



Konsoliduotasis metinis pranešimas

2023

MAXIMA
| G R U P Ė |

2023 m. konsoliduotasis metinis pranešimas

1

Apie MAXIMA GRUPĘ	3
Generalinio direktoriaus žodis	4
Kas mes esame šiandien	6
Svarbiausi įvykiai	7
Veiklos žemėlapis	9
Rezultatų apžvalga	10
MAXIMA GRUPĖ	12
Lietuva	13
Latvija	14
Estija	15
Lenkija	16
Bulgarija	17
Elektroninė prekyba	18
Planai ir prognozės	19

2

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos	20
Nepriklausomo auditoriaus išvada	22
Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita	30
Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita	31
Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	32
Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita	33
Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	34

3

Valdysena	75
Bendrovės valdysena	76
Visuotinis akcininkų susirinkimas	76
Stebėtojų taryba	77
Audito komitetas	78
Valdyba	80
Generalinis direktorius	82
Vidaus auditas	82
Rizikų valdymas	83

4

Įmonės socialinės atsakomybės ataskaita	91
Mūsų požiūris	92
Mūsų žmonės	101
Mūsų pirkėjai	107
Mūsų aplinka	111
Mūsų tiekimo grandinė	127
Mūsų bendruomenės	129
Apie šią socialinės atsakomybės ataskaitą	132

5

Kita informacija	133
Informacija apie vertybinius popierius	134
Informacija apie pagrindines patronuojamąsias įmones	134
Bendrovės stebėtojų tarybos narių užimamos pareigos	135
Bendrovės valdybos narių užimamos pareigos	136
NASDAQ struktūrizuota lentelė informacijai atskleisti	138
Kita papildoma informacija	152

6

GRI turinio rodyklė	158
---------------------	-----



Apie Maxima Grupę

Generalinio direktoriaus žodis

Kas mes esame šiandien

Svarbiausi įvykiai

Veiklos žemėlapis

Rezultatų apžvalga

Maxima Grupė

Lietuva

Latvija

Estija

Lenkija

Bulgarija

Elektroninė prekyba

Planai ir prognozės

Generalinio direktoriaus žodis

Visų pirma, norėčiau padėkoti mūsų pirkėjams, kolegoms ir partneriams už bendradarbiavimą ir pasitikėjimą šiais neramiais laikais. Tai skatina žengti į 2024 metus su dar didesne motyvacija dirbti savo pirkėjų naudai, siekiant užsibrėžtų tikslų, išlaikant aukštus standartus ir laikantis tvaraus verslo principų.

2023-ieji pasauliui buvo dar vieni neapibrėžtumo metai su tebesitęsiančiu karu, nestabiliomis prekių ir energijos kainomis, infliacija ir mažėjančiu vartojimu. Nepaisant šių iššūkių mums pavyko išlaikyti stabilumą ir tęsti užsibrėžtų tikslų įgyvendinimą. Grupės įmonės koncentravosi į naujus pardavimų skatinimo veiksmus ir patrauklius kainų pasiūlymus klientams. Taip pat tęsė plėtrą Lenkijoje ir Bulgarijoje, parduotuvių formatų vienodinimą, privačių prekės ženklų plėtrą ir veiklos procesų efektyvinimą.

Peržiūrėję privačių prekės ženklų strategiją ir tikslus, 2023 m. pradžioje pristatėme naują maisto produktų liniją „Well Done“. Metų pabaigoje galėjome pasiūlyti daugiau nei 400 skirtingų aukštos kokybės „Well Done“ produktų už mažą kainą. Pirkėjai „Well Done“ produktus palankiai sutiko jau pirmaisiais prekių ženklo gyvavimo metais, ką rodo ir nuosekliai augantys jų pardavimai.

Baltijos šalyse jau kelerius metus vykdomas parduotuvių formatų vienodinimo projektas 2023 m. galiausiai pasiekė savo galutinį etapą. Dabar bent 70 proc. „Maxima“ parduotuvių kiekvienoje šalyje yra naujo standarto formato.

Be to, Lietuvoje pradėtas vienas didžiausių projektų „Maxima“ tinklo istorijoje – 46 000 kv. m logistikos centro statybos. Šis logistikos centras, kuris pradės veikti 2024 m., reikšmingai prisidės prie efektyvesnio tinklo valdymo, iš jo bus tiekiamos prekės į visas tinklo parduotuves Lietuvoje.

Kaip ir ankstesniais metais, Lenkija ir Bulgarija išliko pagrindinėmis Grupės plėtros rinkomis. Pajamų augimas Lenkijoje sudarė pusę viso Grupės 2023 m. pajamų augimo. 2023 m. Lenkijoje „Stokrotka“ tinklas išplėstas 60 naujų parduotuvių, o Bulgarijoje – 12 naujų „T-Market“ parduotuvių.

Esame svarbi bendruomenių, kuriose vykdome veiklą, dalis ir prisiimame atsakomybę už savo veiklą bei galimą jos poveikį aplinkai. Prisiimtą atsakomybę rodydama savo veiksmais, 2023 m. kovo mėn. Maxima Grupė prisijungė prie tarptautinės „Science Based Targets“ iniciatyvos ir įsipareigojo siekti su Paryžiaus klimato susitarimu suderintų tikslų.

Nusistatydami tikslus įsipareigojome imtis konkrečių ir išmatuojamų veiksmų, leisiančių iki 2030 m. sumažinti savo išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį ir jo poveikį aplinkai. Šie tikslai 2023 m. pabaigoje buvo oficialiai patvirtinti pagal pasaulinę „Science Based Targets“ iniciatyvą ir Maxima Grupė oficialiai prisijungė prie šioje iniciatyvoje dalyvaujančių pažangiausių pasaulio įmonių.

Pagarbiai

Manfredas Dargužis,
MAXIMA GRUPĖ
generalinis direktorius



Kas mes esame šiandien

Per 30 metų nuo įsteigimo MAXIMA įmonių grupė (toliau – Grupė arba MAXIMA Grupė), kurią kontroliuoja MAXIMA GRUPĖ, UAB, kurios buveinė yra Vilniuje (toliau – MAXIMA GRUPĖ arba Bendrovė), tapo vienu didžiausių mažmeninės prekybos tinklų Baltijos regione ir sėkmingai išplėtė savo veiklą į Lenkiją ir Bulgariją. Grupės pagrindinė veikla yra mažmeninė prekyba maisto ir kitomis kasdienio vartojimo prekėmis.



MAXIMA Grupė valdo 1 599 mažmeninės prekybos parduotuves (įskaitant 86 franšizės pagrindu veikiančias parduotuves) penkiose šalyse – Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje. Grupės parduotuvių prekių ženklų portfelį sudaro Baltijos šalyse veikiantis MAXIMA mažmeninės prekybos tinklas, STOKROTKA Lenkijoje, T-MARKET Bulgarijoje ir internetinė maisto ir kitų kasdienio vartojimo prekių prekybos platforma BARBORA, teikianti paslaugas Baltijos šalyse. Visose šalyse, kuriose veikia Grupė, parduotuvės suskirstytos į formatus pagal prekybos plotą ir asortimentą. Parduotuves kasdien aplanko apie 1,6 mln. pirkėjų.

Grupėi taip pat priklauso FRANMAX, UAB (toliau – FRANMAX), teikianti informacinių technologijų vystymo ir priežiūros paslaugas Grupės įmonėms, ir MAXIMA International

Sourcing, UAB (toliau – MAXIMA International Sourcing), Grupės mažmeninės prekybos įmonėms teikianti centralizuotas maisto ir namų apyvokos prekių pirkimo ir agentavimo paslaugas.

MAXIMA Grupė priklauso didesnei įmonių grupei, kurią kontroliuoja Uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus prekyba“ (toliau – „Vilniaus prekyba“). Baltijos šalyse, Švedijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje Vilniaus prekyba kontroliuoja ir valdo grupę patronuojamųjų įmonių, kurios savo ruožtu valdo mažmeninės prekybos parduotuvių tinklus (MAXIMA Grupė), vaistinių tinklus (EUROAPOTHECA Grupė), nekilnojamojo turto plėtros ir valdymo įmones (AKROPOLIS Grupė), statybinių medžiagų ir apdailos prekių parduotuves (ERMI Grupė) bei restoranų ir kavinių tinklą (DELANO).

Svarbiausi įvykiai

1

2023 m. I ketvirtis

- 2023 m. sausio 2 d. Lauryna Šaltinė buvo paskirta MAXIMA GRUPĖS finansų vadove, šiose pareigose pakeisdama Povilą Šulį, kuris buvo paskirtas MAXIMA LT, UAB (toliau – MAXIMA Lietuva) finansų vadovu.
- 2023 m. sausio 17 d. Agnė Voverė buvo paskirta RADAS, UAB valdybos pirmininke.
- 2023 m. sausio 18 d. Asta Juodeškaitė buvo paskirta RADAS, UAB ir UAB „Barbora“ (toliau – BARBORA) vadove. Ji šiose pareigose pakeitė Andrių Mikalaušką, kuris paliko Grupę.
- 2023 m. vasario 1 d. Kristina Mustonen buvo paskirta vienintele „MAXIMA Eesti OÜ“ (toliau – MAXIMA Estija) valdybos nare (vadove), ji pakeitė Edviną Volką, kuris paliko Grupę.
- Lauryna Šaltinė buvo paskirta į MAXIMA GRUPĖS valdybą, o Edvinas Volkas iš šių pareigų buvo atšauktas.
- 2023 m. kovo 1 d. Viktoras Juozapaitis buvo paskirtas RADAS, UAB ir BARBORA vadovu.
- 2023 m. kovo 16 d. MAXIMA GRUPĖ prisijungė prie Science Based Targets Initiative (liet. Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos, toliau - SBTi), kuri vienija įmones ir organizacijas, siekiančias sumažinti savo išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį. Pagal SBTi gaires veikiančios įmonės siekia įgyvendinti Paryžiaus klimato susitarimą, kad būtų sustabdytas šiltnamio efektas ir pasaulinė temperatūra nekiltų daugiau nei 1,5°C.

2

2023 m. II ketvirtis

- 2023 m. gegužės mėn. MAXIMA GRUPĖ pasirašė finansavimo sutartį bendrai 100 mln. EUR sumai su AB SEB bankas, „Skandinaviska Enskilda Banken AB“ ir „Swedbank“, AB.
- 2023 m. birželio 2 d. Jurgita Šlekytė buvo paskirta į MAXIMA GRUPĖS stebėtojų tarybą, pakeisdama Manfredą Dargužį.
- Jolanta Bivainytė buvo paskirta į MAXIMA GRUPĖS valdybą ir pakeitė Tomą Rupšį.
- Manfredas Dargužis buvo paskirtas MAXIMA GRUPĖS valdybos pirmininku ir pakeitė Agnę Voverę.
- Ketverių metų kadencijai buvo sudaryta nauja Maxima Lietuva valdyba, kurios nariais tapo Jolanta Bivainytė, Vilius Rimkus ir Marius Tilmantas. Jolanta Bivainytė paskirta valdybos pirmininke.
- 2023 m. birželio 5 d. Manfredas Dargužis paskirtas MAXIMA GRUPĖS generaliniu direktoriumi, šiose pareigose pakeisdamas Agnę Voverę, kuri paskirta Baltijos regiono vadove.
- Jolanta Bivainytė paskirta MAXIMA Lietuva vadove, ji pakeitė Tomą Rupšį, kuris paliko Grupę.
- 2023 m. birželio mėn. tarptautinė kreditų reitingų agentūra „Standard & Poor’s“ peržiūrėjo MAXIMA GRUPĖS veiklos ir finansinius rezultatus ir MAXIMA GRUPEI patvirtino BB+ kredito reitingą su stabilia perspektyva.

3

2023 m. III ketvirtis

- 2023 m. rugpjūčio 1 d. Agnė Voverė buvo paskirta MAXIMA International Sourcing, UAB generaline direktore ir pakeitė Mykolą Navicką, kuris paliko Grupę.
- 2023 m. rugsėjo 13 d. suėjus terminui MAXIMA GRUPĖ išpirko savo obligacijas (ISIN: XS1878323499), kurių nominali vertė buvo 106 961 000 EUR.

4

2023 m. IV ketvirtis

- 2023 m. lapkričio 6 d. Manfredas Dargužis buvo paskirtas į RADAS, UAB valdybą ir pakeitė Agnę Voverę.
- 2023 m. lapkričio 17 d. Manfredas Dargužis buvo paskirtas RADAS, UAB valdybos pirmininku.

Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio

5

2024 m. I ketvirtis

- 2024 m. vasario 1 d. MAXIMA GRUPĖ pasitraukė iš Vilniaus prekybos paramos fondo „Dabar“ akcininkų.
- Po 2023 m. gruodžio 20 d. oficialaus patvirtinimo nuo 2024 m. vasario 8 d. MAXIMA GRUPĖ buvo oficialiai įtraukta į SBTi įmonių sąrašą, kurioms patvirtinti šiltnamio dujų mažinimo tikslai.
- 2024 m. vasario 24 d. Diana Gegelytė buvo paskirta vienintele MAXIMA Estija valdybos nare (vadove), ji pakeitė Kristiną Mustonen, kuri paliko Grupę.
2024 m. kovo 3 d. „Barbora Polska“ Sp. z o. o., Lenkijoje teikianti maisto pristatymo į namus paslaugą, sustabdė veiklą.
- 2024 m. kovo 19 d. MAXIMA GRUPĖ vienintelis akcininkas priėmė sprendimą sumažinti stebėtojų tarybos narių skaičių nuo 5 narių iki 3 narių bei atitinkamai patvirtino naujos redakcijos MAXIMA GRUPĖ įstatus, išrinko naujai 4 metų kadencijai naujos sudėties stebėtojų tarybą, kurią sudaro Nerijus Maknevičius, Matas Kasperavičius, Paulius Mencas, o taip pat, atsižvelgiant į gautą Rasos Milašiūnienės atsistatydinimo pranešimą, priėmė sprendimą atšaukti nepriklausomą audito komiteto narę Rasą Milašiūnienę bei akcininko nominuotą narę Eveliną Černienę, o vietoj šių narių iki audito komiteto kadencijos pabaigos paskyrė nepriklausomą narę Eglę Čiužaitę ir akcininko nominuotą narį Matą Kasperavičių.

Veiklos žemėlapis



1 599

parduotuvės

Estija

83

**BARBORA
MAXIMA**
parduotuvės

Latvija

170

**BARBORA
MAXIMA**
parduotuvės

Lietuva

246

**BARBORA
MAXIMA**
parduotuvės

Lenkija

976

BARBORA
stokrotka
parduotuvės

(*įskaitant 86 franšizės pagrindu veikiančias parduotuves)

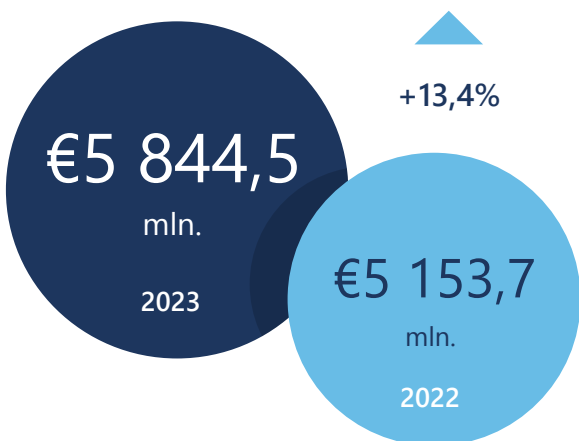
Bulgarija

124

T MARKET
parduotuvės

Rezultatų apžvalga

KONSOLIDUOTOSIOS PAJAMOS



MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ PAJAMŲ AUGIMAS PAGAL ŠALIS

€ mln.	2023	2022	POKYTIS
Lietuva	2 142,6	1 984,9	+7,9%
Latvija	1 073,4	974,6	+10,1%
Estija	593,3	546,4	+8,6%
Lenkija	1 739,0	1 394,8	+24,7%
Bulgarija	275,0	239,2	+15,0%

KONSOLIDUOTOSIOS LFL PAJAMOS (PASTOVIU VALIUTOS KURSU)

2023 m. mažmeninės prekybos operatorių LFL pajamų augimas pagal šalis, palyginti su 2022 m.:

+10,4*%



2023

	2023
Lietuva	+10,4%
Latvija	+11,0%
Estija	+7,5%
Lenkija	+11,6%
Bulgarija	+7,5%

RINKOS DALYS

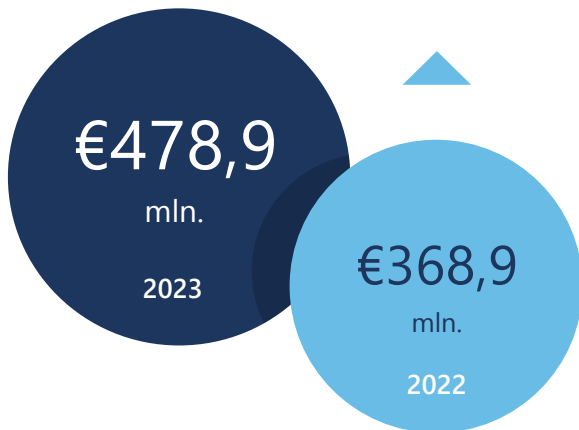
Mažmeninės prekybos operatorių pagal šalis

	2023
Lietuva	30,6%
Latvija	23,7%
Estija	15,3%
Lenkija	2,5%
Bulgarija	2,6%

*Like-for-like (LFL) pagal faktinį valiutos kursą 2023 m.: 12,9%

Rezultatų apžvalga

KONSOLIDUOTOJI EBITDA



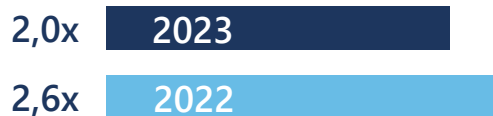
EBITDA

Mažmeninės prekybos operatorių

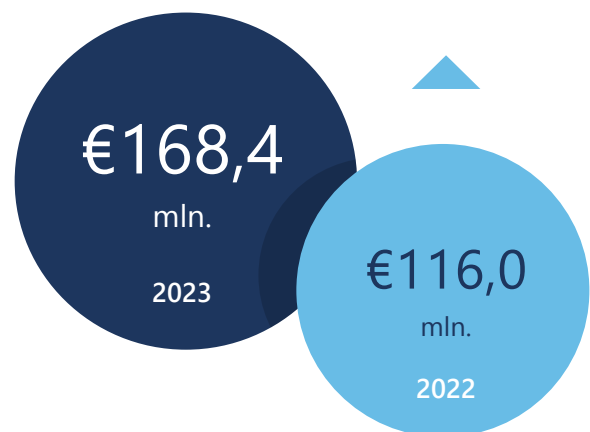
€ mln.	2023	2022
Lietuva	207,7	174,6
Latvija	100,7	72,7
Estija	40,4	26,8
Lenkija	116,3	88,9
Bulgarija	18,6	16,0

KONSOLIDUOTOJI GRYNOJI SKOLA/EBITDA

(įskaitant nuomos įsipareigojimus)



KONSOLIDUOTOSIOS INVESTICIJOS Į ILGALAIKĮ TURTA



Maxima Grupė

2023 m. rinkose, kuriose veikia Grupė, vis dar vyravo aukštas infliacijos lygis, todėl maisto prekių mažmenininkai ėmėsi naujų pardavimų skatinimo strategijų ir kainų pasiūlymų klientams. Nors Grupės parduotuvių tinklas plėtėsi lėtesniu tempu nei ankstesniais metais, intensyvioje konkurencinėje aplinkoje Grupės pajamos augo 13 proc. Pajamų augimą lėmė ir visose šalyse išaugęs vidutinis krepšelis, ir didesnis pirkėjų srautas į Grupės parduotuves. Be to, mažesnės elektros energijos ir kuro kainos padėjo MAXIMA Grupei grįžti prie kelerių ankstesnių metų pelningumo lygio.

2023 m. MAXIMA Grupės konsoliduotosios pajamos sudarė 5 844,5 mln. EUR. Pusę metinio pajamų pokyčio sudarė pajamų augimas Lenkijoje. Pajamos sparčiai augo ir Lietuvoje bei Latvijoje – jos per metus padidėjo atitinkamai +8 proc. ir +10 proc. Grupės pajamos LFL parduotuvėse išaugo 10,4 proc., skaičiuojant pastovių valiutos keitimo kursu.

Visose rinkose, išskyrus Bulgariją, rinkos augimą skatino infliacija, o vartojimas traukėsi. Tuo tarpu Bulgarijoje, augant tiek vartojimui, tiek infliacijai, rinka augo labiausiai iš visų Grupės šalių – apie 18 proc. Mažiausias rinkos augimas fiksuotas Latvijoje – apie 8 proc.

2023 m. Grupės konsoliduotoji EBITDA sudarė 478,9 mln. EUR, o konsoliduotosios EBITDA marža palyginti su praėjusiais metais pakilo 1 procentiniu punktu ir pasiekė 8,2 proc. Grupės bendrovės amortizavo dalį prekių savikainos padidėjimo, kad išlaikytų patrauklias kainas klientams, o tai turėjo neigiamos įtakos pelningumui.

Tačiau strateginės investicijos, skirtos parduotuvių efektyvumui didinti, parduotuvių ir sandėlių veiklos optimizavimas bei mažesnės komunalinių paslaugų ir transporto sąnaudos leido pagerinti Grupės finansinius rezultatus palyginus su 2022 metais.

2023 m. MAXIMA Grupės įmonės į ilgalaikį turtą investavo 168 mln. EUR, investicijos sudarė 3 proc. visų Grupės pajamų ir išaugo 45 proc., palyginti su 116 mln. EUR investicijų suma 2022 metais. Daugiausia investicijų skirta parduotuvių tinklo plėtrai Lenkijoje ir temperatūrinio sandėlio statybai Lietuvoje. Taip pat, investicijos ir plėtra tęsta Bulgarijos rinkoje. 2023 m. pabaigoje Grupės valdomų parduotuvių skaičius penkiose šalyse pasiekė 1 599 (įskaitant 86 franšizės pagrindu veikiančias parduotuves Lenkijoje).

Grupės prekių pardavimo pajamos elektroninės prekybos kanalais, palyginti su praėjusiais metais, išaugo 5,5 proc. Didžiąją dalį elektroninės prekybos pardavimų sudarė BARBORA, tačiau taip pat prisidėjo ir STOKROTKA bei T-MARKET el. parduotuvių pardavimai. 2023 m. vystant elektroninę prekybą, visose rinkose pagrindinis dėmesys buvo skiriamas vidutinio pirkėjo krepšelio didinimui ir efektyvesniam prekių surinkimui bei pristatymui.

Grupės grynoji skola ataskaitos sudarymo dieną sudarė 957 mln. EUR (įskaitant 768 mln. EUR dydžio nuomos įsipareigojimus) ir, palyginti su 2022 metais, sumažėjo 6,3 mln. EUR. Grupės finansinis svertas, palyginti su praėjusiais metais, pagerėjo – grynosios skolos ir EBITDA santykis 2023 m. pabaigoje pasiekė 2,0.



2023 m. pabaigoje MAXIMA Grupė turėjo 37 828 darbuotojus, o tai yra 1,1% mažiau nei ankstesniais metais.

Darbuotojų skaičius pagal šalis:

Lietuva: **12 704**

Latvija: **6 297**

Estija: **3 390**

Lenkija: **12 935**

Bulgarija: **2 502**

Lietuva

PAJAMŲ POKYTIS

+7,9%

LFL POKYTIS

+10,4%

RINKOS DALIS

30,6%

RINKOS AUGIMAS

+8,5%

EBITDA

€207,7 mln.

EBITDA MARŽA

9,7%

2023 m. MAXIMA Lietuva perlipo reikšmingą 2 mlrd. EUR pajamų kartelę: pardavimo pajamos pasiekė 2,1 mlrd. EUR ir, lyginant su 2022 metais, išaugo 8 proc. Augimą daugiausia lėmė 10,4 proc. sudaręs LFL parduotuvių pajamų augimas. Nepaisant sumažėjusio parduotuvių skaičiaus, MAXIMA Lietuva išlaikė lyderystę rinkoje su kiek aukštesne nei 30 proc. rinkos dalimi.

Palyginti su 2022 m. MAXIMA Lietuva EBITDA išaugo 33 mln. EUR ir pasiekė 207,7 mln. EUR, o EBITDA marža per metus padidėjo 0,9 procentinio punkto. 2023 m. MAXIMA Lietuva didelį dėmesį skyrė prieinamų kainų ir patrauklių pasiūlymų pirkėjams išlaikymui, o tai nepaisant infliacijos paskatino pirkėjų srauto parduotuvėse ir parduotų prekių kiekių augimą. Be to, prie EBITDA augimo prisidėjo ir elektros energijos bei kuro kainų atsistatymas po 2022 m. šoko.

2023 m. MAXIMA Lietuva pradėjo 46 000 kvadratinių metrų logistikos centro statybas, kuris, planuojama, veiklą pradės 2024 m. Naujas sandėlis prisidės prie įmonės siekio pristatyti pirkėjams šviežiausias prekes ir bendro veiklos efektyvumo didinimo. Prie to taip pat prisideda ankstesniais metais pradėtas parduotuvių formatų vienodinimo projektas, kuris buvo tęsiamas ir 2023 metais – iki metų pabaigos buvo suvienodintos dar 44 parduotuvės.



Latvija

PAJAMŲ POKYTIS

+10,1%

LFL POKYTIS

+11,0%

RINKOS DALIS

23,7%

RINKOS AUGIMAS

+8,2%

EBITDA

€100,7 mln.

EBITDA MARŽA

9,4%

2023 m. buvo rekordiniai metai MAXIMA Latvijoje, kai įmonės pajamos pirmą kartą pasiekė daugiau nei 1 mlrd. EUR, o LFL augimas siekė 11 proc. Nepaisant agresyvios konkurencijos ir aktyvios konkurentų plėtros, MAXIMA Latvija sugebėjo padidinti savo rinkos dalį iki 23,7 proc.

2023 m. MAXIMA Latvija EBITDA pasiekė 100,7 mln. EUR, o EBITDA marža sudarė 9,4 proc. ir išaugo 1,9 procentinio punkto palyginti su praėjusiais metais. EBITDA augo daugiausia dėl mažesnių komunalinių paslaugų sąnaudų ir efektyvesnio veiklos sąnaudų valdymo.

2023 m. MAXIMA Latvija telkė dėmesį į maisto produktų infliacijos įtakos pirkėjams mažinimą, pristatydama įvairias trumpalaikes ir ilgalaikes svarbiausių kasdienių produktų kainų mažinimo iniciatyvas. Tokie projektai ir iniciatyvos kaip „Cenu lideris“ ir „Latvijas pienam būs BŪT!“ pasiūlė pirkėjams labiau patrauklias kokybiškų maisto ir namų ūkio prekių kainas bei reikšmingai prisidėjo prie pirkėjų srautų į MAXIMA Latvija parduotuves bei parduotų prekių kiekių augimo, taip sustiprinant jos padėtį rinkoje.

Toliau vykdant parduotuvių formatų vienodinimą, 2023 m. buvo pertvarkytos 33 parduotuvės, o iš viso suvienodinta jau 70 proc. MAXIMA Latvija parduotuvių tinklo. Didesnis standartizuoto formato parduotuvių skaičius leidžia tiek pirkėjams, tiek darbuotojams pajauti suvienodinto prekių asortimento bei jo išdėstymo privalumus.



Estija

PAJAMŲ POKYTIS

+8,6%

LFL POKYTIS

+7,5%

RINKOS DALIS

15,3%

RINKOS AUGIMAS

+8,7%

EBITDA

€40,4 mln.

EBITDA MARŽA

6,8%

2023 m. dauguma konkurentų Estijoje prekybinį plotą didino labiau nei MAXIMA, tačiau sėkmingos pardavimų skatinimo kampanijos ir kainodaros strategija leido MAXIMA Estija išlaikyti tokią pačią rinkos dalį, kaip ir 2022 m. MAXIMA Estija pajamos per metus padidėjo 8,6 proc. ir siekė 593,3 mln. EUR.

MAXIMA Estijos EBITDA siekė 40,4 mln. EUR ir, palyginti su 2022 metais, išaugo 13,6 mln. EUR. EBITDA augo dėl didėjančių pirkėjų srautų bei vidutinio krepšelio augimo. EBITDA marža Estijoje per metus padidėjo 1,9 procentinio punkto. Pelningumo pagerėjimą lėmė sumažėjusios elektros kainos bei investicijos į efektyvesnius elektros vartojimo sprendimus, taip pat padidėjęs parduotuvių ir tiekimo grandinės veiklos efektyvumas.

2023 m. MAXIMA Estija sėkmingai atidarė dvi naujas X formato parduotuves ir toliau tęsė parduotuvių formatų vienodinimo projektą. Iki 2023 m. pabaigos 80 proc. visų parduotuvių Estijoje buvo standartizuotos, siekiant pagerinti pirkėjų apsipirkimo patirtį ir parduotuvių veiklos procesus.



Lenkija

PAJAMŲ POKYTIS¹

+20,5%

LFL POKYTIS¹

+11,6%

RINKOS DALIS

2,5%

RINKOS AUGIMAS

+10,1%

EBITDA

€116,3 mln.

EBITDA MARŽA

6,7%

Toliau plėsdamasi Lenkijos rinkoje ir didindama pardavimus LFL parduotuvėse, STOKROTKA 2023 m. uždirbo 1 739 mln. EUR pajamų ir pasiekė 24,7 proc. pajamų augimą (20,5 proc. skaičiuojant pastoviu valiutos keitimo kursu) palyginti su praėjusiais metais.

Lenkijos mažmeninės prekybos rinka 2023 m. buvo išskirtinai konkurencinga ir pasižymėjo įvairiomis pardavimų skatinimo ir mažų kainų iniciatyvomis. STOKROTKA atliepė pirkėjų poreikius ir sugebėjo išlaikyti patrauklias ir prieinamas kasdinių produktų kainas bei vykdė daugiau pardavimų skatinimo projektų, pritraukdama didesnius pirkėjų srautus.. Tai prisidėjo prie dviženklio vidutinio krepšelio ir LFL pajamų augimo.

2023 m. STOKROTKA EBITDA sudarė 116,3 mln. EUR, EBITDA marža pasiekė 6,7 proc. Palyginti su 2022 metais, abu šie rodikliai pagerėjo. Esant aukštam spaudimui dėl kainų ir bendrojo pelno maržos rinkoje, geresnį EBITDA pelningumą pavyko pasiekti dėl sumažėjusių energijos kainų ir masto ekonomijos didėjant parduotuvių tinklui.

Nors buvo atidaryta mažiau parduotuvių nei ankstesniais metais, STOKROTKA ir toliau stiprino savo pozicijas Lenkijos rinkoje, 2023 m. praplėsdama parduotuvių portfelį dar 60 parduotuvių. STOKROTKA rinkos dalis išaugo 0,2 procentinio punkto ir pasiekė 2,5 proc.



¹Taikant pastovų valiutos keitimo kursą.

Bulgarija

PAJAMŲ POKYTIS

+15,0%

LFL POKYTIS

+7,5%

RINKOS DALIS

2,6%

RINKOS AUGIMAS

+17,5%

EBITDA

€18,6 mln.

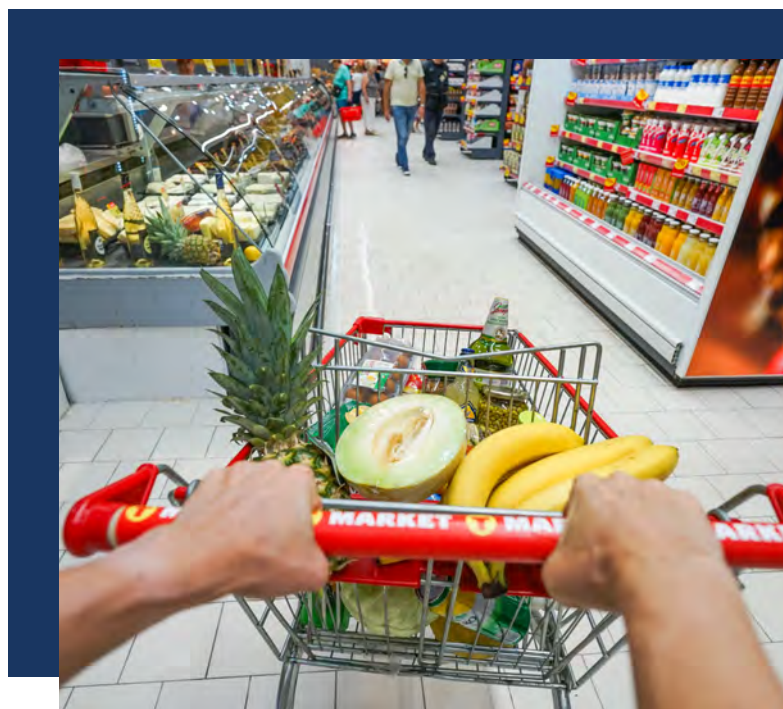
EBITDA MARŽA

6,8%

Nepaisant agresyvių konkurentų pardavimų skatinimo ir plėtros veiksmų, T-MARKET 2023 metais ir toliau didino pajamas dviženkliais skaičiais – 15 proc., iki 275 mln. EUR, o Bendrovės užimama rinkos dalis sudarė 2,6 proc.

2023 m. T-MARKET savo parduotuvių portfelį padidino 12 parduotuvių (atidaryta 13 naujų parduotuvių ir viena uždaryta) bei įsivertino Juodosios jūros bei mažesniuose regionuose.

Vidutinio pirkėjo krepšelio augimas ir išaugusios LFL parduotuvių pajamos padėjo T-MARKET pasiekti didesnę EBITDA, palyginus su praėjusiais metais. Veiklos sąnaudų kontrolė ir kritusios elektros kainos taip pat prisidėjo prie EBITDA, kuri 2023 m. pasiekė 18,6 mln. EUR su 6,8 proc. marža.



Elektroninė prekyba

BENDROSIOS PAJAMOS

+5,5%

UŽSAKYMAI

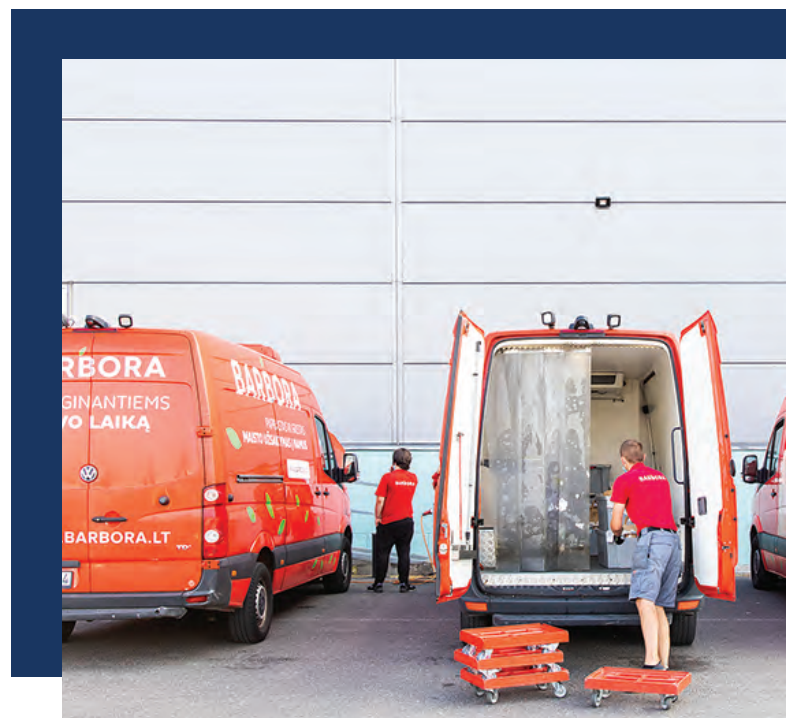
3,6 mln.

MAXIMA Grupė valdo kelis elektroninės prekybos kanalus, iš kurių didžiausią Grupės pajamų dalį sudaro BARBORA, taip pat prisideda mažmeninės prekybos tinklų STOKROTKA ir T-MARKET internetiniai kanalai. 2024 metų kovo mėnesį Grupės elektroninės prekybos kanalas BARBORA sustabdė veiklą Lenkijoje ir tęsė veiklą Baltijos šalyse.

2023 m. Grupės prekių pardavimo el. prekybos kanalais pajamos siekė 171,3 mln. EUR, iš jų BARBORA pardavimai sudarė 164 mln. EUR. Bendrą augimą, lyginant su ankstesniais metais, daugiausiai lėmė dviženklis pardavimų augimas Estijoje ir Lenkijoje. 2023 m. Grupė pirkėjams pristatė 3,6 mln. užsakymų, iš jų BARBORA įvykdė daugiau nei 2,7 mln. pristatymų Baltijos šalyse ir 0,6 mln. Lenkijoje.

BARBORA pirkėjams siūlo galimybę užsisakyti maisto produktus ir kasdienio vartojimo prekes internetu su galimybe pasirinkti, ar jie bus pristatyti į namus, ar juos reikės atsiimti atvykus automobiliu (angl. „drive in“). BARBORA ir toliau daugiausia dėmesio skiria užsakymų surinkimo ir pristatymo procesų efektyvumui, taip pat ieško būdų, kaip automatizuoti dalį savo veiklos procesų.

2023 m. įsitvirtinimas veikimo šalyse bei operacijų sąnaudų kontrolė sąlygojo didesnę elektroninės prekybos kanalų efektyvumą, tačiau EBITDA rezultatas vis dar buvo neigiamas ir siekė -17,8 mln. EUR.



Planai ir prognozės

Grupė ir toliau planuoja išlaikyti rinkos lyderio pozicijas Baltijos šalyse ir stiprinti pozicijas Lenkijoje bei Bulgarijoje per tolimesnes plėtros galimybes. Naujų parduotuvių atidarymas ir esamo tinklo atnaujinimas turės didelės įtakos įmonės veiklai ir rezultatams.

Vienas iš Grupės prioritetų – tobulinti asortimentą parduotuvėse, nuolat plečiant ir didinant privačių prekių ženklų dalį. Siekdama šio tikslo, Grupė ir toliau plėtos produktų liniją su 2023 m. pristatytu privačių prekių ženklu „Well Done“ ir tobulins asortimentą sudarančių produktų kategorijų strategijas. Taip pat didelis dėmesys bus skiriamas deryboms su tiekėjais pagal 2023 m. pradėtą taikyti „vieno langelio“ bendradarbiavimo principą. Šis principas padės sukurti naujas partnerystes, pristatyti pirkėjams inovatyvius produktus ir sustiprinti derybines pozicijas dėl pirkėjams būtiniausių prekių kainų. Šios Grupės veiklos kryptys dera su naujausiomis rinkos tendencijomis, pirmenybę teikiant konkurencingai kainodarai ir produktų pasiūlymams.

Reaguodama į besikeičiančią rinkos kainų dinamiką, Grupė didina tiek parduotuvių, tiek sandėlių veiklos efektyvumą. IT sprendimų atnaujinimai bei statomas naujas temperatūrinis sandėlis Lietuvoje padės padidinti tiekimo grandinės efektyvumą.

Tęsimas parduotuvių formatų vienodinimo projektas bei savitarnos kasų diegimas ne tik supaprastins parduotuvių darbuotojų kasdienes operacijas, bet ir pagerins pirkėjų apsipirkimo patirtį.

MAXIMA Grupė ir toliau tęs iniciatyvas, kuriomis siekiama sumažinti poveikį klimatui; Grupė turi tikslą iki 2030 m. sumažinti savo išmetamus 1 ir 2 lygio šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekius 42 proc. 2024 m. vasario mėn. MAXIMA Grupė oficialiai įtraukta į SBTi patvirtintų įmonių sąrašą su nustatytais šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimo tikslais, o tai reiškia, kad Grupės tikslai atitinka nustatytus kriterijus, o ambicija atitinka 1,5°C trajektoriją. Artimiausiu metu Bendrovė vykdys iniciatyvas, susijusias su atsinaujinančios energijos išteklių naudojimu ir laipsnišku perėjimu prie klimato kaitos atžvilgiu palankesnių šaltnešių (freonų).

Viena iš pagrindinių Grupės patrunuojamųjų įmonių ir pačios MAXIMA GRUPĖS, kaip akcininkės, dėmesio sričių – užsitikrinti pakankamą finansavimą likvidumui palaikyti ir palengvinti parduotuvių tinklo plėtrą bei atnaujinimą visuose regionuose. Tai apima galimybių skolinto kapitalo rinkose vertinimą ir domėjimąsi galimybėmis gauti finansavimą iš tarptautinių bankų.





