finansinio ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse		
	<b>Išsilavinimas</b> ISM vadybos ir ekonomikos universiteto ekonomikos bakalauro ir tarptautinės rinkodaros ir vadybos magistro laipsnis		

# MAXIMA GRUPĖ, UAB STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ POZICIJOS

\*2021 12 31

Stebėtojų tarybos narys	Pozicija	Juridinis kodas	Adresas
Laimonas Devyžis	„Vilniaus prekyba“, UAB Valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	AZETA, UAB Valdybos pirmininkas	303121266	Savanorių pr. 16-801, Vilnius, Lietuva
	Etopol, UAB generalinis direktorius	302718080	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Euro solution, UAB generalinis direktorius	301171092	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB „Vaistų realizacijos centras“ generalinis direktorius	302508609	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	PATRIA HOLDINGS, UAB generalinis direktorius	302642953	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB LD Corporate Consulting generalinis direktorius	302310381	Voronecko g. 3-40, Varėna, Lietuva
	<b>Patirtis</b>		
	Daugiau nei 15 metų vadovavimo patirtis finansų, telekomunikacijų bei mažmeninės prekybos srityse		
	<b>Išsilavinimas</b>		
	Ekonomika ir vadyba, Stokholmo ekonomikos mokykla Rygoje		

## „NASDAQ“ STRUKTŪRUOTA LENTELĖ INFORMACIJAI ATSKLEISTI

UAB MAXIMA GRUPĖ (toliau – Bendrovė), veikianti pagal AB Nasdaq Vilnius Įtraukimo į biržos sąrašus taisyklių 24.5 punktą, atskleidžia, kaip ji laikosi į Nasdaq Vilnius sąrašus įtrauktų įmonių valdymo kodekso (toliau – kodeksas) ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, mes tai nurodome kartu su nesilaikymo priežastimis. Taip pat šioje formoje pateikiame papildomą aiškinamąją informaciją.

## BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITOS SANTRAUKA

Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba (toliau – Valdyba) ir generalinis direktorius, veikiantis kaip vienasmenis valdymo organas. Visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, kurią sudaro penki ketverių metų kadencijai išrinkti nariai. MAXIMA GRUPĖS metinės ataskaitos ataskaitiniu laikotarpiu ir pasirašymo dieną stebėtojų tarybą sudarė 3 nariai. Valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį sudaro aštuoni nariai, išrenkami stebėtojų tarybos ketverių metų laikotarpiui. Ataskaitinio laikotarpio pabaigai bei šios ataskaitos pasirašymo dieną Valdybą sudarė 6 nariai.

Bendrovėje taip pat sudaromas nuolatinis audito komitetas, kuris yra pavaldus akcininkui ir stebėtojų tarybai. Jį sudaro trys nariai, kuriuos ketverių metų kadencijai renka akcininkas. Audito komitete (įskaitant pirmininką) yra du nepriklausomi nariai. Audito komiteto funkcijas nustato Lietuvos Respublikos ir Lietuvos banko teisės aktai, taip pat Bendrovės akcininko patvirtinti audito komiteto nuostatai.

Papildoma informacija apie Bendrovės valdymą, akcininkų teises, Valdybos ir audito komiteto veiklą, stebėtojų tarybos ir Valdybos sudėtį, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas ir kiti su Bendrovės valdymu susiję esminiai klausimai yra pateikti Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime už finansinius metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d.

## NASDAQ ATSKLEIDIMO STRUKTÜRIZUOTA LENTELE:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės.</b>		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Neaktualu	Bendrovė viešai platina tik obligacijas.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Ne	Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi Akcinių bendrovių įstatyme numatytą kompetenciją. Bendrovės įstatuose nėra nustatytas reikalavimas gauti akcininkų pritarimą Bendrovės sudaromiems sandoriams. Taigi, išskirtiniai sandoriai, kurie yra ypač svarbūs Bendrovei, nebūtinai turi būti tvirtinami visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime. Sprendimą nukrypti nuo šios rekomendacijos Bendrovės akcininkas priėmė patvirtindamas įstatus. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, tokios akcininkų susirinkimo kompetencijos nustatymas nėra aktualus.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.</p>	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas.
<p>1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, nėra užsienyje gyvenančių akcininkų.
<p>1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	Taip	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, kuris gali įgyvendinti teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime, tiek asmeniškai, tiek užpildant bendrą balsavimo biuletenį.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.</p>	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas.
<p>1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	Taip	<p>Kiekvienas kandidatas į kolegialaus organo narius privalo pranešti kur ir kokias pareigas jis eina, kaip kita jo veikla yra susijusi su Bendrove ir su Bendrove susijusiais kitais asmenimis, taip pat nurodyti darbo patirtį ir išsilavinimą.</p> <p>Informacija apie siūlomą audito įmonę taip pat pateikiama akcininkui prieš priimant vienintelio akcininko sprendimą.</p>
<p>1. 10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	Taip	<p>Esant poreikiui, visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvauja Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su Bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.</p>



PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>2 principas: Stebėtojų taryba</b>		
<b>2.1 Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė</b>		
Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.		
Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi stebėtojų tarybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininko naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Taip	Bendrovės akcininkas tinkamai informuojamas apie šiuos klausimus.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Taip	Bendrovės duomenimis, stebėtojų taryba, priimdama sprendimus, turinčius reikšmę Bendrovės veiklai ir strategijai, veikia nešališkai, stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams nedaro įtakos juos išrinkę asmenys. Įmonėje yra patvirtintas stebėtojų tarybos darbo reglamentas, įtvirtinantis sprendimų priėmimo tvarką bei stebėtojų tarybos narių pareigas.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.</p>	Taip	<p>Stebėtojų tarybos darbo reglamentas numato stebėtojų tarybos narių pareigą veikti Bendrovės naudai bei teisę balsuoti „prieš“ siūlomą sprendimą. Bendrovei netaikomas reikalavimas turėti nepriklausomų stebėtojų tarybos narių.</p>
<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	Taip	<p>Stebėtojų taryba prižiūri Bendrovės Valdybos ir vadovo veiklą, taip pat tvirtina Bendrovės strategiją. Šios funkcijos, be kita ko, apima ir Bendrovės mokesčių planavimo strategijos priežiūrą bei galimų rizikų vertinimą.</p>
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	Taip	<p>Stebėtojų taryba aprūpinama pakankamais reikiamais ištekliais.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas</b>		
<b>Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</b>		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai kolektyviai užtikrina kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę (finansų, valdymo srityse), turi įvairiapusiškos patirties, nariais yra abiejų lyčių asmenys. Detalesnė informacija apie stebėtojų tarybos narių patirtį, kvalifikaciją bei užimamas pareigas pateikiama Bendrovės metiniame pranešime.
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai skiriami 4 metų kadencijai ir gali būti perrenkami. Nauji stebėtojų tarybos nariai skiriami likusiai stebėtojų tarybos kadencijai.
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti	Taip	Stebėtojų tarybos pirmininką renka stebėtojų taryba iš savo narių. Stebėtojų tarybos pirmininkė yra Bendrovės akcininko valdybos narė, ji nėra buvusi Bendrovės vadove ar valdybos nare.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Taip	<p>Kiek yra žinoma bendrovei, stebėtojų tarybos nariai savo pareigoms atlikti skyrė pakankamai dėmesio, kiekviename posėdyje dalyvavo visi stebėtojų tarybos nariai.</p>
<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovei netaikomas reikalavimas turėti nepriklausomų stebėtojų tarybos narių.</p>
<p>2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	<p>Klausimas dėl atlyginimo už stebėtojų tarybos narių veiklą priskirtinas Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai.</p>
<p>2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Ne	<p>Bendrovėje nėra taikoma stebėtojų tarybos savęs vertinimo praktika.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>3. principas: Valdyba</b>		