Konsoliduotosios finansinės ataskaitos

Nepriklausomo auditoriaus išvada

Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita

Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita

Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

Nepriklausomo auditoriaus išvada

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d.	
		2023 m.	2022 m.
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	894 420	790 280
Naudojimo teise valdomas turtas	6	721 387	649 393
Investicinis turtas	7	12 010	14 212
Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)	8	44 714	38 939
Prestižas	9	211 162	205 819
Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai	10	18 556	17 012
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	11	6 896	7 588
		1 909 145	1 723 243
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	12	438 153	413 988
Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas	13	96 007	93 459
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	331 014	286 712
		865 174	794 159
		2 774 319	2 517 402
TURTO IŠ VISO			
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	15	1 019 263	1 019 263
Akcijų priedai	15	41 352	41 352
Privalomasis rezervas	16	68 194	65 051
Atvirkštinio įsigijimo rezervas	16	(1 430 271)	(1 430 271)
Kiti rezervai		(323)	(364)
Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas		(16 540)	(39 392)
Nepaskirstytasis pelnas		873 044	761 515
Nuosavo kapitalo iš viso		554 719	417 154
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	427 630	348 094
Nuomos įsipareigojimai	6	644 547	578 023
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	11	22 204	17 148
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		8 763	7 641
		1 103 144	950 906
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	92 042	218 785
Nuomos įsipareigojimai	6	123 923	105 263
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		9 896	8 115
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	18	890 595	817 179
		1 116 456	1 149 342
Įsipareigojimų iš viso		2 219 600	2 100 248
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		2 774 319	2 517 402

Manfredas Dargužis
Generalinis direktorius

Lauryna Šaltinė
Finansų vadovė

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos patvirtintos ir elektroniniu parašu pasirašytos 2024 m. kovo 29 d.
Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų dalis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2023 m.	2022 m.
Pajamos	4, 19	5 844 538	5 153 712
Pardavimo savikaina		(5 330 617)	(4 774 101)
Veiklos sąnaudos	20	(240 534)	(197 238)
Kitas pelnas (nuostoliai)		(399)	114
Veiklos pelnas		272 988	182 487
Finansinės veiklos pajamos	21	5 077	1 119
Finansinės veiklos sąnaudos	21	(59 903)	(53 930)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė		(54 826)	(52 811)
Pelnas prieš apmokestinimą		218 162	129 676
Pelno mokesčio sąnaudos	22	(33 490)	(25 279)
Grynasis pelnas	4	184 672	104 397
Grynasis pelnas, priskiriamas:			
Patronuojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		184 672	104 397
		184 672	104 397
Kitos bendrosios pajamos:			
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje nebus perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>		-	-
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje gali būti perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>			
<i>Užsienyje veikiančių ūkio subjektų valiutos keitimo kursų skirtumai</i>		22 852	(6 459)
<i>Grynojo pelno (nuostolio) pokytis iš pinigų srautų apsidraudimo sandorių</i>	24.2	41	(706)
Kitos bendrosios pajamos (nuostolis)		22 893	(7 165)
Bendrųjų pajamų iš viso		207 565	97 232
Bendrosios pajamos, priskiriamos:			
Patronuojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		207 565	97 232
		207 565	97 232

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Atvirkštinio įsigijimo rezervas	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2022 m. sausio 1 d.	1 019 263	41 352	53 359	(1 430 271)	342	(32 933)	763 810	414 922
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	104 397	104 397
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	(706)	(6 459)	-	(7 165)
Bendrųjų pajamų už metus iš viso	-	-	-	-	(706)	(6 459)	104 397	97 232
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	11 692	-	-	-	(11 692)	-
Dividendai	23	-	-	-	-	-	(95 000)	(95 000)
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>			11 692	-	-	-	(106 692)	(95 000)
2022 m. gruodžio 31 d.	1 019 263	41 352	65 051	(1 430 271)	(364)	(39 392)	761 515	417 154
2023 m. sausio 1 d.	1 019 263	41 352	65 051	(1 430 271)	(364)	(39 392)	761 515	417 154
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	184 672	184 672
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	41	22 852	-	22 893
Bendrųjų pajamų už metus iš viso	-	-	-	-	41	22 852	184 672	207 565
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	3 143	-	-	-	(3 143)	-
Dividendai	23	-	-	-	-	-	(70 000)	(70 000)
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>			3 143	-	-	-	(73 143)	(70 000)
2023 m. gruodžio 31 d.	1 019 263	41 352	68 194	(1 430 271)	(323)	(16 540)	873 044	554 719

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2023 m.	2022 m.
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas		184 672	104 397
Koregavimai:			
Nusidėvėjimas	5, 6, 7	190 616	171 479
Amortizacija	8	7 167	11 372
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas/(atstatymas)	20	6 361	1 682
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimo ir nurašymų (pelnas)/nuostolis	5, 8	2 214	1 889
Pelnas iš derybų dėl patronuojamosios įmonės akcijų pirkimo		-	(48)
Pelno mokesčio sąnaudos	22	33 490	25 279
Palūkanų sąnaudos	21	64 888	52 600
Palūkanų ir kitos finansinės pajamos	21	(5 077)	(1 119)
<i>Apyvartinio kapitalo pokyčiai</i>			
- Prekybos ir kitos gautinos sumos		(3 799)	(15 305)
- Atsargos		(27 302)	(69 593)
- Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	18	8 712	2 119
- Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		50 741	101 593
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		512 683	386 345
Sumokėtas pelno mokestis	22	(24 966)	(23 016)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		487 717	363 329
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir investicinio turto įsigijimai	5, 7, 8	(174 566)	(127 833)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pajamos		10 097	4 189
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas, atėmus įsigytus grynuosius pinigus		-	(24)
Suteiktos paskolos		(447)	-
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		179	198
Gautos palūkanos		4 184	340
Nuomos kontraktų įsigijimas		-	-
Gauta finansinės subnuomos gautina suma		3 964	3 848
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(156 589)	(119 282)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Paskolų gavimas	26	172 939	327 531
Paskolų grąžinimas		(211 189)	(292 528)
Pagrindinės sumos mokėjimas už nuomą		(103 190)	(95 073)
Sumokėti dividendai	23	(70 000)	(95 000)
Sumokėtos palūkanos, įskaitant nuomos palūkanas		(64 372)	(44 322)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(275 812)	(199 392)
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas/(sumažėjimas)		55 316	44 655
PINIGAI IR PINIGŲ EKVALENTAI, ATĖMUS BANKO SĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PRADŽIOJE			
	14	263 511	218 856
PINIGAI IR PINIGŲ EKVALENTAI, ATĖMUS BANKO SĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PABAIGOJE			
	14	318 827	263 511

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) buvo įsteigta ir pradėjo savo veiklą 2007 m. rugpjūčio 27 d. Bendrovės registruota buveinė yra adresu: Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva. Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė, įmonės kodas 301066547.

Bendrovės vienintelis akcininkas yra uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus prekyba“, įsteigta Lietuvoje. Bendrovės pagrindinė patrunuojančioji įmonė yra METODIKA B.V, kurios buveinė yra Olandijoje.

Konsoliduotąją grupę sudaro Bendrovė ir jos patrunuojamosios įmonės (toliau kartu – Grupė). Pagrindinės Grupės patrunuojamosios įmonės 2023-aisiais ir 2022-aisiais metais pateikiamos lentelėje toliau. Kitos toliau neįvardytos patrunuojamosios įmonės daugiausiai užsiima nekilnojamojo turto valdymu. Grupei priklauso 100 % visų patrunuojamųjų įmonių akcijų. 2023 m. 19 nekilnojamojo turto įmonių buvo prijungtos prie likusių nekilnojamojo turto įmonių Lietuvoje, visos įmonės buvo Maxima LT, UAB dukterinės įmonės (2022 m. neįvyko jokių reikšmingų verslo jungimų).

Reikšminga patrunuojamoji įmonė	Registracijos šalis	Grupės dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	
MAXIMA LT, UAB	Lietuva	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Latvija SIA	Latvija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Eesti OU	Estija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Bulgaria EOOD	Bulgarija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
Stokrotka Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
BARBORA, UAB	Lietuva	100%	100%	E. prekyba
PATRIKA SIA	Latvija	100%	100%	E. prekyba
SUPERSA OU	Estija	100%	100%	E. prekyba
Barbora Polska Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	E. prekyba
FRANMAX, UAB	Lietuva	100%	100%	IT vystymo, priežiūros ir konsultavimo paslaugos
MAXIMA INTERNATIONAL SOURCING, UAB	Lietuva	100%	100%	Didmeninė prekyba maisto ir vartojimo prekėmis ir agentavimo paslaugos

Grupės pagrindinė veikla yra mažmeninė ir elektroninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis.

2023 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius Grupėje buvo 37,8 tūkst. 2023 m. su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 599 mln. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 38,3 tūkst. darbuotojų, su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 535 mln. eurų).

Grupės obligacijomis yra prekiaujama *Euronext Dublin* (Airija) ir *Nasdaq Vilnius* (Lietuva) biržose (17 pastaba).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas 2024 m. kovo 29 d. Bendrovės akcininkai turi įstatymine teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir reikalauti parengti naują konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį.

2. Apskaitos politika

Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo metu taikyti apskaitos principai yra išdėstyti toliau. Šie principai atitiko praėjusiais finansiniais metais taikytus apskaitos principus, išskyrus toliau nurodytus TFAS pakeitimus, kuriuos Grupė pradėjo taikyti nuo 2023 m. sausio 1 d.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2.1. Rengimo pagrindas

Šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorine įsigijimo savikaina, išskyrus išvestines finansines priemones, kurios yra vertinamos tikrąja verte.

Visos sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurais, kurie yra Bendrovės funkcinė valiuta ir Grupės pateikimo valiuta, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (tūkst. eurų), jeigu nenurodyta kitaip. Dėl skaičių apvalinimo sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose gali nesisumuoti.

2.2. Naujų ir (ar) persvarstytų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) aiškinimų taikymas

Grupės taikomi nauji standartai, pataisos ir aiškinimai

1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisos – „Apskaitos politikos atskleidimas“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams.

Praėjusiais finansiniais metais taikyti apskaitos principai buvo peržiūrėti ir tik reikšmingi apskaitos principai pateikiami šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose. Kai kurie apskaitos principai nebebuvo atskleisti, kadangi tokia informacija nebuvo laikoma reikšminga, norint suprasti Grupės apskaitos politiką, taikomą tiems konkrečioms sandoriams ar įvykiams. Kai kurie apskaitos principai buvo patikslinti ir sutrumpinti tam, kad nebūtų pateikiama bendroji TFAS informacija, neapimanti Grupei aktualios informacijos.

8-ojo TAS pataisos – „Apskaitinių įverčių apibrėžimas“ (paskelbtos 2021 m. vasario 12 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

8-ojo TAS pataisose išaiškinta, kaip įmonės turėtų atskirti apskaitos politikos pakeitimus nuo apskaitinių įverčių pakeitimų.

Šios pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms.

Atidėtasis pelno mokestis, susijęs su iš vieno sandorio kylančiu turtu ir įsipareigojimais – 12-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2021 m. gegužės 7 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

12-ojo TAS pataisose nurodyta, kaip apskaityti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių kaip nuoma ir eksploatavimo nutraukimo įsipareigojimai. Esant nurodytoms aplinkybėms, ūkio subjektams leidžiama nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio tuomet, kai jie pripažįsta turtą ar įsipareigojimus pirmą kartą. Anksčiau egzistavo tam tikras neaiškumas dėl to, ar išimtis taikoma tokiems sandoriams kaip nuoma ir eksploatavimo nutraukimo įsipareigojimai, t. y. sandoriams, kuriems pripažįstamas tiek turtas, tiek ir įsipareigojimai. Pataisomis patikslinama, kad išimtis netaikoma ir kad ūkio subjektai privalo pripažinti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių. Pataisomis reikalaujama, kad įmonės pripažintų atidėtąjį pelno mokestį nuo sandorių, iš kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda vienodos apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupės atidėto pelno mokesčio apskaitos politika atitinka pataisų reikalavimus. Grupė šiuo metu pripažįsta atidėtąjį pelno mokestį nuo sandorių, iš kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda lygios apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos.

12-ojo TAS pataisas – „Pelno mokestis: Tarptautinė mokesčių reforma – Antrojo ramsčio pavyzdinės taisyklės (paskelbtos 2023 m. gegužės 23 d.).

2023 m. gegužės mėn. TASV paskelbė 12-ojo TAS „Pelno mokestis“ siauros apimties pataisas. Šios pataisos buvo parengtos reaguojant į artėjantį Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtų Antrojo ramsčio pavyzdinių taisyklių įgyvendinimą vykdant tarptautinę mokesčių reformą. Pataisomis numatyta laikina išimtis, leidžianti nesilaikyti reikalavimo pripažinti ir atskleisti atidėtąjį pelno mokestį, susidariusį dėl priimto ar iš esmės priimto mokesčio įstatymo, įgyvendinančio Antrojo ramsčio pavyzdines taisykles. Vadovaujantis TASV įsigaliojimo data, įmonės gali taikyti išimtį nedelsiant, tačiau atskleidimo reikalavimai yra taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau.

Šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, nes pataisomis leidžiama nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų, susijusių su Antrojo ramsčio mokesčių reformomis. Ataskaitiniu ir praėjusiu laikotarpiu nebuvo pripažintos jokios sumos, susijusios su Antrojo ramsčio pavyzdinėmis taisyklėmis.

Grupė šiuo metu vertina riziką, kuri jai kyla dėl Antrojo ramsčio reglamentavimo jam įsigaliojus. Dėl sudėtingo teisės aktų taikymo ir pajamų pagal Pasaulinės kovos su mokesčių bazės erozija taisyklės (*Global Anti-Base Erosion Rules*) apskaičiavimo, kol kas negalima pagrįstai įvertinti priimtų ar iš esmės priimtų teisės aktų kiekybinio poveikio. Todėl Antrojo ramsčio dokumente numatytos apmokestinimo taisyklės gali turėti įtakos net ir toms įmonėms, kurioms taikomas 15 % faktinis mokesčio tarifas. Grupė bendradarbiauja su mokesčių specialistais, kurie padės pritaikyti šias taisykles nuo 2024 m. sausio 1 d.

Keletas kitų pataisų taip pat pirmą kartą pradėdamos taikyti 2023 m., tačiau jos neturi įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

Paskelbti, bet dar neįsigalioję TFAS

7-ojo TAS „Pinigų srautų ataskaita“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimas: Tiekėjo finansavimo susitarimai“ pataisas (paskelbtos 2023 m. gegužės 25 d.).

Reaguodama į finansinių ataskaitų naudotojų nuogąstavimus dėl finansavimo susitarimų nepakankamo ar klaidinančio atskleidimo, 2023 m. gegužės mėn. TASV paskelbė 7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis reikalaujama atskleisti informaciją apie ūkio subjekto tiekėjo finansavimo susitarimus. Pagal šias pataisas reikalaujama atskleisti informaciją apie ūkio subjekto tiekėjo finansavimo susitarimus, kuri leis finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti tokių susitarimų poveikį ūkio subjekto įsipareigojimams ir pinigų srautams, taip pat ūkio subjekto likvidumo rizikai. Papildomo atskleidimo reikalavimų tikslas – pagerinti tiekėjo finansavimo susitarimų skaidrumą. Šios pataisos neturi įtakos pripažinimo ar vertinimo principams, o tik atskleidžiamos informacijos reikalavimams. Nauji atskleidimo reikalavimai bus taikomi metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau. Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

Kiti standartai

Nebuvo kitų dar neįsigaliojusių TFAS, TAS pataisų ar TFAAK išaiškinimų, kurie turėtų įtakos Grupei.

Grupė planuoja taikyti aukščiau paminėtus standartus ir išaiškinimus nuo jų įsigaliojimo datos, jei jie bus patvirtinti ES.

2.3 Prestižas

- Pervestas atlygis,
- įsigytoje įmonėje esanti nekontroliuojanti dalis ir

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

- įsigytoje įmonėje turėta nuosavybės dalis, įvertinta tikrąja verte įsigijimo dieną,

viršijantys įsigyto identifikuojamo grynojo turto tikrąją vertę yra apskaitoma kaip prestižas. Jei šios sumos yra mažesnės nei įsigyto verslo identifikuojamo grynojo turto tikroji vertė, skirtumas apskaitomas tiesiogiai pelne arba nuostolyje kaip pirkimo derybų pelnas.

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas yra priskiriamas tiems pinigais kuriantiems vienetams (arba jų grupėms), kurie, kaip tikimasi, turės naudos dėl verslo jungimo sinergijos. Vertės sumažėjimo testavimas pinigais kuriantiems vienetams, kuriems yra priskirtas prestižas, yra atliekamas kasmet, arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių.

Patronuojamosios įmonės pardavimo metu priskirta prestižo vertė yra įtraukiama į pardavimo pelną ar nuostolius.

2.4. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu taip, kad įsigijimo vertė būtų nurašoma iki likvidacinės vertės per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, kaip nurodyta žemiau:

Pastatai	2 – 37 metai
Įrengimai ir kitas turtas	2 – 12 metų
Transporto priemonės	2 – 4 metai

Pastatų vidutinis likutinis naudingo tarnavimo laikas ataskaitų diena buvo 22 metai.

Nuomojamo turto pagerinimai nudėvimi tiesiniu būdu per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį ar nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis.

Nebaigtas statyti turtas, skirtas naudojimui veikloje ar administraciniais tikslais, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus pripažintą vertės sumažėjimą. Šis turtas nudėvimas tokiais pačiais principais kaip ir kitas toks pat ilgalaikis turtas, pradedant nudėvėti nuo datos, kai turtas yra paruoštas jo numatytam naudojimui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas pelne arba nuostoliuose. Ilgalaikio materialiojo turto, tiesiogiai susijusio su prekių ir paslaugų pardavimu, nusidėvėjimas yra pripažįstamas pardavimų savikainoje, o kitas ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas veiklos sąnaudose.

Vėlesnės sąnaudos yra įtraukiamos į turto apskaitinę vertę arba pripažįstamos kaip atskiras turtas, tik tada, kai yra tikėtina, kad Grupė gaus naudą ateityje, susijusią su šiuo turto, ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visi kiti remontai ir techninės priežiūros darbai yra pripažįstami pelnu/nuostoliais tame laikotarpyje, kuriame jie yra patiriami.

Pelnas ar nuostolis, atsirandantis dėl turto pardavimo, pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

2.5. Investicinis turtas

Investicinis turtas – tai parduotuvinių pastatai ir kitos komercinės patalpos, laikomos ilgalaikėms nuomos pajamoms uždirbti ir nėra naudojamos Grupės. Šis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Vėliau investicinis turtas vertinamas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu. Numatomas investicinio turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra 10–30 m. Žemė nėra nudėvima.

Investicinio turto pripažinimas nutraukiamas, kai jis parduodamas (t. y. ta data, kai pirkėjas perima turto kontrolę) arba kai jo naudojimas visiškai nutraukiamas ir nebesitikima gauti ekonominės naudos iš jo pardavimo. Skirtumas tarp grynujų pardavimo pajamų ir apskaitinės turto vertės pripažįstamas pelne ar nuostoliuose pripažinimo nutraukimo laikotarpiu.

Pervedimai į (arba iš) investicinį turtą atliekami tik kai pasikeičia jo naudojimo paskirtis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2.6. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laikotarpiu

Nematerialusis turtas, iš kurio tikimasi ekonominės naudos ateityje, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą, jei toks nustatomas. Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo savikaina būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudojimo laikotarpį.

Nematerialusis turtas, įsigytas verslo jungimo metu (prekės ženklai, sutartys su klientais) yra pripažįstamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Šis turtas turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir yra apskaitomas įsigijimo savikaina (kuri yra tikroji vertė, jei įsigijama verslo jungimo metu), atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Visa nematerialiojo turto amortizacija pripažįstama pelne arba nuostoliuose kaip veiklos sąnaudos, išskyrus atvejus, kai ji susijusi su sandėlių ar parduotuvių veikla, tuomet ji pripažįstama kaip pardavimo savikaina. Grupė amortizuoja nematerialųjį turtą per tokius laikotarpius:

Programinė įranga	2–5 metai
Prekių ženklai	5–15 metų
Sutartys su klientais	15 metų
Kitas nematerialusis turtas	2–5 metai

2.7. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)

Kiekvienų finansinių metų pabaigoje Grupė peržiūri apskaitinę nefinansinio turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė nustato šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimo dydį (jei toks yra).

2.8. Atsargos

Atsargos apskaitomos vidutine svertine savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta būtinų su pardavimu susijusių išlaidų suma. Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant vidutinės svartinės savikainos metodą: atsargų vieneto vidutinė svartinė savikaina = bendra konkrečios prekės savikaina / konkrečios prekės kiekis.

Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, atimant iš tiekėjų gautas nuolaidas, gautas per ataskaitinį laikotarpį ir priskirtinas atsargų likučiui. Inventoriaus sandėliavimo ir logistikos išlaidos, patirtos gabenant atsargas tarp skirtingų mažmeninės prekybos operatorių vietų, apskaitomos kaip pardavimo sąnaudos atitinkamu ataskaitiniu laikotarpiu.

2.9. Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

2.9.1. Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuotą savikainą.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės verslo modelio, apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos ir kitas gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, Grupė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte, kurios pasikeitimai pripažįstami pelne ar nuostoliuose, sandorio išlaidas. Prekybos ir kitos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nustatytą sandorio kainą. Žr. 2.13 pastabą apskaitos politikoje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (angl. SPPI) nuo pagrindinės neapmokėtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Grupės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė valdo savo finansinį turtą, kad šis kurtų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Finansinis turtas pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje kai Grupė tampa priemonės sutarties šalimi. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

a) Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas

Grupė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus;

ir

- dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Grupės finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina, apima prekybos ir kitas gautinas sumas, pinigus ir pinigų ekvivalentus, terminuotuosius indėlius ir išduotas paskolas.

Finansinio turto vertės sumažėjimas – tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas

Grupė pripažįsta tikėtinius kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslę pradinę faktinę palūkanų normą. Tikėtini pinigų srautai apima pinigų srautus iš laikomų užstatų pardavimo ar kitus kredito pagerinimus, kurie yra neatskiriama sutarčių dalis.

Prekybos ir kitoms gautinoms sumoms Grupė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Grupė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Grupė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize. Taip pat Grupė atskirai peržiūri reikšmingas prekybos ir kitas gautinas sumas ir, jeigu reikia, pripažįsta individualius nuostolius dėl vertės sumažėjimo.

Grupė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 90 dienų. Tačiau tam tikrais atvejais Grupė taip pat gali laikyti, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, kai vidaus ar išorės informacija rodo, kad Grupė greičiausiai neatgaus visų likusių sutartinių sumų, prieš atsižvelgiant į Grupės turimus kredito pagerinimus. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

2.9.2. Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į:

- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose,
- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina,
- išvestines finansines priemones, vertinamas kaip efektyvaus apsidraudimo priemonės.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o finansinių įsipareigojimų, apskaitomų amortizuota savikaina, atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas.

Grupės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. *overdraft*) ir obligacijas, bei išvestines finansines priemones.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

a) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su pardavimo tikslu artimiausiu metu. Į šią kategoriją taip pat įeina Grupės sudarytos išvestinės finansinės priemonės, kurios nėra priskiriamos apsidraudimo priemonėmis apsidraudimo santykiuose, kaip apibrėžta 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“.

Pelnas arba nuostoliai, atsiradę iš finansinių įsipareigojimų, laikomų prekybai, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu priskiriami prie finansinių įsipareigojimų, apskaitomų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, jeigu atitinka visus tokiam priskyrimui taikomus 9-ojo TFAS kriterijus. Grupė nepriskyrė jokių finansinių įsipareigojimų prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais.

b) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina

Po pirminio pripažinimo finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina, yra apskaitomi amortizuota savikaina naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba faktinės palūkanų normos metodu amortizuojami.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoką įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelne arba nuostoliuose.

Šiai kategorijai dažniausiai priskiriamos paskolos, už kurias mokamos palūkanos, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. *overdraft*), išleistas obligacijas bei prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelne arba nuostoliuose.

2.10. Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, kurios yra tiesiogiai priskiriamos reikalavimus atitinkančio turto (tai yra turtas, kurio paruošimas jo numatytam naudojimui ar pardavimui būtinai užtrunka ilgą laiką) įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos. Visos kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai atsiranda.

2.11. Išvestinės finansinės priemonės ir apsidraudimo veikla

Grupė sudaro išvestinių finansinių priemonių sutartis, pavyzdžiui, ateities sandorius, apsidrausti nuo pirkimo ir pardavimo kainų svyravimo rizikos, bei palūkanų normų apsikaitimo sandorius, siekdama apsidrausti nuo galimų EURIBOR svyravimų iš bankų gautoms paskoloms, t. y. iš esmės efektyviai pakeisdama palūkanas į fiksuotas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Susitarimo datą ir vėliau išvestinės finansinės priemonės yra apskaitomos tikrąja verte. Tikroji vertė yra gaunama iš ateities sandorių kotiruojamų rinkos kainų (1 lygis) ir palūkanų normų apskaitymo sandorių vertinimo modelių (2 ir 3 lygiai). Šių sutarčių numatytos tikrosios vertės finansinės padėties ataskaitoje parodomos kaip turtas sutartims, kurių tikroji vertė yra teigiama, ir kaip įsipareigojimas sutartims, kurių tikroji vertė yra neigiama. Išvestinių finansinių instrumentų tikrosios vertės pasikeitimo pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Apsidraudimo apskaitos tikslais yra skiriamos dvi apsidraudimo kategorijos:

- (a) tikrosios vertės apsidraudimas, kuriuo apdraudžiama nuo apskaityto turto ar įsipareigojimo ar tvirto įsipareigojimo tikrosios vertės pokyčių (tikrosios vertės apsidraudimo sandoriai), ir
- (b) pinigų srautų apsidraudimas, kuriuo apdraudžiama nuo pinigų srautų svyravimo rizikos, susijusios su apskaitytu turtu ar įsipareigojimu, arba su prognozuojamu sandoriu.

Apsidraudimo ryšio pradžioje, Grupė formaliai priskiria ir dokumentuoja apsidraudimo ryšį, kuriam ji nori taikyti apsidraudimo apskaitą, ir rizikos valdymo tikslus bei strategijas dėl apsidraudimo įsipareigojimo.

Dokumentacija apima išvestinės finansinės priemonės identifikavimą, apdraudžiamąjį objektą, apdraudžiamos rizikos pobūdį ir kaip Grupė įvertins, ar apsidraudimo ryšys atitinka apsidraudimo efektyvumo reikalavimus (įskaitant apsidraudimo neefektyvumo šaltinių analizę ir tai, kaip apskaičiuojamas apsidraudimo koeficientas). Apsidraudimo ryšiams gali būti taikoma apsidraudimo apskaita, jeigu jie atitinka visus šiuos efektyvumo reikalavimus:

- Egzistuoja ekonominis ryšys tarp apdraustojo objekto ir apsidraudimo priemonės;
- Kredito rizikos poveikis nepakeičia vertės, kuri sukuriama šio ekonominio ryšio;
- Apsidraudimo ryšio apsidraudimo koeficientas yra toks pats, kokį Grupė iš tiesų apdraudžia ir toks pat kaip apsidraudimo priemonės dydis, kurį Grupė iš tiesų apdraudžia apsidraudimo priemone.

Apsidraudimo ryšiai, atitinkantys visus šiuos kriterijus yra apskaitomi, kaip aprašyta žemiau:

Pinigų srautų apsidraudimo sandoriai

Apsidraudimo priemonės efektyvi pelno ar nuostolio dalis pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, kitų rezervų straipsnyje, o neefektyvi dalis iš karto pripažįstama pelne arba nuostoliuose.

Kitose bendrosiose pajamose sukauptos sumos apskaitomos priklausomai nuo jų apsidraudimo sandorio pobūdžio. Jeigu apdraudžiamasis sandoris vėliau pripažįstamas nefinansiniame straipsnyje, kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą iškeliami iš kitų rezervų ir įtraukiama į pradinę savikainą ar kitą apdraustojo turto ar įsipareigojimo balansinę vertę. Tai nėra perklasifikavimo koregavimas ir tai nebus pripažinta kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu.

Bet kokiems kitiems pinigų srautų apsidraudimo santykiams kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą perkeliama į pelną (nuostolius) kaip perklasifikavimo koregavimas tuo periodu, kuriuo apdrausti pinigų srautai turėjo įtakos pelnui (nuostoliams).

Apsidraudimo apskaita nutraukiama, kai baigiasi apsidraudimo priemonės galiojimo terminas arba priemonė parduodama, nutraukiama, įvykdoma arba nebeatitinka apsidraudimo sandorių apskaitai taikomų kriterijų. Bet koks sukauptas apsidraudimo priemonės pelnas ar nuostoliai, pripažinti nuosavame kapitale, lieka nuosavame kapitale tol, kol įvyksta prognozuojamas sandoris. Kai nebesitikima, kad apdraustasis sandoris įvyks, kitose bendrosiose pajamose pripažintas grynas sukauptas pelnas ar nuostoliai yra perkeliama į bendrųjų pajamų ataskaitą (pelną ar nuostolius).

2.12. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai: Grupė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominė naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų dabartine verte, kuri, kaip tikimasi, bus skirta įsipareigojimui įvykdyti, naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi dabartinę rinkos pinigų laiko vertę bei su įsipareigojimu susijusią riziką. Atidėjinio padidėjimas dėl laiko įtakos yra pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2.13. Pajamos pagal sutartis su klientais

a) Mažmeninės prekybos pajamos

Grupė pripažįsta pajamas iš mažmeninės prekybos klientų atsiskaitymo mažmeninės prekybos parduotuvėse metu, nes tuomet įvykdo veiklos įsipareigojimus. Sandorio kaina tampa mokėtina nedelsiant, kai tik pirkėjas nusiperka prekes.

Internetinės prekybos pajamos pripažįstamos pristačius prekes, t. y. perdavus prekių kontrolę klientui. Internetinėje prekyboje klientai atsiskaito prekių užsakymo metu elektroninėmis atsiskaitymo priemonėmis arba prekių pristatymo metu – grynaisiais arba banko kortelėmis. Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas apmokėjimams, gautiems iki prekių pristatymo klientui.

Grupė parduoda dovanų kuponus, kuriuos galima įsigyti parduotuvėse ir vėliau panaudoti atsiskaitant už prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse. Klientas sumoka už dovanų kuponą jo įsigijimo metu. Sutarčių įsipareigojimas už parduotus dovanų kuponus pripažįstamas pardavimo sandorio metu. Pajamos pripažįstamos, kai mažmeninės prekybos klientas panaudoja dovanų kuponus arba baigiasi jų galiojimo terminas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau.

Grupė vykdo lojalumo programą, kuri klientams suteikia galimybę kaupti taškus, kai jie įsigyja prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse ar internetu. Taškai gali būti panaudoti atsiskaitant už dalį kito pirkimo. Lojalumo programos taškų sutarties įsipareigojimas pripažįstamas atlikus pradinį pardavimą ir apskaitomas kaip sutarčių įsipareigojimas prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje. Pajamos pripažįstamos, kai taškai panaudojami ar baigiasi jų galiojimo laikas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau. Žr. 3.2 pastabą dėl sandorio kainos priskyrimo lojalumo taškams.

Mažmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

b) Komisinių pajamos

Tam tikriems produktams ir paslaugoms, pvz. loterijos bilietams, komunalinių paslaugų apmokėjimų surinkimui iš mažmeninės prekybos klientų komunalinių paslaugų teikėjų vardu ir pan., Grupė veikia kaip agentas ir pripažįsta komisinių pajamas savo pajamose, kai atitinkamos prekės parduodamos mažmeninės prekybos parduotuvėse. Pajamų už komisinius suma iš savo sąskaita veikiančio ūkio subjekto pripažįstama tuomet, kai mažmeninės prekybos klientas sumoka už parduotą produktą ar paslaugą. Šiuo momentu atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas. Komisinių pajamos pripažįstamos pajamomis tam tikru momentu.

c) Didmeninės prekybos pajamos

Grupė franšizės klientams ir kitiems mažmenininkams parduoda prekes. Pajamos pripažįstamos, kai parduotų prekių kontrolė perduodama didmenos klientui remiantis pristatymo sąlygomis. Gautina suma pripažįstama tuomet, kai prekės yra pristatomos, kadangi tai yra tam tikras momentas, kai atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas. Didmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

Sutarčių turtas

Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Grupė įvykdo savo įsipareigojimą klientui perduodama prekes ar paslaugas prieš šiam sumokant atlygį ar prieš tai, kai atlygis tampa mokėtinu, uždirbtam atlygiui pripažįstamas sutarčių turtas. Atlygio uždirbimas priklauso nuo to, ar klientas priims prekes ar paslaugas.

Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautina suma atspindi Grupės teisę į atlygį, kuri yra besąlyginė (t. y. iki tol, kol atlygis taptų gautinu, turi praeiti tik tam tikras laikas). Žr. finansinio turto apskaitos politiką 2.9.1 pastaboje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Sutarčių įsipareigojimai

Sutarties įsipareigojimas yra įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Grupė iš kliento gavo atlygį (ar turi gauti atlygio sumą). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Grupė klientui perduoda prekes ar paslaugas, sutarties įsipareigojimas pripažįstamas, kai mokėjimas atliekamas ar turi būti atliktas (priklausomai nuo to, kuris įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas kaip pajamos, kai Grupė įvykdo sutarties sąlygas.

2.14. Pardavimo savikaina

Pardavimo savikainą sudaro parduotų prekių savikaina, atėmus tiekėjų nuolaidas, ir visos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su prekių pardavimu, įskaitant sandėliavimo, logistikos ir mažmeninės prekybos operacijas.

Pardavimo savikaina yra sumažinama atlygiu už prekių išdėstymą ir reklamos pajamomis pagal pasirašytas sutartis su tiekėjais, pagal kurias Grupei mokama už rinkodaros veiklą, įskaitant įvairią reklamą ir rinkos vystymą mažmeninės prekybos parduotuvėse. Pardavimo savikaina taip pat nurodoma atėmus iš tiekėjų gautas baidas ir delspinigius, pvz., už vėluojančius pristatymus ar prastą produktų kokybę. Žr. 3.1 pastabą dėl taikytų svarbių įvertinimų.

Metų pabaigoje tiekėjų suteiktos nuolaidos yra priskiriamos atsargų apskaitinei vertei remiantis parduotų bei likusių atsargų kiekiu.

Grupės pardavimo savikaina gali būti toliau skirstoma į: parduotų prekių savikainą (sudarantią maždaug 81 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. (2022 m. - maždaug 80 proc.), darbuotojų atlyginimo išlaidas (sudarantis maždaug 9 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. (2022 m. - maždaug 10 proc.) ir kitas išlaidas, įskaitant logistikos, komunalines, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei remonto ir priežiūros išlaidas (sudarantis maždaug 10 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. (2022 m. - maždaug 10 proc.)).

2.15. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos ir atidėtojo pelno mokesčio pokytis.

a) Ataskaitinių metų pelno mokestis

Ataskaitinių metų pelno mokestis apskaičiuojamas remiantis apmokestinamojo pelno suma už metus. Pelno mokestis Grupei yra apskaičiuojamas pagal šalies, kurioje veikia atitinkama Grupės įmonė, įstatymus.

Pagrindiniai pelno mokesčio tarifai, taikomi apskaičiuojant pelno mokestį atitinkamose šalyse:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Lietuva	15%	15%
Latvija*	20/80	20/80
Estija*	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)
Lenkija	19%	19%
Bulgarija	10%	10%

* Latvijoje ir Estijoje veikiančių patronuojamųjų įmonių pajamų apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo momento, t. y. iki dividendų išmokėjimo momento.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis pripažįstamas skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinių verčių konsoliduotose finansinėse ataskaitose ir atitinkamų mokestinių verčių, naudojamų apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai dažniausiai pripažįstami visiems laikiniems skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai galima pagrįstai tikėtis, kad ateityje bus apmokestinamojo pelno, kurį bus galima sumažinti panaudojant laikinus skirtumus. Tačiau atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai nėra pripažįstami, jei jie atsiranda dėl pirminio prestižo pripažinimo. Taip pat atidėtasis pelno mokestis nėra pripažįstamas, jei jis kyla iš pirminio turto ar įsipareigojimų pripažinimo kitame nei verslo jungimo sandoryje, kuris sandorio metu neturi įtakos nei apskaitoje pripažintam, nei mokestiniam pelnui ar nuostoliui.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė yra peržiūrima kiekvieną finansinių ataskaitų datą ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus pakankamai apmokestinamojo pelno, kad šį turtą ar jo dalį galima būtų panaudoti.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas naudojant tokius pelno mokesčio tarifus, kurie tikėtina kad bus taikomi tais metais, kai bus galima turtą panaudoti arba įsipareigojimą apmokėti. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos arba pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su nuosavybės straipsniais, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimus, ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo einamojo laikotarpio mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Latvijoje ir Estijoje pelno mokesčio objektas yra dividendai, o ne pelnas, todėl nėra skirtumo tarp balansinės ir mokestinės turto ar įsipareigojimų vertės, kuris galėtų sukurti atidėtojo pelno mokesčio turtą ar įsipareigojimus. Konsoliduotose finansinėse ataskaitose Grupė formuoja atidėtąjį pelno mokestį, apskaičiuotą nuo numatomų dividendų, kurie bus išmokėti iš Latvijos ir Estijos patronuojamųjų įmonių paskirstytiną pelno artimiausiu metu.

2.16. Išmokos darbuotojams

a) Socialinio draudimo įmokos

Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - „Fondas“) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais atitinkamose šalyse. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal kaupimo principą.

b) Premijų planai

Grupė pripažįsta darbuotojų premijų įsipareigojimą ir išlaidas, kai Grupė yra įsipareigojusi pagal darbo sutartį arba kai yra ankstesnė praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Ilgalaikiai įsipareigojimai diskontuojami naudojant rinkos palūkanų normą. Pakartotiniai įsipareigojimų vertinimai yra iš karto pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

2.17. Nuoma

Nustatymas, ar susitarimas yra nuoma (ar apima nuomą), grindžiamas susitarimo esme nuomos pradžioje. Susitarimas yra arba apima nuomą, jei susitarimas numato teisę kontroliuoti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį mainais už atlygį.

2.17.1. Grupė veikia kaip nuomininkas

Grupė (kaip nuomininkas) pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą, kuris atspindi jos teisę naudoti nuomojamą turtą, ir nuomos įsipareigojimą, kuris atspindi jos prievolę atlikti nuomos mokėjimus.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą nuomos pradžios dieną, t. y. dieną, kai nuomojamu turtu galima pradėti naudotis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą, pakoreguota dėl pakartotino nuomos įsipareigojimų vertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima pripažintą nuomos įsipareigojimų sumą, patirtas pradines tiesiogines sąnaudas ir sumokėtus nuomos mokėjimus nuomos pradžios dieną ar iki jos, atėmus bet kokias gautas nuolaidas. Pripažintas naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu per įvertintą naudingo tarnavimo laiką arba nuomos laikotarpį, žiūrint kuris iš jų yra trumpesnis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas dėl vertės sumažėjimo (žr. 2.7 pastabą).

Nuomos įsipareigojimai

Nuomos pradžios dieną Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, vertinamus nuomos mokėjimų, atliktinų per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos mokėjimai apima fiksuotus mokėjimus, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, ir kintamus nuomos mokėjimus, kurie priklauso nuo indekso ar normos. Kintami nuomos mokėjimai, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Apskaičiuodama nuomos įsipareigojimų dabartinę vertę, Grupė naudoja papildomą skolinimosi palūkanų normą nuomos pradžios dieną, jeigu nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po nuomos pradžios dienos nuomos įsipareigojimų suma padidinama, siekiant atspindėti sukauptas palūkanas, ir sumažinama atliktų nuomos mokėjimų suma. Be to, nuomos įsipareigojimų balansinė vertė yra iš naujo įvertinama, jeigu modifikuojama nuomos sutartis, pasikeičia nuomos laikotarpis, pasikeičia nuomos mokėjimai (pvz., dėl indekso ar normos, kurie buvo naudojami nustatant šiuos nuomos mokėjimus, pasikeitimo pasikeičia būsimi mokėjimai) arba pasikeičia vertinama galimybė nupirkti nuomojamą turtą.

Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Grupė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį savo trumpalaikėms nuomos sutartims (t. y. toms, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, pradedant skaičiuoti nuo nuomos pradžios dienos, ir kurios nenumato galimybės nupirkti nuomojamą turtą). Ji taip pat taiko mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtį biuro įrangos ir kitos įrangos, kuri laikoma mažos vertės, nuomos sutartims. Mokėjimai pagal trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos sutartis pripažįstami sąnaudomis pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

2.17.2. Grupė veikia kaip nuomotojas

Turto nuoma, kai Grupė neperleidžia iš esmės visos su turto nuosavybe susijusios rizikos ir teikiamos naudos, yra laikoma veiklos nuoma. Nuomos pajamos apskaitomos pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir yra įtraukiamos į pardavimo pajamas pelne arba nuostoliuose.

2.17.3. Subnuoma

Jei Grupė veikia kaip tarpinis nuomotojas, ji apskaito savo dalį pagrindinėje nuomoje ir subnuomoje atskirai. Ji įvertina subnuomos klasifikavimą kaip finansinę nuomą (lizingą) arba veiklos nuomą, remdamasi naudojimo teise valdomu turtu, kylančiu iš pagrindinės nuomos. Jei subnuoma klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas), Grupė nutraukia naudojimo teise valdomo turto, susijusio su pagrindine nuoma, kurį ji perduoda subnuomininkui, pripažinimą ir pateikia grynąją investiciją į subnuomą kaip trumpalaikės gautinas sumas per ateinančius 12 mėnesių ir ilgalaikės gautinas sumas ir išankstinius apmokėjimus finansinės padėties ataskaitoje. Per subnuomos laikotarpį Grupė pripažįsta finansinės veiklos pajamas iš subnuomos pagal tokį modelį, kuris atspindi periodinę pastovią grąžą iš gryniosios investicijos į nuomą.

Jei subnuoma klasifikuojama kaip veiklos nuoma, Grupė pripažįsta nuomos pajamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir įtraukia jas į pajamas pelne arba nuostoliuose. Veiklos nuomos sąlygų pakeitimas yra apskaitomas kaip nauja nuoma nuo šio pakeitimo įsigaliojimo dienos, įvertinus bet kokius iš anksto

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pirmine nuoma, kurie yra nuomos mokesčių pagal naują nuomą dalis.

2.18. Užsienio valiutos

a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcinė valiuta). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos pateikiamos eurai, Bendrovės funkcinė valiuta ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis, išskyrus įmonės funkcinę valiutą (užsienio valiutos), yra apskaitomi pagal tų sandorių dieną galiojusį valiutos keitimo kursą.

Užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys dėl atsiskaitymo už tokius sandorius ir dėl užsienio valiuta išreikšto piniginio turto ir įsipareigojimų perskaičiavimo pagal metų pabaigos užsienio valiutos kursą, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu.

Pajamos ir sąnaudos yra konvertuojamos vidutiniu laikotarpio valiutos kursu, nebent valiutos keitimo kursas per tą laikotarpį labai svyravo, tokiu atveju naudojamas tų sandorių dieną galiojęs valiutos keitimo kursas.

Visi valiutos keitimo kurso skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale. Šie valiutos kurso pasikeitimo skirtumai yra pripažįstami pelnu arba nuostoliu tuo laikotarpiu, kai užsienyje veikianti įmonė yra parduodama.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys užsienio įmonės įsigijimo metu, yra traktuojami kaip įsigyto įmonės turtas ar įsipareigojimai ir yra konvertuojami finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu. Atsirandantys valiutų keitimo skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale.

2.19. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.20. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės būklę finansinės padėties ataskaitos dieną (koreguojantys įvykiai), yra atspindimi konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami aiškinamojo rašto pastabose, jei jie yra reikšmingi.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

3. Svarbūs apskaitiniai sprendimai ir pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

3.1. Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos politikos taikymu

Taikydama Grupės apskaitos principus vadovybė priėmė toliau aprašytus sprendimus, turėjusius reikšmingiausios įtakos sumoms, pripažintoms konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose:

Svarbūs sprendimai, priimami klasifikuojant pajamas iš įvairių reklamos ir rinkos plėtros paslaugų

Grupė gauna prekių išdėstymo parduotuvėse mokesčius bei įvairias reklamos pajamas iš tiekėjų, kai mažmenininkas ir tiekėjas pasirašo sutartį, numatančią, kad bus mokamas mokestis už papildomą prekių išdėstymą specialiose vietose arba už rinkodaros paslaugas, įskaitant įvairias reklamas ir rinkos plėtrą. Produktų išdėstymas ir reklamos paslaugos negali būti parduodamos atskirai nuo prekių tiekimo, nes tiekėjas negautų teisių ar naudų neparduodamas prekių mažmenininkui. Taigi, Grupė padarė išvadą, kad tokios pajamos turi būti pripažįstamos kaip pardavimo savikainos mažinimas.

Svarbūs sprendimai, priimami nustatant sutarčių su pratęsimo galimybe, nuomos laikotarpį

Grupė nustato nuomos laikotarpį kaip neatšaukiamą nuomos laikotarpį, įtraukiant visus kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė pratęsti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe bus pasinaudota, arba įtraukiant kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė nutraukti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe nebus pasinaudota.

Pagal kai kurias nuomos sutartis (pastatų ir žemės) Grupė turi galimybę išsinuomoti turtą papildomam laikotarpiui nuo penkerių iki trisdešimties metų. Grupė priima sprendimus, siekdama įvertinti, ar yra pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomos laikotarpį. Ji atsižvelgia į visus svarbius veiksnius, kurie sukuria ekonominę paskatą jai pasinaudoti pratęsimo galimybe (pvz., nuomos laikotarpis, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir t. t.). Grupė įtraukė pratęsimo laikotarpį į pastatų, nuomojamų mažmeninės prekybos veiklai, nuomos laikotarpį kadangi, įvertinusi visą eilę svarbių veiksnių, Grupė priėjo išvados, kad yra pagrįstai aišku, jog ji pasinaudos galimybe pratęsti nuomą.

Galimi ateities pinigų srautai, kurie nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus dėl galimybių pratęsti nuomą, kurių realizavimas nėra pagrįstai aiškus, atskleisti 6 pastaboje.

Po nuomos pradžios dienos Grupė iš naujo įvertina nuomos laikotarpį, jeigu įvyksta reikšmingas įvykis ar pasikeičia aplinkybės, kurias Grupė gali kontroliuoti ir kurios turi įtakos jos gebėjimui pasinaudoti (arba nepasinaudoti) nuomos pratęsimo galimybe.

Turto atskyrimas tarp naudojamo Grupės reikmėms ir laikomo nuomos pajamoms uždirbti

Kai kuris turtas yra sudarytas iš dalių, kurios viena yra laikoma nuomos pajamoms uždirbti, o kita yra naudojama mažmeninėje prekyboje, prekių ar paslaugų teikimui ar administracijos tikslais. Jei viena dalis yra naudojama Grupės veikloje, o kita yra nuomojama, pastaroji turto dalis yra apskaitoma kaip investicinis turtas tik tada, jei ši turto dalis gali būti atskirai parduota arba išnuomota pagal finansinę nuomą. Jei turtą būtina atskirti prieš atskirai parduodant arba išnuomojant pagal finansinę nuomą, jo dalis, tuomet šios dalys nėra apskaitomos kaip atskiros iki atskyrimas yra galimas įvykdyti, ir šis turtas apskaitomas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje. Informacija apie investicinį turtą atskleista 7 pastaboje.

Atvirkštinio faktoringo sandorių klasifikavimas (tiekimu grandinės finansavimo sandoriai)

Tiekėjo finansavimo sandoris yra atvirkštinio faktoringo sandoris, kuomet finansų įstaiga (toliau – Finansuotojas) sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti finansų įstaigai tą pačią dieną arba vėlesnę dieną negu sumokama tiekėjams. Remdamasi sutartimis Grupė įgalioja Finansuotoją apmokėti sąskaitų faktūrų sumas tiekėjui. Finansuotojui apmokėjus sąskaitą faktūrą, Grupė besąlygiškai prisiima įsipareigojimą grąžinti Finansuotojui apmokėtą sumą. Įvyksta kreditoriaus pasikeitimas, kuriam Grupė pritarė raštu. Skolininko teisinio atleidimo nuo prievolės, kuri buvo paskirta faktoringo sandoriu, momentas apibrėžtas Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.909 straipsnio 3 dalyje. Joje nurodoma, kad faktoringo sandorio atveju, tik piniginio reikalavimo įvykdymas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

atleidžia pradinį skolininką nuo jo prievolių vykdymo tiekėjui. Dėl šios priežasties, kol pagal faktoringo sandorį perleistas sumos dar nėra apmokėtos ir toliau apskaitomos Grupės finansinės padėties ataskaitoje, Grupė nėra teisiškai atleidiama nuo savo prievolių vykdymo pradiniais tiekėjams, nors jie ir perleido šias sumas Finansuotojui (trečiajai šaliai) pagal faktoringo sandorį. Remiantis tuo, kas buvo paminėta pirmiau, Grupė ir toliau pripažįsta įsipareigojimus tol, kol ji besąlygiškai ir teisiškai atleidiama nuo prievolių vykdymo pradiniais tiekėjams.

Grupė priskiria įsipareigojimus, kurie yra atvirkštinio faktoringo dalis, prekybos mokėtinoms sumoms tik tuo atveju, jei šių įsipareigojimų pobūdis ir funkcija yra panaši į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją. Tačiau, šie įsipareigojimai pateikiami atskirai tuomet, kai dėl šių įsipareigojimų dydžio, pobūdžio ar funkcijos jų pateikimas atskirai yra svarbus, siekiant suprasti Grupės finansinę būklę. Vertindama, ar šie įsipareigojimai turėtų būti pateikiami atskirai, Grupė atsižvelgia į šių įsipareigojimų sumos dydį, pobūdį ir terminą. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės įsipareigojimai pagal tiekėjo finansavimo sandorius pateikiami prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje (18 pastaba). Kadangi tiekėjo finansavimo sandoriai yra glaudžiai susiję su Grupės pagrindine pirkimo veikla, tai Grupės konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje išmokėjimai, skirti įsipareigojimams įvykdyti, yra priskiriami prie pagrindinės veiklos pinigų srautų.

Diskonto normos nuomos mokėjimų diskontavimui nustatymas

Nuomos kontrakto pradžios dieną Grupė vertina nuomos įsipareigojimus nuomos mokėjimų, nesumokėtų tą dieną, dabartine verte. Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. 2023 metais Grupė nustatė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudodama žemiau pateikiamus kintamuosius, pateiktus nepriklausomų turto vertintojų kiekvienam specifiniam nuomos kontraktui:

- turto pajamingumo įvertį nuomos pradžioje ir pabaigoje,
- nuomotojo pradinių tiesioginių išlaidų įvertį (neišvengiamos nuomos sutarties sudarymo išlaidos, kurios nebūtų patirtos, jei nuomos sandoris nebūtų buvęs sudarytas),

turto pirkėjo sąnaudų įvertį.

3.2. Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

Finansinių ataskaitų rengimas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti ES reikalauja, kad vadovybė atliktų įvertinimus ir prielaidas, kurios turėtų įtakos finansinėse ataskaitose ir pastabose nurodytoms sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo įvertinimų.

Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolat peržiūrimos. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra pripažįstami tada, kai yra persvarstomas įvertinimas, taip pat būsimaisiais laikotarpiais, jei pasikeitimas daro įtaką ateities laikotarpiams.

Toliau pateikiamos pagrindinės su ateitimi susijusios prielaidos ir kiti pagrindiniai įvertinimų neapibrėžtumai, esantys finansinių ataskaitų sudarymo dieną, kurių pasėkoje egzistuoja reikšminga rizika, kad kitų finansinių metų eigoje gali tekti reikšmingai koreguoti turto arba įsipareigojimų apskaitinę vertę:

Prestižo vertės sumažėjimas

Grupė kiekvienais finansiniais metais vertina, ar prestižui nereikia apskaityti vertės sumažėjimo. Pinigus generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės metodu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant Grupės prognozuojamų penkių metų pinigų srautų duomenis ir tęstinę vertę. Reikšmingos prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra susijusios su diskonto norma, augimo tempais, naudojamais ekstrapoliuoti pinigų srautų prognozes po penkerių metų laikotarpio, pajamomis ir EBITDA augimu (EBITDA apibrėžimą žr. 4 pastaboje). Vadovybė įvertina diskonto normas atsižvelgiant į objektyvų tuo metu esantį rinkos pinigų laiko vertės vertinimą ir rizikas, susijusias su specifiniu pinigų generuojančiu vienetu. Diskonto normos po mokesčių svyravo nuo 7,5 iki 10,5 procento (2022 m. – nuo 6,5 iki 8,7 procento), o tęstinio augimo tempas - nuo 1,0 iki 1,5 procento (2022 m. – nuo 1,0 iki 1,5 procento). Šios diskonto normos yra apskaičiuojamos pagal vidutinę svertinę Grupės kapitalo kainą po mokesčių, pakoreguotą atsižvelgiant į specifinę riziką, susijusią su kiekvienu geografiniu regionu. Pajamų ir sąnaudų pokyčiai, taigi ir EBITDA, yra pagrįsti istorinėmis tendencijomis ir būsimų pokyčių lūkesčiais rinkose, kuriose veikia Grupė. Jeigu diskonto norma padidėtų 0,5 procentinio punkto ir augimo tempas būtų sumažintas 0,5 procentinio punkto, prestižo vertės sumažėjimo neatsirastų. Daugiau informacijos apie prestižą pateikiama 9 pastaboje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Ilgalaikis materialusis, nematerialusis turtas ir naudojimo teise valdomas turtas yra testuojamas dėl vertės sumažėjimo kiekvienam pinigų kuriančiam vienetai atskirai, atskiros parduotuvės lygmenyje. Sąnaudos ir turtas, kurie negali būti tiesiogiai priskiriami parduotuvėms, pvz.: susiję su sandėliais, administracija, marketingo veikla, t. t., yra priskiriami parduotuvėms pagal parduotuvių pajamas. E. prekybos pajamos yra tiesiogiai susiję su konkrečia parduotuve, todėl yra įtraukiamos į tos parduotuvės pinigų srautus. Vertės sumažėjimas atsiranda tada, kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, kuri yra didesnė iš jo tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir jo naudojimo vertės. Tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, apskaičiuojama remiantis turimais ištiesiosios rinkos principu atliktų pardavimo sandorių duomenimis dėl panašaus turto ar stebimų rinkos kainų, atėmus papildomas išlaidas, susijusias su turto perleidimu. Naudojimo vertės apskaičiavimas grindžiamas diskontuotu pinigų srautų modeliu. Grynujų pinigų srautų modelis neapima restruktūrizavimų, kurių Grupė dar nėra įsipareigojusi atlikti, arba reikšmingų būsimų investicijų, kurios padidins grynuosius pinigus kuriančio vieneto turto veiklos rezultatus. Atsiperkamoji vertė yra jautriausia diskontuotų pinigų srautų modelyje naudojamai diskonto normai, taip pat numatomoms būsimoms pinigų įplaukoms ir ekstrapoliacijos tikslais naudojamam augimo tempui.

Pinigų kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės įvertinimu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant vidinius Grupės prognozuojamų penkerių metų duomenis ir tęstinę vertę. Pagrindinės prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra susijusios su diskonto norma, augimo tempais ir prognozuojamais būsimais pinigų srautais. Tęstinės vertės augimo tempas atitinka mažmeninės prekybos rinkos augimo tendencijas. Vadovybė įvertina diskonto normą po pelno mokesčio atsižvelgiant į tuo metu esančias rinkos aplinkybes dėl pinigų laiko vertės ir specifines rizikas, susijusias su pinigų kuriančiu vienetu. Pomokestinė diskonto norma yra naudojama prognozuojamų pinigų srautų po pelno mokesčio diskontavimui.

Naudojimo vertės skaičiavimuose naudota nuo 7,5 iki 10,5 proc. po mokesčių diskonto norma (2022 m. – 6,5–8,7 proc.) ir tęstinės vertės augimo tempas nuo 1,0 iki 1,5 proc. (2022 m. – 1,0–1,5 proc.), priklausomai nuo konkrečios šalies sąlygų, kuriose veikia kiekviena parduotuvė. Ikimokestinės diskonto normos svyravo nuo 7,7 iki 10,6 proc. (2022 m. – nuo 7,6 iki 10,7 proc.).

Daugiau informacijos pateikiama 5, 6 ir 8 pastabose.

Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Metinių finansinių ataskaitų rengimo procese vadovybė vertina turimą informaciją apie būseną ir galimą baigtį vykstančių teisminių ginčų ir kitų neapibrėžtųjų įsipareigojimų (27 pastaba) ir atitinkamai pripažįsta būtinus atidėjinius ir (arba) pateikia atskleidimus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

4. Informacija apie segmentus

Grupės Valdyba yra pagrindinis Grupės veiklos sprendimų priėmėjas. Veiklos segmentai nustatomi remiantis tuo, kaip Valdyba stebi skirtingų Grupės veiklos padalinių veiklos rezultatus tam, kad priimtų sprendimus dėl resursų paskirstymo ir veiklos įvertinimo. Grupės veiklą sudaro ir Valdyba stebi du veiklos segmentus, t. y. mažmeninės prekybos veikla ir nekilnojamojo turto valdymo veikla. Mažmeninės prekybos veiklą Valdyba nagrinėja ir pagal geografinę vietą.

- Mažmeninės prekybos veiklos segmentą sudaro Grupės mažmeninės prekybos veikla Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje bei e. prekybos veikla;
- Nekilnojamojo turto valdymo veiklos segmentui priklausančios įmonės nuomoja komercines patalpas tiek Grupės, tiek išorės klientams.

Segmento veiklos rezultatai vertinami remiantis pajamų, EBITDA ir grynojo pelno rodikliais. EBITDA nėra TFAS paremtas rodiklis. EBITDA yra skaičiuojama kaip pelnas prieš pelno mokestį, nusidėvėjimą ir amortizaciją, finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas, ilgalaikio materialiojo turto, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, ir pelną dėl patronuojamųjų įmonių pardavimo. Valdyba neanalizuoja turto ir įsipareigojimų pagal veiklos segmentus. Apskaitos principai, taikomi veiklos segmentams, yra tokie patys kaip apskaitos principai, taikyti sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Sandoriai tarp veiklos segmentų yra eliminuojami konsolidavimo metu ir atskleidžiami informacijos apie veiklos segmentus lentelės skiltyje „Konsolidavimo koregavimai“.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Informacijos apie veiklos segmentus skiltis „Kita“ apima korporacijos būstinės ir kitų Grupės tarpinių kontroliuojančiųjų (holdingo) bendrovių rezultatus.

2023 m.

	Mažmeninės prekybos veiklos segmentas						Mažmeninė prekyba, iš viso
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	
Pajamos	2 142 619	1 073 396	593 329	1 739 017	275 026	60 554	5 883 941
<i>Įsk. išorės klientus</i>	2 135 938	1 073 176	593 224	1 725 164	275 025	31 303	5 833 830
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	6 681	219	105	13 853	1	29 251	50 110
EBITDA	207 719	100 698	40 360	116 269	18 568	(17 784)	465 830
Palūkanų sąnaudos	20 681	4 864	5 170	24 983	3 806	1 309	60 813
Nusidėvėjimas ir amortizacija	80 791	38 441	24 896	78 672	13 417	3 926	240 143
Grynasis pelnas (nuostoliai)	116 677	56 529	11 710	3 342	708	(50 304)	138 662

2023 m.

	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamo turto valdymo segmentas		Atskleidžiami segmentai, iš viso		Konsolidavimo koregavimai		Iš viso
		Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	
Pajamos	5 883 940	72 122	193 780	6 149 842	3 750	(309 054)	5 844 538	
<i>Įsk. išorės klientus</i>	5 833 830	5 441	798	5 840 069	662	3 807	5 844 538	
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	50 110	66 681	192 982	309 773	3 088	(312 861)	-	
EBITDA	465 830	65 759	13 535	545 124	(2 303)	(63 873)	478 948	
Palūkanų sąnaudos	60 812	7 227	258	68 297	20 901	(24 310)	64 888	
Nusidėvėjimas ir amortizacija	240 144	28 474	3 217	271 835	687	(74 740)	197 782	
Grynasis pelnas (nuostoliai)	138 662	30 092	8 899	177 653	69 871	(62 852)	184 672	

2022 m.

	Mažmeninės prekybos veiklos segmentas						Mažmeninė prekyba, iš viso
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	
Pajamos	1 984 944	974 608	546 441	1 394 790	239 174	56 077	5 196 034
<i>Įsk. išorės klientus</i>	1 977 296	974 346	546 314	1 380 248	239 174	26 398	5 143 776
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	7 648	262	127	14 542	-	29 679	52 258
EBITDA	174 629	72 700	26 767	88 859	15 952	(23 670)	355 237
Palūkanų sąnaudos	14 005	4 777	4 263	17 690	3 263	576	44 574
Nusidėvėjimas ir amortizacija	78 603	36 271	23 726	63 627	11 539	4 334	218 100
Grynasis pelnas (nuostoliai)	88 542	30 574	1 909	5 193	1 256	(29 546)	97 928

2022 m.

	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamo turto valdymo segmentas		Atskleidžiami segmentai, iš viso		Konsolidavimo koregavimai		Iš viso
		Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	Kiti segmentai	
Pajamos	5 196 034	65 850	190 385	5 452 269	3 190	(301 747)	5 153 712	
<i>Įsk. išorės klientus</i>	5 143 776	4 774	1 256	5 149 806	590	3 316	5 153 712	
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	52 258	61 076	189 129	302 463	2 600	(305 063)	-	
EBITDA	355 237	60 684	16 473	432 394	(3 966)	(59 501)	368 927	
Palūkanų sąnaudos	44 574	3 159	223	47 956	19 213	(14 569)	52 600	
Nusidėvėjimas ir amortizacija	218 100	28 347	3 353	249 800	652	(67 601)	182 851	
Grynasis pelnas (nuostoliai)	97 928	25 577	9 857	133 362	55 411	(84 376)	104 397	

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Segmentų grynasis pelnas (nuostoliai) apima dividendus, gautus iš tiesiogiai kontroliuojamų patronuojamųjų įmonių. Per 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus dividendai, įtraukti į Lietuvos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 20 313 tūkst. eurų (2022 m. – 16 537 tūkst. eurų), dividendai, įtraukti į Latvijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 300 tūkst. eurų (2022 m. – 704 tūkst. eurų), o dividendai, įtraukti į Estijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 2 300 tūkst. eurų (2022 m. – 3 045 tūkst. eurų).

Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvoje. Toliau pateikiamos Grupės pajamos iš išorės klientų, suskirstytos pagal šalis:

	2023 m.	2022 m.
Lietuva	2 144 050	1 985 849
Latvija	1 074 003	975 062
Estija	594 604	547 429
Lenkija	1 756 856	1 406 163
Bulgarija	275 025	239 209
	5 844 538	5 153 712

Toliau pateikiamas ilgalaikis turtas, išskyrus finansines priemones ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, suskirstytas pagal šalis:

	2023 m.	2022 m.
Lietuva	487 847	432 526
Latvija	426 991	428 603
Estija	185 160	174 044
Lenkija	692 715	579 168
Bulgarija	91 445	84 302
	1 884 158	1 698 643

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

5. Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė ir pastatai	Įranga ir kitas turtas	Transporto priemonės	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo savikaina					
2022 m. sausio 1 d.	985 794	501 960	2 710	31 670	1 522 133
Įsigijimai	16 855	54 728	410	43 990	115 983
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	-	44	-	-	44
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 767)	(21 495)	(1 102)	(629)	(24 992)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(3 707)	(2 009)	(47)	(376)	(6 139)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	1 710	38	822	(257)	2 313
Perklasifikavimai	(47 523)	90 168	-	(42 645)	-
2022 m. gruodžio 31 d.	951 362	623 434	2 793	31 753	1 609 342
Įsigijimai	19 008	58 427	209	90 745	168 389
Parduotas ir nurašytas turtas	(3 502)	(28 626)	(2 303)	(7 428)	(41 859)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	12 424	19 191	203	2 769	34 587
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	2 653	(59)	920	(715)	2 799
Perklasifikavimai	13 043	28 178	-	(41 221)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	994 988	700 545	1 822	75 903	1 773 258
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas:					
2022 m. sausio 1 d.	488 847	276 781	1 968	5 228	772 824
Nusidėvėjimas	18 802	48 016	375	-	67 193
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(813)	1 518	-	(4)	701
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	-	14	-	-	14
Parduotas ir nurašytas turtas	(611)	(18 838)	(1 022)	-	(20 471)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(1 049)	(1 249)	(24)	-	(2 322)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	303	(1)	821	-	1 123
Perklasifikavimai	(31 693)	31 693	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	473 786	337 934	2 118	5 224	819 062
Nusidėvėjimas	17 042	57 558	337	-	74 937
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(186)	2 518	-	-	2 332
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 609)	(26 072)	(2 319)	-	(30 000)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	3 096	8 333	180	-	11 609
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	-	-	898	-	898
2023 m. gruodžio 31 d.	492 129	380 271	1 214	5 224	878 838
Balansinė vertė					
2023 m. gruodžio 31 d.	502 859	320 274	608	70 679	894 420
2022 m. gruodžio 31 d.	477 576	285 500	675	26 529	790 280

2023 m. didžioji dalis ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 65 526 tūkst. eurų (2022 m. – 62 791 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į veiklos sąnaudas.

Įkeistas ilgalaikis materialusis turtas

Grupės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra balansinė vertė yra 234 488 tūkst. eurų (2022 m. – 216 192 tūkst. eurų) buvo įkeistas, siekiant užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

6. Nuoma

6.1. Grupė veikia kaip nuomininkas

Grupė yra pasirašiusi žemės, pastatų ir transporto priemonių, naudojamų jos veikloje, nuomos sutartis. Pastatų nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 40 metų, o transporto priemonių nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 7 metų. Žemės nuomos laikotarpis svyruoja nuo 2 iki 100 metų. Grupės įsipareigojimai pagal nuomos sutartis yra užtikrinti nuomotojo nuosavybės teise į nuomojamą turtą. Yra tokių nuomos sutarčių, kurios numato galimybę pratęsti nuomos laikotarpį. Jos aprašytos toliau.

Grupė taip pat yra pasirašiusi įrangos nuomos sutartis, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, taip pat mažos vertės biuro ir kitos įrangos nuomos sutartis. Šioms nuomos sutartims Grupė taiko trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtis.

Toliau pateikta naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
2023 m. gruodžio 31 d.	17 851	685 295	18 241	721 387
2022 m. gruodžio 31 d.	14 777	623 062	11 554	649 393

Naudojimo teise valdomo turto įsigijimai per 2023 metus sudarė 161 507 tūkst. eurų (2022 m. – 89 850 tūkst. eurų). 2023 m. Grupė pripažino naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, lygų 4 200 tūkst. eurų (2022 m. – 358 tūkst. eurų).

2023 m. Grupė nebuvo įkeitusi nuomos sutarčių. 2022 m. įkeisto naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė buvo lygi 2 497 tūkst. eurų. Šis turtas buvo įkeistas siekiant užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas per metus sudarė:

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
2023 m.	586	107 482	7 217	115 285
2022 m.	530	96 514	6 768	103 812

Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus yra atskleistos 21 pastaboje. 2023 m. sąnaudos, susijusios su trumpalaikė nuoma, sudarė 1 504 tūkst. eurų (2022 m. – 3 152 tūkst. eurų), o sąnaudos, susijusios su mažos vertės turto nuoma, sudarė 3 988 tūkst. eurų (2022 m. – 3 873 tūkst. eurų).

Nuomos laikotarpio pratęsimo ir nutraukimo galimybės numatomos įvairiose Grupės turto ir įrangos nuomos sutartyse. Jos naudojamos siekiant kaip galima daugiau padidinti veiklos lankstumą turto, kuris naudojamas Grupės veikloje, valdymo požiūriu. Be to, Grupė turi galimybę iš naujo susitarti su turto savininkais dėl nuomos sutarčių sąlygų, kas taip pat padeda užtikrinti Grupės lankstumą. 2023 m. gruodžio 31 d. potencialūs būsimi pinigų srautai, lygūs 137 300 tūkst. eurų (2022 m. – 209 292 tūkst. eurų), nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus, kadangi nebuvo pagrįstai aišku, jog nuomos sutartys bus pratęstos (arba nenutrauktos).

6.2. Grupė veikia kaip nuomotojas

Grupė nuomoja ir subnuomoja mažmeninės prekybos ir administracines patalpas įvairiems nuomininkams. Šios nuomos laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 28 metų.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinė nuoma (lizingas)

Grupė pripažįsta grynąją investiciją į nuomą, jei ji klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas). Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą yra atskleistos 21 pastaboje.

Gautinų nediskontuotų nuomos mokėjimų analizė pagal terminą pateikta toliau:

	2023 m.	2022 m.
Per pirmuosius metus	3 732	3 636
Per antruosius metus	3 485	3 006
Per trečiuosius metus	2 874	2 683
Per ketvirtuosius metus	2 464	2 157
Per penktuosius metus	1 957	1 790
Po penkerių metų	5 197	3 923
	19 709	17 195
Neuždirbtos finansinės nuomos pajamos	(3 952)	(2 761)
Grynoji investicija į nuomą	15 757	14 434

Veiklos nuoma

Per metus Grupės pripažintos nuomos pajamos atskleistos 19 pastaboje.

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai, gautini pagal neatšaukiamas veiklos nuomos sutartis:

	2023 m.	2022 m.
Per 1 metus	22 010	20 150
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	41 616	38 611
Po 5 metų	19 146	14 748
	82 772	73 509

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

7. Investicinis turtas

	Žemė ir pastatai
Įsigijimo savikaina	
2022 m. sausio 1 d.	20 276
Įsigijimai	-
Perleistas turtas	(3 050)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(383)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(1 853)
2022 m. gruodžio 31 d.	<u>14 990</u>
Įsigijimai	3
Perleistas turtas	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1 210
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(2 661)
2023 m. gruodžio 31 d.	<u>13 542</u>
Sukauptas nusidėvėjimas	
2022 m. sausio 1 d.	1 864
Nusidėvėjimas	474
Perleistas turtas	(1 092)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(92)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(376)
2022 m. gruodžio 31 d.	<u>778</u>
Nusidėvėjimas	394
Perleistas turtas	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	320
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	40
2023 m. gruodžio 31 d.	<u>1 532</u>
Balansinė vertė	
2023 m. gruodžio 31 d.	<u>12 010</u>
2022 m. gruodžio 31 d.	<u>14 212</u>

2023 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikroji vertė sudarė 16 294 tūkst. eurų (2022 m. – 15 342 tūkst. eurų). Ši vertė buvo nustatyta nepriklausomų vertintojų naudojant diskontuotų pinigų srautų metodą (3 lygis hierarchijoje). Grynosios veiklos pajamos buvo apskaičiuotos pasirašytų nuomos sutarčių laikotarpiui bei diskontuotos kartu su numatoma tęstine verte taikant 9–13,5 proc. diskonto normas (2022 m. – 9–13,5 proc.).

Grupė yra įkeitusi investicinį turtą, kurio apskaitinė vertė yra lygi 4 515 tūkst. eurų (2022 m. – 4 300 tūkst. eurų), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

8. Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)

	Programinė įranga	Prekės ženklai	Sutartys su nematerialiais klientais	Kitas turtas	Iš viso
Išsigijimo savikaina					
2022 m. sausio 1 d.	18 981	60 202	1 487	6 380	87 049
Išsigijimai	8 262	-	-	692	8 954
Parduotas ir nurašytas turtas	(80)	-	-	(68)	(148)
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	13	-	-	-	13
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(104)	(658)	(27)	37	(753)
Perklasifikavimai	(11)	-	-	11	-
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	7	-	-	(227)	(220)
2022 m. gruodžio 31 d.	27 068	59 544	1 460	6 825	94 895
Išsigijimai	11 413	-	-	378	11 791
Parduotas ir nurašytas turtas	(85)	-	-	(216)	(301)
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	-	-	-	-	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1 007	(399)	115	2 368	3 093
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	(15)	-	-	(1 773)	(1 788)
2023 m. gruodžio 31 d.	39 388	59 145	1 575	7 582	107 690
Sukaupta amortizacija					
2022 m. sausio 1 d.	12 562	28 602	243	2 905	44 312
Amortizacija	2 100	7 148	31	2 093	11 372
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	623	623
Parduotas ir nurašytas turtas	(80)	-	-	(68)	(148)
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas	10	-	-	-	10
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(96)	(178)	(4)	125	(153)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	-	-	-	(60)	(60)
2022 m. gruodžio 31 d.	14 496	35 572	270	5 618	55 956
Amortizacija	2 340	2 820	25	1 982	7 167
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	(171)	(171)
Parduotas ir nurašytas turtas	(72)	-	-	(215)	(287)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	380	1 092	22	112	1 606
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	-	-	-	(1 295)	(1 295)
2023 m. gruodžio 31 d.	17 144	39 484	317	6 031	62 976
Balansinė vertė					
2023 m. gruodžio 31 d.	22 244	19 661	1 258	1 551	44 714
2022 m. gruodžio 31 d.	12 572	23 972	1 190	1 207	38 939

2023 m. dalis nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 305 tūkst. eurų (2022 m. – 264 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į veiklos sąnaudas.

Į prekės ženklų kategoriją Grupė įtraukė „Stokrotka“ prekės ženklą, įsigytą verslo jungimo metu 2018 metais. Jo balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d. buvo 22 498 tūkst. eurų (2022 m. – 23 093 tūkst. eurų) ir jis bus amortizuojamas per 9 metų likusį naudingo tarnavimo laikotarpį (2022 m. – 10 metų).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

9. Prestižas

2022 m. sausio 1 d.	207 073
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(1 254)
2022 m. gruodžio 31 d.	205 819
Valiutų keitimo kursų skirtumai	5 343
2023 m. gruodžio 31 d.	211 162

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo paskirstytas toliau pateiktiems pinigų kuriantiems vienetams, kurie taip pat yra veiklos segmentai, apie kuriuos informacija yra atskleidžiama finansinėse ataskaitose. Prestižas buvo priskirtas pinigų kuriantiems vienetams, kurie, kaip tikimasi, gaus naudos iš verslo jungimo sinergijų.

	2023 m.	2022 m.
Mažmeninė prekyba - Lietuva	21 210	19 998
Mažmeninė prekyba - Latvija	134 898	134 300
Mažmeninė prekyba - Estija	12 636	12 185
Mažmeninė prekyba - Lenkija	42 265	39 183
Mažmeninė prekyba - Bulgarija	153	153
	211 162	205 819

Kiekvienais finansiniais metais arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių, prestižas yra peržiūrimas, ar nereikia jam apskaityti vertės sumažėjimo. Verslo jungimo metu įgytas prestižas priskiriamas pinigų kuriančių vienetų grupėms tokiame lygyje, kuriame vadovybė stebi tą prestižą. 2023 m. ir 2022 m. atlikus vertės sumažėjimo testus prestižo vertės sumažėjimo pripažinta nebuvo.

10. Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai

	2023 m.	2022 m.
Grynoji investicija į nuomą	12 834	11 404
Išankstiniai apmokėjimai	5 722	5 608
	18 556	17 012

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

11. Atidėtasis pelno mokestis

Toliau pateikti pagrindiniai atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentai, kuriuos Grupė yra pripažinusi, ir jų pokyčiai per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius (prieš sudengimą):

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Sukauptos sąnaudos	Sutarčių Mokestiniai		Turto vertės sumažėjimas	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos		Kita	Iš viso
		įsipareigojimai	nuostoliai					
2022 m. sausio 1 d.	2 873	536	6	2 106	5 473	7 541	18 535	
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	514	(6)	-	573	(842)	1 517	1 756	
Valiutų keitimo kursų skirtumai	2	-	-	(31)	(2)	(62)	(93)	
Kita	-	-	-	-	-	53	53	
2022 m. gruodžio 31 d.	3 389	530	6	2 648	4 629	9 049	20 251	
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	153	(31)	-	171	(875)	1 696	1 114	
Valiutų keitimo kursų skirtumai	122	-	-	200	8	498	828	
Kita	-	-	-	-	(40)	76	36	
2023 m. gruodžio 31 d.	3 664	499	6	3 019	3 722	11 319	22 229	

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos		Tikrosios vertės koregavimai	Investicijos į patrunuojamąsias įmones	Iš viso
2022 m. sausio 1 d.	13 770	11 621	1 623	27 014	
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2 652	(1 887)	2 322	3 087	
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(126)	(192)	-	(318)	
Kita	28	-	-	28	
2022 m. gruodžio 31 d.	16 324	9 542	3 945	29 811	
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2 471	(1 209)	4 986	6 248	
Valiutų keitimo kursų skirtumai	817	662	-	1 479	
Kita	-	-	-	-	
2023 m. gruodžio 31 d.	19 612	8 995	8 931	37 538	

2023 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per vienerius metus, sudarė 13 541 tūkst. eurų, o atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus apmokėtas per vienerius metus, sudarė 13 299 tūkst. eurų (2022 m. – atitinkamai 12 027 tūkst. eurų ir 7 887 tūkst. eurų).

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo užskaityti, kai egzistavo pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir mokestinius įsipareigojimus ir kai jie buvo susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Apmokestinami laikinieji skirtumai investicijoms į patrunuojamąsias įmones

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė pripažino 8 931 tūkst. eurų vertės atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimą (2022 m. gruodžio 31 d. – 3 945 tūkst. eurų), susijusį su investicijomis į patrunuojamąsias įmones Latvijoje ir Estijoje. Atidėtojo

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

pelno mokesčio įsipareigojimas buvo pripažintas sumoms, kurias artimoje ateityje planuojama paskirstyti kaip dividendus. Laikinieji skirtumai, susiję su investicijomis į patronuojamąsias įmones, kurioms atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažinti nebuvo, 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 206 401 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 137 688 tūkst. eurų).

Mokestiniai nuostoliai

Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo sukauptų mokestinių nuostolių yra pripažintas tiek, kiek yra tikėtina realizuoti atitinkamą mokestinę naudą dėl ateities apmokestinamojo pelno. 2023 m. gruodžio 31 d. Grupė nepripažino 1 396 tūkst. eurų atidėtojo pelno mokesčio turto (2022 m. – 5 786 tūkst. eurų) nuo 9 183 tūkst. eurų mokestinių nuostolių (2022 m. – 32 250 tūkst. eurų), kurie gali būti panaudoti ateityje sudengiant juos su apmokestinamuoju pelnu. Toliau pateikiamos sukauptų mokestinių nuostolių, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimo pabaigos datos:

	2023 m.	2022 m.
Per pirmuosius metus	710	17
Per antruosius metus	-	3
Per trečiuosius metus	-	65
Per ketvirtuosius metus	-	8 759
Per penktuosius metus	16	14 877
Neribotą laiką	8 458	8 529
Iš viso	9 184	32 250

12. Atsargos

	2023 m.	2022 m.
Prekės, skirtos perparduoti	423 265	403 022
Prekės kelyje	9 311	5 716
Medžiagos	5 577	5 250
	438 153	413 988

Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės sudaro 20 683 tūkst. eurų (2022 m. – 20 936 tūkst. eurų). Atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės pasikeitimas yra apskaitytas pardavimo savikainoje. 2023 m. nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės sumažėjimas, lygus 253 tūkst. eurų, buvo įtrauktas į pardavimo savikainą (2022 m. – nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės padidėjimas, lygus 4 249 tūkst. eurų).

2023 m. sąnaudomis pripažintos atsargos sudarė 4 786 541 tūkst. eurų, o nurašytos atsargos 111 264 tūkst. eurų. Šios išlaidos buvo įtrauktos į pardavimo savikainą.

Grupė yra įkeitusi atsargų, kurių apskaitinė vertė yra lygi 20 000 tūkst. eurų (2022 m. – įkeistų atsargų nebuvo), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

13. Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas

	2023 m.	2022 m.
Prekybos gautinos sumos	13 284	11 735
Kitos gautinos sumos	60 826	55 373
Atimti: prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas	(1 857)	(918)
Atimti: kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(1 457)	(2 457)
Prekybos ir kitos gautinos sumos grynąja verte	70 796	63 733
Trumpalaikė grynosios investicijos į nuomą suma	2 923	3 030
Sutarčių turtas	3 091	2 897
Išvestinės finansinės priemonės	86	267
Trumpalaikės suteiktos paskolos	302	20
	77 198	69 946
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	7 069	6 019
Išankstiniai apmokėjimai	2 592	2 465
Avansu sumokėtas pelno mokestis	216	1 823
Gautinas PVM	8 322	12 366
Kiti iš anksto sumokėti mokesčiai	610	839
	96 007	93 459

Kitos gautinos sumos yra daugiausiai susijusios su gautinomis sumomis už parduotą ilgalaikį materialųjį turtą ir už reklamos bei kitas Grupės tiekėjams suteiktas paslaugas (dėl apskaitos politikos žr. 2.13 pastabą).

Sutarčių turtas yra turtas, pripažįstamas už Grupės klientams iki metų pabaigos suteiktas paslaugas, kurioms tai dienai dar nėra išrašytos sąskaitos-faktūros. Kai sąskaitos-faktūros išrašomos ir tai atspindi absoliučią teisę į apmokėjimą, sutarčių turtas perkliamas į prekybos gautinas sumas.

Prekybos ir kitos gautinos sumos yra be palūkanų ir dažniausiai jų apmokėjimo terminas yra nuo 16 iki 41 dienos (2022 m. – nuo 21 iki 41 dienos).

Grupės tikėtinų kredito nuostolių atidėjinio pasikeitimas prekybos ir kitoms gautinoms sumoms buvo toks:

	2023 m.	2022 m.
Sausio 1 d.	3 375	3 444
Vertės sumažėjimo nuostoliai	358	360
Vertės sumažėjimo nurašymas dėl nurašytų gautinų sumų	(663)	(412)
Kita	244	(17)
Gruodžio 31 d.	3 314	3 375

Atidėjinys prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimui yra įtrauktas į veiklos sąnaudas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2023 m.	2022 m.
Pinigai banke	152 726	218 459
Pinigai kasoje ir kelyje	79 677	68 253
Trumpalaikiai banko indėliai	98 611	-
	331 014	286 712

Pinigus kelyje sudaro parduotuvių kasose esantys pinigai, kurie dar nebuvo inkasuoti, bei inkasuoti pinigai, kurie dar nebuvo įskaityti į banko sąskaitas, o taip pat metų pabaigoje atlikti bankiniai mokėjimo pavedimai (įskaitant ir mokėjimai iš klientų įsigyjant prekes debeto ar kredito kortelėmis), kurie prieš metų pabaigą nebuvo įskaityti į gavėjo banko sąskaitą. Pinigai kelyje pasiekia Grupės banko sąskaitas per kelias dienas nuo metų pabaigos.

Indėliai bankuose yra trumpalaikiai, kurių terminas yra trys mėnesiai arba trumpesnis.

Lėšos tam tikrose einamosiose bankų sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas, kurios sudaro 27 312 tūkst. eurų (2022 m. – 57 256 tūkst. eurų), buvo įkeistos bankams kaip suteiktų kreditų užtikrinimo priemonė (17 pastaba).

Konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus (atėmus banko sąskaitos kreditavimą – angl. *overdraft*) sudarė:

	2023 m.	2022 m.
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	331 014	286 712
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. <i>overdrafts</i>) (17 pastaba)	(12 187)	(23 201)
	318 827	263 511

15. Įstatinis kapitalas ir akcijų priedai

	2023 m.	2022 m.
Akcijų skaičius (tūkstančiais)	3 514 699	3 514 699
Vienos akcijos nominali vertė	0,29	0,29
Visas įstatinis kapitalas	1 019 263	1 019 263

Paprastosios akcijos suteikia jų turėtojui teisę gauti dividendus ir dalį pajamų, gautų likviduojant bendrovę, proporcingai turimų akcijų skaičiui ir už jas sumokėtoms sumoms.

2023 m. ir 2022 m. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė.

Akcijų priedai

Akcijų priedai pripažįstami skirtumui tarp gautų įplaukų už išleistas akcijas ir išleistų akcijų nominalios vertės.

16. Rezervai

Privalomasis rezervas

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus. Privalomasis rezervas sudaromas iš nepaskirstytojo pelno. Jis turi būti ne mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo dydžio ir gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti. Jei privalomasis rezervas yra mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo, atskaitymai į

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Šį rezervą yra privalomi ir negali būti mažesni kaip 5 proc. grynojo pelno. 2023 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas sudarė 68 194 tūkst. eurų (2022 m. – 65 051 tūkst. eurų).

Atvirkštinio įsigijimo rezervas

Atvirkštinio įsigijimo rezervas yra susijęs su 2007 m. įvykdytu restruktūrizavimu. Grupės restruktūrizavimo metu naujai įsteigta Bendrovės patrunuojamoji įmonė MAXIMA MGN, UAB iš vienintelio Bendrovės akcininko Uždarnosios akcinės bendrovės Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB) įsigijo 100 proc. MAXIMA LT, UAB akcijų už 1 667 292 tūkst. eurų. Sandorio metu, t. y. prieš ir po restruktūrizavimo, Grupės pagrindinė patrunuojančioji įmonė buvo Uždaroji akcinė bendrovė Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB). Įsigijimas buvo apskaitytas kaip atvirkštinis įsigijimas ir apskaitos tikslais buvo laikoma, kad teisinė patrunuojamoji įmonė MAXIMA LT, UAB (identifikuojama kaip įsigyjančioji įmonė) įsigijo teisinę patrunuojančiąją įmonę MAXIMA GRUPĖ, UAB (identifikuojama kaip įsigyjamoji įmonė). Grynasis MAXIMA LT, UAB turtas buvo pripažintas tokiomis sumomis, kokios buvo prieš verslo jungimą. Prestižas pripažintas nebuvo. Atvirkštinio įsigijimo rezervą iš esmės sudaro MAXIMA LT, UAB ir jos patrunuojamųjų įmonių buvę rezervai prieš įsigijimą, MAXIMA LT, UAB investicijos eliminavimas ir MAXIMA MGN, UAB grynojo turto eliminavimas.

17. Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
<i>Ilgalaikės</i>		
Banko paskolos	190 802	112 041
Obligacijos	<u>236 828</u>	<u>236 053</u>
	<u>427 630</u>	<u>348 094</u>
<i>Trumpalaikės</i>		
Banko paskolos	72 839	45 938
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. overdraft)	12 187	23 201
Obligacijos	7 016	114 737
Trumpalaikiai komerciniai popieriai	-	34 909
	<u>92 042</u>	<u>218 785</u>
	<u>519 672</u>	<u>566 879</u>

2022 m. liepos mėn. Grupė išplatino 240 mln. eurų nominalios vertės fiksuotų 6,25 % palūkanų 5 metų trukmės neužtikrintų obligacijų emisiją. Obligacijomis prekiaujama *Euronext Dublin* (Airija) ir *Nasdaq Vilnius* (Lietuva) biržose. 2023 m. gruodžio 31 d. tikroji obligacijų vertė sudarė 243 844 tūkst. eurų (2022: 344 793 tūkst. eurų).