<b>3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė</b>		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba 2019-01-29 patvirtino Bendrovės strategiją, jos įgyvendinimą užtikrina Bendrovės Valdyba ir generalinis direktorius.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovės Valdyba atlieka jai įstatyme bei Bendrovės įstatuose numatytas funkcijas. Valdyba atsižvelgia į Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Valdyba dalyvauja užtikrinant, kad būtų laikomasi taikytinų įstatymų ir Bendrovės vidaus politikos nuostatų, taip pat nustato rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas <sup>4</sup> dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovėje yra patvirtinta ir taikoma Bendrovės korupcijos prevencijos politika.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Skiriant Bendrovės vadovą, atsižvelgiama į tinkamą vadovo kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>3.2. Valdybos sudarymas</b>		
<p>3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	Taip	<p>Bendrovės Valdybos nariai kolektyviai turi visapusiškos patirties, kvalifikacijos, žinių ir kompetencijų. Valdyboje užtikrinamas abiejų lyčių atstovavimas, kiek tai yra įmanoma. Išsamesnė informacija apie Valdybos narių patirtį ir kvalifikaciją pateikiama Bendrovės metiniame pranešime.</p>
<p>3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	Taip	<p>Informacija apie kandidatus į Valdybos narius stebėtojų tarybai pateikiama iš anksto nepažeidžiant asmens duomenų apsaugos reikalavimų. Informacija apie Valdybos narius pateikiama Bendrovės metiniame pranešime.</p>
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	Taip	<p>Bendrovės nauji Valdybos nariai supažindinami su esmine informacija apie Bendrovę, įskaitant su jų pareigomis, Bendrovės struktūra bei veikla.</p>
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	Taip	<p>Bendrovės Valdybos nariai renkami 4 metų kadencijai ir gali būti perrenkami. Nauji Valdybos nariai skiriami likusiai Valdybos kadencijai.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	<p>Bendrovės Valdybos pirmininko esamos ir buvusios pareigos nėra kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Informacija apie Valdybos pirmininko kitas pareigas pateikiama Bendrovės metiniame pranešime.</p>
<p>3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	<p>Bendrovės Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys skiria pakankamai dėmesio. Nebuvo tokių Valdybos narių, kurie praleistų daugiau nei pusę posėdžių.</p>
<p>3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovėje yra sudaryta stebėtojų taryba. Bendrovės stebėtojų tarybos nariams nepriklausomumo reikalavimas netaikomas.</p>
<p>3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Ne	<p>Valdybos narių atlyginimo už veiklą Valdyboje dydį nustato stebėtojų taryba, kurią sudaro vienintelio akcininko paskirti atstovai.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.</p>	Taip	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi Valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininko naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į kitų interesų turėtojus. Bendrovės Valdybos nariams taikomi susitarimai dėl konfidencialumo.</p>
<p>3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras</p>	Ne	<p>Bendrovėje nėra taikoma Valdybos savęs vertinimo praktika. Bendrovės Valdybos veiklą savo kompetencijos ribose prižiūri Bendrovės stebėtojų taryba.</p>



PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
---------------------------	------------------------	------------

#### 4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.

Taip

Bendrovės Valdyba ir stebėtojų taryba glaudžiai bendradarbiauja bei reguliariai rengia susitikimus (įskaitant ir rekomendacijoje nurodytais klausimais).

4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokią periodiškumą šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.

Taip

Bendrovės Valdybos ir stebėtojų tarybos posėdžiai vyksta reguliariai, tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių klausimų sprendimas.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	<p>Bendrovės kolegialių organų nariai apie šaukiamus posėdžius iš anksto informuojami bei supažindinami su medžiaga.</p>
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	Taip	<p>Esant poreikiui, stebėtojų tarybos ir Valdybos pirmininkai derina posėdžių datas, jų darbotvarkes ir glaudžiai bendradarbiauja.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</b>		
<b>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas</b>		
<p>Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.</p>	Taip/Ne	<p>2021 m. Bendrovėje veikė audito komitetas. Bendrovėje nėra formuojami skyrimo ir atlyginimo komitetai, kadangi šias funkcijas kiek reikalinga atlieka pati stebėtojų taryba, kuri nusprendė tokių komitetų neformuoti.</p>
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>	Ne	<p>Atsižvelgiant į nedidelį vadovų skaičių įmonėje, buvo nuspręsta nesudaryti trijų atskirų komitetų, o šias funkcijas, jei reikia, vykdo stebėtojų taryba arba akcininkas pagal kompetenciją, įstatymų nustatyta tvarka.</p>
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	Taip	<p>Bendrovės stebėtojų taryba pati atlieka skyrimo ir atlygio komitetams priskirtas funkcijas, kai reikalinga.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	Taip	<p>Audito komitetas susideda iš trijų narių, du iš jų nepriklausomi. Šie nariai buvo atrinkti atsižvelgiant į jų kompetenciją. Valdybos pirmininkas nėra nei audito komiteto pirmininkas, nei audito komiteto narys.</p>
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	Taip	<p>Audito komiteto nuostatus tvirtina Bendrovės stebėtojų taryba. Audito komitetas stebėtojų tarybai teikia veiklos ataskaitas. Informacija apie audito komiteto sudėtį, veiklą bei funkcijas skelbiama Bendrovės metiniame pranešime.</p>
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip	<p>Audito komitetas gali į savo posėdžius kviesti pasirinktus asmenis. Audito komiteto pirmininkas turi sąlygas tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininku, jeigu tai yra reikalinga.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>5.2. Skyrimo komitetas</b>		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:		
1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką;	Neaktualu	Bendrovėje šis komitetas nesudaromas, šias funkcijas atlieka Bendrovės stebėtojų taryba kur aktualu.
2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;		
3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.		
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.		
	Neaktualu	Bendrovėje šis komitetas nesudaromas, šias funkcijas atlieka Bendrovės stebėtojų taryba kur aktualu.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>5.3. Atlygio komitetas</b>		
5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:		
<p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p>	Neaktualu	Bendrovėje šis komitetas nesudaromas, šias funkcijas atlieka Bendrovės stebėtojų taryba ar akcininkas (stebėtojų tarybos atžvilgiu).
<p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p>		
<p>3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>		

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.	Taip	Bendrovės audito komitetas atlieka teisės aktuose apibrėžtas funkcijas.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Bendrovės audito komiteto posėdžiuose reguliariai dalyvauja Bendrovės administracijos atstovai, kurie pateikia visą reikšmingą informaciją.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komitetas, esant poreikiui, turi ir įgyvendina galimybę pasikviesti į posėdžius bet kokius Bendrovės atstovus bei išorės auditorius.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komitetas rengia susitikimus su vidaus auditoriais bei gauna informaciją apie vidaus audito rezultatus, rekomendacijų įgyvendinimą bei darbo planą. Taip pat Bendrovės audito komitetas reguliariai dalyvauja susitikimuose su išorės auditoriais, gauna informaciją apie audito eigą, rezultatus, ryšius tarp Bendrovės ir išorės auditoriaus.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komitetas tikrina, ar Bendrovė laikosi galiojančių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad Bendrovėje daromi pažeidimai.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Bendrovės audito komitetas savo veiklos ataskaitą stebėtojų tarybai ir akcininkui teikia kartą per metus: tvirtinant metinę finansinę atskaitomybę ir kitais atvejais pagal stebėtojų tarybos prašymą arba kai mano esant reikalinga.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</b>		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
6.1 Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai turi pareigą vengti interesų konflikto situacijos. Susidarius tokiai situacijai, toks asmuo turi pranešti kitiems to paties organo ar Bendrovės nariams, kurie jį išrinko, arba Bendrovės akcininkui apie tokią interesų konflikto situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jei įmanoma, jų vertes.



PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>7. principas: Bendrovės atlygio politika</b>		
Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.	Ne	Teisės aktai nenustato pareigos Bendrovei pasitvirtinti ir paskelbti atlygio politikos.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Ne	Kadangi teisės aktai nenumato pareigos Bendrovei pasitvirtinti atlygio politikos.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Stebėtojų tarybos nariams nėra mokamas atlygis už darbą Bendrovės stebėtojų taryboje.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Ne	Išaitinės išmokos mokamos vadovaujantis Darbo kodekso nuostatomis ir pagrindais. Bendrovė šiuo metu nėra pasitvirtinusi atlygio politikos.  Išaitinės išmokos mokamos remiantis Darbo kodekso nuostatomis ir susitarimais.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	Neaktualu	Bendrovėje netaikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema.
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Ne	Kadangi teisės aktai nenumato pareigos Bendrovei pasitvirtinti atlygio politikos.
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritari visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Ne	Kadangi teisės aktai nenumato pareigos Bendrovei pasitvirtinti atlygio politikos, Bendrovė šiuo metu nėra pasitvirtinusi šios politikos.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</b>		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovėje gerbiamos akcininkų teisės.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Akcininkai dalyvauja Bendrovės valdysenoje įstatymų numatyta tvarka.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Akcininkams informacija pateikiama įstatymų numatyta tvarka.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	Bendrovė yra įdiegusi vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, bei paskyrusi Bendrovės Prevencijos vadovą. Bendrovė yra pasitvirtinusi Korupcijos Prevencijos politiką. Bendrovės Prevencijos vadovas reguliariai informuoja Bendrovės audito komitetą apie savo veiklos rezultatus.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>9. principas: Informacijos atskleidimas</b>		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:		
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotosiose Bendrovės finansinėse ataskaitose ir konsoliduotame metiniame pranešime.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotosiose Bendrovės finansinėse ataskaitose.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime. Teisės aktai nereikalauja atskleisti Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių atlyginimų, ši informacija neatskleidžiama.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotosiose Bendrovės finansinėse ataskaitose.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemonės, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Ši informacija yra paskelbta atskiroje Bendrovės ir jos kontroliuojamos grupės socialinės atsakomybės ataskaitoje, kuri skelbiama kartu su bendrovės konsoliduotu metiniu pranešimu.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Atskleidžiama konsoliduotoji informacija.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Atskleidžiama Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, Bendrovės vadovo profesinė patirtis, kvalifikacija ir potencialūs interesų konfliktai, jei tokie yra. Kadangi teisės aktai nenumato Bendrovei atskleisti Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, Bendrovės vadovo atlygio, ši informacija nėra atskleista.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Informacija atskleidžiama per vertybinių popierių biržas Lietuvoje ir Airijoje.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>10.principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b>		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovės bei Bendrovės ir jos dukterinių įmonių metinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir finansinė informacija pateikiama konsoliduotame metiniame pranešime yra audituojami.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Renkant audito įmonę yra organizuojama audito įmonės atranka. Audito komitetas prižiūri šios atrankos procesą. Audito komitetui pateikus savo nuomonę, stebėtojų taryba vieninteliui akcininkui siūlo audito įmonės kandidatūrą.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Bendrovė atskleidžia informaciją apie Bendrovės auditoriui sumokėtas sumas už ne audito paslaugas savo konsoliduotajame metiniame pranešime.

## PRIEDAI

Dirbančių darbuotojų skaičius pagal sutarties rūšį (nuolatinė ar terminuota darbo sutartis) ir regioną

		Nuolatinė	Terminuota
<b>MAXIMA Lietuva</b>	Vyrai	1 866	300
	Moterys	9 522	646
	Viso	11 388	946
<b>MAXIMA Latvija</b>	Vyrai	1 412	0
	Moterys	5 408	1
	Viso	6 820	1
<b>MAXIMA Estija</b>	Vyrai	810	25
	Moterys	2 619	48
	Viso	3 429	73
<b>STOKROTKA</b>	Vyrai	938	890
	Moterys	5 069	4 516
	Viso	6 007	5 406
<b>T-MARKET</b>	Vyrai	529	2
	Moterys	1 727	4
	Viso	2 256	6
<b>BARBORA</b>	Vyrai	763	180
	Moterys	876	35
	Viso	1 639	215
<b>KITOS*</b>	Vyrai	106	6
	Moterys	178	6
	Viso	284	12
<b>Grupė (konsoliduoti duomenys)</b>	Vyrai	6 424	1 403
	Moterys	25 399	5 256
	Viso	31 823	6 659

\*MAXIMA International Sourcing, MAXIMA GRUPĖ, FRANMAX, EMPERIA HOLDING Sp. Z o.o., ELPRO DEVELOPMENT Sp. Z o.o.