2018 m. rugsėjo 13 d. Grupė išplatino 300 mln. eurų nominalios vertės fiksuotų 3,25 % palūkanų obligacijų emisiją. Obligacijų išpirkimo terminas baigėsi 2023 m. rugsėjo 13 d. ir 193 mln. eurų vertės obligacijų dalis buvo išpirkta 2022 m. išleistų obligacijų lėšomis. Likusiai daliai išpirkti buvo panaudota banko paskola.

2023 m. buvo pasirašytos kelios naujos finansavimo sutartys, kurių bendra vertė buvo 126 mln. eurų, kurių efektyvios palūkanų normos rėžis 5,17% - 7,98%. Finansavimai suteikti 5 - 6 metų laikotarpiui.

2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. lėšos tam tikrose bankų sąskaitose (14 pastaba), ilgalaikis materialusis turtas (5 pastaba), naudojimo teise valdomas turtas (6 pastaba) ir investicinis turtas (7 pastaba) yra įkeisti banko paskolų užtikrinimui.

Gruodžio 31 d. gautų paskolų apskaitinės vertės yra išreikštos šiomis valiutomis:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
EUR	479 361	534 177
PLN	38 914	32 702
BGN	<u>1 397</u>	<u>-</u>
	<u>519 672</u>	<u>566 879</u>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Svertinės vidutinės faktinės palūkanų normos gruodžio 31 d. buvo tokios:

	2023 m.	2022 m.
Banko paskolos	4.64%	3.01%
Obligacijos	6.68%	5.33%
Trumpalaikiai komerciniai popieriai	-	1.06%
Iš viso	<u>5.60%</u>	<u>4.35%</u>

Ilgalaikių gautų paskolų (išskyrus nuomos įsipareigojimus) grąžinimo terminai yra šie:

	2023 m.	2022 m.
Per antruosius metus	55 663	41 310
Per trečiuosius-penktuosius metus (įmtinai)	364 662	296 879
Po penkerių metų	7 305	9 905
	<u>427 630</u>	<u>348 094</u>

Nediskontuoti sutartyje numatyti būsimi pinigų mokėjimai pateikti 24.1. pastaboje.

Nepanaudoti skolinimosi limitai:

	2023 m.	2022 m.
Kurių terminas sueina per vienerius metus	80 524	33 498
Kurių terminas sueina vėliau negu po vienerių metų	15 000	29 000
	<u>95 524</u>	<u>62 498</u>

Grupė privalo laikytis kelių sutartinių reikalavimų, susijusių su išleista obligacijų emisija pagal Vidutinės trukmės vertybinių europopierių programą (angl. *Euro Medium Term Note Programme*), taip pat sutartinių reikalavimų pagal paskolų sutartis, pasirašytas su bankais. 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė laikėsi visų tokių reikalavimų.

18. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2023 m.	2022 m.
Prekybos mokėtinos sumos	698 088	657 408
Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	18 673	9 961
Išvestinės finansinės priemonės	323	364
Kitos mokėtinos sumos	16 608	10 991
Sukauptos sąnaudos	<u>11 933</u>	<u>7 516</u>
	<u>745 625</u>	<u>686 240</u>
Su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos, socialinio draudimo įmokos ir kiti susiję mokesčiai	84 025	73 809
Mokėtini mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	38 545	36 438
Sutarčių įsipareigojimai	19 699	18 070
Gauti išankstiniai apmokėjimai	<u>2 701</u>	<u>2 622</u>
	<u>890 595</u>	<u>817 179</u>

Grupė su bankais yra sudariusi atvirkštinio faktoringo sandorius, pagal kuriuos bankai sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga Grupės tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti bankams vėlesnę dieną po to, kai tiekėjai gauna apmokėjimą. Bankams mokėtinos sumos pagal atvirkštinio faktoringo sandorius 2023 m. gruodžio 31 d. siekė 18 673 tūkst. eurų (2022 m. – 9 961 tūkst. eurų). Įsipareigojimų pagal atvirkštinio faktoringo sandorį pobūdis ir funkcija yra panašūs į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją (tik kredito laikotarpis yra pratęsimas), nes jie sudaro apyvartinio kapitalo, kuris naudojamas Grupės įprastame veiklos cikle, dalį.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Išvestinės finansinės priemonės, priskirtos apsidraudimo priemonėms, atspindi neigiamą išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių, priskirtų pinigų srautų apsidraudimo sandoriams, skirtiems apdrausti labai tikėtinus prognozuojamus pirkimus JAV doleriais, tikrosios vertės pasikeitimą.

Sutarčių įsipareigojimai atspindi Grupės įsipareigojimą klientams perduoti prekes ar paslaugas už sukauptus lojalumo taškus bei dovanų korteles. Jie taip pat apima išankstinius apmokėjimus už prekes ir paslaugas, gautas iš Grupės klientų. 2023 m. Grupė pripažino 18 070 tūkst. eurų (iš kurių 6 639 tūkst. eurų lojalumo taškai) pajamų, kurios 2022 m. gruodžio 31 d. buvo įtrauktos į sutarčių įsipareigojimų likutį (2022 m. – 15 249 tūkst. eurų).

19. Pajamos

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
<i>Pajamos pagal sutartis su klientais</i>		
Mažmeninės prekybos pajamos	5 699 645	5 020 162
Komisinių pajamos	9 971	9 585
Didmeninės prekybos pajamos	72 142	66 418
Kita	27 709	26 243
	<u>5 809 467</u>	<u>5 122 408</u>
<i>Kitos pajamos</i>		
Nuomos pajamos	35 071	31 304
	<u>35 071</u>	<u>31 304</u>
	<u>5 844 538</u>	<u>5 153 712</u>

Visos pajamos pagal sutartis su klientais buvo pripažintos tam tikru momentu.

20. Veiklos sąnaudos

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Darbuotojų darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	100 248	77 639
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	275	2 030
Transporto paslaugos	2 463	3 844
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	6 361	1 682
Nusidėvėjimas ir amortizacija	36 142	26 139
Reklama	32 865	32 119
Nuomos sąnaudos	1 135	726
Komunalinės paslaugos	13 010	12 968
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	8 286	7 834
Remontas ir priežiūra	14 315	10 468
Konsultacijos ir kitos profesinės paslaugos	5 696	5 828
Kita	19 738	15 961
	<u>240 534</u>	<u>197 238</u>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

21. Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
<i>Finansinės veiklos sąnaudos:</i>		
Palūkanų sąnaudos		
– Banko paskolos	(8 591)	(3 862)
– Obligacijos	(18 583)	(15 325)
– Nuoma	(37 714)	(29 990)
– Palūkanos už išspręstą mokesčių poziciją, kurios atžvilgiu egzistavo neapibrėžtumas	-	(3 423)
– Kita	-	-
	<u>(64 888)</u>	<u>(52 600)</u>
Kita	(37)	(38)
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų keitimo kursų pasikeitimo	5 022	(1 292)
	<u>(59 903)</u>	<u>(53 930)</u>
<i>Finansinės veiklos pajamos:</i>		
Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą	893	674
Banko palūkanų pajamos	3 999	340
Kitos pajamos	185	105
	<u>5 077</u>	<u>1 119</u>
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	<u>(54 826)</u>	<u>(52 811)</u>

Mokestinis ginčas su Lenkijos mokesčių administratoriumi, atskleistas 27-oje pastaboje, buvo užbaigtas 2023 m. pradžioje. 2022 m. Grupė pripažino 3 423 tūkst. eurų palūkanų sąnaudas, patirtas už išspręstą mokesčių poziciją, kurios atžvilgiu egzistavo neapibrėžtumas. 2023 m. buvo grąžinta 185 tūkst. eurų palūkanų permoka dėl pasirinkto konservatyvaus palūkanų skaičiavimo metodo.

22. Pelno mokesčio sąnaudos

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	28 395	20 749
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimai	(39)	3 199
Atidėtas pelno mokestis (11 pastaba)	5 134	1 331
Pelno mokesčio sąnaudos	<u>33 490</u>	<u>25 279</u>

Mokestinis ginčas su Lenkijos mokesčių administratoriumi dėl pelno mokesčio už 2011 m. buvo užbaigtas 2023 m. pradžioje ir 2022 m. Grupė pakoregavo praėjusio laikotarpio pelno mokesčio deklaraciją 3 368 tūkst. eurų suma (27 pastaba).

Bendra pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti sutikrinama su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
Pelnas prieš apmokestinimą	218 162	129 676
Mokestis, taikant 15 proc. šalies pelno mokesčio tarifą (2022 m. - 15 proc.)	32 724	19 451
Neapmokestinamosios pajamos	(1 661)	(883)
Sąnaudos, kurios nėra leidžiamos atskaityti mokesčių tikslais	3 091	2 668
Mokestiniai nuostoliai, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas	2 018	2 092
Anksčiau nepripažintų mokestinių nuostolių panaudojimas	(205)	(169)
Pelno mokesčio lengvatos (labdara ir kt.)	(573)	(446)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimai	(19)	2 426
Užsienio patronuojamųjų įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	(2 027)	132
Kita	142	8
Pelno mokesčio sąnaudos	<u>33 490</u>	<u>25 279</u>
Efektyvus pelno mokesčio tarifas	<u>15%</u>	<u>19%</u>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

23. Vienai akcijai tenkantys dividendai

2023 m. ir 2022 m. paskelbti dividendai sudarė atitinkamai 70 000 tūkst. eurų (0,020 euro už akciją) ir 95 000 tūkst. eurų (0,027 euro už akciją).

24. Finansinės rizikos valdymas

24.1. Finansinės rizikos veiksniai

Grupė vykdydama savo veiklą susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant užsienio valiutos ir palūkanų normų riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Bendras Grupės rizikos valdymas yra orientuotas į finansinių rinkų nenuspėjamumą ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

a) Rinkos rizika

Užsienio valiutos rizika

Grupė susiduria su užsienio valiutos rizika, atsirandančia dėl įvairių valiutos pozicijų, didžiąja dalimi dėl JAV dolerio, dėl prekių pirkimo užsienio šalyse, kai tuo tarpu pajamos iš esmės yra gaunamos vietine valiuta. Galimas neigiamas užsienio valiutos rizikos poveikis yra gerokai sumažėjęs, nes Grupės įmonės naudoja užsienio valiutos politiką atvirų valiutos pozicijų rizikos valdymui, įsigyjant valiutas. 2023 m. ir 2022 m. Grupė naudojo išvestines finansines priemones, kad apsidraustų savo riziką, susijusią su užsienio valiutos kursų svyravimais (išankstiniai sandoriai – angl. *forwards*).

Gautų paskolų apskaitinės vertės pagal valiutas atskleistos 17 pastaboje.

Palūkanų normos rizika

Grupės palūkanų normos rizika atsiranda dėl ilgalaikių paskolų. Grupė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su EURIBOR.

Grupė valdo pinigų srautų palūkanų normos riziką naudodama kintamos į fiksuotą palūkanų normos apsisiekimo sandorius (angl. *swaps*) arba skolindamasi su fiksuotą palūkanų norma tiesiogiai. Palūkanų normos apsisiekimo sandoriai turi ekonominį poveikį, kai paskolos konvertuojamos iš kintamos palūkanų normos į fiksuotą palūkanų normą. Pagal palūkanų normų apsisiekimo sandorius Grupė sudaro sutartis su kitomis šalimis tam tikrais intervalais (daugiausia kas ketvirtį) apkeisti skirtumu tarp fiksuotų sutartyse nustatytų normų ir kintamų palūkanų normų sumų, apskaičiuotų pagal sutartas sąlygines sumas.

2023 m. gruodžio 31 d. Grupės gautos paskolos su kintama palūkanų norma sudarė 211 839 tūkst. eurų (2022 m. – 91 958 tūkst. eurų) su palūkanų perkainojimo intervalais kas 1–6 mėnesius (2022 m. – kas 1–6 mėnesius). Likusios gautos paskolos yra su fiksuotomis palūkanų normomis. Obligacijų tikroji vertė yra atskleista 17 pastaboje, paskolų su fiksuota palūkanų norma tikroji vertė yra 72 426 tūkst. eurų, o kitų gautų paskolų tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei. Grupės vertinimu, kintamai palūkanų normai padidėjus 100 bazinių punktų, palūkanų sąnaudos už 2023 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų pozicijas su kintama palūkanų norma, visiems kitiems kintamiesiems nekintant, padidėtų atitinkamai 2 118 tūkst. eurų.

b) Kredito rizika

Grupės kredito rizika kyla iš prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų ir suteiktų paskolų. Grupės vadovybė mano, kad Grupės maksimalią kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Kredito rizika, kylanti iš likvidžių lėšų (pinigai ir pinigų ekvivalentai) yra ribota, nes sandorio šalys yra bankai su aukšto lygio kredito reitingais, suteiktais tarptautinių kredito reitingų agentūrų, arba tokių bankų patronuojamosios įmonės. Atsiskaitymai už pardavimus mažmeninės prekybos klientams vykdomi pinigais arba kredito kortelėmis. Vadovybė nesitiki jokių reikšmingų nuostolių dėl Grupės sandorio šalių įsipareigojimų nevykdymo.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupė prižiūri skolininkų kreditingumą naudodama tokias valdymo priemones kaip kredito patvirtinimai, limitai, išankstinio apmokėjimo reikalavimas ir kitas priežiūros procedūras. Kiekviena Grupės įmonė yra atsakinga už kredito rizikos valdymą ir analizavimą kiekvienam naujam savo klientui. Kredito rizikos koncentracija, susijusi su individualiais klientais, konkrečiais pramonės sektoriais ir (arba) regionais, nėra didelė.

Sumos konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje yra pateiktos atėmus atidėjinius abejotinoms gautinoms sumoms. Vertės sumažėjimo analizė atliekama kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną naudojant atidėjinių matricą, skirtą tikėtiniams kredito nuostoliams įvertinti. Atidėjinių normos nustatomos pagal įvairių klientų grupių su panašia patiriamų nuostolių patirtimi (t. y. geografinis regionas, paslaugų tipas, gauti užstatai) pradelstas dienas. Kai kurios Grupės prekybos ir kitos gautinos sumos užtikrinamos įkeičiant nekilnojamąjį turtą bei banko garantijomis ir draudimu. Grupės prekybos ir kitos gautinos sumos, užtikrintos užstatu, 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 3 757 tūkst. eurų (2022 m. – 3 275 tūkst. eurų). Vertės sumažėjimo nuostoliai nebuvo pripažinti prekybos ir kitoms gautinoms sumoms, užtikrintoms užstatu. Grupės gautas užstatas 2023 m. gruodžio 31 d. neturėjo įtakos tikėtiniams kredito nuostoliams (2022 m. – neturėjo įtakos tikėtiniams kredito nuostoliams). COVID-19 neturėjo reikšmingos įtakos tikėtiniams kredito nuostoliams bei atidėjiniams abejotinoms gautinoms sumoms.

Toliau pateikta informacija apie kredito riziką, kylančią dėl Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų ir sutarčių turto, kuriems naudojama atidėjinių matrica:

2023 m. gruodžio 31 d.

	Nepradelsta	Pradelsta 1-30 dienių	Pradelsta 31-90 dienių	Pradelsta >90 dienių	Iš viso
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0.1%-1%	0.5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių	61 132	7 727	1 202	3 396	73 457
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių	465	188	-	-	653
Sutarčių turtas	3 049	15	28	-	3 091
Tikėtini kredito nuostoliai	(45)	(81)	(114)	(3 074)	(3 314)
	64 601	7 848	1 116	322	73 887

2022 m. gruodžio 31 d.

	Nepradelsta	Pradelsta 1-30 dienių	Pradelsta 31-90 dienių	Pradelsta >90 dienių	Iš viso
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0.1%-1%	0.5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių	53 923	7 170	857	3 745	65 695
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių	1 299	112	-	2	1 413
Sutarčių turtas	2 897	-	-	-	2 897
Tikėtini kredito nuostoliai	(121)	(86)	(56)	(3 112)	(3 375)
	57 998	7 196	801	635	66 630

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupės piniginių sandorių partneriai yra bankai su tinkama kredito istorija ir aukštais kredito reitingais. Pinigų bankuose (įskaitant trumpalaikius bankų indėlius 2023 m.) kredito kokybė yra vertinama pagal išorinius kredito reitingus:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
A1 (Moody's)	967	30 066
A2 (Moody's)	9 806	6 760
A3 (Moody's)	-	59
A- (S&P)	65 432	53 217
As2 (Moody's)	9 204	-
Aa3 (Moody's)	153 434	121 563
Baa1 (Moody's)	572	260
Baa2 (Moody's)	607	1 366
BBB (Fitch)	11 305	-
BBB (BCRA)	-	5 165
Kita	10	3
	<u>251 337</u>	<u>218 459</u>

c) *Likvidumo rizika*

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų sumų ir mokėtinų sumų mokėjimo terminų. Didžioji veikloje naudojamų grynujų pinigų dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų prekybos gautinų sumų, o tiekėjams mokėtinoms sumoms, kurios yra neapmokėtos 2023 m. gruodžio 31 d., nustatytas 41 dienos svertinis vidutinis apmokėjimo terminas.

Atsargus likvidumo rizikos valdymas užtikrina pakankamą pinigų kiekį ir finansavimo galimybes. Vadovybė mano, kad Grupė turės pakankamai piniginių lėšų iš pagrindinės veiklos pinigų srautų ir panaudodama nepanaudotus skolinimosi limitus iš įvairių bankų (17 pastaba). Norėdama valdyti trumpalaikio likvidumo rizikas, Grupė siekia padidinti vidutinį kredito portfelio mokėjimo terminą pasitelkdama ilgesnio termino kredito sutartis.

Žemiau pateikiama Grupės neišvestinių finansinių įsipareigojimų analizė pagal sutartyje nustatytus mokėjimo terminus. Analizė atlikta remiantis nediskontuotais pinigų srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė turės atlikti apmokėjimą. Kintamos palūkanų normos apskaičiuojamos taikant finansinių ataskaitų sudarymo dieną galiojusias palūkanų normas.

	<u>2023 m.</u>			<u>Iš viso</u>
	<u>Paskolos iš bankų ir obligacijos</u>	<u>Nuomos įsipareigojimai</u>	<u>Kiti finansiniai įsipareigojimai</u>	
Per pirmuosius metus	99 464	147 355	745 625	992 444
Per antruosius metus	76 714	132 752	-	209 466
Per trečiuosius metus	71 951	120 410	-	192 361
Per ketvirtuosius metus	306 538	110 979	-	417 517
Per penktuosius metus	26 107	98 436	-	124 543
Po penkerių metų	7 361	370 525	-	377 886
	<u>588 135</u>	<u>980 457</u>	<u>745 625</u>	<u>2 314 217</u>

	<u>2022 m.</u>			<u>Iš viso</u>
	<u>Paskolos iš bankų ir obligacijos</u>	<u>Nuomos įsipareigojimai</u>	<u>Kiti finansiniai įsipareigojimai</u>	
Per pirmuosius metus	232 922	123 664	686 240	1 042 826
Per antruosius metus	56 775	113 107	-	169 882
Per trečiuosius metus	39 523	102 687	-	142 210
Per ketvirtuosius metus	36 093	90 793	-	126 886
Per penktuosius metus	272 458	84 200	-	356 658
Po penkerių metų	9 975	403 296	-	413 271
	<u>647 746</u>	<u>917 747</u>	<u>686 240</u>	<u>2 251 733</u>

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

24.2. Išvestinės finansinės priemonės

Grupės išvestinės finansinės priemonės apskaitytos šiuose finansinės padėties ataskaitos straipsniuose:

	<u>2023 m.</u>	<u>2022 m.</u>
<i>Trumpalaikis turtas – Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas</i>		
Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai – pinigų srautų apsidraudimas	-	-
Palūkanų normos apsikeitimo sandoriai – laikomi prekybai	<u>86</u>	<u>267</u>
Trumpalaikių išvestinių finansinių priemonių iš viso	<u>86</u>	<u>267</u>
 <i>Ilgalaikiai išpareigojimai – Kiti ilgalaikiai išpareigojimai</i>		
Palūkanų normos apsikeitimo sandoriai – laikomi prekybai	-	-
 <i>Trumpalaikiai išpareigojimai – Prekybos ir kitos mokėtinos sumos</i>		
Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai – pinigų srautų apsidraudimas	<u>323</u>	<u>364</u>
Ilgalaikių išvestinių finansinių priemonių iš viso	<u>323</u>	<u>364</u>

Išvestinės finansinės priemonės yra naudojamos tik ekonominio apsidraudimo tikslais, o ne kaip spekuliacinės investicijos. Tačiau tais atvejais, kai išvestinės finansinės priemonės neatitinka apsidraudimo priemonės apskaitos kriterijų, apskaitos tikslais jos klasifikuojamos kaip „laikomos prekybai“ ir apskaitomos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliu.

Apsidraudimo efektyvumas nustatomas apsidraudimo ryšių pradžioje ir perspektyviu būdu atliekant periodinius efektyvumo vertinimus, siekiant užtikrinti, kad tarp apdrausitojo objekto ir apsidraudimo priemonės egzistuotų ekonominis ryšys.

Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai

Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai priskiriami apsidraudimo priemonėms prognozuojamų pirkimų JAV doleriais pinigų srautų apsidraudimo sandoriuose. Šie prognozuojami sandoriai yra labai tikėtini. Išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių likučiai skiriasi, priklausomai nuo prognozuojamų užsienio valiutos pirkimų lygio ir išankstinių valiutos kursų pasikeitimų.

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimui Grupė sudaro apsidraudimo sandorius, kuriuose apsidraudimo priemonės esminės sąlygos tiksliai atitinka apdrausitojo objekto sąlygas (t. y. sąlyginė suma ir numatoma apmokėjimo data). Grupė apsidraudimo ryšiams yra nustačiusi apsidraudimo santykį 1:1, nes išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių pagrindinė rizika yra identiška apdraustosios rizikos komponentams. Siekdama įvertinti apsidraudimo efektyvumą, Grupė taiko hipotetinės išvestinės finansinės priemonės metodą ir palygina apsidraudimo priemonės tikrosios vertės pasikeitimus su apdraustųjų objektų, priskirtinų apdraustosioms rizikoms, tikrosios vertės pasikeitimais.

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimo atveju neefektyvumas gali atsirasti dėl skirtingo prognozuojamos pinigų srautų sumos gavimo laiko iš apdraustųjų objektų ir apsidraudimo priemonių, arba jeigu yra išvestinės finansinės priemonės sandorio šalies kredito rizikos pokyčių.

Apsidraudimo priemonių apskaitos poveikis konsoliduotajai nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitai yra atskleistas skiltyje „Kiti rezervai“.

Palūkanų normų apsikeitimo sandoriai

2023 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo palūkanų normų apsikeitimo sutartį, pagal kurią buvo susitarta padengti skirtumą tarp fiksuotų ir kintamų palūkanų sumų, apskaičiuotų pagal iš anksto sutartą sąlyginę pagrindinę sumą. Palūkanų normų apsikeitimo sandoriai nėra priskiriami Grupės apsidraudimo priemonėms.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

24.3. Kapitalo valdymas

Grupė valdo savo kapitalą, siekdama užtikrinti, kad Grupės įmonės toliau tęstų veiklą užtikrindamos grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims. Grupė valdomu kapitalu laiko nuosavą kapitalą plius grynąją skolą. Grynąją skolą sudaro paskolos ir nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	(331 014)	(286 712)
Paskolos	519 672	566 879
Nuomos įsipareigojimai	768 470	683 286
Nuosavas kapitalas	554 719	417 154
	<u>1 511 847</u>	<u>1 380 607</u>

Kapitalo valdymo strategijoje siekiama nuolat optimizuoti jo finansinę struktūrą išlaikant optimalų balansą tarp gryniosios skolos ir EBITDA, taip pat tarp nuosavybės ir viso turto, taip sumažinant kapitalo sąnaudas ir išlaikant Grupės kredito reitingą tokia lygyje, kuris Grupei suteikia platų finansavimo šaltinių ir priemonių pasirinkimą. Vadovybės tikslas – užtikrinti, kad Grupės įmonės turėtų pakankamai nuosavo kapitalo, kad atitiktų kapitalo pakankamumo rodiklius, minimalaus kapitalo taisykles, nustatytas vietiniuose teisės aktuose, bei tenkintų rodiklius, nustatytus bankų kredito sutartyse bei Europos vidutinės trukmės obligacijų programos prospekte nustatytas sąlygas. Tam, kad išlaikytų ar pakoreguotų kapitalo struktūrą, Grupė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą.

2023 m. gruodžio 31 d. grynoji skola buvo 957 128 tūkst. eurų (2022 m. – 963 453 tūkst. eurų), o EBITDA buvo 478 948 tūkst. eurų (2022 m. – 368 927 tūkst. eurų). Grynoji skola/EBITDA rodiklis buvo 2,0 (2022 m. – 2,6).

24.4. Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu vertės nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje,
- ar, jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Grupei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai veikia vedami geriausių ekonominių interesų.

Grupė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau atitinkamų stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama konsoliduotose finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis.

Turtui ir įsipareigojimams, kurie konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar vyko perkėlimai tarp vertinimo hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno atskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Vertinimai Grupės vadovybės yra atliekami kiekvieną finansinių ataskaitų datą. Tikrosios vertės atskleidimo tikslais, Grupė nustatė turto ir įsipareigojimų klases, remdamasi turto ar įsipareigojimo pobūdžiu, savybėmis ir rizika, bei tikrosios vertės hierarchijos lygiu, kaip paaiškinta aukščiau.

Kiekvienos klasės finansinių priemonių tikrosios vertės apskaičiavimui naudojami šie metodai ir prielaidos:

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

- Prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, prekybos mokėtinų ir kitų mokėtinų sumų, trumpalaikių suteiktų paskolų bei trumpalaikių gautų paskolų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių vertinimui Grupė naudoja būsimų pinigų srautų dabartinę vertę, remiantis išankstiniais valiutos keitimo kursais finansinių ataskaitų sudarymo dieną (2 lygis) (24.2 pastaba).
- Palūkanų normų apskaitinimo sandorių vertinimui Grupė naudoja būsimų pinigų srautų numatomą dabartinę vertę, remiantis stebimomis pajamingumo kreivėmis (24.2 pastaba).
- Ilgalaikės skolos, išskyrus obligacijas, tikroji vertė yra pagrįsta tos pačios ar panašios emisijos kotiruojamos skolos rinkos kaina arba dabartinės skolos su tuo pačiu terminu palūkanų norma. Ilgalaikių gautų paskolų su kintama palūkanų norma apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Tikroji obligacijų vertė nustatoma pagal kainas aktyvioje rinkoje (1 lygis) (17 pastaba).

2023 m. nebuvo jokių perkėlimų tarp 1 ir 2 lygių.

25. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusios šalys, pateiktos toliau, apima Grupės patronuojamąją įmonę UAB „Vilniaus prekyba“ ir kitas susijusias šalis, kontroliuojamas Grupės pagrindinės kontroliuojančiosios šalies. Grupės pagrindinė kontroliuojančioji šalis yra p. N. Numa.

a) Prekių ir paslaugų bei ilgalaikio materialiojo turto pardavimas ir pirkimas

		Prekių ir paslaugų pardavimas	Prekių ir paslaugų pirkimas	Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas	Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas
Patronuojančioji įmonė	2023 m.	-	789	-	-
	2022 m.	-	905	-	-
Kitos susijusios šalys	2023 m.	10 609	20 537	37	78
	2022 m.	10 280	28 115	495	75
Iš viso	2023 m.	10 609	21 326	37	78
	2022 m.	10 280	29 020	495	75

Paslaugų pardavimą susijusioms šalims daugiausia sudaro prekių pardavimai, nuomos paslaugos ir komisinių pajamos. Prekių ir paslaugų pirkimą iš susijusių šalių daugiausia sudaro prekių pirkimas perpardavimui ir konsultavimo paslaugos.

b) Likučiai metų pabaigoje, atsiradę dėl prekių/paslaugų pardavimo/pirkimo ir nekilnojamojo turto nuomos

		Grynoji investicija į nuomą – ilgalaikė	Grynoji investicija į nuomą – trumpalaikė	Prekybos ir kitos gautinos sumos	Prekybos ir kitos mokėtinės sumos
Patronuojančioji įmonė	2023 m.	-	-	-	121
	2022 m.	-	-	-	124
Kitos susijusios šalys	2023 m.	7 364	1 415	653	6 130
	2022 m.	7 000	1 673	1 413	7 101
Iš viso	2023 m.	7 364	1 415	653	6 251
	2022 m.	7 000	1 673	1 413	7 225

2023 m. palūkanų pajamos, uždirbtos už grynąją investiciją į nuomą kitoms susijusioms šalims, sudarė 461 tūkst. eurų (2022 m. – 400 tūkst. eurų).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

c) *Gautos paskolos*

		Nuomos įsipareigojimai – ilgalaikiai	Nuomos įsipareigojimai – trumpalaikiai	Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus
Patronuojančioji įmonė	2023 m.	-	-	-
	2022 m.	-	-	-
Kitos susijusios šalys	2023 m.	115 350	11 675	8 238
	2022 m.	88 430	9 867	4 920
Iš viso	2023 m.	115 350	11 675	8 238
	2022 m.	88 430	9 867	4 920

d) *Pagrindinių vadovų darbo užmokestis*

	2023 m.	2022 m.
Atlyginimai, įskaitant susijusius mokesčius	850	1 023
Išaitinės išmokos	64	257

26. Pinigų srautų informacija

26.1. Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla

Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla per 2023 ir 2022 m. aprašyta toliau:

- naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų padidėjimas, lygus 161 507 tūkst. eurų (6 pastaba) (2022 m. – 89 850 tūkst. eurų);
- nuomos įsipareigojimų pakartotinis vertinimas bei nuomos įsipareigojimų sumažėjimas dėl nutrauktų nuomos sutarčių, įskaitant valiutos kurso pasikeitimo poveikį, lygus 6 972 tūkst. eurų (2022 m. – 5 489 tūkst. eurų).

26.2. Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai

Lentelėje toliau apibendrinti įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai, įskaitant pinigų srautų ir nepiniginių straipsnių pasikeitimus, per 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

	2023 m.								Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.
	Likutis 2023 m. sausio 1 d.	Paskelbti dividendai	Gauti Pinigai	Sumokėti pinigai	Nuomos įsipareigojimų padidėjimas	Palūkanų sąnaudos	Sumokėtos palūkanos	Kita	
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i>)	543 678	-	172 940	(211 189)	-	27 174	(26 658)	1 539	507 484
Nuomos įsipareigojimai	683 286	-	-	(103 190)	181 492	37 714	(37 714)	6 882	768 470
Mokėtini dividendai	-	70 000	-	(70 000)	-	-	-	-	-
Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso	1 226 964	70 000	172 940	(384 379)	181 492	64 888	(64 372)	8 421	1 275 954

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2022 m.

	Likutis 2022		Nuomos		Patronuojamosios		Likutis		
	m. sausio 1 d.	Paskelbti dividendai	Gauti pinigai	Sumokėti pinigai	Palūkanų padidėjimas	Sumokėtos palūkanos	Įmonės įsigijimas	2022 m. gruodžio 31 d.	
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i>)	504 009	-	327 531	(292 528)	-	19 187	(14 332)	173 (362)	543 678
Nuomos įsipareigojimai	683 010	-	-	(95 073)	100 155	29 990	(29 990)	- (4 806)	683 286
Mokėtini dividendai	-	95 000	-	(95 000)	-	-	-	-	-
Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso	1 187 019	95 000	327 531	(482 601)	100 155	49 177	(44 322)	173 (5 168)	1 226 964

27. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Teisminė byla, susijusi su parduotuvės stogo griūtimi Rygoje, Latvijoje

Maxima Latvija SIA ir jos darbuotojas, atsakingas už darbo saugą prekybos centre (esančiame adresu: Priedaines iela 20, Ryga, Latvija), kuriame 2013 m. lapkričio 21 d. įvyko dalies stogo griūtis, dalyvauja kaip atsakovai baudžiamojoje byloje, kuri buvo iškelta darbo saugos taisyklių pažeidimo pagrindu. Maxima Latvija SIA teoriškai galėtų būti laikoma atsakinga šioje baudžiamojoje byloje, jeigu teismas nuspręstų, kad darbuotojas (i) buvo kaltas dėl įtariamų pažeidimų ir (ii) veikė vadovaudamasis Maxima Latvija SIA instrukcijomis. Remiantis oficialiomis ekspertų išvadomis, stogo griūtis įvyko dėl netinkamo suprojektavimo, o ne dėl darbuotojo pažeidimų, todėl, Maxima Latvija SIA vadovybės nuomone, nebuvo priežastinio ryšio tarp stogo griūties ir įtariamų Maxima Latvija SIA darbuotojo pažeidimų.

Pirmos instancijos teismas priėmė nutartį 2020 m. vasario 18 d. Teismas išteisino Maxima Latvija SIA darbuotoją. Teismo nutartis buvo apskųsta. Apeliacinis teismas 2023 m. sausio 24 d. priėmė nutartį, kuria buvo pilnai išteisintas Maxima Latvija SIA darbuotojas ir nutraukta jam iškelta teisminė byla.

2023 m. gruodžio 27 d. Aukščiausiasis teismas, atsižvelgdamas į prokuroro ir kitų šalių pateiktus kasacinius skundus, priėmė sprendimą pradėti kasacijos procesą.

Grupės nuomone, įsipareigojimams, susijusiems su pirmiau minėta teismine byla, nei individualiai, nei bendrai vertinant, nereikia apskaityti jokių papildomų kaupinių ar atidėjinių 2023 m. gruodžio 31 d.

Išspręsta pelno mokesčio byla Lenkijoje

Kaip atskleista Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, Emperia Holding Sp.z.o.o. (toliau – Emperia Holding) pateikė pakoreguotą pelno mokesčio deklaraciją, visa apimtimi atsižvelgusi į Liublino Muitų ir mokesčių tarnybos vadovo protokole numatytus papildomus mokesčius. Grupė pripažino koregavimą dėl praėjusių laikotarpių pelno mokesčio 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose. 2023 m. sausio 19 d. Emperia Holding sumokėjo pelno mokestį kartu su palūkanomis, kurių bendra suma lygi 6 791 tūkst. eurų (31 812 tūkst. zlotų) (21 ir 22 pastabos).

2023 m. sausio 31 d. Liublino Muitų ir mokesčių tarnyba paskelbė mokesčio patikrinimo rezultatus. Pirmiau aprašyta pelno mokesčio byla buvo užbaigta ir su ja susijusių neapibrėžtųjų įsipareigojimų Grupė nebeturi.

2023 m. liepos 21 d. remiantis Emperia Holding prašymu dėl susidariusios palūkanų permokos, dėl pasirinkto konservatyvaus palūkanų skaičiavimo principo teikiant patikslintą pelno mokesčio deklaraciją susidariusi palūkanų permoka, lygi 185 tūkst. eurų (856 tūkst. zlotų), buvo grąžinta bendrovei.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

28. Svarbūs įvykiai metų bėgyje

Rusijos karinė invazija į Ukrainą

2022 m. vasario 24 d. Rusija pradėjo karinę invaziją į Ukrainą, kurią pasmerkė daugelis šalių, įskaitant Europos Sąjungos valstybes nares, ir dėl kurios Rusijai bei Baltarusijai buvo įvestos ekonominės sankcijos. Po šios invazijos Grupė iš savo mažmeninės prekybos parduotuvių ir elektroninės prekybos kanalo pašalino Rusijos ir Baltarusijos kilmės prekes ir nutraukė tolesnius tokių prekių užsakymus. Grupė stebi Rusijai ir Baltarusijai taikomų sankcijų sąrašą ir nutraukia verslo santykius su nustatytais subjektais, kuriems taikomos sankcijos. Grupės įmonės demonstruoja nuolatinę paramą Ukrainai, teikdamos humanitarinę pagalbą jos žmonėms.

Tiesioginis karo poveikis nebuvo reikšmingas Grupės finansiniams rezultatams už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

29. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2024 m. kovo mėn. „Barbora Polska, Zp. z o. o.“ nutraukė veiklą Lenkijoje. Atsižvelgiant į tai, kad nutraukus veiklą turimas turtas nebegeneruos pajamų, buvo pripažintas turto vertės sumažėjimas. 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose Grupė pripažino naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, lygų 1 646 tūkst. eurų, ir perklasifikavo 4 648 tūkst. eurų ilgalaikius nuomos įsipareigojimus į trumpalaikius nuomos įsipareigojimus. Kitiems turto vienetams vertės sumažėjimas nebuvo pripažintas, kadangi dalis jo bus realizuota kitose Grupės įmonėse, o likusi turto vertė laikoma nereikšminga.

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui nebuvo jokių kitų reikšmingų įvykių.



Valdysena

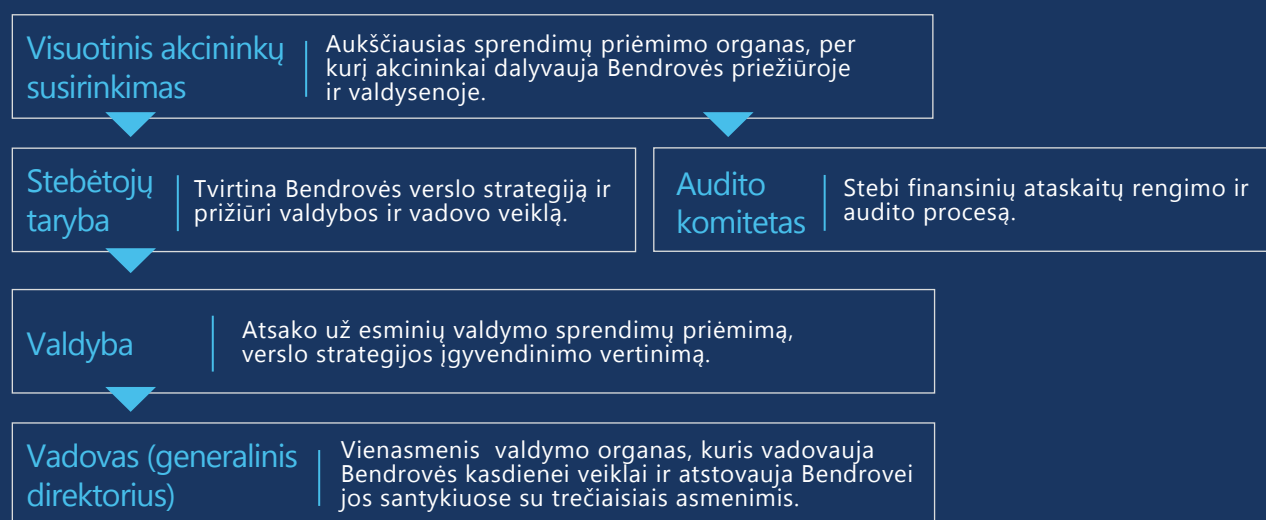
- Bendrovės valdysena
- Visuotinis akcininkų susirinkimas
- Stebėtojų taryba
- Audito komitetas
- Valdyba
- Generalinis direktorius
- Vidaus auditas
- Rizikų valdymas

Bendrovės valdysena

Bendrovė siekia skaidrios ir efektyvios įmonių valdysenos, kuri atitiktų geriausią tarptautinę praktiką ir būtų Grupės veiklos sėkmės ir tvarumo pagrindas.

Bendrovės valdysenos struktūra nustatyta Bendrovės įstatuose, kuriuos 2022 m. vasario 22 d. patvirtino vienintelis Bendrovės akcininkas. Bendrovės įstatai pateikiami svetainėje.

Bendrovės valdysenos sistema:



Visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelis Bendrovės akcininkas yra Vilniaus prekyba.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus papildomą kompetenciją skirti ir atšaukti Audito komiteto narius, tvirtinti Audito komiteto nuostatus.

Per ataskaitinį laikotarpį vienintelis Bendrovės akcininkas patvirtino 2022 m. konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinį, priėmė sprendimą dėl pelno paskirstymo, priėmė sprendimą pakeisti stebėtojų tarybos narį, priėmė sprendimą pakeisti Bendrovės registruotos buveinės adresą.

Stebėtojų taryba

Stebėtojų taryba yra kolegialus priežiūros organas, kurį sudaro 5 nariai, kuriuos 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų taryba iš savo narių išsirenka stebėtojų tarybos pirmininką.

Stebėtojų taryba buvo išrinkta 2022 m. kovo 3 d. 4 metų kadencijai. Ataskaitiniu laikotarpiu stebėtojų tarybą sudarė 3 nariai. Stebėtojų tarybos nariai kolektyviai užtikrina kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę.

Siekiant užkirsti kelią interesų konfliktams ir juos sumažinti, reguliariai renkami ir atnaujinami duomenys apie kitas stebėtojų tarybos narių užimamas pareigas. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turi aiškiai deklaruoti savo interesų konfliktą ir susilaikyti nuo balsavimo susiklosčius tokiai situacijai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje stebėtojų tarybą sudarė šie nariai:



Evelina Černienė
Pirmininkė

NUO 2022 M. KOVO 3 D.
Vilniaus prekyba
valdybos narė



Nerijus Maknevičius
Narys

NUO 2022 M. RUGPJŪČIO 30 D.
Vilniaus prekyba
valdybos narys



Jurgita Šlekytė
Narė

NUO 2023 M. BIRŽELIO 2 D.
Vilniaus prekyba
valdybos pirmininkė

*Visas stebėtojų tarybos narių užimamų pareigų sąrašas pateikiamas dalyje „Kita informacija“.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje stebėtojų tarybą sudarė abiejų lyčių asmenys (66,66 proc. moterų ir 33,33 proc. vyrų). Iki 2023 m. birželio 2 d. Manfredas Dargužis irgi buvo stebėtojų tarybos narys, jį vėliau pakeitė Jurgita Šlekytė.

Stebėtojų tarybos kompetencija yra tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, t. y. stebėtojų taryba tvirtina Bendrovės verslo strategiją ir yra atsakinga už Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūrą, įskaitant valdybos narių paskyrimą ir atšaukimą. Ji taip pat teikia savo atsiliepimus ir pasiūlymus visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl Bendrovės verslo strategijos įgyvendinimo, finansinių ataskaitų, valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos.

2023 m. stebėtojų taryba turėjo 3 posėdžius ir kiekviename posėdyje dalyvavo visi išrinkti stebėtojų tarybos nariai. Tarp pagrindinių posėdžiuose aptartų klausimų buvo:

- valdybos narių atšaukimas ir paskyrimas;
- Bendrovės metinių finansinių ataskaitų, Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių konsoliduotųjų metinių finansinių ataskaitų vertinimas ir pasiūlymų teikimas Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- Bendrovės Audito komiteto veiklos ataskaitų peržiūra.

Nėra numatyta jokia formali Bendrovės stebėtojų tarybos veiklos rezultatų vertinimo procedūra.

Audito komitetas

Audito komitetą sudaro 3 nariai, kuriuos 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat renka Audito komiteto pirmininką – Audito komiteto pirmininku gali būti renkamas tik nepriklausomas narys. Audito komiteto narys šias pareigas gali užimti ne ilgiau nei 2 kadencijas iš eilės, t. y. bet koku atveju ne ilgiau nei 8 metus iš eilės.

2022 m. kovo 3 d. Audito komitetas buvo išrinktas 4 metų kadencijai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Audito komitetą sudarė šie 3 nariai: Irena Petruškevičienė (Audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė), Rasa Milašiūnienė (nepriklausoma narė) ir Evelina Černienė (paskirta vienintelio Bendrovės akcininko).

Pagrindinė Audito komiteto funkcija yra stebėti Grupės įmonių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo ir audito procesą, stebėti, kad išorės auditoriai būtų nepriklausomi, taip pat stebėti vidaus kontrolės priemonių, kurios gali turėti įtakos finansinių ataskaitų patikimumui, veiksmingumą.

2023 m. Audito komitetas turėjo 9 posėdžius. Visi Audito komiteto nariai dalyvavo 8 posėdžiuose, Evelina Černienė nedalyvavo 1 posėdyje.

Tarp pagrindinių posėdžiuose aptartų klausimų buvo:

- Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių veiklos ir rezultatų peržiūra;
- finansinių ataskaitų rengimo procesų stebėjimas;
- nepriklausomo auditoriaus darbo programos peržiūra ir nepriklausomo auditoriaus atliekamo finansinių ataskaitų tikrinimo proceso stebėjimas;
- 2023 m. vidaus audito plano tvirtinimas, vidaus audito ataskaitų peržiūra;
- stebėjimas, kaip laikomasi tvarumo ataskaitų teikimo reikalavimų ir kaip Bendrovė ruošiasi įgyvendinti naujus tvarumo ataskaitų teikimo reikalavimus;
- ne audito paslaugų pobūdžio ir masto stebėjimas ir konkrečių ne audito paslaugų įsigijimo iš Bendrovės auditoriaus tvirtinimas.

Apie Audito komiteto narius

IRENA PETRUŠKEVIČIENĖ yra Audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė, turinti beveik 30 metų patirtį audito srityje. Ji virš 10 metų dirbo audito ir konsultavimo įmonėje UAB „PricewaterhouseCoopers“, taip pat 6 metus buvo Europos Audito Rūmų narė. Ji buvo Europos Komisijos ir JT Pasaulio maisto programos audito komiteto narė. Šiuo metu ji taip pat yra AB „Ignitis grupė“ audito komiteto nepriklausoma narė ir pirmininkė bei UAB „Vilniaus viešasis transportas“ ir VĮ Registrų centras audito komiteto narė. Ji yra Jungtinės Karalystės licencijuotų ir atestuotų apskaitininkų asociacijos (ACCA) narė ir Lietuvos auditorių rūmų narė.

RASA MILAŠIŪNIENĖ yra nepriklausoma Audito komiteto narė, turinti beveik 20 metų vadovaujamojo darbo patirtį finansų ir vidaus audito srityse. Ji yra „Convera Europe S.A.“ vidaus audito vadovė. Anksčiau ji 11 metų dirbo Western Union Processing Lithuania, UAB ir užėmė vadovaujamas pareigas finansinio planavimo ir analizės bei pasaulinių mokėjimo operacijų padaliniuose. Ji yra sertifikuota vidaus auditorė (Certified Internal Auditor (CIA)) pagal JAV reikalavimus ir sertifikuota auditorė pagal Lietuvos reikalavimus.

EVELINA ČERNIENĖ yra Vilniaus prekybos valdybos narė, taip pat SOLLO, UAB valdybos pirmininkė, NVP PROJEKTAI, UAB vadovė, VISAS, UAB finansų vadovė ir „RLV FINANCE LIMITED“ ir „RELVIT LTD“ direktorė, turinti didelę įvairiose įmonėse įgytą patirtį finansų valdymo srityje, taip pat audito patirtį audito įmonėje.

Valdyba

Valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 8 nariai, kuriuos stebėtojų taryba išrinko 4 metų kadencijai. Valdyba iš savo narių išsirenka valdybos pirmininką.

2020 m. spalio 14 d. valdyba buvo išrinkta 4 metų kadencijai. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdyboje buvo 7 nariai. Daugumą Bendrovės valdybos narių sudaro į Grupę įeinančių mažmeninės prekybos įmonių vadovai. Tai įprasta Grupėje taikoma praktika, nes ji leidžia veiksmingai konsoliduoti patirtį, dalytis gerąja ir praktine patirtimi bei įgyvendinti strateginius sprendimus.

Valdybos pirmininkas yra Bendrovės generalinis direktorius. Kartu einamos generalinio direktoriaus ir valdybos pirmininko pareigos užtikrina stiprią lyderystę ir padeda veiksmingai priimti sprendimus valdyboje, taip pat leidžia greitai ir efektyviai įgyvendinti priimtus sprendimus. Tai taip pat užtikrina, kad valdyba gaus išsamią ir teisingą informaciją visais aptariamais klausimais.

Bendrovė imasi papildomų priemonių siekdama užtikrinti, kad valdyboje interesų konfliktų nebūtų arba jie būtų sumažinti: (i) reguliariai renkami ir atnaujinami duomenys apie kitas valdybos narių užimamas pareigas; (ii) kiekvienas valdybos narys turi prisiėmęs lojalumo įsipareigojimus, taip pat jis privalo aiškiai deklaruoti savo interesų konfliktą ir susilaikyti nuo balsavimo, jei susiklosto tokia situacija (įskaitant atvejį, kai aptariami generalinio direktoriaus veiklos rezultatai ar kiti klausimai, galintys sukelti interesų konfliktus – tada generalinis direktorius, veikdamas kaip valdybos pirmininkas, susilaiko nuo balsavimo). Šioje metinėje ataskaitoje atskleidžiami galimi valdybos narių interesų konfliktai (pvz., buvimas nariu keliose valdybose, buvimas tiekėjų arba kitų suinteresuotųjų šalių akcininku, buvimas kontroliuojančiuoju akcininku (jei yra tokia situacija)).

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė šie nariai:



Manfredas Dargužis
Pirmininkas

NUO 2023 M. BIRŽELIO 2 D.
MAXIMA GRUPĖ, UAB
Generalinis direktorius



Jolanta Bivainytė
Valdybos narė

NUO 2023 M. BIRŽELIO 2 D.
MAXIMA LT, UAB
Generalinė direktorė ir valdybos
pirmininkė



Lauryna Šaltinė
Valdybos narė

NUO 2023 M. VASARIO 1 D.
MAXIMA GRUPĖ, UAB
Finansų vadovė



Agnė Voverė
Valdybos narė

NUO 2022 M. LAPKRIČIO 24 D.
MAXIMA INTERNATIONAL
SOURCING, UAB
Generalinė direktorė



Karolina Zygmantaitė
Valdybos narė

NUO 2022 M. KOVO 3 D.
MAXIMA LATVIJA SIA
Generalinė direktorė



Arūnas Zimnickas
Valdybos narys

NUO 2020 M. SPALIO 14 D.
STOKROTKA SP. Z O.O.
Valdybos pirmininkas



Petar Petrov Pavlov
Valdybos narys

NUO 2020 M. SPALIO 14 D.
MAXIMA BULGARIA EOOD
Generalinis direktorius

*Visas valdybos narių užimamų pareigų sąrašas pateikiamas dalyje „Kita informacija“.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė abiejų lyčių asmenys (57,14 proc. moterų ir 42,86 proc. vyrų).

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariais taip pat buvo šie asmenys:

Tomas Rupšys – iki 2023 m. birželio 2 d.;

Edvinas Volkas – iki 2023 m. sausio 31 d.

Valdybos kompetencija yra tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus tai, kad valdyba priima sprendimus išleisti obligacijas, t. y. valdyba turi kompetenciją priimti esminius valdymo sprendimus, tvirtinti tam tikrus sandorius, vertinti finansines ataskaitas, verslo strategijos projektą, prižiūri verslo strategijos įgyvendinimą, taip pat vykdo kitas teisės aktuose nustatytas funkcijas.

Valdybos posėdžiai rengiami kartą per savaitę. Be to, prireikus gali būti šaukiami ir ad hoc posėdžiai. Per ataskaitinį laikotarpį valdyba savo posėdžiuose nagrinėjo šias pagrindines sritis:

- 2022 m. Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimas ir jo pateikimas stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- 2022 m. konsoliduotųjų metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolio) paskirstymo projekto vertinimas bei atsiliepimų pateikimas stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- verslo strategijos vykdymo vertinimas ir jos pateikimas stebėtojų tarybai;
- Bendrovės generalinio direktoriaus pakeitimas;
- finansinių rezultatų, veiklos plėtros vertinimas.

Bendrovėje nėra numatyta jokia formali valdybos veiklos rezultatų vertinimo procedūra.

Generalinis direktorius

Bendrovės generalinį direktorių skiria valdyba.

Dabartinis generalinis direktorius Manfredas Dargužis išrinktas 2023 m. birželio 5 d. Jis pakeitė Agnę Voverę, kuri šias pareigas užėmė nuo 2022 m. lapkričio 29 d.

Generalinio direktoriaus kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme numatytos bendrovės vadovo kompetencijos, t. y. generalinis direktorius organizuoja verslo strategijos, kitų Bendrovės organų priimtų sprendimų įgyvendinimą, atstovauja Bendrovei santykiuose su trečiaisiais asmenimis ir kt.

Atlygio politika

Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis. Tačiau Bendrovė ketina pasitvirtinti visiems darbuotojams taikomą atlygio politiką.

Kompetenciją spręsti dėl valdymo organų narių atlygio turi tas organas, kuris įgaliotas paskirti tam tikrus narius.

Kadangi daugumą Audito komiteto sudaro nepriklausomi nariai, visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino atlygį nepriklausomiems Audito komiteto nariams.

Valdymo organų narių gaunamas metinis atlygis šioje ataskaitoje dėl konfidencialumo neatskleidžiamas.

Vidaus auditas

Bendrovė turi vidaus audito skyrių, kuris reguliariai atsiskaito Audito komitetui, valdybai ir generaliniam direktoriui. Vidaus audito komanda užtikrina vidaus kontrolės sistemos, valdysenos veiksmingumą, įmonių politikos laikymąsi, procesų ir kitos rizikos valdymo veiklos efektyvumą. Ji yra atsakinga už Grupės įmonių auditą ir teikia rekomendacijas dėl galimų patobulinimų, taip pat stebi veiksmų planų po audito įgyvendinimą.

Rizikų valdymas

Kontrolės sistema

Kaip ir bet kuris verslas, MAXIMA Grupė susiduria su įvairiomis rizikomis, kurios gali lemti nenumatytas aplinkybes Grupės įmonėse. Siekdama užtikrinti sklandžią veiklą, Grupės vadovybė stengiasi numatyti šias rizikas ir operatyviai į jas reaguoti, kad jos netrukdytų siekti pagrindinių Grupės tikslų. Vadovybė siekia ugdyti darbo kultūrą, kurioje pirmenybė teikiama aktyviam rizikos valdymui, taip įgyvendinant Grupės suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Reikšmingų rizikų valdymas

Tolesniuose puslapiuose pateikiama Grupės rizikos valdymo struktūros santrauka, kurioje apibrėžiamos esminės rizikos metų pabaigoje ir nuolatinės priemonės šioms rizikoms mažinti. MAXIMA grupė imasi konkrečių priemonių rizikas sukėlusių priežasčių ir galimų pasekmių valdymui.

PAGRINDINĖ RIZIKA	RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS
<p>Kredito rizika</p> <p>Grupės kredito rizika kyla dėl prekybos ir kitų gautinų sumų, sutartyse numatyto turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų bei suteiktų paskolų. Vadovybės nuomone, maksimalią Grupės kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Už mažmeninę prekybą atsiskaitoma grynaisiais pinigais arba kredito kortelėmis • Skolininkų kreditingumo kontrolė naudojant priemones, apimančias kredito patvirtinimų, limitų, išankstinio mokėjimo reikalavimų ir kitų procedūrų stebėseną • Galimas poveikis mažinamas kredito riziką paskirstant tarp daugelio sandorio šalių ir klientų • Lėšos diversifikuotos bankuose ar bankų dukterinėse įmonėse, kurioms tarptautinės kredito reitingo agentūros yra suteikusios investicinės kategorijos kredito reitingą
<p>Ribojantys kovenantai ilgalaikėse paskolų sutartyse</p> <p>Grupės ilgalaikio finansavimo sutartyse numatytos tam tikros ribojančios sąlygos. Bet kurios iš šių sąlygų nesilaikymas gali būti laikomas įsipareigojimų nevykdymo atveju, dėl kurio gali būti pareikalauta nedelsiant arba pagreitinata grąžinti skolą, gali atsirasti kryžminis įsipareigojimų nevykdymas pagal kitus skolos susitarimus arba gali būti apribotas ar sumažintas Grupės gebėjimas įgyvendinti ir vykdyti pagrindinę strategiją, o tai savo ruožtu gali turėti reikšmingą neigiamą poveikį jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nuolatinis įsiskolinimo rodiklių bei kitų kovenantų stebėjimas • Su rizikos valdymu susiję rodikliai ir limitai yra nustatyti lždo ir finansinės rizikos valdymo politikoje, apie kurią pranešama visai grupei ir kurią reguliariai peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai

PAGRINDINĖ RIZIKA

RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

Finansavimo ir likvidumo rizika

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų ir mokėtinų sumų terminų. Didžioji Grupės veiklos pinigų srauto dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų, iš prekybos gautinų sumų.

- Pakankamas laisvų pinigų ir pinigų ekvivalentų lygis
- Likvidumo lygis ir trumpalaikio finansavimo šaltiniai yra reguliariai peržiūrimi, o Grupė turi galimybę naudotis įsipareigotomis kredito linijomis ir skolos kapitalo rinkomis
- Išankstinis finansavimo šaltinių užsitikrinimas
- Išdo ir finansinės rizikos valdymo politika skelbiama visai Grupei ir ją nuolat peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai

Užsienio valiutos konvertavimo kurso rizika

Dalį prekių ir paslaugų Grupė įsigyja užsienio valiuta, daugiausia JAV doleriais, o pajamos daugiausia gaunamos eurais. Tokios valiutos rizikos poveikio negalima patikimai numatyti.

- Grupė naudojami išvestinėmis finansinėmis priemonėmis (išankstiniai valiutos kurso apsidraudimo sandoriai), kad galėtų apsidrausti nuo užsienio valiutos kurso pokyčių

Palūkanų normos rizika

Grupės palūkanų normos rizika kyla dėl ilgalaikio skolinimosi. Grupė susiduria su palūkanų normos rizika pinigų srautams, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su EURIBOR.

- Sutarčių sudarymas su fiksuota palūkanų norma
- Išvestinių finansinių priemonių taikymas siekiant apsidrausti nuo palūkanų normos svyravimo rizikos

Strateginė rizika

Yra rizika, kad Grupė gali neįgyvendinti savo strategijos arba, kad tokie planai neduos siekiamos naudos, arba bus neveiksmingi. Yra keletas veiksnių, kurie gali trukdyti įgyvendinti nustatytus pagrindinius Grupės strateginius prioritetus. Pagrindinės rizikos apima netinkamą resursų prioretizavimą įgyvendinant pokyčius konkurencinei pozicijai stiprinti, ir (arba) tinkamų įgūdžių, gebėjimų ir kultūros neturėjimą, įgyvendinant ir integruojant būtinus pokyčius per nustatytus terminus.

- Grupės vadovybės dėmesys strateginių prioritetų įgyvendinimui
- Verslo tęstinumo strategijos gairės ir taktika
- Verslo tęstinumo valdymo planai

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****Reputacijos ir prekės ženklo įvaizdžio rizika**

Grupė tiki, kad stiprus prekės ženklas yra vienas vertingiausių jos turtų, o prekės ženklo įvaizdis ir reputacija labai prisidėjo prie jos verslo sėkmės. Grupės tolesnė sėkmė priklauso nuo jos gebėjimo išlaikyti, reklamuoti ir stiprinti savo prekės ženklo įvaizdį bei reputaciją.

- Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas
- Darbuotojų apmokymas ir įmonės kultūros plėtojimas, siekiant užtikrinti, kad neetiškas elgesys būtų laikomas nepriimtiniu
- Specializuotų išorinių agentūrų patirties ir mūsų vidaus rinkodaros pasitelkimas, didinant savo prekės ženklo vertę ir įvaizdį
- Grupė įgyvendina iniciatyvas tose srityse, kurios yra svarbios verslo prekės ženklo reputacijai

Šalies ir geopolitinės rizikos

Politiniai, ekonominiai, socialiniai ir teisiniai veiksniai gali turėti įtakos Grupės veiklai, pelningumui ir reputacijai šalyse, kuriose vykdoma veikla. Šalies rizikos valdymas apima nustatytų rizikos veiksnių mažinimo priemonių įgyvendinimą, pavyzdžiui, veiklos diversifikavimą, vietinių partnerysčių užmezgimą arba tinkamo draudimo užtikrinimą. Pastaraisiais metais sustiprėjo geopolitinė įtampa, ypač po 2022 m. vasario mėn. įvykusios Rusijos Federacijos karinės invazijos į Ukrainą. Nors sunku prognozuoti, tačiau didėjanti geopolitinė įtampa ir bet kokio tolesnio konflikto eskalavimo tikimybė gali turėti didesnę įtaką prekybai, gamybai, muitams ir mokesčiams tarptautiniu mastu.

- Grupė vykdo veiklą įvairiose šalyse su skirtingomis specifinėmis rizikomis
- Verslo, ekonominės ir teisinės aplinkos išmanymas ir supratimas tose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą
- Stebėjimas, peržiūra ir ataskaitų teikimas apie politinės, finansinės, socialinės ar ekonominės padėties pokyčius šalyse, kuriose veikia Grupė
- Politinių ir reglamentavimo pokyčių poveikio įtraukimas į mūsų strateginį planavimą ir politiką
- Vadovybės įsitraukimas, struktūruoti veiksmų ir komunikacijos planai siekiant valdyti šią rizikos sritį

Reguliavimo rizika

Visuose Grupės verslo sektoriuose pastebimas griežtėjantis reguliavimas ir teisės aktų vykdymo užtikrinimas. Dėl to didėja reikalavimų nesilaikymo tikimybė, atsiranda papildomų išlaidų, susijusių su šių taisyklių laikymusi, ir sudėtingėja verslo procesai.

- Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis reguliavimo nuostatomis, kas leidžia diversifikuoti rizikas
- Valstybių, kuriose veikia Grupė, reglamentavimo supratimas
- Reglamentavimo pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėseną, peržiūra ir ataskaitų teikimas

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****Konkurencinė aplinka, ekonominės sąlygos ir nenumatyta kaštų dalies padidėjimo rizika**

Grupė stipriai konkuruoja su daugeliu regioninių ir pasaulinių mažmenininkų, kurie vykdo mažmeninę prekybą ne tik parduotuvėse, bet ir internetu, atsižvelgiant į tokius svarbius aspektus, kaip klientai, darbuotojai, žinomumas skaitmeninėje erdvėje, produktai ir paslaugos. Grupė konkuruoja įvairiais būdais, įskaitant kainodarą, produktų pasirinkimą ir prieinamumą, klientų aptarnavimą, vietą, parduotuvių darbo laiką, apsipirkimo patogumą ir patirtį. Nesugebėjimas tinkamai reaguoti į konkurencines jėgas ar rinkos pokyčius gali turėti didelį neigiamą poveikį jos finansiniams rezultatams.

- Vartotojų elgsenos tyrimas ir stebėjimas
- Ekonominės plėtros analizė
- Konkurentų kainų lyginamoji analizė
- Privačių prekių ženklų stiprinimas
- Individualesnių santykių su klientais kūrimas
- Nuolat tobulinama vidinė kontrolės sistema
- Prekių asortimento ir kainų politikos valdymas
- Kelių formatų modelis, atitinkantis besikeičiančius klientų poreikius
- Veiksmingi ir suvienodinti procesai

Rizika susijusi su nekilnojamojo turto plėtra

Grupė gali susidurti su sunkumais esamomis sąlygomis pratęsiant nuomos sutartis, taip pat neigiamos įtakos gali turėti nuomotojo pasinaudojimas sutarties nutraukimo teise. Be to, Grupei ieškant naujų prekybos patalpų, kurias galėtų įsigyti ar išvystyti, gali būti sunku rasti tinkamų sklypų už komerciškai pagrįstą kainą. Konkurencija šiame sektoriuje daro įtaką sklypų įsigijimo kainoms. Tokie sunkumai gali turėti įtakos Grupės pelningumui ir veiklos rezultatams. Be to, sunkumai ieškant tinkamų patalpų įsigijimui ar nuomai gali turėti neigiamos įtakos Grupės gebėjimui plėsti savo veiklą.

- Nekilnojamojo turto plėtros galimybių atskiruose regionuose tyrimas ir stebėseną
- Susijungimų, įsigijimų ir turto valdymo kompetencijų išlaikymas
- Išsami įsigyjamų objektų teisinė ir finansinė analizė
- Subalansuota nuosavo ir nuomojamo nekilnojamojo turto struktūra

Rizika, susijusi su informacinių technologijų veikimu, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimu

Labai svarbu užtikrinti konfidencialių duomenų, susijusių su klientais, darbuotojais ir Grupe, saugumą. Bet koks didesnis informacijos saugumo pažeidimas gali turėti rimtų neigiamų pasekmių įmonės finansams ir reputacijai. Rizikos tapo dar sudėtingesnės, nes kibernetinių nusikaltimų vis daugėja, o tyčinės atakos nukreiptos į visas rinkas. Dėl šios tendencijos didėja platesnio masto verslo sutrikimų ir duomenų saugumo pažeidimų rizika.

- Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas
- Bendradarbiavimas su geriausiais vidaus IT ekspertais
- Efektyvios užsakomųjų paslaugų praktikos su SLA ir atitikties stebėseną naudojimas
- Centralizuotos IT infrastruktūros patikimumo užtikrinimas
- Kibernetinių žalų draudimo polisas
- Kibernetinio saugumo užtikrinimo politika ir procedūros
- Sukurta komanda ir informacinės sistemos, skirtos netipiniam elgesiui įmonės tinkle aptikti, pranešti apie saugumo pažeidimus ir į juos reaguoti.
- Specialios įrangos ir programų naudojimas siekiant apsaugoti nuo kenksmingų programų, išorės ir vidaus kibernetinių atakų, duomenų nutekėjimo
- Mokymai ir komunikacija, padedanti išvengti su duomenų saugumu ir privatumu susijusių incidentų, reguliarūs Grupės darbuotojų įvadiniai ir kvalifikacijos kėlimo kursai

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****Nusikaltimų ir saugos grėsmių rizika**

Grupė savo parduotuvėse, sandėliuose ir kitose patalpose siekia užtikrinti klientų ir darbuotojų saugumą. Tačiau dėl didelio žmonių kiekio, ypač didelio formato parduotuvėse, Grupės turtas gali tapti nusikaltimų, įskaitant vagystes, įsilaužimus, apiplėšimus ir kitokio pobūdžio nusikaltimus, taikiniu. Dėl bet kokių grėsmių, nesvarbu, ar jos tikros, ar ne, gali sumažėti lankytojų skaičius nukentėjusiuose objektuose.

- Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas
- Politikos ir procedūrų, užtikrinančių saugumą, įdiegimas
- Išoriniai saugos paslaugų teikėjai

Mažmeninės prekybos operacijų, tiekimo ir atsargų valdymo rizikos

Efektyvus atsargų valdymas ir tiekimo užtikrinimas yra labai svarbūs Grupės sėkmei. Netinkamas atsargų valdymas arba atsargų trūkumas, dėl kurio prarandami pardavimai, gali pakenkti Grupės konkurencinei padėčiai ir finansinei būklei.

- Optimalus verslo operacijų ir tiekimo grandinės decentralizacijos lygis
- Logistikos strategija, užtikrinanti tinklo tiekimo grandinės valdymą ir diversifikaciją esamame tinkle, kad būtų išvengta tiekimo koncentracijos iš tam tikrų regionų ar šalių
- Efektyvus atsargų valdymas
- Padidintas tiesioginis centralizuotas tiekimas, kartu mažinant atsargų netektis ir didinant efektyvumą

Žmogiškieji ištekliai, streikas ar kitoks darbo sutrikdymas

Grupė susiduria su darbuotojų sukčiavimo ir netinkamo elgesio rizika, įskaitant teisės aktų nesilaikymą, netiksliai ataskaitas, vagystes ir netinkamą informacijos ar atsargų naudojimą. Grupė taiko politiką, kuria siekiama apriboti tokį elgesį, tačiau aptikti jį ir užkirsti jam kelią ne visada įmanoma. Dėl tokios veiklos gali būti skiriamos baudos ar sankcijos ir pakenkta Grupės reputacijai. Dalis Grupės darbuotojų yra susivieniję į profesines sąjungas, todėl bet kokie būsiami streikai ar darbo sustabdymai gali trukdyti sąnaudų mažinimo ir efektyvumo didinimo pastangoms, o tai gali pakenkti Grupės verslui ir finansinei būklei.

- Darbo rinkos stebėjimas ir rinką atitinkančių išmokų darbuotojams teikimas
- Procesai, paruošti darbuotojo įdarbinimui, mokymui ir tobulėjimui
- Atviro bendravimo ir darbuotojų įtraukimo į sprendimų priėmimą pagrįstos įmonės kultūros kūrimas
- Darbuotojų pasitikėjimo linija
- Priimta korupcijos prevencijos politika ir reguliarūs jos turinio mokymai

Nenumatyti mokesčiai, mokestinės baudos ir sankcijos

Rinkose, kuriose Grupė vykdo veiklą, nustačius bet kokius mokesčių pakeitimus arba pasikeitus mokesčių institucijų mokesčių teisės aktų aiškinimui ar taikymui, taip pat galimai pritaikius baudas ir kitas sankcijas dėl nesumokėtų mokestinių įsipareigojimų, Grupei gali tekti sumokėti papildomas sumas, o tai gali turėti neigiamos įtakos jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.

- Teisės aktų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams
- Atviras ir ilgalaikis bendradarbiavimas su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą
- Konservatyvus požiūris į mokestinę riziką
- Sandoriai grupės viduje Grupėje vykdomi vadovaujantis ištiesiosios rankos principu

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****Galiojančių teisės aktų laikymasis**

Grupėi taikomi Lietuvos ir kitų šalių bei jurisdikcijų, įskaitant Latvijos, Estijos, Lenkijos, Bulgarijos ir ES įstatymai, taip pat šalių, kuriose ji vykdo veiklą, kontrolės institucijų reglamentai. Šie įstatymai ir kiti teisės aktai turi įtakos daugeliui Grupės veiklos aspektų ir dažnai lemia tai, kaip Grupė vykdo savo veiklą ir kokius standartus taiko savo produktams ir paslaugoms.

- Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas
- Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams
- Teisinė pagalba, sutarčių auditas, sutarčių šablonų parengimas ir naudojimas

Produktų saugos ir atsakomybės rizika

Nesugebėjimas valdyti rizikų susijusių su maisto, bei ne maisto produktų saugumu, gali lemti sužalojimus ar gyvybės netekimą, teisės aktų pažeidimus ir (arba) žalą reputacijai. Jei Grupės parduodami produktai būtų nekokybiški, užteršti ar falsifikuoti, gali kilti rizika reputacijai ir, kad bus pareikšti ieškiniai dėl atsakomybės už gaminius. Abejonės dėl maisto ir ne maisto prekių saugos ir kokybės gali paskatinti klientus vengti įsigyti tam tikrus Grupės produktus arba ieškoti alternatyvų, net jei tokių abejonių priežastys nepriklauso nuo verslo.

- Prekių saugos politika
- Kontrolės standartai maisto ir ne maisto prekėms
- Standartinės veiklos procedūros
- Produktų kilmės ir gaminimo sąlygų atsekamumas
- Trečiųjų šalių sertifikatai
- Produktų mėginių laboratoriniai tyrimai
- Patvirtintų produktų transportavimo, laikymo ir pardavimo taisyklių laikymasis
- Higienos sąlygų laikymasis
- Darbuotojų mokymas, įskaitant kokybės užtikrinimą

Aplinkos apsaugos ir tvarumo rizika

Grupė susiduria su rizika, susijusia su jos verslo poveikio aplinkai mažinimu, pirmiausia dėl plastiko pakuočių bei naujų sprendimų atliekų bei energijos suvartojimo mažinimui parduotuvėse, sandėliuose ir biuruose. Kadangi Grupė yra didelė maisto ir greitai gendančių produktų mažmenininkė, jai gali tekti laikytis griežtesnių aplinkos apsaugos, sveikatos ir saugos įstatymų ar jų įgyvendinimo politikos arba ji gali būti įtraukta į pretenzijas ir teisinius procesus, susijusius su sveikatos ir saugos klausimais.

- Naudojamų pakuočių kiekių mažinimas
- Naujų metodų, kaip pagerinti energinį efektyvumą parduotuvėse ir sandėliuose, taikymas
- Metodų, mažinančių atliekas visoje procesų grandinėje, taikymas
- Energijos vartojimo efektyvumo, vandens, plastiko ar atliekų tvarkymo tikslų nustatymas
- Nustatyti rodikliai su tinkamais vadovybės priežiūros ir valdymo mechanizmais, kad Grupės vadovybė galėtų stebėti pažangą

Darbo saugos ir sveikatos rizika

Su darbuotojų sveikata ir sauga susijusi rizika gali sukelti nelaimingus atsitikimus darbe, kurie gali turėti įtakos Grupės verslo operacijoms. Grupė įdarbina darbuotojus tam tikrose vietose, kuriose yra pavojinga darbo aplinka (įskaitant sandėlius ir paskirstymo patalpas), kur dėl naudojamų mechanizmų ir sunkių krovinių kyla nelaimingų atsitikimų ar sužalojimų rizika. Be to, Grupės patalpose gali kilti saugos pavojus darbuotojams, rangovams ir visuomenei.

- Saugi ir patogi darbo aplinka
- Darbuotojų darbo valandų ir atostogų grafiko laikymasis
- Reguliarios medicininės apžiūros ir sveikatos patikrinimai
- Reguliarūs mokymai darbuotojams

Kontrolės sistema rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas

MAXIMA Grupė yra valdoma pagal integruotą valdymo modelį, su centralizuotu finansinių duomenų pateikimu bei vidaus kontrolėmis, užtikrinančiomis konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo kontrolę. MAXIMA GRUPĖ nustato apskaitos politikas ir ataskaitų pateikimo procedūras, kurių privalo laikytis visos Grupės įmonės. Visos dukterinės įmonės kiekvieną mėnesį pateikia MAXIMA GRUPEI savo finansinius rezultatus. MAXIMA GRUPĖS darbuotojai analizuoja gautus duomenis, norėdami nustatyti, ar nėra apskaitos ar informacijos pateikimo klaidų.

Visos MAXIMA Grupės įmonės, išskyrus Lenkijoje veikiančias dukterines įmones ir BARBORĄ, naudoja SAP ERP programinę įrangą finansinei apskaitai ir ataskaitoms rengti. Bendra sistema užtikrina nuoseklią apskaitą ir informacijos pateikimą bei suteikia galimybę palyginti duomenis. Specializuotas SAP konsolidavimo modulis naudojamas kaip priemonė konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms rengti.

MAXIMA GRUPĖ seka visų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų, priimtų taikyti ES, (toliau – TFAS) pakeitimus. Bendrovė įvertina galimą įtaką konsoliduotosioms ir atskiroms finansinėms ataskaitoms, parengia planus naujiems standartams įgyvendinti ir kontroliuoja įgyvendinimo procesą, užtikrindama, kad naujieji standartai būtų tinkamai įgyvendinami visoje Grupėje.

Požiūris į mokesčius

MAXIMA Grupė supranta svarbą, kaip jos sumokėti mokesčiai prisideda prie vietos visuomenių ir šalių, kuriose Grupė vykdo veiklą, pažangos. Grupė moka mokesčius šalyse, kuriose, Grupės komercinės veiklos metu, sukuriama vertė. Grupės įmonės, mažmeninės prekybos operatoriai Baltijos šalyse – MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija ir MAXIMA Estija – yra vieni didžiausių mokesčių mokėtojų savo šalyse. Grupei, kaip mažmeninės prekybos lyderei ir vienai didžiausių mokesčių mokėtojų Baltijos šalyse, palaipsniui plečiančiai veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, yra svarbu veikti atsakingai ir reaguoti į globalius iššūkius bei poreikius, su kuriais susiduria visuomenė.

Visiškas taikomų mokesčių įstatymų ir reglamentų laikymasis bei skaidrumas yra pagrindiniai Grupės požiūrio į mokesčius principai. Grupė veikia pagal atitinkamus mokesčių apskaičiavimą reglamentuojančius teisės aktus ir užtikrina, kad mokesčiai yra sumokami tiksliai ir laiku. Grupė pripažįsta suinteresuotųjų šalių susidomėjimą mokesčių mokėjimo klausimais, įskaitant supratimą apie mokesčių valdymą ir informacijos atskleidimo reikalavimų vykdymą. Informaciją apie mokesčių sąnaudas ir sumokėtus mokesčius, pateiktą pagal TFAS, galima rasti MAXIMA GRUPĖS konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

Grupė siekia atviro ir ilgalaikio bendradarbiavimo su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose ji vykdo savo veiklą. Grupė sudaro tinkamas sąlygas valstybės institucijų atstovams tikrinti bet kurios Grupės įmonės veiklą ir bendradarbiauja atliekant patikrinimus. Grupė atvirai pateikia informaciją, kai to prašo mokesčių institucijos. Darbuotojai privalo užtikrinti, kad valstybės institucijoms teikiama informacija yra teisinga ir išsami. Jei yra nustatomi neatitikimai Grupės įmonės veikloje, Grupės įmonė nedelsiant juos ištaiso ir imasi atitinkamų priemonių, kad tokie neatitikimai ateityje nepasikartotų. Dėl reikšmingų sandorių Grupė iš anksto kreipiasi į mokesčių institucijas, kad jos iš anksto patvirtintų mokesčius, kai tai galima pagal vietos mokesčių teisės aktus.

Grupės požiūris į mokesčių riziką yra konservatyvus. Grupė nedalyvauja agresyviame mokesčių planavime. Grupė neturi dukterinių ar asocijuotųjų įmonių, veikiančių žemų mokesčių jurisdikcijose arba „mokesčių rojuje“. Sandoriai tarp Grupės įmonių vykdomi vadovaujantis ištiestosios rankos principu ir atitinka EBPO gaires dėl sandorių kainodaros bei vietinės mokesčių taisyklės. Grupė nenaudoja sandorių tarp susijusių šalių kainodaros mokesčių planavimo tikslais.

Grupės mokesčių skaičiavimai yra reguliariai peržiūrimi, siekiant nustatyti elementus, kurie gali būti skirtingai interpretuojami. Dėl neapibrėžtų mokesčių pozicijų, kurių mokesčių institucijos tikriausiai nepriims, finansinėse ataskaitose sudaromi atidėjiniai. 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atidėjiniai neapibrėžtoms mokesčių pozicijoms nebuvo pripažinti.

Visų Grupės reikšmingų dukterinių įmonių finansinių ataskaitų auditą atlieka nepriklausomi išoriniai auditoriai. Mokesčiams, įtrauktiems į finansines ataskaitas, taikomos audito procedūros.

Kiekvienos šalies, kurioje veikia Grupė, finansų skyrių atsakingi darbuotojai nuolat stebi mokesčių įstatymų ir kitų teisės aktų pokyčius, dalyvauja įvairiuose išoriniuose mokymuose apie teisės aktų pokyčius. Tai padeda užtikrinti gerą mokesčių įstatymų supratimą ir sumažinti jų nesilaikymo riziką.

Grupėje veikia pasitikėjimo linijos, kuriose kiekvienas gali anonimiškai pranešti apie susirūpinimą dėl bet kokio elgesio, įskaitant ir su mokesčiais susijusio elgesio, bet kurioje Grupės įmonėje. Suinteresuotos šalys per ataskaitinį laikotarpį nepareiškė neigiamos nuomonės ar susirūpinimo dėl Grupės požiūrio į mokesčius.



Įmonės socialinės atsakomybės ataskaita

Mūsų požiūris

Mūsų žmonės

Mūsų pirkėjai

Mūsų aplinka

Mūsų tiekimo grandinė

Mūsų bendruomenės

Apie šią socialinės atsakomybės ataskaitą

Mūsų požiūris



Mūsų požiūris į tvarų verslo modelį įgyvendinamas penkiose pagrindinėse srityse: Mūsų žmonės, Mūsų pirkėjai, Mūsų tiekimo grandinė, Mūsų bendruomenės ir Mūsų aplinka. Tikime, kad bendros vertės kūrimas šiose srityse yra didžiausia galimybė reikšmingai prisidėti prie darnaus vystymosi.

Mes kaip verslas siekiame savo pirkėjams siūlyti įperkama ir sveiką maistą ir kitas bazines prekes, tenkindami savo pirkėjų poreikius ir atsižvelgdami į jų pasirinkimus. Į mūsų verslo modelį įtrauktas požiūris į tvarumą turėtų atnešti naudos mūsų pirkėjams, kolegoms, partneriams, bendruomenėms ir užtikrinti, kad gamtiniai išteklių būdų naudojami atsakingai ir pagarbiai.

Mūsų dėmesys darniam vystymuisi yra nuoseklus ilgalaikis įsipareigojimas, kurį įgyvendiname įvairiais veiksmais savo kasdienėje veikloje. 2019 m. prisijungdami prie Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. UN Global Compact), taip pat nustatydami mokslu grindžiamus šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimo tikslus pagal SBTi ir gavę jų patvirtinimą, parodėme, kad esame įsipareigoję vykdyti verslą atsakingai ir mažinti savo daromą įtaką planetai ir žmonėms. Valdyba reguliariai nagrinėja su tvarumu susijusias temas, taip pat skatinamas valdybos, vyresniųjų vadovų ir kitų darbuotojų bendradarbiavimas siekiant teigiamų pokyčių.

Nors mažmeninės prekybos sektoriuje metai buvo kupini iššūkių, mes juos sėkmingai įveikėme, todėl mūsų išorės suinteresuotosios šalys pripažino tiek mūsų pastangas, tiek mūsų veiklos rezultatus. Lietuvoje MAXIMA prekės ženklas buvo išrinktas mylimiausiu prekės ženklu. Latvijoje „Baltic Brand Awards“ apdovanojimuose MAXIMA prekės ženklas buvo pripažintas mažmeninės prekybos sektoriuje pirmąjį metų ženklu. 2023 m. „BLIX AWARDS“ vartotojų pasirinkimo apdovanojimuose maisto ir plataus vartojimo prekių parduotuvių grupėje STOKROTKA laimėjo kategorijoje „Metų reklama“ (angl. Promotion of the Year).

STOKROTKA pripažinta vienu iš geriausių darbdavių Lenkijoje pagal žurnalo „Wprost“ parengtą reitingą. Įmonių, kurias žmonės laiko geriausia vieta dirbti, sąrašė STOKROTKA užėmė 32-ą vietą iš 50 įmonių.

Įmonių tvarumo institutas (angl. Institute for Corporate Sustainability) MAXIMA Latvijai jau trečius metus iš eilės suteikė Platininį reitingą pagal Tvarumo indeksą. Šis pasiekimas žymi jau septintus mūsų įsipareigojimo siekti tvarumo metus; prieš tai įmonė ketverius metus iš eilės iki 2021 m. turėjo Auksinį reitingą.

Atlikti veiksmai, siekiant Darnaus vystymosi tikslų

Mes išanalizavome savo pastangas įvairiose mūsų veiklai itin svarbiose tvarumo srityse ir pasitikrinome, ar mūsų veiksmai ir (arba) tikslai atitinka Darnaus vystymosi tikslus. Nustatėme, kad mūsų veiksmai atitinka 13 užduočių pagal Darnaus vystymosi tikslus. Šios užduotys padeda siekti 8 Darnaus vystymosi tikslų.

Tikslas	Užduotis	Rodiklis	Daugiau informacijos
Tikslas 5 Lyčių lygybė	5.1	5.1.1	94, 131 psl.
	5.5	5.5.2	81 psl.
	Daugiau informacijos		
Tikslas 7 Įperkama ir švari energija	7.2	7.2.1	114, 115 psl.
	Daugiau informacijos		
Tikslas 8 Deramas darbas ir ekonomikos augimas	8.3	8.3.1	130 psl.
	8.5	8.5.1	103 psl.
	8.8	8.8.1	106 psl.
Daugiau informacijos			
Tikslas 10 Nelygybės mažinimas	10.3	10.3.1	131 psl.
	Daugiau informacijos		
Tikslas 12 Atsakingas vartojimas ir gamyba	12.3	12.3.1	119-121 psl.
	12.5	12.5.1	153 psl.
	Daugiau informacijos		
Tikslas 13 Klimato srities veiksmai	13.2	13.2.2	116 psl.
	Daugiau informacijos		
Tikslas 16 Taika, teisingumas ir stiprios institucijos	16.5	16.5.1	94-95 psl.
		16.5.2	94-95 psl.
	16.b	16.b.1	131 psl.
Daugiau informacijos			
Tikslas 17 Partnerystė siekiant tikslų	17.17	17.17.1	129 psl.
	Daugiau informacijos		

Veiklos vykdymo praktika

Nuolat kintančioje kasdienės veiklos aplinkoje kiekviena mūsų Grupės įmonė laikosi elgesio standartų, kuriems būdingas sąžiningumas, etiškumas ir griežtas taikomų teisės aktų laikymasis atitinkamoje jurisdikcijoje, kurioje veikia įmonė. Šis įsipareigojimas sudaro mūsų organizacijos etikos pagrindą.

Mūsų požiūrio į veiklos vykdymą centre yra trys pagrindiniai politikos dokumentai. Jie nėra vien procedūriniai dokumentai; jie atspindi išgrynintą mūsų Grupę sudarančių įmonių evoliucijos per tris dešimtmečius rezultatą ir dera su pamatiniais mūsų akcininko Vilniaus prekybos Verslo etikos kodekso principais. Šiuose politikos dokumentuose apibrėžta mūsų bendroji veiklos filosofija, užtikrinanti atitikimą mūsų pagrindinėms vertybėms ir verslo tikslams, jie taip pat yra mūsų valdysenos tvarumo srityje pagrindas, užtikrinantis atskaitomybę ir mūsų įsipareigojimų suinteresuotosioms šalims laikymąsi. Šis elgesio kodeksas taip pat rodo Grupės įmonių nusistatymą per savo vykdomą veiklą politikoje nedalyvauti.