# PRIEDAI

## Darbuotojų kaita ir naujai samdomi darbuotojai

### MAXIMA Lietuva

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	800	51 %	768	49 %	-	-
	Moterys	1 316	42 %	1 807	58 %	-	-
	Viso	2 116	45 %	2 575	55 %	-	-
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	830	49 %	863	51 %	-	-
	Moterys	1 416	38 %	2 353	62 %	-	-
	Viso	2 246	41 %	3 216	59 %	-	-

### MAXIMA Latvija

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	532	50 %	323	30 %	207	20 %
	Moterys	629	36 %	643	37 %	462	27 %
	Viso	1 161	42 %	966	35 %	669	24 %
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	628	49 %	415	32 %	247	19 %
	Moterys	756	32 %	863	36 %	775	32 %
	Viso	1 384	38 %	1 278	35 %	1 022	28 %

### MAXIMA Estija

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	497	60 %	172	21 %	154	19 %
	Moterys	680	48 %	419	29 %	321	23 %
	Viso	1 177	53 %	591	26 %	475	21 %
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	484	56 %	192	22 %	193	22 %
	Moterys	712	42 %	546	32 %	446	26 %
	Viso	1 196	46 %	738	29 %	639	25 %



# PRIEDAI

## Darbuotojų kaita ir naujai samdomi darbuotojai

### STOKROTKA

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	392	53 %	315	42 %	37	5 %
	Moterys	1 305	37 %	1 831	51 %	433	12 %
	Viso	1 697	39 %	2 146	50 %	470	11 %
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	368	51 %	308	43 %	44	6 %
	Moterys	1 096	33 %	1 648	50 %	569	17 %
	Viso	1 464	36 %	1 956	49 %	613	15 %

### T-MARKET

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	393	62 %	202	32 %	43	6 %
	Moterys	574	36 %	670	43 %	326	21 %
	Viso	967	44 %	872	39 %	369	17 %
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	396	62 %	198	31 %	43	7 %
	Moterys	546	35 %	678	43 %	354	22 %
	Viso	942	42 %	876	40 %	397	18 %

### BARBORA

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	968	74 %	309	24 %	28	2 %
	Moterys	948	78 %	251	20 %	22	2 %
	Viso	1 916	76 %	560	22 %	50	2 %
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	954	77 %	262	21 %	22	2 %
	Moterys	1 064	79 %	255	19 %	34	2 %
	Viso	2 018	78 %	517	20 %	56	2 %

## PRIEDAI

### Darbuotojų kaita ir naujai samdomi darbuotojai

#### KITOS\*

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	24	67 %	12	33 %	0	0 %
	Moterys	36	61 %	21	36 %	2	3 %
	Viso	60	63 %	33	35 %	2	2 %
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	16	40 %	24	60 %	0	0 %
	Moterys	40	68 %	16	27 %	3	5 %
	Viso	56	57 %	40	40 %	3	3 %

#### Grupė (konsoliduoti duomenys)

		< 30 m.		30-50 m.		> 50 m.	
Bendras per ataskaitinį laikotarpį įdarbintų darbuotojų skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	3 606	58 %	2 101	34 %	469	8 %
	Moterys	5 488	43 %	5 642	44 %	1 566	13 %
	Viso	9 094	48 %	7 743	41 %	2 035	11 %
Bendras darbuotojų kaitos ataskaitiniu laikotarpiu skaičius ir procentinė dalis	Vyrai	3 676	57 %	2 262	35 %	549	8 %
	Moterys	5 630	40 %	6 359	45 %	2 181	15 %
	Viso	9 306	45 %	8 621	42 %	2 730	13 %

\*MAXIMA International Sourcing, MAXIMA GRUPĖ, FRANMAX, EMPERIA HOLDING Sp. Z o.o., ELPRO DEVELOPMENT Sp. Z o.o.

2022 m. balandžio 4 d.

## Atsakingų asmenų atsakomybės patvirtinimas

Šiuo patvirtiname, kad, geriausiu mūsų įsitikinimu ir žiniomis, MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau „Bendrovė“) bei jos dukterinių įmonių (toliau kartu „Grupė“) konsoliduotos finansinės ataskaitos už 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, teisingai parodo Grupės 2021 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tuomet pasibaigusią metų jos veiklos rezultatus ir pinigų srautus.

Be to, mes patvirtiname, kad konsoliduotame metiniame pranešime teisingai nurodoma Grupės verslo plėtros bei veiklos apžvalga, Grupės finansinė būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais Grupė susiduria, aprašymu.

Mantas Kuncaitis

Generalinis direktorius

Povilas Šulys

Finansų vadovas