Šie politikos dokumentai visi kartu atskleidžia pagrindinius principus, užtikrinančius, kad mūsų valdysenos sistema ne tik atitiktų taikomus teisės aktus, bet ir aukščiausius etiškos ir atsakingo verslo praktikos standartus.



Lygių galimybių ir įvairovės politika

Šioje politikoje išdėstyti pagrindiniai Grupės įmonių principai dėl lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais, taip pat pateikiamos jų įgyvendinimo gairės, kurių laikymasis sudaro sąlygas Grupės įmonės lygmeniu laikytis aukščiausių verslo etikos standartų.



Korupcijos prevencijos politika

Šioje politikoje išdėstyti pagrindiniai Grupės korupcijos prevencijos principai ir reikalavimai, taip pat pateikiamos jų įgyvendinimo gairės, taip sukuriant kontekstą ir sudarant sąlygas visoje Grupėje laikytis aukščiausių verslo skaidrumo standartų.



Tiekėjų elgesio kodeksas

Tiekėjų elgesio kodekse išdėstyti pagrindiniai mūsų Grupės lūkesčiai visiems mūsų partneriams, taip sudarant sąlygas tiekimo grandinėje įgyvendinti aukščiausius verslo etikos standartus. Tiekėjų elgesio kodeksas atspindi Grupės įmonių pastangas sustiprinti bendradarbiavimą tvarumo srityje su savo tiekėjais, skatinant teisėtą, profesionalią ir sąžiningą verslo praktiką, įskaitant pagarbą žmogaus teisėms, verslo etiką ir aplinkos apsaugą.

Visos pagrindinės mūsų Grupę sudarančios ir veiklą vykdančios įmonės yra priėmusios ir įgyvendinusios minėtus politikos dokumentus, juos oficialiai patvirtinus kiekvienos atitinkamos įmonės vadovui. Toks kolektyvinis politikos dokumentų priėmimas pabrėžia mūsų nekintamą įsipareigojimą laikytis etiško ir atsakingo verslo praktikos.

Mūsų pasiryžimas pasireiškia ne vien politikos dokumentų patvirtinimu. Mes aktyviai dalyvaujame šviečiant mūsų darbuotojus ir savo verslo partnerius apie mūsų prisiimtus įsipareigojimus. Ši švietimo iniciatyva yra mūsų įmonių atsakomybės kertinis akmuo, leidžiantis užtikrinti, kad visi susiję asmenys ne tik žinotų apie mūsų politikos dokumentus, bet ir elgtųsi pagal juose numatytus principus ir tikslus.

Siekdami, kad juos būtų lengviau suprasti ir jų laikytis, pasirūpinome, kad šie politikos dokumentai būtų lengvai pasiekiami. Su jais galima susipažinti tiek viešose mūsų interneto svetainėse, tiek mūsų intraneto puslapiuose. Taip pat darbuotojams visoje Grupėje kasmet rengiame mokymus, kurie skirti sustiprinti mūsų vykdomą politiką ir užtikrinti, kad politikos dokumentai būtų sistemingai taikomi visose mūsų patrunuojamose įmonėse, net ir labiausiai geografiškai nutolusiose.

Funkcijos, kurioms tenka didžiausia korupcijos ir kyšininkavimo rizika, yra pirkimo, tiekimo grandinės valdymo ir nekilnojamojo turto valdymo padaliniuose. Šios funkcijos stebimos ir prižiūrimos mūsų įmonėse taikant griežtą kontrolę su nustatytomis gynybos linijomis, įskaitant, be kita ko, vidaus kontrolę, finansinę kontrolę, atitikties kontrolę ir vidaus auditą. Vyresnieji vadovai, taip pat Audito komitetas informuojami apie visus sukčiavimo arba korupcijos atvejus.

Visi nauji mūsų darbuotojai supažindinami su minėtais politikos dokumentais susipažinimo su darbu proceso metu. Mokymo temos apima įvadą į politiką, korupcijos, konkurencijos teisės, piktnaudžiavimo dominuojančia padėtimi, interesų konflikto, dovanų ir paslaugų, nepotizmo, užkulisinės politikos apibrėžimus ir kt.

Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir nustatymas

Aktyviai dalyvaujame stebint savo korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą visais lygmenimis. Skatiname darbuotojus pranešti apie bet kokią veiklą, kuri gali kelti netinkamo elgesio riziką. Norėdami užtikrinti savo darbuotojų saugumą ir pasitikėjimą, garantuojame pranešėjų apsaugą ir anonimiškumą. Per atskaitinį laikotarpį savo pranešimų kanalais iš viso gavome 16 pranešimų apie galimus incidentus. Išsamiai išnagrinėjus kiekvieną gautą pranešimą, pasitvirtino 9 netinkamo elgesio atvejai. Dėl pasitvirtinusių atvejų buvo imtasi tokių veiksmų: nutraukta darbo sutartis, atvejis perduotas policijai, darbuotojų atžvilgiu imtasi drausminių veiksmų.

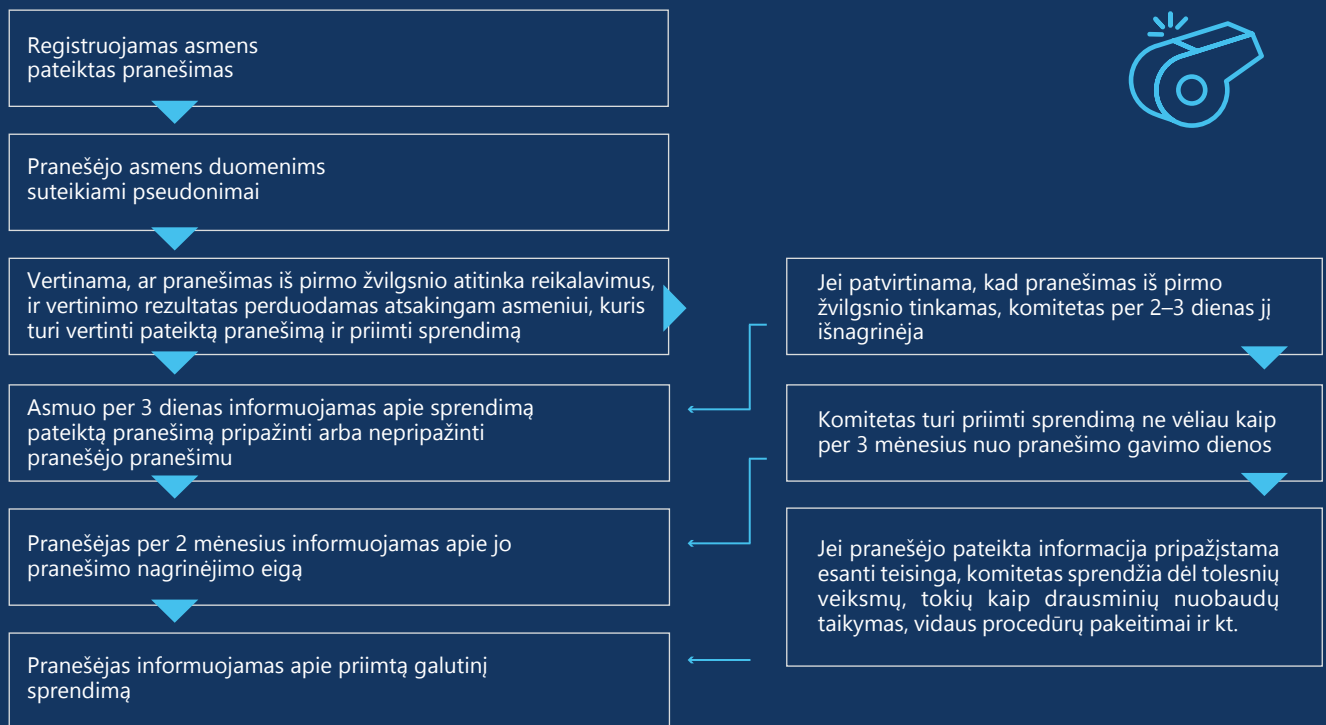
Po šių atvejų nustatymo įgyvendinome papildomas prevencines priemones. Šios priemonės skirtos ne tik esamoms problemoms spręsti, bet ir užkirsti kelią panašioms incidentams ateityje.

Apie tyrimų rezultatus pranešama Grupės lygmens valdybai ir Audito komitetui. Per ataskaitinius metus joks asmuo nebuvo nuteistas už kovos su korupcija ir kyšininkavimu įstatymų pažeidimą, dėl ko būtų paskirtos baudos.

Informavimas apie pažeidimus

Grupės įmonės naudoja informavimo apie pažeidimus mechanizmus, kurie atitinka šalių teisinę praktiką, ir yra griežtai įsipareigojusios ištirti su veiklos vykdymu susijusius incidentus nedelsiant, nepriklausomai ir objektyviai.

Grupėje taikomas informavimo apie pažeidimus mechanizmas bendrais bruožais:



Įstatymų ir teisės aktų laikymasis

Veikdami vadovaujamės pagrindiniu principu savo veiksmus vykdyti teisėtai ir laikantis etikos standartų. Šių esminių principų laikymasis yra nediskutuotinas ir bet koks jų pažeidimas yra visiškai netoleruotinas. Vykdydami šį įsipareigojimą užtikriname, kad visi neatitikties atvejai bus nedelsiant nustatyti, nuodugniai ištirti ir veiksmingai išspręsti, taip patvirtindami mūsų nekintamą pasiryžimą išlaikyti aukščiausius etiško elgesio standartus visais mūsų veiklos aspektais.

2023 m. Grupė susidūrė su keliais atvejais, kai patronuojamosios įmonės nesilaikė įstatymų ir kitų teisės aktų, dėl ko buvo pritaikytos piniginės ir nepiniginės sankcijos. Atsižvelgiant į Grupės veiklos apimtį ir jos apyvartos dydį, vykdydami stebėseną daugiausia dėmesio skiriame reikšmingiems reikalavimų nesilaikymo atvejams. Tai lemia, jog išsamių duomenų apie visus reikalavimų nesilaikymo atvejus neturime ir šiuo metu negalime pateikti išsamios ataskaitos apie tokius atvejus.

Narystės asociacijose

Mūsų įmonės kuria pridėtinę vertę tose rinkose, kuriose vykdo veiklą. Mes taip pat prisidedame prie viešų diskusijų kaip aktyvūs savo sektoriaus asociacijų ir nacionalinių organizacijų nariai:

LIETUVA

MAXIMA GRUPĖ prisijungė prie Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo. Kitos Lietuvoje esančios Grupės įmonės nėra asociacijų, kuriose vaidintų reikšmingą vaidmenį, nariai.

LATVIJA

MAXIMA Latvija yra Latvijos mažmenininkų asociacijos, Užsienio investuotojų Latvijoje tarybos, Latvijos prekybos ir pramonės rūmų, Latvijos darbdavių konfederacijos, Latvijos personalo valdymo asociacijos narė.

ESTIJA

MAXIMA Estija yra PARE (Estijos personalo valdymo asociacijos), „Eesti HR Selts“ (Estijos žmogiškųjų išteklių asociacijos), „Eesti Sisekoolituse Arendamise Liit“ (Estijos vidinių mokymų vystymo asociacijos), „Eesti Kaupmeeste Liit“ (Estijos prekybininkų sąjungos), „Mittmekesisuse Kokkulepe“ (Susitarimo dėl įvairovės), „Eesti Tööandjate Keskliit“ (Estijos darbdavių konfederacijos), GS1 organizacijos narė.

LENKIJA

Lenkijoje esančios įmonės nėra asociacijų, kuriose vaidintų reikšmingą vaidmenį, nariai.

BULGARIJA

2023 m. Maxima Bulgarija pasitraukė iš Šiuolaikinės prekybos asociacijos. Nuo to laiko įmonė nebepriklauso jokioms organizacijoms.

Vertės grandinė

Pagrindinės mūsų vertės grandinę sudarančios operacijos gali būti suskirstytos į kelias pagrindines veiklas, kurių kiekviena prisideda prie bendro žaliavų transformavimo į galutinius, pirkėjams paruoštus produktus, proceso. Išsamesnė informacija apie tokį suskirstymą:



1. Įeinanti logistika. Tai – pradinis etapas, kurį sudaro prekių užsakymas iš įvairių tiekėjų ir tokių prekių gavimas. Į šią mūsų vertės grandinės dalį įeina ne tik gatavi produktai, bet ir žaliavos, kurios yra trečiame mūsų vertės grandinės lygyje. Žaliavos yra tai, iš ko gaminame savo parduodamus gaminius, todėl tai – esminis mūsų proceso žingsnis.



2. Tvarkymo operacijos. Į šią mūsų vertės grandinės dalį įeina atsargų saugojimas, valdymas ir produktų kokybės užtikrinimas. Ji apima tinkamos temperatūros užtikrinimą greitai gendančioms prekėms, kad jos nesugestų, mūsų sandėliuose esančių atsargų valdymą siekiant užtikrinti stabilų prekių tiekimą ir griežtus kokybės patikrinimus, garantuojančius, kad visi produktai atitiks aukštus mūsų standartus.



3. Išeinanti logistika. Šiame etape pervežame produktus iš savo saugyklų į mažmeninės prekybos vietas. Tai apima prekių pervežimą, sandėliavimą kiekvienoje mažmeninės prekybos vietoje ir jų išdėstymo lentynose procesą. Iš esmės tai – užtikrinimas, kad mūsų produktai būtų lengvai prieinami mūsų pirkėjams kiekvienoje iš mūsų parduotuvių.



4. Rinkodara ir pardavimai. Mes kuriame ir įgyvendiname įvairias kainodaros strategijas, reklamos kampanijas, akcijų pasiūlymus ir akį patraukiančius prekių išdėstymus parduotuvėse, kurie padeda mūsų pirkėjams pasirinkti ir perteikia informaciją apie kiekvieno produkto atnešamą vertę. mūsų pirkėjams pasirinkti ir perteikia informaciją apie kiekvieno produkto atnešamą vertę.



5. Paslaugos. Mūsų atsakomybė savo pirkėjams pardavimo vietoje nesibaigia. Mūsų paslaugos apima pirkėjų aptarnavimą, grąžinamų prekių tvarkymą ir pinigų už jas grąžinimą, taip pat santykių su pirkėjais kūrimą. Mes vykdomė pirkėjų lojalumo programas siekdami atsilyginti nuolatiniams pirkėjams, stengiamės nedelsdami ir veiksmingai reaguoti į pirkėjų atsiliepimus ir skundus. Be to, mes siūlome maisto užsakymo internetu ir pristatymo paslaugas, taip tenkindami apsipirkimo internetu poreikį.

Visą šią pagrindinę veiklą papildo daug pagalbinių procesų, kurių kiekvienas atlieka gyvybiškai svarbų vaidmenį valdant įvairius išteklius arba vadinamuosius kapitalus. Tarp jų yra finansinis (pinigai), pagamintas (fizinis turtas), intelektinis (žinios), žmogiškasis (mūsų žmonės), socialinių ir santykių išteklių (santykiai su suinteresuotosiomis šalimis) ir gamtinis (aplinkosaugos turtas) kapitalas. Veiksmingai valdydami šiuos kapitalus galime užtikrinti sklandų visos mūsų vertės grandinės darbą.

KAIP KURIAME VERTĘ MŪSŲ SUINTERESUOTOSIOMS ŠALIMS

KUO PASIKLIAUJAME ▶▶	PER KĄ TAI ATSKLEIDŽIAME ▶▶	KURIAME VERTĘ SUINTERESUOTOSIOMS ŠALIMS ŠIAIS BŪDAIS
Žmogiškasis kapitalas Mūsų darbuotojai, jų įgūdžiai, įsitraukimas, saugumas ir gerovė	Įvairovė ir lygios galimybės Darbuotojų gerovė ir naudos Profesinė sveikata ir darbo sauga	Akcininkai ir investuotojai Finansinis augimas ir orientacija į tvarią veiklą
Intelektinis kapitalas Sukaupta praktinė patirtis ir žinios Talentai ir novatoriai, kurie yra visiškai įsipareigoję prisidėti prie mūsų pažangos	Mokymasis ir tobulėjimas	Tiekėjai ir verslo partneriai Ilgalaikės partnerystės, dalijimasis įžvalgomis ir atsiliepimais per įsitraukimą
Socialiniai santykiai Mūsų klientai, kurie lankosi mūsų parduotuvėse ir naudojami mūsų kuriamu patogumu Mūsų ilgalaikiai partneriai, kurie vysto pagarba, pasitikėjimu ir skaidrumu grindžiamus santykius Mūsų kaimynystėje esančios bendruomenės, kurių nariai apsiperka ir įsidarbina mūsų vietinėse parduotuvėse	Vietos bendruomenės Pirkėjų įtraukimas Produktų sauga ir kokybė Atsakingas apsirūpinimas Vietovė	Darbuotojai Įvairovė ir lygios galimybės, mokymasis ir tobulėjimas, darbo užmokestis ir kitoks atlygis
Gimantinis kapitalas Atsinaujinantis ir neatsinaujinantis išteklių, kuriuos naudojame kasdienėje veikloje ir kurie yra mūsų parduodamų produktų dalis Su ekosistema susijusios paslaugos, kurios sudaro sąlygas maisto gamybai	Klimato srities veiksmai Medžiagų ir atliekų tvarkymas Vanduo	Pirkėjai Artumas ir patogumas, apsipirkimo patirtis, kokybės užtikrinimas ir įperkamumas, galimybė naudotis paslaugomis
Pagamintas kapitalas Mūsų pardavimo vietos: fizinės ir internetinės parduotuvės Technologijos ir logistika, kurių reikia prekių judėjimui	Geresnė apsipirkimo patirtis Klimato srities veiksmai	Vietos bendruomenės Įsidarbinimo galimybės, bendradarbiavimas didinant artumą
Finansinis kapitalas Finansiniai išteklių ir prieiga prie kapitalo Mūsų kapitalo struktūra ir ekonominiai rezultatai	Mūsų finansinės ataskaitos	Aplinkosauga Mokslu grindžiami poveikio klimatui mažinimo tikslai, įtraukiant žiedinės ekonomikos metodus, užtikrinant, kad esminių biržos prekių gamybai nereikėtų naikinti miškų

Grupės įmonės nevykdo veiklos išskastinio kuro (anglies, naftos ir dujų) sektoriuje, chemijos produkcijos gamybos, prieštarinčiai vertinamų ginklų, tabako auginimo ir tabako gaminių gamybos sektoriuose ir atskaitiniu laikotarpiu iš minėtos veiklos pajamų neturėjo.

Mūsų suinteresuotosios šalys

Savo organizacijoje suinteresuotąsias šalis apibrėžiame kaip įvairius fizinius asmenis, grupes ar organizacijas, kurios arba turi gebėjimą daryti įtaką, arba kurioms pačioms mūsų verslas, strateginiai sprendimai ir veikla apskritai turi tiesioginės arba netiesioginės įtakos. Šis išsamus apibrėžimas pabrėžia daugialypį mūsų santykių su suinteresuotosiomis šalimis pobūdį, apimančių platų interesų ir sąveikos spektrą.

Siekdami sistemingai nustatyti ir suskirstyti šias suinteresuotąsias šalis, naudojame „Mendelow“ matricą – patikimą suinteresuotųjų šalių identifikavimo sistemą. Ši matrica yra įrankis, leidžiantis suskirstyti suinteresuotąsias šalis pagal pagrindinius kriterijus – jų galios lygį ir susidomėjimo lygį. Šiame skyriuje toliau pateikiamas šiame procese nustatytų pagrindinių suinteresuotųjų šalių sąrašas.

Toliau smulkiai analizuodami savo suinteresuotąsias šalis, jas suskirstome į dvi kategorijas: suinteresuotąsias šalis, kurioms darome įtaką, ir tvarumo ataskaitų naudotojus.

- Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką. Į šią kategoriją įeina tie, kuriems mūsų ūkinė veikla daro arba gali daryti įtaką. Ši įtaka gali būti tiek teigiama, tiek neigiama ir yra susijusi su įvairiausiais aspektais, įskaitant ekonominius, socialinius ir susijusius su aplinkosauga.
- Tvarumo ataskaitų naudotojai. Į šią kategoriją įeina suinteresuotosios šalys, kurios su mūsų organizacija turi reikalų iš esmės dėl to, kad analizuoja ir naudoja mūsų tvarumo ataskaitas ir finansines ataskaitas. Šie dokumentai padeda jiems suprasti ir įvertinti mūsų įsipareigojimą tvariai praktikai, mūsų finansinę sveikatą ir strateginę kryptį.

Svarbu pažymėti, kad kai kurios suinteresuotųjų šalių grupės gali būti priskirtos abiem kategorijoms. Šis persidengimas rodo sudėtingą ir kartais tarpusavyje susijusių akcininkų interesų pobūdį. Suprasdami unikalius kiekvienos suinteresuotųjų šalių grupės poreikius ir rūpimus klausimus ir juos spręsdami, siekiame skatinti tvirtus, skaidrius ir abipusiai naudingus santykius, kurie mums padėtų laikytis savo įsipareigojimo siekti tvaraus ir atsakingo verslo praktikos.

Veiksminga dvikryptė komunikacija pasinaudojant įvairiais komunikacijos kanalais padeda suvokti įvairius skirtingų suinteresuotųjų šalių grupių požiūrius, joms rūpimus klausimus ir jų siekius.

Šis suvokimas itin svarbus dėl kelių priežasčių. Visų pirma, jis leidžia turėti daugiau informacijos išdėstant užduotis pagal svarbą įvairiose su tvarumu susijusiose srityse, taip užtikrinant, kad ištekliai būtų paskirstyti veiksmingai ir atneštų rezultatų. Be to, šis procesas yra labai svarbus, kad galėtume greitai reaguoti į kylančias problemas ir suinteresuotųjų šalių nurodomus poreikius. Toks glaudus bendravimas taip pat yra puiki dirva novatoriškumui pasireikšti. Čia atsiranda galimybės išbandyti naujus produktus ar paslaugas pasinaudojant pačių įvairiausių suinteresuotųjų šalių pateiktomis įžvalgomis ir atsiliepimais.

Tvirtas dvikryptis bendravimas įvairiais kanalais iš esmės yra daugiau nei vien būdas keistis informacija – tai strateginis įrankis, leidžiantis mums orientuotis sudėtingoje tvarumo aplinkoje aiškiau, greičiau ir pasitelkiant inovacijas. Atitinkami padaliniai naudoja tokio bendravimo metu gautą informaciją procesams atnaujinti, naujiems pasiūlymams parengti ir užkirsti kelią netinkamam elgesiui.

Toliau pateiktoje lentelėje nurodomos mūsų suinteresuotosios šalys, pagrindinės joms rūpimos temos ir komunikacijos kanalai, kuriais naudojamos informacijos perdavimui užtikrinti.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ GRUPĖ	SUINTERESUOTOSIOS ŠALIES TIPAS	RŪPIMOS TEMOS	KAIP MES BENDRAUJAME IR ĮTRAUKIAME
Akcininkai ir investuotojai	Tvarumo ataskaitų naudotojai	Finansinis stabilumas ir veiklos rezultatai, tvarūs veiklos rezultatai, veiklos tęstinumas, rizikos valdymas, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, asmeniniai susitikimai, bendravimas el. paštu, telefonu, metiniai pranešimai, tarpinės finansinės ataskaitos, pranešimai apie rinkos naujienas
Tiekėjai ir verslo partneriai	Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką Tvarumo ataskaitų naudotojai	Pristatymo sąlygos, sąžiningos mokėjimo sąlygos, sąžiningas elgesys, patikimumas, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, asmeniniai susitikimai, tiekėjų apklausos ir patikrinimai, bendravimas el. paštu, telefonu, metiniai renginiai tiekėjams
Darbuotojai	Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką	Darbo sąlygos, gerovė, naudos, profesinis tobulėjimas, karjeros galimybės, informacijos prieinamumas, lygios galimybės	Intranetas, darbuotojų apklausos, grįžtamojo ryšio kanalai, vidiniai žurnalai ir kiti dokumentai, mokymai, įmonės renginiai, nuolatinis bendravimas per vidinius susitikimus
Pirkėjai	Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką	Produktai (kokybė, prieinamumas, saugumas, asortimentas), įperkamos kainos, tvarumas, gera apsipirkimo patirtis, galimybė pateikti pretenzijas, duomenų apsauga	Įmonės interneto svetainė, socialiniai tinklai, reklaminiai žurnalai, televizija, radijas ir lauko reklama, pirkėjų apklausos, naujienlaiškiai, pirkėjų lojalumo programos, atsiliiepimų / pretenzijų pateikimo kanalai
Vietos bendruomenės	Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką	Maisto atliekos, poveikis aplinkai, socialinės iniciatyvos, investicijos į infrastruktūrą, vietiniai tiekėjai, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, reguliarus bendravimas tiesiogiai susitikus, įvairūs renginiai, socialiniai tinklai, televizija, radijas ir lauko reklama
Žiniasklaida	Tvarumo ataskaitų naudotojai Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką	Atviras dialogas, savalaikis aktualios informacijos teikimas, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, įmonės leidiniai, pranešimai žiniasklaidai, socialiniai tinklai, metinis pranešimas ir įmonės socialinės atsakomybės ataskaita, bendravimas el. paštu ir telefonu
Valdžios ir viešojo administravimo institucijos	Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką	Mokesčiai, ataskaitos, reikalavimų laikymasis, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, asmeniniai susitikimai, bendravimas el. paštu, telefonu, metinis pranešimas ir įmonės socialinės atsakomybės ataskaita
Nevyriausybinių organizacijų (NVO)	Tvarumo ataskaitų naudotojai Suinteresuotosios šalys, kurioms darome įtaką	Poveikis aplinkai ir sveikatai, socialinė įtrauktis ir prieinamumas, gyvūnų gerovė, etika ir korupcijos prevencija	Įmonės interneto svetainė, įmonės leidiniai, socialiniai tinklai, metinis pranešimas ir įmonės socialinės atsakomybės ataskaita, bendravimas el. paštu ir telefonu

Norėdami geriau suprasti, kaip pasikeitė suinteresuotųjų šalių nuomonės nuo paskutinio tyrimo, 2024 m. ketiname atlikti naują apklausą. Apklausos rezultatai bus naudojami kaip informacija mums priimančioms sprendimams dėl prioritetinių veiksmų reikšmingomis temomis.

Reikšmingumas

Ši ataskaita parengta remiantis reikšmingumo vertinimo procesu, kuris buvo išsamiau aprašytas 2022 m. įmonės socialinės atsakomybės ataskaitoje, rezultatais. Reikšmingumas nustatytas pagal faktinio ir galimo poveikio dydį.

Vadovaujantis Komisijos deleguotajame reglamente (ES) 2023/2772 (dėl Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS)) išdėstytais reikalavimais, 2023 ataskaitiniais metais buvo pradėtas dvejopas reikšmingumo vertinimo procesas. Vertinimo rezultatai bus pateikti būsimoje tvarumo ataskaitoje už 2024 ataskaitinius metus. Atlikdami vertinimą nustatėme duomenų vienetus, kurie turi būti atskleidžiami pagal ETAS ir pradėjome vidinius duomenų rinkimo procesus.

Reikšmingų temų sąrašas

Žmonės	<ul style="list-style-type: none"> A. Įvairovė ir lygios galimybės B. Mokymasis ir tobulėjimas C. Darbuotojų gerovė ir naudos D. Profesinė sveikata ir darbo sauga
Pirkėjai	<ul style="list-style-type: none"> A. Produktų sauga ir kokybė B. Platintojo prekių ženklas C. Geresnė apsipirkimo patirtis D. Pirkėjų įtraukimas
Aplinkosauga	<ul style="list-style-type: none"> A. Klimato srities veiksmai B. Medžiagų ir atliekų tvarkymas C. Vanduo
Tiekimo grandinė	<ul style="list-style-type: none"> A. Partnerystė su tiekėjais B. Atsakingas apsirūpinimas C. Vietovė
Bendruomenės	<ul style="list-style-type: none"> A. Vietos bendruomenės B. Parama maistu C. Išsilavinimo skatinimas D. Parama nepasiturintiems E. Sveikesnio gyvenimo būdo propagavimas

Mūsų žmonės



Vidutinis metinis darbo užmokesčio augimas — 13%

Aukščiausio lygmens vadovai

49,6% 50,4%

Mūsų Grupė labai vertina savo darbuotojus, suprasdama, kad jie yra mūsų sėkmės pagrindas. Mes esame pasiryžę puoselėti teigiamą ir dinamišką darbo vietos kultūrą, kuri motyvuoja, skatina įsitraukimą ir komandinį darbą. Mūsų organizacinės kultūros centre yra trys pagrindinės vertybės: sąmoningumas, atsakomybė ir tikėjimas savimi. Įmonė siekia vertinti įvairių kiekvieno asmens patirtį ir panaudoti darbuotojų galimybes prisidėti prie bendro rezultato savitais būdais. Asmeninės laisvės ir individualumo komandoje puoselėjimas yra tarp mūsų didžiausių prioritetų. Ši požiūris leidžia ne tik kurti įtraukusnę darbo aplinką, bet ir skatina novatoriškumą ir kūrybiškumą.

Mes taip pat tikime, kad tam tikroms pareigoms atlikti reikalingi įgūdžiai apima ne vien technines arba profesines kompetencijas. Emocinis intelektas lygiai taip pat svarbus. Todėl skatiname ir remiame savo komandos narius jiems ugdamis ir stiprinant savo emocinį intelektą. Mūsų tikslas yra ne tik sėkmingai įgyvendinti savo verslo siekius, bet ir tai padaryti taip, kad tai praturtintų kiekvieną mūsų komandos narį ir teiktų jam pasitenkinimo.

SAMDOMŪJŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS 2023 M. GRUODŽIO 31 D.¹

LYTIS	LIETUVA	LATVIJA	ESTIJA	LENKIJA	BULGARIJA
Vyrai	2 668	1 476	838	2 097	559
Moterys	10 036	4 821	2 552	10 838	1 943
Kita	-	-	-	-	-
Duomenų nėra	-	-	-	-	-
Iš viso samdomieji darbuotojai	12 704	6 297	3 390	12 935	2 502

Grupės įmonės nėra sudariusios darbo sutarčių, pagal kurias darbo valandų skaičius nėra garantuotas. Nuolatinių ir laikinųjų darbuotojų dalies ir visą ir ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų dalies pokyčiai ataskaitiniu laikotarpiu buvo neesminiai ir dauguma Grupės įmonėse dirbančių darbuotojų buvo nuolatiniai visą darbo dieną dirbantys darbuotojai. Darbuotojų kaitos rodiklis buvo 48,1 proc. ir tai yra 0,9 procentiniais punktais daugiau nei ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL TIPĄ 2023 M. GRUODŽIO 31 D.	2022	2023	POKYTIS
Nuolatinių darbuotojų dalis	82,0%	81,1%	-0,9 proc. punkt.
Laikinių darbuotojų dalis	18,0%	18,9%	+0,9 proc. punkt.
Negarantuotą darbo valandų skaičių dirbančių darbuotojų dalis	0%	0%	-
Visą darbo laiką dirbančių darbuotojų dalis	83,6%	82,5%	-1,1 proc. punkt.
Ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų dalis	16,4%	17,5%	-1,1 proc. punkt.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 46,4 proc. visų Grupės darbuotojų buvo taikomos kolektyvinės sutartys. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo jokių susitarimų su savo darbuotojais dėl jų atstovavimo Europos darbo taryboje, Europos bendrovės (SE) darbo taryboje ar Europos kooperatinės bendrovės (SCE) darbo taryboje. 2024 m. sausio pabaigoje UAB „Barbora“, Lietuvoje veikiančioje el. prekybą vykdančioje patronuojamoje įmonėje, įkurta profesinė sąjunga.

¹ Mes taikome tą pačią metodiką skaičiuodami samdomųjų darbuotojų skaičių tiek finansinių, tiek nefinansinių ataskaitų tikslais; bendras darbuotojų skaičius atitinka nurodytą finansinėse ataskaitose.

KOLEKTYVINĖS SUTARTYS IR SOCIALINIS DIALOGAS

KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ APRĖPTIS		SOCIALINIS DIALOGAS	
Aprėpties dalis	Samdomieji darbuotojai – EEE (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)	Samdomieji darbuotojai – ne EEE (regionų, kuriuose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų, įvertis)	Atstovavimas darbo vietoje (tik EEE) (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)
0-19%	Estija, Lenkija, Bulgarija		Estija, Bulgarija
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	Lietuva, Latvija		Lietuva, Latvija, Lenkija

Visos mūsų įmonės veikia šalyse, kurių teisės aktai nustato minimalųjį darbo užmokestį, atitinkantį deramo darbo užmokesčio koncepciją, mes užtikriname, kad visiems mūsų darbuotojams būtų atlyginama pagal teisės aktų reikalavimus. Europos Komisija šiuo metu vykdo minimalaus atlyginimo nustatymo metodikų ir metodų atnaujinimą, siekdama užtikrinti, kad tinkamo darbo apmokėjimo nustatymas būtų įtrauktas į nacionalinius teisės aktus.

Visi mūsų darbuotojai draudžiami socialinės apsaugos draudimu pagal valstybines programas nuo pajamų netekimo dėl pagrindinių gyvenime pasitaikančių įvykių: ligos, nedarbo, sužalojimo darbe ir atsiradusios negalios, vaiko priežiūros atostogų ir išėjimo į pensiją.

Mes siekiame sukurti sveiką, saugią ir patrauklią darbo vietą, suteikdami darbuotojams plačius naudos paketus. 2023 m. vidutinis darbo užmokestis padidėjo 13%, palyginti su 2022 m.

Ataskaitiniais metais vidutiniškai turėjome 1819,1 etato ekvivalento² nesamdomųjų darbuotojų. Šie nesamdomieji darbuotojai daugiausia vykdė sandėlio darbuotojų, pardavėjų, užsakyimų surinkėjų ir kurjerių funkcijas. Daugumą tokių nesamdomųjų darbuotojų parūpino įmonės, kurių pagrindinė veikla yra įdarbinimo veikla (NACE kodas N78).

Įvairovė ir lygios galimybės

Įvairovės ir lygių galimybių užtikrinimas yra svarbi mūsų veiklos vykdymo dalis. Mūsų įmonėse dirba labai įvairūs žmonės – įvairaus amžiaus, lytinės tapatybės, patirties ir kitų savybių, kurias mes priimame ir stengiamės palaikyti.

DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ IR AMŽIŲ

SAVI SAMDOMIEJI DARBUOTOJAI	IKI 30 METŲ	30–50 METŲ	VIRŠ 50 METŲ	IŠ VISO:
Vyrai	2 256	3 519	1 863	7 638
Moterys	4 505	14 979	10 706	30 190
Kita	-	-	-	-
Duomenų nėra	-	-	-	-
Darbuotojų iš viso	6 761	18 498	12 569	37 828
Pasiskirstymas	17,9%	48,9%	33,2%	100%

² Smulkesnė informacija apie etatų ekvivalentų skaičiavimo metodus pateikiama prieduose.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 50,4 proc. mūsų aukščiausiojo lygmens vadovų buvo moterys ir 49,6 proc. – vyrai. Ši sudėtis dera su tuo, kas paprastai laikoma gera praktika lyčių pasiskirstymo prasme, ir atitinka plačiai priimtą 60/40 lyčių santykio palyginamąjį rodiklį. Tokia pusiausvyra rodo tinkamą abiejų lyčių atstovavimą vadovaujamosiose pareigose, kuris skatina įtraukimą ir įvairią organizacinę kultūrą.

Šioje ataskaitoje aukščiausiojo lygmens vadovų apibrėžtis pakoreguota pagal ETAS pateiktą aukščiausiosios vadovybės apibrėžtį. Aukščiausioji vadovybė apibrėžta kaip apimanti asmenis, esančius vienu ar dviem lygiais žemiau nei administraciniai ir priežiūros organai kiekvienoje įmonėje. Svarbu pažymėti, kad ši apibrėžtis rodo, kad buvo nukrypta nuo mūsų ankstesnėse ataskaitose taikytų kriterijų. Šis sistemos pokytis neleidžia daryti tiesioginio palyginimo su ankstesnių metų duomenimis.

AUKŠČIAUSIO LYGMENS VADOVAI PAGAL LYTĮ

LYTIS	SAMDOMIEJI DARBUOTOJAI	PROCENTINĖ DALIS
Vyrai	67	49,6%
Moterys	68	50,4%
Kita	-	0%
Duomenų nėra	-	0%
Darbuotojų iš viso	135	100%

Mokymasis ir tobulėjimas

Nuolatinis mokymasis ir profesinis tobulėjimas yra raktas į sėkmingą įmonės plėtrą ir konkurencinį atsparumą. Nors mokymosi ir nuolatinio profesinio tobulėjimo praktika Grupės įmonėse skiriasi, visose jose taikomi tie patys pagrindiniai principai, skatinantys mūsų darbuotojų profesinį augimą. Mūsų įmonėse taikomi skirtingi mokymų metodai: nuotolinis mokymasis, priežiūra, mentorystė, mokymai fiziškai dalyvaujant, išoriniai mokymai ir pan. Jų tikslas yra suteikti mūsų darbuotojams išteklių, kurių reikia jų potencialui atsiskleisti.

Naujiems darbuotojams vedami jiems reikalingi teoriniai ir praktiniai baziniai mokymai. Prieš pradėdami dirbti, jie paprastai apmokomi internetu arba asmeniškai. Darbuotojams, kuriems reikia specialių įgūdžių, pavyzdžiui, dirbantiems parduotuvėse, kasose, prie maisto ruošimo, sandėliuose, su specialia technika arba kaip el. prekybos užsakymų surinkėjai ir kurjeriai, vedami jiems pritaikyti mokymo kursai. Visi nauji darbuotojai taip pat privalo praeiti darbo saugos ir įmonės politikos mokymus ir išlaikyti testus.

Maisto ir plataus vartojimo prekių parduotuvių darbuotojai susiduria su unikaliais iššūkiais, tokiais kaip darbas su įvairiais produktais, naudojimas įvairia įranga ir technika, įvairių pirkėjų poreikių tenkinimas ir nuolat besikeičiančių atsargų tvarkymas. Norint veiksmingai spręsti šiuos iššūkius, darbuotojams reikia specialių žinių ir įgūdžių. Todėl kasininkams organizuojame specialius mokymus, įskaitant apie savarankiško skenavimo sistemas, pirkėjų aptarnavimo mokymus, taip pat specializuotus kursus naujiems parduotuvių vadovams. Siūlydami šias specializuotas mokymų programas, mes užtikriname, kad mūsų darbuotojai būtų gerai pasirengę puikiai aptarnauti pirkėjus, o darbo vieta būtų saugi ir efektyvi.

2023 m. pradėjome 12-ąją vadovams skirtą trumpąją ugdymo programą „STOKROTKA Manager Express“ (SME). Ši programa skirta pagerinti mūsų darbuotojų įgūdžius, padedant jiems kilti link prekybinės veiklos regiono vadovo pareigų. Ji skirta asmenims, kurie nori sustiprinti savo kompetencijas. Taikant šią iniciatyvą pasirinkti parduotuvių vadovai dalyvauja įvairias temas apimančioje mokymų serijoje, padedant jiems pasirengti ateityje tapti prekybinės veiklos regiono vadovais. Dalyviai bendradarbiauja su savo vadovais, kad parengtų mokymų planą, ir vykdo plėtros projektą, kurio metu analizuoja konkrečios parduotuvės veiklos rezultatus ir sudaro jos pagerinimo planą. Programa trunka penkis mėnesius. Pažymėtina, kad 50 proc. prieš tai vykdytos programos dalyvių buvo sėkmingai paaugštinti.

MAXIMA Lietuva darbuotojų tobulėjimo ir augimo programa „Greičio valdyba“, kuri buvo vykdoma daugiau nei trejus metus, buvo iš esmės pertvarkyta. 2023 m. programa buvo perdaryta ir buvo įsteigtas „Karjeros centras“. „Karjeros centras“ yra realiai veikianti parduotuvė, kurioje programoje dalyvaujantys ambicingi asmenys turi galimybę suprasti mažmeninės prekybos verslo ypatumus ir išsiugdyti įgūdžius, kurių reikia sparčiai karjerai. Programa atvira tiek vidaus, tiek išorės dalyviams.

2023 m. tęsėme savo iniciatyvą vykdyti kalbos mokymus įvairios kilmės ir tautybės kolegoms, norintiems patobulinti valstybinės kalbos įgūdžius.

Grupės darbuotojų darbo rezultatai ir karjera reguliariai peržiūrimi taikant įvairius būdus ir metodus, tačiau svarbiausias dalykas yra nuolatinis dialogas, kad grįžtamasis ryšys būtų teikiamas laiku, būtų aptariami iškilę sunkumai ir pažymimi pasiekimai. Nors Grupė ir didelė organizacija, ji išlaiko plokščią struktūrą ir pabrėžia neformalų nuolatinį grįžtamąjį ryšį ir savęs vertinimą vadovų ir darbuotojų tarpusavio bendravime.

Darbuotojų gerovė ir naudos

Stengiamės sukurti sveikesnes ir efektyvesnes darbo vietas gerindami mūsų personalo naudojamas patalpas, aprūpindami pažangia įranga ir siūlydami tokias naudas kaip nemokamas maitinimas parduotuvių, logistikos centrų, sandėlių darbuotojams bei didesnės nuolaidos mūsų parduotuvėse įsigyjamoms prekėms. Grupė deda pastangas sukurti ergonomišką darbo aplinką, kurioje darbuotojams būtų lengviau atlikti savo užduotis greitai ir efektyviai, taupant savo laiką ir energiją.

Mums labai svarbi mūsų darbuotojų gerovė. Todėl visos mūsų įmonės samdydamos naujus darbuotojus vykdo sveikatos patikrinimus ir aprūpina reikiamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis tose zonose, kuriose to reikia. Darbuotojų sveikatos patikrinimus kartojame visą laiką, kol jie pas mus dirba, duodame rekomendacijas dėl profesinės sveikatos, darbo saugos ir higienos, taip pat pasirūpiname, kad būtų teikiama pirmoji pagalba ir skubi pagalba. Kai kurios įmonės šių paslaugų teikimui pasitelkia trečiuosius asmenis, o kitos turi savo medicinos specialistus. Tokios papildomos naudos kaip privatus sveikatos draudimas, galimybė konsultuotis su psichologais ir pan., yra skirtos pagerinti bendrą mūsų darbuotojų sveikatą.

Papildomos socialinės naudos mūsų darbuotojams (gali skirtis priklausomai nuo Grupės įmonės):

- Papildomas sveikatos ir kritinių ligų draudimas
- Papildoma išmoka esminių įvykių gyvenime atveju (artimo šeimos nario netektis, vaiko gimimas ar įvaikinimas, darbuotojo mirtis)
- Papildoma išmoka dėl gaisro namuose
- Įsikūrimo išmoka
- Įvairios finansinės premijos, tokios kaip rekomendavimo premija, geriausio darbuotojo programa, seniai dirbančių darbuotojų apdovanojimai ir kt.
- Valstybinės kalbos kursai

Grupė yra įsipareigojusi skatinti šeimai palankią darbo aplinką, siūlydama papildomų privalumų paketą, skirtą mūsų darbuotojų gerovei ir darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrai palaikyti. Suprasdami, kad mūsų darbuotojai turi įvairių poreikių ir prioritetų, daugelyje šalių savo administracijos darbuotojams siūlome hibridinio darbo sąlygas. Šis lankstus požiūris leidžia darbuotojams sklandžiai integruoti savo profesinį ir asmeninį gyvenimą, suteikiant jiems laisvę dirbti tiek biure, tiek nuotoliniu būdu namuose.

Be to, siekdami dar didesnio lankstumo, savo darbuotojams parduotuvėse, sandėliuose ir logistikos centruose siūlome lanksčius darbo grafikus ir galimybę dirbti ne visą darbo dieną. Šios priemonės yra dalis mūsų nuolatinių pastangų patenkinti įvairius savo komandos narių poreikius, užtikrinant, kad jie turėtų jiems reikiamą paramą, kad galėtų tiek sėkmingai siekti karjeros, tiek laimės asmeniniame gyvenime.

100 proc. mūsų darbuotojų, nepriklausomai nuo jų amžiaus ar lyties, turi teisę į šalių įstatymuose numatytas atostogas dėl šeiminių priežasčių (nėštumo ir gimdymo atostogas, tėvystės atostogas, vaiko priežiūros atostogas ir atostogas šeimos nariui slaugyti).

ATOSTOGOS DĖL ŠEIMINIŲ PRIEŽASČIŲ	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO
Darbuotojų, kurie ėmė atostogas dėl šeiminių priežasčių, skaičius	1 682	183	1 865
Darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu turėjo grįžti iš atostogų dėl šeiminių priežasčių, skaičius	654	94	748
Darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu grįžo į darbą pasibaigus atostogoms dėl šeiminių priežasčių, skaičius	310	92	402
Grįžimo į darbą rodiklis	47,4%	97,9%	53,7%
Darbuotojų, kurie ėmė atostogas dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis	5,6%	2,4%	4,9%

Mūsų nuosekliai dedamos pastangos sulaukė oficialaus pripažinimo iš Visuomenės integracijos fondo, kuris 2023 m. MAXIMA Latvijai skyrė „Šeimai palankios darbo vietos“ apdovanojimą. Ši 2020 m. pradėta iniciatyva skirta paskatinti darbdavius daugiau dėmesio skirti darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrai ir padėti savo darbuotojams ją gerinti. Visuomenės integracijos fondas vertina paraiškas pateikusias įmones, kurios gali gauti paramą tolesniam įvairios šeimai palankios praktikos įgyvendinimui savo organizacijoje.

Profesinė sauga ir sveikata

Mūsų sveikatos ir saugos vadybos sistemos parengtos pagal šalių, kuriose vykdome veiklą, teisės aktų reikalavimus ir taikomos 100 proc. mūsų darbuotojų visose mūsų Grupės įmonėse. Kiekviena įmonė yra paskyrusi specialistus ar padalinius, atsakingus už profesinės sveikatos ir darbo saugos standartų laikymąsi ir įgyvendinimą. Mūsų darbuotojai instruktuojami pagal protokolus, susidarius pavojingai situacijai rekomenduojama stabdyti darbą. Paprastai taikomos taisyklės yra išdėstytos mūsų organizacijose patvirtintose Vidaus darbo tvarkos taisyklėse. Jei nustatoma rizika arba situacija kelia pavojų darbuotojo saugumui arba sveikatai, imamasi trijų esminių veiksmų: nedelsiant STABDYTI darbą, PASIŠALINTI iš pavojingos zonos ir kuo greičiau PRANEŠTI apie incidentą vadovui. Prieduose pateikiamas bendras sveikatos ir saugos vadybos sistemų aprašymas.

DARBO SAUGOS RODIKLIAI, SAVA DARBO JĖGA	2022 M. Palyginimui	2023 Ataskaitiniai metai	Pokytis
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius (savi darbuotojai)	0	0	+0%
Su darbu susijusių sunkių sužalojimų skaičius	13	4	-69%
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	400	433	+8%
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis (TRIR rodiklis)	6,25	6,98	+12%
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	Nėra duomenų	27	-
Su darbu susijusių sunkių sužalojimų lygis (neįskaitant mirčių)	0,20	0,06	-68%

Kalbant apie darbuotojų mokymus sveikatos ir saugos srityje, visi naujai pasamdyti darbuotojai prieš pradėdami dirbti praeina pradinį mokymus. Kiti darbuotojai mokomi pagal vadybos sistemas nustatytu periodiškumu, kuris pagrįstas nuolat vykdomų rizikos vertinimų ir tobulinimo procesų išvadomis. Paprastai vidiniai sveikatos ir saugos mokymai padalinių vadovams vedami bent kartą per trejus metus. Higienos įgūdžių mokymai visiems įmonės darbuotojams rengiami bent kartą per penkerius metus. Pavojingą darbą dirbantiems darbuotojams, pavyzdžiui, kurie rankiniu būdu tvarko ir dirba su pavojingomis cheminėmis medžiagomis, vidiniai sveikatos ir saugos mokymai vyksta bent kartą per penkerius metus. Pavojingas užduotis atliekantiems darbuotojams, kurie, pavyzdžiui, valdo elektrinius šakinius krautuvus, vidiniai sveikatos ir saugos mokymai vyksta bent kartą per trejus metus. Darbuotojams, dirbantiems su potencialiai pavojinga įranga, įskaitant liftus / elevatorius, mokymai vyksta bent kartą per trejus metus. Išoriniai pirmosios pagalbos mokymai organizuojami bent kartą per penkerius metus. 2023 m. sveikatos ir saugos mokymuose dalyvavo 26 811 darbuotojų.

Mūsų pirkėjai

1,6 mln.

Pirkėjų kasdien



MAXIMA buvo išrinkta mylimiausiu prekių ženklu Lietuvoje

5,5 mln.

Lojalumo programos narių



MAXIMA prekių ženklas „Baltic Brand Awards“ apdovanojimuose buvo pripažintas mažmeninės prekybos sektoriuje Latvijoje pirmaujančiu prekių ženklu

714

Parduotuvių visoje Grupėje su įdiegta „Scan&Go“ technologija



STOKROTKA laimėjo 2023 m. „BLIX AWARDS“ vartotojų pasirinkimo apdovanojimuose

3 304

Savitarnos kasų visoje Grupėje

Suprantame, kad pirkėjų pasitenkinimas yra labai svarbus mūsų verslo sėkmei ir kuria papildomą vertę mūsų vidaus ir išorės suinteresuotosioms šalims. Todėl esame pasiryžę siūlyti aukštos kokybės produktus, kurie ne tik atitiktų, bet ir viršytų mūsų pirkėjų poreikius ir lūkesčius – visa tai už kainą, kurią jie gali sau leisti. Mes siekiame, kad mūsų pirkėjai galėtų rinktis sveikesnius ir tvaresnius produktus, siūlydami platų pasirinkimą produktų, naudingų tiek jiems, tiek aplinkai. Mūsų pirkėjams dairantis šviežių maisto produktų, ekologiškų produktų arba prekių namams, siekiame, kad jiems nebūtų sunku pasirinkti. Siekdami pagerinti apsipirkimo patirtį, aktyviai investuojame į technologijų ir infrastruktūros tobulinimą. Tai be kita ko apima mūsų taikomas pažangias technologijas, tokias kaip savitarnos kasų sistemos, įskaitant „Scan&Go“, taip pat mūsų lojalumo programai skirta mobilioji programėlė.

Produktų sauga ir kokybė

Mūsų parduotuvėse produktų sauga yra pagrindinis prioritetas visose siūlomose asortimento kategorijose, ar tai būtų susiję su maisto ar ne maisto prekėmis. Puikiai žinome, kad mūsų pirkėjai tikisi, kad mūsų tiekiami produktai bus saugūs naudoti ir vartoti, todėl įdiegėme įvairias priemones, siekiant užtikrinti, jog produktai atitiktų aukščiausius saugos standartus. Visa Grupė laikosi maisto saugos valdymo sistemos RVASVT (angl. HACCP) reikalavimų ir užtikrina visapusišką jų laikymąsi.

Laikomės griežtos politikos ir procedūrų, kurios įpareigoja mūsų tiekėjus pateikti visus reikiamus dokumentus, įrodančius jų produktų atitiktį. Tai apima saugos duomenų lapus, ekologinius sertifikatus ir visus kitus atitinkamus sertifikatus. Norėdami patikrinti savo produktų saugą ir kokybę, vykdome planinius ir neplaninius laboratorinius patikrinimus. Be to, tikriname tiekėjus norėdami įsitikinti, kad jų gamybinė aplinka ir saugos užtikrinimo procesai atitinka aukštus mūsų standartus. Turime specializuotų komandų, kurios stebi visas dėl mūsų produktų kylančias problemas ir nedelsiant jas sprendžia. Ypač akcentuodami produktų saugą ir kokybę, siekiame skatinti mūsų pirkėjų pasitikėjimą ir išlaikyti gerą reputaciją rinkoje.

Siekdama užtikrinti produktų kokybę ir saugą, papildomai prie savo vykdomų tiekėjų patikrinimų MAXIMA atlieka vidinius ir išorinius tinkamumo naudoti prekių patikrinimus. Imami produkcijos mėginiai ir ištiriami nepriklausomose tyrimų laboratorijose arba MAXIMA vidinėse laboratorijose, nustatant konkrečius techninius ir cheminius parametrus. Mūsų kokybės ir maisto saugos komanda bei išorės auditoriai įgyvendina susijusias procedūras ir įvertintina atitinkamus rodiklius. Mūsų arba mūsų partnerių sandėliuose priimdami šviežių maistą, pavyzdžiui, vaisius, daržoves ir šviežią mėsą, taikome išsamias kokybės kontrolės procedūras. Jų metu įvertinami įvairūs parametrai siekiant nustatyti, ar nėra kokybės problemų, pvz., ar nebuvo nukrypimo nuo saugojimo tam tikroje temperatūroje režimo, ar produktų išvaizda ir kvapas atitinka reikalavimus. Tik visus vertinimus praėjusios prekės tiekiamos į prekybą. Šios priemonės užtikrina kokybę visoje tiekimo grandinėje.

PRODUKTŲ SAUGOS VERTINIMAI IMANT MĖGINIUS	MAISTO PREKĖS	NE MAISTO PREKĖS	IŠ VISO
Bendras analizuotų mėginių skaičius	2 505	676	3 181
Iš jų privačių prekių ženklų žymimų prekių mėginiai	1 839	676	2 515
Išanalizuotų savų kontrolinių mėginių skaičius	2 401	517	2 918

Atlikus griežtas produktų saugos ir kokybės užtikrinimo procedūras, 2023 metais buvo identifikuoti 82 maisto produktų saugos reikalavimų neatitikties atvejai, po kurių produktai buvo atšaukti.

Ypatingą dėmesį skiriame pirkėjų poreikiui gauti informacijos apie mūsų produktų kokybę ir sudėtį. Siekdami patenkinti šį poreikį skyriuose, kuriuose parduodami iš anksto nesupakuoti produktai, įdiegėme QR kodus, kurie leidžia gauti išsamią informaciją apie produktų sudėtį, įskaitant informaciją apie alergenus. Pirkėjai taip pat gali gauti reikiamos informacijos tiesiogiai iš mūsų darbuotojų arba paskambinę produktų etiketėse nurodytais kontaktiniais numeriais. Jei vykdomas viešas prekės atšaukimas, laikydamiesi savo vidinių procedūrų savo parduotuvėse iškabiname pranešimus apie tokį atšaukimą, nurodydami, kur pirkėjai gali grąžinti prekę ir susigrąžinti už ją sumokėtus pinigus.

Kalbant apie susirūpinimą keliančias chemines medžiagas ir didelį susirūpinimą keliančias chemines medžiagas, kaip jos apibūdintos Reglamente (EB) 1907/2006 (paprastai vadinamame REACH reglamente), mūsų pirkėjai turi galimybę pasiteirauti apie produktų sudėtį ir apie šių medžiagų buvimą kreipdamiesi į mūsų pirkėjų aptarnavimo specialistus ir skambindami karštosiomis kokybės linijomis. Tai leidžia užtikrinti pirkėjų informavimą apie perkamus produktus ir rodo mūsų įsipareigojimą užtikrinti skaidrumą ir saugą.

2024 m. MAXIMA International Sourcing planuoja išplėsti privačių prekių ženklų žymimų produktų tikrinimo galimybes ir tikrins daugiau šviežių mėsos produktų: paukštienos, jautienos produktus, taip pat pagrindinius pieno produktus. MAXIMA International Sourcing taip pat ieško galimybių papildyti nuosavo prekių ženklo asortimentą daugiau tvirų jūrų produktų.



Privačiu prekių ženklų žymimos prekės

Mes siekiame savo pirkėjams suteikti išsamią informaciją, kad jie apsipirkdami galėtų priimti sąmoningus sprendimus. Mūsų komanda nuolat tikrina produktus ir stengiasi juos pagerinti, ypatingą dėmesį skirdama sveikatai ir saugai. Analizuodami laboratorinius tyrimus, vertindami prototipus ir atlikdami skonio testus, nuolat tobuliname savo produktų formules ir gamybos procesus. Labai svarbu užtikrinti, kad mūsų privačiu prekių ženklų žymimos prekės būtų aukščiausios kokybės, taip pat teikti tikslią ir aiškią informaciją apie prekes, įskaitant etiketėse. Su privačiu prekių ženklų dirbančios komandos rengia produktų specifikacijas ir rūpinasi jų patvirtinimu. Kuriant etiketes mūsų prioritetas yra savo pirkėjams aiškiai pateikti visą svarbią informaciją. Mes užtikriname, kad mūsų privataus prekių ženklų žymimų prekių etiketėse būtų visa būtina informacija, tokia kaip:

- Iš kur gaunamos prekės sudedamosios dalys;
- Kokia prekių sudėtis, ypač ar jose yra susirūpinimą keliančių cheminių medžiagų;
- Kaip saugiai naudoti prekes;
- Rekomendacijos, kaip išmesti prekę, jos poveikis aplinkai ir visuomenei.



2023 m. Maxima International Sourcing, be jau turimų RSPO (tvaraus alyvpalmių aliejaus naudojimo) ir ekologinio ženklo „Ecolabel“ licencijų, gavo „Rainforest Alliance“ licenciją. Prekės, kurios atitinka „Rainforest Alliance“ reikalavimus, žymimos tai patvirtinančiu ženklu ir yra lengvai atpažįstamos tarp mūsų siūlomų nuosavų prekių ženklų žymimų prekių.

Baltijos regione mūsų įmonės ir toliau stengėsi tobulinti mūsų privataus prekių ženklų žymimą valgyti paruoštą ir pašildyti paruoštą maistą, šalinamos maisto priedus iš jo sudedamųjų dalių, kurias naudojame gamybos procese. Pavyzdžiui, praėjusiais metais Estijoje E621 buvo pašalintas iš 80 proc. „Meistro kokybės“ produktų, kuriuose prieš tai buvo.



Geresnė apsipirkimo patirtis



Siekdami užtikrinti geresnę apsipirkimo patirtį, Baltijos regione dirbame, kad suvienodintume mūsų parduotuvių formatus ir pirkėjams būtų lengviau rasti prekes pagal tą patį išdėstymą ir asortimentą panašaus dydžio parduotuvėse. 2023 m. antroje pusėje pradėjome diegti naujus savitarnos terminalus, kurie sumažins mūsų darbuotojų veiksmų su terminalais skaičių, todėl visas procesas mūsų pirkėjams paspartės. Praėjusiais metais atsiskaityti per savitarnos kasas rinkosi 40,8 proc. mūsų pirkėjų.

Mūsų pastangos gerinti pirkėjų patirtį neliko nepastebėtos. 2023 m. „BLIX AWARDS“ vartotojų pasirinkimo apdovanojimuose maisto ir plataus vartojimo prekių parduotuvių grupėje STOKROTKA laimėjo kategorijoje „Metų reklama“ (angl. Promotion of the Year). Šių metų programoje, kurioje buvo vertinama mažmeninės prekybos tinklų veikla, sudalyvavo daugiau nei 130 000 vartotojų iš visos šalies.

Mūsų aplinka



Kaip mažmeninės prekybos įmonė pripažįstame, kad svarbu stebėti ir veikti aplinkosaugos rizikos, galimybių ir poveikio valdymo srityse. Sektorius, kuriame veikiame, laikomas didelį poveikį klimatui darančiu sektoriumi, todėl eilė reglamentų, kylančių iš ES žaliojo kurso, jau daro arba artimiausiu metu darys įtaką mūsų veiklai ir verslo modeliui. Atsižvelgiant į tai, aplinkos tvarumo temos ankstesniais metais buvo svarstomos įvairiais lygmenimis visoje mūsų organizacijoje, o pastaruoju laikotarpiu joms skiriama dar daugiau dėmesio.

Veiksmai klimato kaitos srityje - tai bendra tema, apimanti mūsų veiklas, susijusias su energijos vartojimu ir išmetamųjų teršalų emisijomis. Šioje temoje veikiame keldamiesi mokslu pagrįstus artimojo laikotarpio tikslus, suderintus su Paryžiaus susitarimu.

Dėl mūsų sektoriaus specifikos su žiediškumu susijusios temos yra stebimos ir valdomos per veiksmus, kurie yra nukreipiami į su maistu ir ne su maistu susijusius poveikius. Mūsų veikla taip pat prisideda prie medžiagų naudojimo per mūsų pasirenkamus pakavimo sprendimus, ypač privačių prekių ženklų gaminiuose. Dėl šios priežasties dedame papildomas pastangas, kad sumažintume su pakuotėmis susijusių atliekų kiekį.

Grupė ir nė viena iš jos patronuojamųjų įmonių nepatenka į Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnyje nustatytą ES Paryžiaus lyginamųjų indeksų netaikymo apibrėžtį.

Veiksmai klimato kaitos valdymo srityje

Mokslu pagrįsti tikslai ir mūsų pažanga

2023 m. kovo mėn. grupė įsipareigojo nustatyti mokslu pagrįstus tikslus, kurie bus patvirtinti pagal Mokslu Pagrįstų Tikslų iniciatyvos (SBTi) metodiką. Pasirinkome šį metodą, nes manome, kad jis atitinka geriausią klimato kaitos švelninimo tikslų nustatymo praktiką. Laikydami SBTi nustatytų gairių, siekėme užtikrinti, kad mūsų klimato kaitos švelninimo tikslai būtų ne tik ambicingi, bet ir mokslškai pagrįsti, atitinkantys Paryžiaus susitarimo tikslus. Šiuos tikslus pateikėme tvirtinimui 2023 metais. Oficialus patvirtinimas buvo išduotas 2023 m. pabaigoje, o SBTi klasifikavo mūsų 1 ir 2 srities tikslus kaip atitinkančius 1,5° C trajektoriją.

Vadovaudamiesi SBTi kriterijais, ne rečiau kaip kas penkerius metus peržiūrėsime, o prireikus perskaičiuosime ir iš naujo patvirtinsime savo tikslus pagal naujausius kriterijus. Tam esame nusistatę 5 proc. reikšmingumo slenkstį, kurį peržengus tikslai būtų pervertinti ir patvirtinti naujai. Ataskaitiniu laikotarpiu bazinių metų verčių perskaičiavimas nebuvo atliekamas.



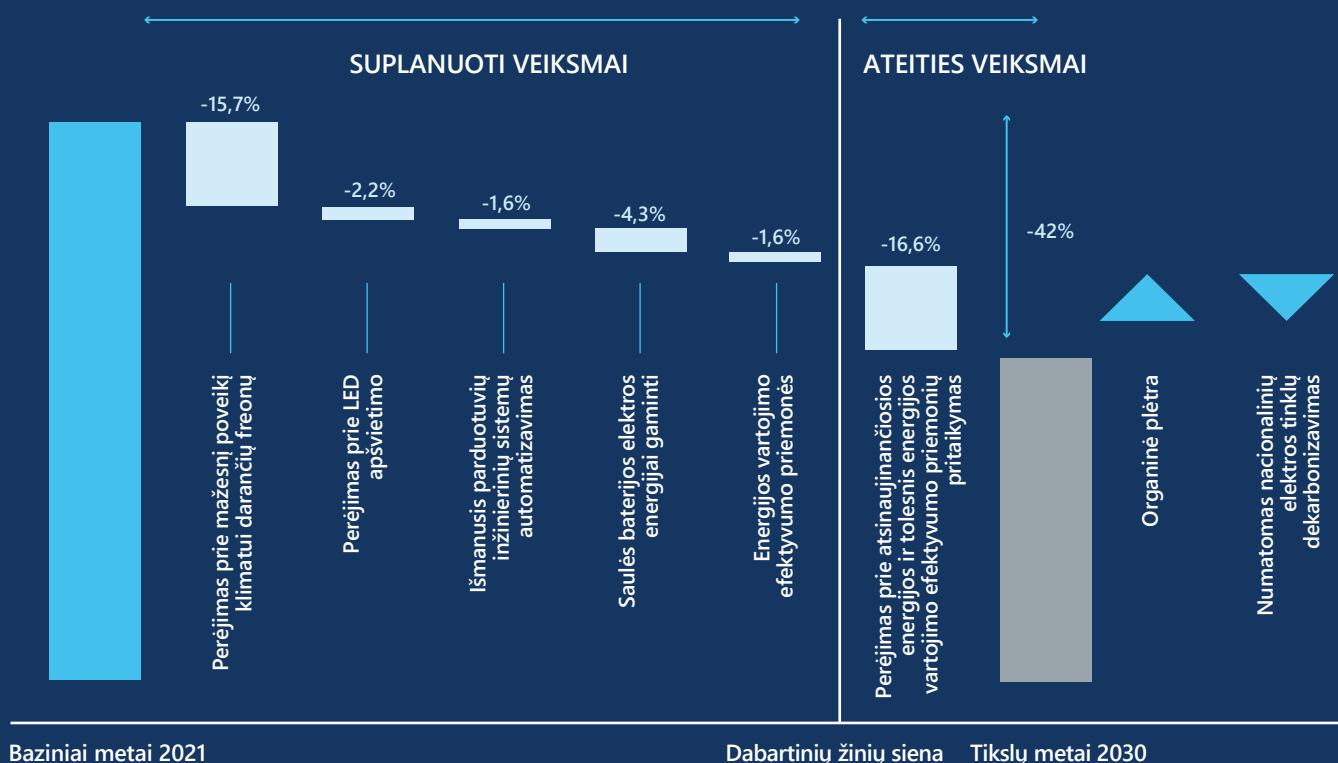
MAXIMA GRUPĖ, UAB įsipareigoja iki 2030 m. sumažinti absoliutų 1 ir 2 sričių ŠESD kiekį **42,0 proc.**, palyginti su baziniais 2021 metais. MAXIMA GRUPĖ, UAB taip pat įsipareigoja, kad **78,3 proc.** jos tiekėjų pagal išmetamųjų ŠESD kiekį, apimančių perkamas prekes ir paslaugas, iki 2027 m. turės mokslu pagrįstus tikslus.

Tikslų patvirtinimo proceso metu SBTi atliko vertinimą, ar pasirinkti baziniai 2021 m. yra tinkamas atskaitos taškas. Bazinių metų pasirinkimą lėmė keli kriterijai. Teikiant tikslus vertinimui 2022 metais, dar neturėjome suskaičiuoto ŠESD inventoriaus. ŠESD inventoriaus patikimus įvesties duomenis turėjome už 2020 metus, tačiau tais metais verslo veikla buvo nemažai paveikta COVID-19 pandemijos. Dar vienas kriterijus, lėmęs 2021 metų pasirinkimą baziniais, buvo 2021 metais sausio mėn. pradėta e-prekybos veikla Lenkijoje – taip išsikelti tikslai labiau atspindėjo šių dienų verslo veiklos specifiką. Naudojant ankstesnius metus kaip atskaitos tašką, atsirastų didelių neatitikimų, atsižvelgiant į reikšmingus mūsų veiklos pokyčius ir plėtrą nuo to laiko.

- 5,2% | 1+2 srities (rinkos metodu) absoliutus pokytis, palyginti su baziniais metais
- 8,0% | 1+2 srities (rinkos metodu) absoliutus pokytis, palyginti su ankstesniais metais

Ataskaitiniu laikotarpiu įvertinome preliminarinius investicijų poreikius, reikalingus pasiekti mūsų mokliškai pagrįstus tikslus, susijusius su 1 ir 2 srities išmetamaisiais teršalais. Nustatyta, kad šios investicijos 2023–2030 m. laikotarpiu galėtų siekti apie 100 mln. EUR. Investicijų į anglies dioksido kiekio mažinimo priemones stebėseną vykdome per ES Taksonomijos reguliavimo prizmę. Pripažįstame, kad visos su klimato kaitos švelninimo tikslu suderintos investicijos reikšmingai prisideda prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekio mažinimo. Be to, klimato kaitos švelninimo priemonės, kurios įgyvendinamos vykdant įprastinę verslo veiklą, išskyrus kietąsias investicijas, ir kurios prisideda prie ŠESD kiekio mažinimo, yra sistemingai atskleidžiamos mūsų ŠESD inventoriuje, tačiau konkrečios šių pokyčių piniginės vertės nėra aiškiai kiekybiškai įvertintos. Remiantis duomenimis apie tinkamumą pagal ES Taksonomijos klimato kaitos švelninimo tikslą, 2023 m. visoje Grupėje į potencialiai poveikį klimatui mažinančias priemones buvo nukreipta 58,1 mln. EUR kapitalo išlaidų ir 5,5 mln. EUR veiklos išlaidų.

Toliau pateiktame paveikslėlyje pavaizduoti mūsų ŠESD pėdsako mažinimo svertai ir pagrindiniai veiksmai, kuriais siekiama mokliškai pagrįstų 1 ir 2 srities tikslų. Mūsų plane yra „Dabartinių žinių siena“, kuri mūsų tikslų siekimo planą suskirsto į dvi dalis: jau suplanuotus veiksmus ir būsimus veiksmus, kurių dar aiškiai nesame suplanavę, nes mūsų dabartinių žinių nepakanka, kad galėtume numatyti ateities technologinius pokyčius ir rinkos sąlygas. Vis dėlto numatome, kad priemonės bus sutelktos į perėjimą prie atsinaujinančiosios energijos ir tolesnį energijos vartojimo efektyvumo sprendimų pritaikymą. Be to, tikimės, kad bet koki mūsų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio padidėjimą dėl organinio mūsų įmonių augimo atsvers mažėjantis nacionalinių elektros tiekimo tinklų ŠESD intensyvumas. Tai pagrįsta CRREM modeliais, kurie pritaikyti nekilnojajam turtui.



2023 metais toliau tobulinome skaičiavimo metodus ir pirmą kartą atlikome su žemės ūkiu susijusio (vadinamojo FLAG) išmetamo ŠESD kiekio skaičiavimus (daugiau informacijos pateikiama ŠESD kiekio apskaitos poskyryje). 2024 m. toliau tobulinsime savo 3 apimties skaičiavimo metodus, daugiausia dėmesio skirdami išsamiam FLAG išmetamųjų teršalų vertinimui.

0,0%

3 srities pokytis per metus

9,4%

Dalis 3 srities emisijų, kurių reprezentuoja tiekėjai, išsikėlę mokliškai pagrįstus tikslus

Poveikis klimatui tiekėjų lygmeniu

Kaip matyti iš mūsų ŠESD inventoriaus, didžiausią poveikį klimato kaitai daro mūsų parduotuvėse ir elektroninėje prekyboje siūlomos prekės. Gilindamiesi į šią kategoriją, išmetamą ŠESD kiekį paskirstėme savo tiekėjams pagal faktinį jų parduotų produktų kiekį.

Siekdami suprasti, kaip mūsų tiekėjai sprendžia klausimus, susijusius su jų prekių ir gaminių poveikiu klimatui, atlikome išsamią viešai prieinamos informacijos analizę, siekiant preliminariai suskirstyti didžiausius savo tiekėjus pagal išmetamą ŠESD kiekį, remdamiesi jų poveikio klimatui valdymo branda. Nustatėme, kad tiekėjai, kurie jau turi mokliškai pagrįstus tikslus (patvirtintus SBTi arba atitinkančius 1,5°C trajektoriją), apima 9,4 proc. mūsų 3 srities išmetamų ŠESD kiekio.

TIEKĖJŲ SUSKIRSTYMAS PAGAL KLIMATO KAITOS VEIKSMŲ BRANDĄ	APRĖPTIS, %
Turi SBTi patvirtintus tikslus	9,1%
Įsipareigojo nustatyti tikslus pagal SBTi	0,9%
Tikslų ambicingumas atitinka 1,5°C trajektoriją	0,3%
Turi ŠESD mažinimo tikslus	1,3%
Neturi ŠESD mažinimo tikslų, bet turi su energijos vartojimu susijusių tikslų.	1,4%
Neturi tikslų	30,5%
Dabartiniame etape neklasifikuojama	56,5%

Mūsų kasdienė veikla

Mūsų parduotuvės yra ta vieta, kurioje kasdien pasitinkame savo klientus. Tai vieta, kur galima pamatyti kai kurias energijos vartojimo efektyvumo priemones, kurias įgyvendiname siekdami optimizuoti savo energijos vartojimo efektyvumą ir kartu suteikti išskirtinę apsipirkimo patirtį. Energijos kontrolės ir valdymo sistemos, efektyvios apšvietimo sistemos, natūralūs šaltnešiai skirtingu mastu taikomi visose mūsų veiklos šalyse.



Bendra iš atsinaujinančiųjų išteklių pagamintos elektros energijos gamyba iš saulės energijos, MWh

2 103 792 136

2023 2022 2021



Parduotuvių su LED šviestuvais skaičius

1 401 1 224 819

2023 2022 2021



Parduotuvių, kuriose naudojami natūralūs šaldymo agentai, skaičius (CO₂, WL)

108 72 63

2023 2022 2021

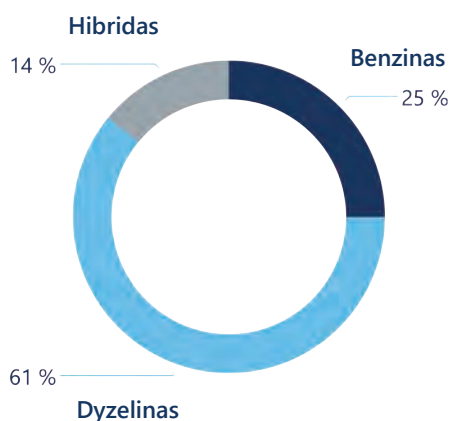
2023 m. pabaigoje net 93 proc. mūsų parduotuvių buvo įrengtas LED apšvietimas, o tai reiškia, kad perėjimo prie LED technologijos procesas jau beveik baigtas. Spręsdami energijos suvartojimo mažinimo klausimą, padidinome pagamintos atsinaujinančiosios energijos kiekį iki daugiau nei 2 GWh (2,6 karto daugiau nei ankstesniais metais), iš kurių 89 % suvartojome tiesiogiai vietoje, o likusią dalį eksportavome į tinklą.

Šaltnešių naudojimas – dar viena sritis, kurioje mūsų inžinierių komandos imasi veiksmų, kad esamos sistemos darytų kuo mažesnę poveikį klimatui. Nuolat didiname parduotuvių, kuriose naudojami natūralūs šaldymo agentai, skaičių, siekiant sumažinti poveikį, atsirandantį dėl šaldymo agentų nuotėkio.

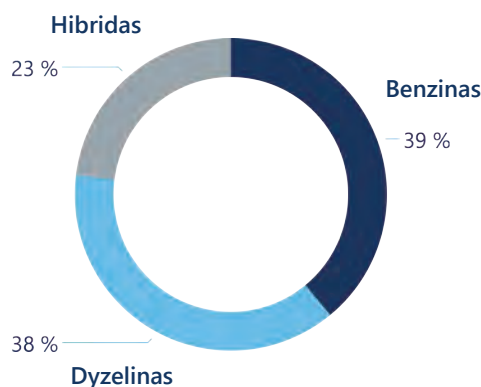
Kalbant apie mūsų transporto priemonių parką, 99 % mums priklausančių ir mūsų naudojamų transporto priemonių išmetamųjų dujų išmetimo lygis atitinka EURO 6 standartą. Lengvųjų automobilių kategorijoje palaipsniui atsisakome dyzelinu varomų transporto priemonių: 2023 m. pabaigoje 62 proc. lengvųjų automobilių buvo benzininiai ir hibridiniai.

TRANSPORTO PRIEMONIŲ PARKO PASISKIRSTYMAS PAGAL TRANSPORTO PRIEMONĖJE NAUDOJAMŲ DEGALŲ RŪŠĮ, 2023 M.

VISAS AUTOMOBILIŲ PARKAS



LENGVIEJI AUTOMOBILIAI



Energijos balansas

Vadovaudamiesi ESRS E1-5 nuostatomis, laikomės konservatyvaus požiūrio atkleisdami atsinaujinančiosios energijos dalį mūsų naudojamose energijoje. Įtraukiame tik tą atsinaujinančiąją energiją, kuriai priskiriamos kilmės garantijos. Kai vartojame įsigytą elektros energiją, neįtraukiame jokios papildomos atsinaujinančiosios energijos dalies, kuri gali būti šalies elektros tinkle, bet nėra deklaruojama per rinkos priemones. Taip pat neatsižvelgėme į atsinaujinančiųjų išteklių dalį kelių transporte naudojamame kure, nors šalyse, kuriose vykdomė veiklą, galioja teisiniai įpareigojimai į dyzeliną ir benziną įmaišyti biodegalus. Tokio pat požiūrio laikėmės ir dėl centralizuoto šildymo – nevertinome, kiek jo gaunama iš atsinaujinančių šaltinių, kai neturime kilmės garantijų.

Nuo šių ataskaitinių metų keičiame energijos balanso ataskaitų teikimo metodą, kad jis atitiktų ESRS E1-5 reikalavimus: į bendrą suvartotos energijos kiekį įtraukiama ir ne iš kuro nuosavose gamybos įrenginiuose pagaminta ir vietoje suvartota atsinaujinanti energija. Be to, siekdami nuoseklumo, perskaičiuojame 2022 m. energijos balanso duomenis, taip užtikrindami dviejų iš eilės einančių laikotarpių palyginamumą.

-5,5%

Absoliutus energijos suvartojimas, per metus

+136%

Absoliuti atsinaujinančiosios energijos gamyba, per metus

21,7%

Atsinaujinančiosios energijos dalis

111 MWh/EUR mln.

Energijos vartojimo intensyvumas, tenkantis grynosioms pajamoms

ENERGIJOS SUVARTOJIMAS IR JOS RŪŠIŲ DERINYS NUOSAVOMS OPERACIJOMS ³ , MWh	LYGINAMIEJI METAI, 2022 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2023 M.
Akmens anglių ir akmens anglių produktų kuro suvartojimas	0	0
Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	49 650	55 862
Gamtinių dujų kuro suvartojimas	58 163	51 089
Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	0	0
I(s)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	401 419	370 765
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas	509 233	477 716
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	74,3%	73,8%
Branduolinių išteklių kuro suvartojimas	30 284	29 454
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	4,4%	4,5%
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę, suvartojimas	0	0
I(s)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	145 139	138 412
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	792	1 867
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	145 931	140 280
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	21,3%	21,7%
Visas energijos suvartojimas	685 447	647 450

ENERGIJOS INTENSYVUMAS, TENKANTIS GRYNOSIOMS PAJAMOMS⁴

ENERGIJOS INTENSYVUMAS	LYGINAMIEJI METAI, 2022 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2023 M.	PER METUS
Didelį poveikį klimatui darančiuose sektoriuose ⁵ MWh/EUR mln.	133	111	-16,71%

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų inventoriūs

Jau antrus metus iš eilės skaičiuojame šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) išmetimo inventorių pagal ŠESD protokolo korporatyvinį standartą. Šių gairių taikymo sritis atitinka mūsų finansinės atskaitomybės ribas, jame taikomas veiklos kontrolės konsolidavimo metodas. Nė vienai mūsų grupės įmonei netaikoma ES apyvartinių taršos leidimų prekybos sistema, todėl nė vienas mūsų išmetamų ŠESD kiekis nėra priskiriamas reguliuojamai veiklai.

Reikšmingų pokyčių, susijusių su atskaitingo subjekto ar vertės grandinės apibrėžtimi, neįvyko. Į mūsų apskaitą įtrauktos visos šiltnamio efektą sukeliančios dujos, nurodytos ŠESD protokolo taikymo apimtyje: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ ir NF₃. Į savo ŠESD inventorizacijos 1, 2 ar 3 sritis neįtraukiame biogeninės kilmės CO₂, išmetamo deginant ar biologiškai skaidant biomasę. Be to, 3 apimties inventoriuje neatsižvelgiama į anglies dioksido kreditų ar kitų ŠESD apyvartinių taršos leidimų pašalinimą, pirkimą, pardavimą ar perdavimą.

³ Su energija susijusi informacija pateikiama kaip galutinės energijos suvartojimas grynąja šilumine verte. Numatytieji perskaičiavimo koeficientai gauti iš DEFRA. Branduolinių šaltinių suvartojimas apskaičiuotas remiantis AIB (Association of Issuing Bodies) duomenimis apie likutinį elektros energijos mišinį atitinkamoje veiklos šalyje 2022 m.

⁴ Energijos intensyvumas, tenkantis 2022 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų bendrąsias grynasias pajamas, nurodytas Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastaboje. Energijos intensyvumas, tenkantis 2023 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant bendrąsias grynasias pajamas iš Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastabos už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Skaitiklyje naudojama Bendro energijos suvartojimo vertė.

⁵ Visas energijos suvartojimas, susijęs su veikla didelio poveikio klimatui sektoriuose, tenkantis grynosioms pajamoms, gautoms iš veiklos didelio poveikio klimatui sektoriuose.

Apskaičiuodami rinkos metodu išmetamų ŠESD kiekį pagal 2 sritį, elektros energijai, kuriai suteiktos kilmės garantijos (o tai sudaro 15,8 % mūsų 2 srities išmetamųjų ŠESD kiekio), taikome nulinį išmetamųjų ŠESD kiekio koeficientą. Šis rinkos mechanizmas sudaro 100 proc. sutartinių priemonių, į kurias atsižvelgta skaičiuojant mūsų 2 srities išmetamųjų ŠESD kiekį.

Apskaičiuojame savo 3 srities išmetamųjų teršalų kiekį laikydamiesi ŠESD protokolo Korporatyvinės vertės grandinės standarto, apimančio visas mūsų vertės grandinėje esančias kategorijas. Nesame neįtraukę jokių 3 srities kategorijų, o išsamų jų sąrašą galima rasti toliau pateiktoje lentelėje. Pažymėtina, kad 0 proc. mūsų 3 srities išmetamųjų teršalų inventoriaus buvo apskaičiuota naudojant pirminius duomenis, gautus tiesiogiai iš tiekėjų ar kitų mūsų vertės grandinės dalyvių.

Mūsų 3 srities skaičiavimų išsamumą lemia kiekvienos kategorijos reikšmingumas. Šis reikšmingumas vertinamas pagal jos proporcingą svorį, palyginti su mūsų bendroju išmetamųjų teršalų kiekiu pagal 3 sritį (išsamesnę informaciją apie taikytas metodikas rasite prieduose). Skaičiavimams naudojame maždaug 1.500 išmetamųjų teršalų faktorių, gautų iš patikimų ir viešai prieinamų duomenų bazių arba duomenų teikėjų, įskaitant ADEME, Agribalyse, AIB, DEFRA ir IEA.

RETROSPEKTYVINIAI DUOMENYS

ŠILTAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ INVENTORIUS, ktCO ₂ e (ČIA NO - NEPASITAIKO)	BAZINIAI METAI, 2021 M.	LYGINAMIEJI METAI, 2022 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2023 M.	METINIS POKYTIS, 2023/2022 M.
1 srities ŠESD išmetimas				
Bendras išmestas 1 srities ŠESD kiekis	96 724	101 401	90 750	-10,5%
1 srities ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0%	0%	0%	0%
2 srities ŠESD išmetimas				
Bendrasis vietos metodu nustatytas 2 srities ŠESD	213 259	218 853	207 654	-5,1%
Bendrasis rinkos metodu nustatytas 2 srities ŠESD	183 339	187 242	174 759	-6,7%
Reikšmingas išmestas 3 srities ŠESD kiekis				
Visas bendras netiesiogiai išmestas (3 srities) ŠESD kiekis	4 228 889	4 451 399	4 451 524	0,0%
1 kategorija. Perkamos prekės ir paslaugos	3 621 985	4 024 218	3 960 801	-1,6%
2 kategorija. Ilgalais materialusis turtas	75 742	69 914	110 209	+57,6%
3 kategorija. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 sritį)	69 717	68 693	54 030	-21,3%
4 kategorija. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	253 161	177 571	152 100	-14,3%
5 kategorija. Atliekos, susidariusios, vykdant operacijas	1 511	1 358	11 816	+770,0%
6 kategorija. Verslo kelionės	169	309	158	-48,8%
7 kategorija. Darbuotojų važinėjimas į darbą	20 768	21 208	19 292	-9,0%
8 kategorija. Pradinės grandies nuomojamas turtas	NO	NO	NO	NO
9 kategorija. Galutinės grandies transportavimas	NO	NO	NO	NO
10 kategorija. Parduodamų produktų apdorojimas	NO	NO	NO	NO
11 kategorija. Parduodamų produktų naudojimas	157 327	58 837	123 054	+109,1%
12 kategorija. Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	3 516	2 564	3 443	+34,3%
13 kategorija. Galutinės grandies nuomojamas turtas	20 032	21 966	10 575	-51,9%
14 kategorija. Franšizės	4 962	4 761	6 045	+27,0%
15 kategorija. Investicijos	NO	NO	NO	NO
Iš viso pradinės grandies ŠESD kiekis	4 043 052	4 363 271	4 308 408	-1,3%
Iš viso galutinės grandies ŠESD kiekis	185 837	88 128	143 117	+62,4%
Visas išmestas ŠESD kiekis				
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	4 538 872	4 771 652	4 749 927	-0,5%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas)	4 508 951	4 740 041	4 717 033	-0,5%

Įvairių 3 srities išmetamųjų teršalų kategorijų pokyčiams, palyginti su ankstesniais metais, didžiausią įtaką daro verslo veikla, parduodamų produktų struktūra. 5 kategorijos – „Veiklos metu susidaranti atliekos“ atveju, palyginti su ankstesniais metais, buvo gauta daugiau duomenų, todėl reikšmingai padidėjo skaičiavimų tikslumas.

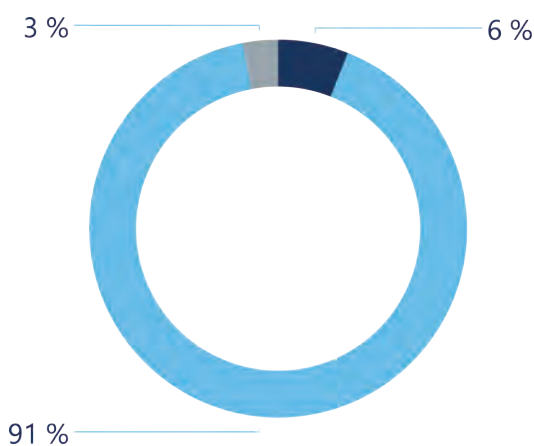
ŠESD INTENSYVUMAS

ŠESD INTENSYVUMAS, TENKANTIS GRYNOSIOMS PAJAMOMS ⁶	LYGINAMIEJI METAI, 2022 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2023 M.	PRIEŠ METUS
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodu), tenkantis grynosioms pajamoms (tCO ₂ e/EUR mln.)	925,87	812,71	-12,22%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu), tenkantis grynosioms pajamoms (tCO ₂ e/EUR mln.)	919,73	807,08	-12,25%

RINKOS METODY ĮVERTINTAS IŠMETAMŲJŲ ŠESD KIEKIS, 2023 M.

Mūsų bendro rinkos metodu įvertinto išmetamųjų ŠESD kiekio struktūroje didžiausią poveikio dalį sudaro netiesiogiai išmetamas ŠESD kiekis, kas yra įprasta mažmeninės prekybos sektoriaus įmonėms.

- Veiklos poveikis
- Pradinės grandies poveikis
- Galutinės grandies poveikis



Su žemės naudojimu susijusių išmetamųjų teršalų svarba

2023 m. Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyva (SBTi) peržiūrėjo moksliskai pagrįstų tikslų nustatymo metodiką, pristatydama Miškų, žemės ir žemės ūkio (FLAG) gaires. FLAG gairėse pateikiama vieninga ir moksliskai pagrįsta sistema, pagal kurią nustatoma, kaip ir koku mastu turėtų būti mažinamas su žemės naudojimu susijęs išmetamųjų teršalų kiekis, kad būtų laikomasi Paryžiaus susitarimo tikslo apriboti visuotinį atšilimą iki 1,5°C.

Atsižvelgdami į šiuos esminius atnaujinimus, 2023 metais atlikome savo išmetamųjų teršalų inventoriaus skaičiavimą dėl su FLAG susijusių išmetamųjų teršalų. Šis vertinimas buvo atliktas ataskaitiniais metais, ir tai rodo reikšmingą pažangą mūsų ŠESD kiekio apskaitos sistemoje. Daugiausia dėmesio skyrėme 1 kategorijos išmetamųjų teršalų, ypač susijusių su mūsų parduodamomis prekėmis, FLAG ir ne FLAG dalims nustatyti. Pagrindinis mūsų analizės tikslas buvo maisto ir gėrimų produktų, kurie yra pagrindinė mūsų inventoriaus sudedamoji dalis, vertinimas. Šios prekės sudaro apie 70,2 % mūsų 1 kategorijos išmetamųjų ŠESD kiekio, o tai rodo jų svarbą mūsų bendram poveikiui aplinkai.

Mūsų FLAG vertinimo procesas buvo išsamus, nors išmetamųjų teršalų kiekio neskirstėme į subkategorijas, tokias kaip: žemės naudojimo paskirties keitimas, su žemės naudojimo paskirties keitimu nesusijęs poveikis, ar ŠESD pašalinimas iš atmosferos. Mūsų taikyta metodika susumavo šiuos komponentus ir pateikė bendrą poveikio vertinimą. Šis metodas buvo labai svarbus nustatant pagrindines produktų kategorijas, kurių poveikis per žemės naudojimą mūsų siūlomuose produktuose yra didžiausias. Apskaičiuotas FLAG išmetamųjų teršalų kiekis ataskaitiniais metais sudarė 58,9 % viso mūsų ŠESD kiekio.

ATASKAITINIAIS METAIS Į APLINKĄ IŠMETAMŲJŲ TERŠALŲ KIEKIS, tCOE ₂	BENDRAS 1 KAT. IŠMETAMŲJŲ TERŠALŲ KIEKIS	1 KAT. IŠMETAMŲJŲ TERŠALŲ KIEKIS – FLAG DEDAMOJI	1 KAT. IŠMETAMŲJŲ TERŠALŲ KIEKIS – NE FLAG DEDAMOJI
Maistas ir gėrimai	3 557 458	2 779 064	778 394
Ne maisto produktai	316 089	Neįvertinta	Neįvertinta

2024 m. toliau tobulinsime vertinimo metodus, daugiausia dėmesio skirdami FLAG išmetamųjų teršalų kiekiui maisto produktų ir gėrimų subkategorijoje.

⁶ ŠESD intensyvumas, tenkantis 2022 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pajamų eilutėje nurodytas grynąsias pajamas (19 pastaba). ŠESD intensyvumas, tenkantis 2023 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pajamų eilutės grynąsias pajamas (19 pastaba).

Medžiagų ir atliekų tvarkymas

Kadangi grupės įmonės veikia mažmeninės prekybos sektoriuje, natūralu, kad atliekų tvarkymas ir efektyvus pakavimo medžiagų naudojimas yra vieni svarbiausių poveikio aplinkai mažinimo klausimų. Maisto produktai sudaro didelę dalį mūsų parduotuvėse siūlomų prekių, todėl stebime maisto ir ne maisto atliekų susidarymą ir tvarkymą atskirai, šį požiūrį laikome specifiniu sektoriui. Veiksmai, kurių imamės šia svarbia tema, yra orientuoti į žiedinės ekonomikos principų integravimą ten, kur tai praktiškai įmanoma.



Pakuotė

2023 m. Lietuvoje pakeistas lengvųjų plastikinių pakuočių reguliavimas – įvestas draudimas nemokamai juos platinti prekybos vietose. MAXIMA Lietuva nuo 2023 m. liepos mėn. įvedė 0,01 EUR mokestį už vieną plastikinį maišelį. Įvedus šį pakeitimą, lengvųjų plastikinių maišelių sunaudojimas, lyginant 2023 m. antrąjį pusmetį su 2022 m. antruoju pusmečiu, sumažėjo perpus. Tuo pat metu daugkartinių maišelių naudojimas išaugo tris kartus. Manome, kad prireiks laiko, kad pirkėjų įpročių pokyčiai duotų dar geresnių rezultatų, kuriuos palaikome rengdami papildomas informacines kampanijas parduotuvėse ir žiniasklaidoje.

2019 m. MAXIMA Lietuva užsibrėžė tikslą iki 2025 m. pasiekti, kad jos privačių prekės ženklų „Meistro kokybė“ produktų plastikinės pakuotės būtų 100 proc. perdirbamos. 2023 m. perdirbamumo lygis pasiekė 99,93 proc.

Ataskaitiniu laikotarpiu Baltijos regione veikiančios Grupės bendrovės ėmėsi veiksmų, kad padidintų privačių prekės ženklų produktų linijų, tinkamų šildyti ir paruoštų valgyti, pakuočių perdirbimo galimybes. Ši iniciatyva buvo pradėta subūrus tikslingą vidaus darbo grupę. Ši darbo grupė skirta pakuočių dizainui, kurį būtų lengviau perdirbti, principams kurti. Taip pat įžvalgų ir rekomendacijų teikimui buvo pasitelkti srities specialistai. Bendradarbiaudami sukūrėme pagrindinius principus, kuriais siekiama patobulinti pakuočių perdirbamumą. Šie principai pagrįsti geriausia pramonės praktika ir remiasi "RecyClass" gairėmis - pripažintu pakuočių sprendimų tinkamumo perdirbti vertinimo standartu.

Mūsų ateinančių metų planuose – nustatytų principų išbandymas, siekiant įvertinti jų praktiškumą ir veiksmingumą. Mūsų tikslas - laikui bėgant palaipsniui tobulinti savo požiūrį ir taip ilgainiui padidinti mūsų privačių prekės ženklų produktų pakuočių perdirbamumą. Manome, kad vidutinės trukmės laikotarpiu tokie pokyčiai bus esminiai, atsižvelgiant į artėjančius pakuočių pramonės pokyčius, susijusius su siūlomais Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamento pakeitimais. Taip pat numatome, kad reikalavimas dėl perdirbto kiekio kontaktui jautriose pakuotėse bus vienas iš sunkiausiai įgyvendinamų reglamente nustatytų reikalavimų.

Perdirbimas

Gėrimų pakuočių užstato sistema jau įdiegta mūsų parduotuvėse Lietuvoje ir Latvijoje, o po metų tokia sistema bus įdiegta ir Lenkijoje. Gėrimų pakuočių atliekų tvarkymo srities perėjimas prie naujų metodų Lenkijos rinkoje pareikalaus iš rinkos dalyvių papildomų pastangų ir žinių. Mūsų įmonės, veikiančios šalyse su išvystyta gėrimų pakuotės užstato sistema dalijasi savo žiniomis ir patirtimi su Lenkijos kolegomis, siekdami palengvinti naujų sprendimų įdiegimo procesą.

Per 2023 m. apie 73,6 tūkst. tonų susidariusių atliekų nukreipėme perdirbimui. Iš jų 59,5 proc. sudaro kartono ir popieriaus atliekos, o 19,4 proc. sudaro maisto atliekos, kurios buvo perduotos ūkininkams arba nukreiptos perdirbti.

Maisto atliekų prevencija

Maisto atliekos prisideda prie didėjančios atliekų ir sąvartynų problemos ir turi didelį ekonominį, socialinį ir aplinkosauginį poveikį. Maisto švaistymas - tai išteklių, naudojamų maistui gaminti, gabenti ir sandėliuoti, eikvojimas. Skaidant maisto atliekas išsiskiria šiltnamio efektą sukeliančios dujos, kurios prisideda prie klimato kaitos. Be to, dėl galimų papildomų išlaidų, susijusių su maisto atliekų tvarkymu, didėja įmonių veiklos sąnaudos. Dėl šių priežasčių visos mūsų įmonės imasi priemonių, kad sumažintų maisto švaistymą.

Pagrindiniai veiksmai, kurių mes imamės kasdienėje veikloje maisto švaistymo prevencijos srityje, yra susiję su švaistymo vengimu, tinkamo vartoti maisto perdavimu labdaros organizacijoms ir pakartotiniu panaudojimu.

Atsakingas planavimas




Tvarkydami atsargas, atidžiai stebime, kaip dažnai ir kokiais kiekiais mūsų klientai perka įvairius produktus. Tai padeda mums įvertinti užsakomų prekių kiekius. 2024 m. numatome įdiegti vieningą paklausos planavimo įrankį, kuris yra esminis dabartinio užsakymų formavimo metodo patobulinimas. Tai padės tiksliau planuoti užsakymus iš tiekėjų bei pristatymą į parduotuves, įvertinant akcijų poveikį bei atsargų lygio pakankamumą parduotuvėse. Galėsime prognozuoti būsimą paklausą modeliuodami įvairius parametrus, atsižvelgdami į istorinius duomenis apie pardavimus, akcijas, sezoninius įvykius. Įgyvendindami naujus prognozavimo metodus, siekiame sumažinti atsargų trūkumą, nurašymus ir maisto švaistymą.

Produktų išdėstymas ir kainodara

Savo parduotuvėse aktyviai valdome atsargas, ypač daug dėmesio skirdami galiojimo terminų stebėsenai. Šis procesas vykdomas kasdien, siekiant užtikrinti parduodamų produktų šviežumą ir kokybę. Taikome veiksmingą nuolaidų strategiją prekėms, kurių galiojimo laikas trumpesnis arba kurių galiojimo laikas artėja prie pabaigos. Šių produktų kainos gali būti sumažintos iki 70 %, todėl jie labai patrauklūs taupiems pirkėjams. Be to, siekdami padidinti šių prekių matomumą, taikome išmanų prekių išdėstymą ir įvairius reklamos metodus. Tai padeda atkreipti pirkėjų dėmesį ir užtikrina greitą mūsų prekių apyvartumą.

Maisto produktų aukojimas

Dalis neparduotų, bet saugių vartoti maisto produktų paaukojama labdaros organizacijoms. Grupės įmonės bendradarbiauja su partneriais savo šalyse dėl maisto aukojimo. 2023 m. MAXIMA Lietuva glaudžiai bendradarbiaudama su „Maisto banku“, atliko eilę pakeitimų savo vidiniuose procesuose ir padidino maisto produktų aukojimo apimtį, praplečiant šioje iniciatyvoje dalyvaujančių parduotuvių ratą. Tai sąlygojo, jog 2023 m. MAXIMA Lietuva padvigubino paaukoto maisto kiekį, palyginti su ankstesniais metais. Ataskaitiniais metais MAXIMA Estija dar labiau išplėtė bendradarbiavimą su maisto bankais ir taip pat padvigubino aukojamo maisto kiekį, palyginti su ankstesniais metais. Bendras maisto bankams ir kitoms labdaros organizacijoms paaukoto maisto kiekis išaugo 82 proc. ir 2023 m. siekė 3 727 tonas.

ŠALIS	LYGINAMIEJI METAI, 2022 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2023 M.	POKYTIS, PALYGINTI SU ANKSTESNIAIS METAIS
 Lietuva	464	1 005	+117%
 Latvija	-	402	-
 Estija	534	1 091	+104%
 Lenkija	1 053	1 229	+17%
Iš viso	2 051	3 727	+82%



Atliekų tvarkymas

Veiklos metu susidarančių atliekų valdymo srityje esame išsigręsinę skirtingus procesus maisto ir ne maisto atliekų valdymui ir tvarkymui. Abiem procesams skiriame vienodai daug dėmesio, nes tai yra ypač svarbu mūsų veiklos srityje – mažmeninėje prekyboje maisto produktais.

Nemažą dalį mūsų ne maisto atliekų sudaro įvairios pakavimo medžiagos. Tai gali būti įvairios atliekos - nuo pakuočių ir konteinerių, į kuriuos supakuoti mūsų produktai, iki medžiagų, naudojamų atliekant techninės priežiūros ar nedidelės apimties remonto darbus. Be to, susiduriame su eksploatacinėmis atliekomis, kurias sudaro, pavyzdžiui, panaudotos valymo priemonių talpyklos, įvairios popieriaus atliekos ir kitos atliekos, susidarančios dėl mūsų kasdienės veiklos. Vykdydami savo veiklą nesukuriame radioaktyviųjų atliekų.

Mūsų maisto atliekos daugiausia susideda iš produktų, kurie nebetinkami parduoti ar vartoti. Tai produktai, kurių galiojimo laikas pasibaigęs, sugedę ar sugadinti vaisiai ir daržovės, taip pat atliekos, susidarančios pjaustant ir ruošiant maistą.

Efektyvus šių atliekų tvarkymas mums labai svarbus ne tik siekiant užtikrinti efektyvią veiklą, bet ir kuo labiau sumažinti poveikį aplinkai maisto produktų mažmeninės prekybos sektoriuje.

Mūsų surinkti duomenys apie atliekas apima tik mūsų pačių veiklą. Atliekų kiekis, susidarantis mūsų vertės grandinėje, nėra įtrauktas į mūsų atskleidžiamus duomenis. Reikėtų pažymėti, kad su klimatu susijęs pakuočių poveikis tam tikra apimtimi yra įtrauktas į mūsų 3 srities ŠESD inventorių: 1 kategorija apima su mūsų parduodamų prekių pakuočių gamyba susijusį išmetamųjų teršalų kiekį, o 11 kategorija apima poveikį, kuris atsiranda pakuočių tvarkymo pasibaigus jų naudojimo laikui metu.

BENDRAS NEPERDIRBAMŲ IR PAVOJINGŲ ATLIEKŲ (MAISTO IR NE MAISTO) KIEKIS	LYGINAMIEJI METAI, 2022	ATASKAITINIAI METAI, 2023	POKYTIS, PALYGINTI SU ANKSTESNIAIS METAIS
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis	52 214	20 833	-60%
Bendras nuo šalinimo nukreiptų atliekų kiekis	66 149	75 246	+14%
Bendras susidariusių atliekų kiekis	117 916	96 078	-19%
<i>Bendras pavojingų atliekų kiekis</i>	168	121	-28%
<i>Bendras radioaktyviųjų atliekų kiekis</i>	-	0	-

Maisto atliekų tvarkymas

Mūsų veiklos metu susidarančios maisto atliekos tvarkomos taip, kad jų poveikis aplinkai būtų kuo mažesnis. Maisto atliekos, kurios netinka žmonių maistui, perduodamos ūkininkams arba perdirbamos (biodujų, biokuro, energijos gamybai). Likusi dalis nukreipiama saugiai utilizuoti maisto atliekų tvarkymo paslaugų teikėjams.

SUSIDARIUSIOS MAISTO ATLIEKOS	LYGINAMIEJI METAI, 2022 M.	ATASKAITINIAI METAI, 2023 M.	PRIŠ METUS
Bendras maisto atliekų kiekis	16 733	15 428	-8%
Bendras ūkininkams perduotų maisto atliekų kiekis:	239	3 613	+1414%
<i>tame tarpe gyvūninės kilmės maisto atliekos</i>	105	804	+662%
<i>tame tarpe gyvūninės kilmės riebalų atliekos</i>	3	4	+21%
<i>tame tarpe negyvūninės kilmės maisto atliekos</i>	130	2 805	+2060%
Bendras perdirbti (biodujoms, energijai, biokurui) perduotų maisto atliekų kiekis	16 494	10 663	-35%
<i>tame tarpe gyvūninės kilmės maisto atliekos</i>	7 041	2 507	-64%
<i>tame tarpe gyvūninės kilmės riebalų atliekos</i>	296	257	-13%
<i>tame tarpe negyvūninės kilmės maisto atliekos</i>	8 349	7 737	-7%
<i>tame tarpe kepimo aliejaus atliekos</i>	151	162	+8%
<i>tame tarpe mišrios kilmės</i>	658	-	-
Bendras šalinti perduotų (neperdirbtų) maisto atliekų kiekis	Nėra duomenų	1 145	-

Grupės įmonės renka duomenis apie maisto atliekas, įtraukiant pakuotės svorį. Dėl šios priežasties faktinis maisto atliekų kiekis yra mažesnis nei atskleidžiamas ataskaitoje. Palyginti su ankstesniais metais, 8 % sumažėjusį bendrą maisto atliekų kiekį iš dalies lėmė glaudesnis bendradarbiavimas su labdaros organizacijomis ir maisto bankais. Ataskaitiniu laikotarpiu pasikeitė maisto atliekų tvarkymo struktūra - didesni kiekiai buvo nukreipti iš perdirbimo į perdavimą ūkininkams (23 % 2023 m., palyginti su 1 % 2022 m.), todėl padidėjo atliekų, patenkančių į kaskadinį žiedinės ekonomikos biologinį ciklą, dalis.

Ne maisto atliekų tvarkymas

Praėjusiais metais pakeitėme ne maisto atliekų apskaitos būdą, kad atitiktume ESRS E1-5 standartų reikalavimus. Dėl šio pakeitimo negalime pateikti palyginamųjų ankstesnio ataskaitinio laikotarpio rodiklių. Informaciją apie pavojingas ir nepavojingas ne maisto atliekas renkame naudodamiesi savo vidinėmis verslo sistemomis. Šiuo metu iš atliekų tvarkymo įmonių turime išsamią informaciją apie tai, kaip buvo sutvarkyta 39,6 proc. visų ne maisto atliekų. Likusi dalis apskaičiuota remiantis Eurostato duomenimis apie kiekvieną šalį, kurioje vykdomė veiklą. Į mūsų pateikiamus skaičius neįtraukiame gėrimų užstatinių pakuočių ar daugkartinio naudojimo pakuočių, pavyzdžiui, EURO padėklų, judėjimo. Taip pat neįtraukiame duomenų apie mūsų parduotuvėse iš klientų surinktas elektronines atliekas.

SUSIDARANČIOS NE MAISTO ATLIEKOS	ATASKAITINIAI METAI, 2023
Bendras susidariusių ne maisto atliekų kiekis	80 658
Bendras kiekis pagal svorį, kuris buvo nukreiptas nuo šalinimo:	60 970
<i>Pavojingos ne maisto atliekos:</i>	91
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	-
<i>perdirbimas</i>	88
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	2
<i>Nepavojingos ne maisto atliekos:</i>	60 879
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	-
<i>perdirbimas</i>	59 372
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	1 508
Nukreipta šalinti:	19 688
<i>Pavojingos ne maisto atliekos:</i>	30
<i>deginimas</i>	22
<i>šalinimas sąvartyne</i>	8
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	0
<i>Nepavojingos ne maisto atliekos:</i>	19 658
<i>deginimas</i>	2 415
<i>šalinimas sąvartyne</i>	17 181
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	62
bendras neperdirbtų ne maisto atliekų kiekis	19 688
neperdirbtų ne maisto atliekų dalis	24,4%

Ne maisto atliekų kiekiai buvo surinkti iš grupės įmonių vidaus atliekų apskaitos sistemų. Dalis atliekų, kuri buvo įvertinta netiesioginiais metodais sudarė 0,07 % visų atliekų. Šie vertinimai atlikti bendrovėms, kurios vykdo ne prekybinę, o paslaugų susijusioms įmonėms teikimo veiklą, o skaičiavimai pagrįsti vidutiniu darbuotojų skaičiumi.

Skirstant ne maisto atliekų kiekius pagal šalinimo ir apdorojimo būdus, naudotasi naujausia Eurostato pateikta oficialia statistine informacija pagal veiklos šalį. Ruošiant šią ataskaitą išsamesnės informacijos apie konkrečias operacijas nebuvo.

Vanduo

Grupė, kaip mažmeninės prekybos įmonė, pripažįsta, kad vanduo atlieka svarbų vaidmenį mūsų kasdienėje veikloje. Nors mūsų veikla neapima gamybos procesų, o vandens suvartojama daugiausia tik būtiniams parduotuvių, paskirstymo centrų ir biurų poreikiams tenkinti, stengiamės mažinti vandens suvartojimą.

Mūsų veikloje daugiausia vandens sunaudojama maisto gamybos ir paruošimo vietose. Čia vanduo yra ne tik pagalbinė priemonė, bet ir neatsiejama mūsų paruoštų valgymui ir šildymui paruoštų produktų sudedamoji dalis. Be to, vanduo taip pat naudojamas svarbiausioms priežiūros užduotims, pavyzdžiui, patalpų valymui, ir mūsų darbuotojų bei klientų asmeniniams poreikiams tenkinti, įskaitant tualetus.

Savo veikloje tiesiogiai vandens suvartojimo neapskaitome. Daugumoje mūsų parduotuvių matuojame tik imamo vandens kiekį ir tik kai kuriose parduotuvėse atskirai matuojame vandens nuotekas. Parduotuvėse, kuriose nėra vandens nuotekų apskaitos, laikoma, kad jų kiekiai yra lygūs imamo vandens kiekiui. Tuomet vandens suvartojimas apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp vandens paėmimo ir vandens nuotekų.

Vandens paėmimas ⁷ , m ³	853 856
Vandens nuotekos, m ³	804 103
Vandens suvartojimas, m ³	49 752
Vandens suvartojimo intensyvumas ⁸ , m ³ / EUR mln.	8,5

Besiruošdami dvigubo reikšmingumo vertinimui, naudojome Pasaulio išteklių instituto parengtu „Aqueduct“ vandens rizikos atlasu, kuris yra pagrindinis šaltinis su vandeniu susijusiai rizikai suprasti ir vertinti. Ši priemonė buvo labai svarbi vertinant mūsų vandens rizikos reikšmę įvairiose vietovėse, kuriose vykdoma mūsų veikla. Naudodamiesi „Aqueduct“, galėjome tiksliai nustatyti, kurios mūsų parduotuvės yra vietovėse, kuriose gali kilti vandens rizika, įskaitant regionus, kuriuose patiriamas didelis vandens stygius. Šis procesas apėmė išsamią miestų, kuriuose įsikūrusios mūsų parduotuvės, analizę, naudojant „Aqueduct“ pateikiamus duomenis ir rodiklius.

Palyginome savo parduotuvių vietas su „Aqueduct“ nurodytais rizikos profiliais. Ypač daug dėmesio skyrėme fizinei rizikai, susijusiai su vandens kiekiu, kokybe, taip pat atsižvelgėme į reguliavimo ir reputacijos riziką. Visais atvejais, kai „Aqueduct“ nustatė, kad ši rizika yra didelė arba labai didelė, atitinkamą miestą priskyrėme vandens rizikos zonai. Panašiai, miestai, kuriuose „Aqueduct“ nurodė, kad vandens trūkumo lygis yra aukštas arba labai aukštas, buvo priskirti prie didelės vandens trūkumo teritorijų.

Vertinimo rezultatai rodo, kad mūsų veikla Latvijoje nėra siejama rizika, susijusia su vandeniu, ir nėra vykdoma regionuose, kuriuose yra didelis vandens trūkumas. Kitose šalyse situacija skiriasi priklausomai nuo vietovės. Kai kurios iš vietų yra regionuose, kuriuose susiduriama su dideliu vandens stygiumi arba kuriems kyla tokia rizika. Reikėtų pažymėti, kad beveik visose šalyse, kuriose Grupė vykdo veiklą, tiek imdama vandenį, tiek jį išleisdama, naudojasi gyvenamųjų teritorijų geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų šalinimo infrastruktūra. Toks požiūris užtikrina, kad mūsų vandens naudojimas netrukdytų vietos bendruomenių ir ekosistemų poreikiams taip, kad būtų nukrypstama nuo nusistovėjusios geriausios miestų gėlo vandens valdymo praktikos.

Nors nuotekų tvarkymo praktika įvairiose šalyse skiriasi, vietos valdžios institucijos paprastai prižiūri išleidžiamų nuotekų kokybę. Taip užtikrinama, kad ji atitiktų teisės aktų nustatytus reikalavimus, ir nuotekos būtų saugios aplinkai bei visuomenės sveikatai. Valdžios institucijos tikrina vandenį, ar jame nėra teršalų ir teršalų, ir praneša grupės įmonėms apie bet kokius nukrypimus. Jei reikia, bendrovės atlieka papildomus išleidžiamo vandens tyrimus ir prireikus imasi taisomųjų veiksmų.

Suprasdami vandens taupymo svarbą, įgyvendiname priemones visose Baltijos regione veikiančiose parduotuvėse, cechuose, sandėliuose ir administraciniuose biuruose. Pagrindiniai sprendiniai apima srauto aeratorių įrengimą, kas padeda sumažinti sunaudojamo vandens kiekį, nesumažinant mūsų veiklai būtino vandens srauto. Be to, esame įrengę riebalų gaudykles, siekiant išvengti išleidžiamų vandens srautų užteršimo.

⁷ Ankstesnėse [SA ataskaitose vandens paėmimas buvo įvardijamas kaip "vandens suvartojimas". Šioje ataskaitoje naudojama vandens suvartojimo apibrėžtis atitinka ESRS standartus: Vandens suvartojimas pagal ESRS standartuose pateikiamą apibrėžtį yra vandens kiekis, kuris per ataskaitinį laikotarpį buvo paimtas įmonės (ar objekto) ribas ir per ataskaitinį laikotarpį nebuvo išleistas į vandens aplinką ar neperduotas trečiajam šaliai.

⁸ Vandens suvartojimo intensyvumas, tenkantis 2023 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynasias pajamas, nurodytas Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastaboje už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Skaitiklyje naudojama vandens suvartojimo vertė.

ES taksonomija

Pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2020/852 ir susijusius deleguotuosius aktus (toliau – ES taksonomija), MAXIMA Grupė privalo viešai atskleisti informaciją, kiek jos veikla yra laikytina tvaria aplinkos atžvilgiu. Grupė aktyviai siekia aplinkos tvarumo, tvarumas yra neatsiejama Grupės verslo veiklos dalis.

Pagrindinė MAXIMA Grupės ekonominė veikla – mažmeninė prekyba maisto produktais ir kasdienio vartojimo prekėmis. Ši veikla šiuo metu nėra įtraukta į ES taksonomijos reikalavimus atitinkančių veiklų sąrašą. Todėl pagrindinė MAXIMA Grupės veikla nepatenka į dabartinės ES taksonomijos ataskaitų teikimo sritį. Tačiau Grupė užsiima kita ekonomine veikla, kuria palaikoma mažmeninė prekyba, pvz.: prekių gabenimas, pastatų nuosavybė ir nuoma, pastatų renovacija, investicijos į efektyvaus energijos vartojimo įrenginius ir mikromobilumo infrastruktūrą. Šios ekonominės veiklos rūšys yra laikomos ES taksonomijos veiklomis pagal ES taksonomijos teisės aktus (toliau – taksonominės veiklos).

2023 m. Grupė nurodo savo apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų dalį taksonominėse veiklose. Ji taip pat nurodo, kiek jos apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų taksonominėse veiklose atitinka ES taksonomijos kriterijus (toliau – kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos). Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla – tai veikla, kuri iš esmės prisideda prie vieno ar kelių ES taksonomijoje nustatytų aplinkosaugos tikslų, nedaro reikšmingos žalos nė vienam iš aplinkosaugos tikslų, yra vykdoma laikantis minimalių socialinės apsaugos priemonių ir atitinkanti ES taksonomijoje nustatytus techninės analizės kriterijus. Toliau pateikiamas Grupės taksonominių veiklų sąrašas:

KKŠ 4.9	Elektros energijos perdavimas ir skirstymas
KKŠ 5.2	Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų atnaujinimas
KKŠ 6.5	Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis
KKŠ 6.6	Krovinio kelių transporto paslaugos
KKŠ 7.1	Naujų pastatų statyba
KKŠ 7.2	Esamų pastatų renovacija
KKŠ 7.3	Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
KKŠ 7.5	Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
KKŠ 7.6	Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
KKŠ 7.7	Pastatų įsigijimas ir nuosavybė
KKŠ 9.3	Su pastatų energiniu naudingumu susijusios profesionalios paslaugos
VND 2.2	Komunalinių nuotekų valymas

Grupė peržiūrėjo visas aukščiau išvardintas taksonomines veiklas, siekdama nustatyti kaip jos atitinka ES taksonomijos techninės analizės kriterijus ir ar jos iš esmės prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos. Be to, Grupė įvertino atitiktį reikšmingos žalos nedarymo kriterijams. Grupė taip pat patikrino kaip laikomasi minimalių socialinės apsaugos priemonių. Lygių galimybių ir įvairovės principai, korupcijos prevencijos politika ir verslo etikos kodeksas sudaro pagrindą užtikrinti, kad Grupė laikosi ES taksonomijoje nustatytų minimalių socialinės apsaugos priemonių.

Apskaitos politika

Apyvarta

Bendra Grupės apyvarta atitinka pajamas, nurodytas Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinės atsakomybės standartus, taikomus ES.

Apyvartos pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo, kokią dalį Grupės pajamų sudaro pajamos gautos iš pastatų nuomos ir iš elektroninės prekybos transportavimo paslaugų. Pajamų apskaitos politika yra atskleista Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

Kapitalo išlaidos

Bendras kapitalines investicijas sudaro per ataskaitinį laikotarpį įsigytas ilgalaikis materialusis turtas, nematerialusis turtas, investicinis turtas ir naudojimo teise valdomo turto padidėjimas.

Turtas, kuriam taikoma ES taksonomija, yra susijęs su Grupei priklausančiais pastatais ir transporto priemonėmis (nuosavomis ir nuomojamomis), bei investicijomis į energiją taupančius įrenginius. MAXIMA Grupė savo parduotuvėse ir sandėliuose montuoja ir prižiūri energiją taupančią įrangą, daugiausia efektyvias šaldymo, apšvietimo ir šildymo sistemas. Grupės turimos ar nuomojamos transporto priemonės naudojamos prekių gabenimui elektroninės prekybos klientams. Bendrovė neinvestavo savo kapitalo į su anglimi, nafta ar dujomis susijusią veiklą.

Kapitalo išlaidų pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo MAXIMA Grupės investicijų į minėtą turtą santykį su bendromis Grupės kapitalo išlaidomis (įskaitant naudojimo teise valdomo turto padidėjimą) per ataskaitinį laikotarpį.

Veiklos išlaidos

Apyvartos procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2023 metus

KAPITALO IŠLAIDŲ PROCENTINĖ DALIS, GAUNAMA UŽ PRODUKTUS AR PASLAUGAS, SUSIJUSIUS SU KRITERIJUS ATITINKANČIA TAKSONOMINE EKONOMINE VEIKLA. ATSKLEIDŽIAMA INFORMACIJA UŽ 2023 METUS

2023 finansiniai metai		Svaraus prisidėjimo kriterijai				Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai (nedaroma reikšmingos žalos)				Taksonomiją atitinkanti apyvartos procentinė dalis, 2022, %	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla), E	Kategorija (perėjimo veikla), T		
Kodas (-ai)	Apyvartos procentinė dalis, % Absoliučioji apyvarta, tūkst. Eur	Klimato kaitos švelninimas, T, N, N/A	Pristatymas prie klimato kaitos, T, N, N/A	Vandens ir jūrų štekčiai, T, N, N/A	Žiedinė ekonomika, T, N, N/A	Tarša, T, N, N/A	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T, N, N/A	Klimato kaitos švelninimas, T/N	Pristatymas prie klimato kaitos, T/N				Vandens ir jūrų štekčiai, T/N	Žiedinė ekonomika, T/N
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA														
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)														
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) apyvarta (A.1)														
-														
A.2 Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netviri veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)														
Gabenimas motociklais, Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliams ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis, lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis														
KKŠ 6.5	1 440	0,02%												
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	35 015	0,60%											0,07%
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)														
36 455														
0,62%														
A. Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)														
36 455														
0,62%														
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)														
Netaksonominės veiklos apyvarta (B)														
5 808 083														
99,38%														
Iš viso (A+B)														
5 844 538														
100%														

KAPITALO IŠLAIDŲ PROCENTINĖ DALIS, GAUNAMA UŽ PRODUKTUS AR PASLAUGAS, SUSIJUSIUS SU KRITERIJUS ATITINKANČIA TAKSONOMINE EKONOMINE VEIKLA. ATSKLEIDŽIAMA INFORMACIJA UŽ 2023 METUS

2023 finansiniai metai	Absoliučiosios kapitalo išlaidos, tūkst. Eur		Svaraus prisidėjimo kriterijai							Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai (nedaroma reikšmingos žalos)							Taksonomija atitinkanti kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022, %	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla), E	Kategorija (perėjimo veikla), T
			Kapitalo išlaidų procentinė dalis, %	Klimato kaitos sveikinimas, T, N, NTA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NTA	Vandens ir jūrų šiekliai, T, N, NTA	Žiedinė ekonomika, T, N, NTA	Tarša, T, N, NTA	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T, N, NTA	Klimato kaitos sveikinimas, T/N	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T/N	Vandens ir jūrų šiekliai, T/N	Žiedinė ekonomika, T/N	Tarša, T/N	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T/N	Būtiniausios apsaugos priemonės, T/N			
Kodas (-ai)																			
Ekonominė veikla																			
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																			
Pastatų energinio naudingumo matavimo, regulavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.5	476	0,14 %	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0,07 %	E
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	2 208	0,66 %	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0,59 %	E
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos (A.1)		2 684	0,80 %	0,80 %	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	0,66 %	
Iš jų: sąlygas sudaranti veikla		2 684	0,80 %	0,80 %	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T		E
Iš jų: perėjimo veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T		T
A.2 Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																			
Komunalinių nuotekų valymas	VND 2.2	59	0,02 %																-
Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	KKŠ 4.9	2	0,00 %																-
Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliams ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	385	0,11 %																-
Naujų pastatų statyba	KKŠ 7.1	38 185	11,34 %																-
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2	4 634	1,38 %																0,11 %
Efektyvus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3	2 808	0,83 %																-
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	273	0,08 %																-
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	9 396	2,79 %																5,64 %
Su pastatų energiniu naudingumu susijusios profesionalios paslaugos	KKŠ 9.3	11	0,00 %																-
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		55 753	16,56 %																5,75 %
A. Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1 + A.2)		58 437	17,36 %																6,41 %
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)																			
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos (B)		278 217	82,64 %																
Iš viso (A+B)		336 654	100 %																

VEIKLOS IŠLAIDŲ PROCENTINĖ DALIS, GAUNAMA UŽ PRODUKTUS AR PASLAUGAS, SUSIJUSIUS SU KRITERIJUS ATITINKANČIA TAKSONOMINE EKONOMINE VEIKLA. ATSKLEIDŽIAMA INFORMACIJA UŽ 2023 METUS

2023 finansiniai metai	Absoliučiosios veiklos išlaidos, tūkst. Eur		Svaraus prisidėjimo kriterijai							Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai (nedaroma reikšmingos žalos)							Taksonomija atitinkanti veiklos išlaidų procentinė dalis, 2022, %	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla), E	Kategorija (perėjimo veikla), T
			Veiklos išlaidų procentinė dalis, %	Klimato kaitos sveikinimas, T, N, NTA	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T, N, NTA	Vandens ir jūrų šiekliai, T, N, NTA	Žiedinė ekonomika, T, N, NTA	Tarša, T, N, NTA	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T, N, NTA	Klimato kaitos sveikinimas, T/N	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T/N	Vandens ir jūrų šiekliai, T/N	Žiedinė ekonomika, T/N	Tarša, T/N	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T/N	Būtiniausios apsaugos priemonės, T/N			
Kodas (-ai)																			
Ekonominė veikla																			
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																			
Pastatų energinio naudingumo matavimo, regulavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.5	63	0,03 %	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	0,03 %	E
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	5	0,00 %	T	N	NTA	NTA	NTA	NTA	T	T	T	T	T	T	T	T	-	E
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) išlaidos (A.1)		68	0,03 %	0,03 %	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	0,03 %	
Iš jų: sąlygas sudaranti veikla		68	0,03 %	0,03 %	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T		E
Iš jų: perėjimo veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T		T
A.2 Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																			
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų atnaujinimas	KKŠ 5.2	477	0,24 %																0,3 %
Vežimas motociklais, keleiviniams automobiliams ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	2 648	1,35 %																-
Krovinių kelių transporto paslaugos	KKŠ 6.6	2 289	1,16 %																5,82 %
Efektyvus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3	26	0,01 %																-
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		5 440	2,77 %																6,12 %
A. Taksonominės veiklos išlaidos (A.1 + A.2)		5 508	2,80 %																6,15 %
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)																			
Netaksonominės veiklos išlaidos (Opex) (B)		190 997	97,20 %																
Iš viso (A+B)		196 505	100 %																

Mūsų tiekimo grandinė



81,3% mūsų pirkimų sudaro perkamos prekės iš vietinių tiekėjų*

41,6% parduotų kiaušinių yra ne narvuose laikomų vištų kiaušiniai

*registruoti perkančios Grupės įmonės kilmės šalyje



Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai savo veiklą vykdys etiškai ir skaidriai, užtikrindami, kad jų produktai būtų gaminami sąžiningai, darant minimalų poveikį aplinkai. Šiuo tikslu 2020 m. pristatėme Tiekėjų elgesio kodeksą. Šiame kodekse aprašoma, kaip mūsų Grupės įmonės siekia tvariai dirbti su tiekėjais, skatindamos juos laikytis etiškos, profesionalios ir sąžiningos praktikos. Tai apima pagarbą žmogaus teisėms, verslo etikos laikymąsi ir aplinkos apsaugą. Mūsų tiekėjai privalo laikytis visų atitinkamų įstatymų ir teisės aktų savo šalyse, su savo darbuotojais elgtis sąžiningai ir pagarbiai, užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką. Mes taip pat reikalaujame, kad mūsų tiekėjai laikytųsi aplinkosaugos įstatymų ir standartų ir prisiimtų atsakomybę už savo aplinkosauginį pėdsaką.

Už didžiąją mūsų tiekimo grandinės dalį yra atsakingos vietinės Grupės įmonės, kurios vykdo produktų atranką, derybas ir pirkimo procesus šalies lygmenyje, siekiant užtikrinti regioninių ir vietinių resursų reikšmę asortimente.

Likusiais produktais Grupės tiekimo grandinėje rūpinasi MAXIMA International Sourcing, kuri yra atsakinga už centralizuotą prekių įsigijimą. MAXIMA International Sourcing Grupės įmonėms siūlo pirkimo ir derybų paslaugas, taip pat yra atsakinga už privataus prekių ženklų prekes. MAXIMA International Sourcing veikia didmenininko principu, kuomet nupirkusi prekes iš tiekėjų jas pristato operatoriams šalyse tiesiogiai arba per savo sandėlius. Šis centralizuotas pristatymo modelis žymiai pagerina veiklos efektyvumą ir leidžia Grupei geriau kontroliuoti savo produktus ir paslaugų kokybę.

Partnerystė su tiekėjais

Mes vertiname savo partnerystę su tiekėjais ir stengiamės išlaikyti abipusę naudą reguliariai peržiūrint bendradarbiavimo sąlygas. Siekdami užtikrinti tiekėjų patikimumą ir skaidrumą, atliekame vidaus procedūras ir auditą bei reikalaujame, kad tiekėjai pateiktų atitinkamus dokumentus. Taip pat imamės priemonių sumažinti bendradarbiavimo riziką, pavyzdžiui, atnaujiname sutartis, rengiame mokymus, stebime rinką ir finansinę informaciją. Tiekėjai pasirenkami pagal jų kokybės standartus, vietą ir gamybos, paslaugų bei produktų kokybės vertinimą.

Kiekviena Grupės įmonė turi vidaus procedūras ir atlieka auditus, kad įvertintų savo tiekėjų patikimumą ir skaidrumą. Prieš prasidedant partnerystei, surenkame reikalingus dokumentus iš tiekėjų ir patikriname jų finansinį stabilumą, patikimumą ir mokesčių įsipareigojimų laikymąsi. Mes nustatome ir analizuojame galimas rizikas.



Siekdamos sumažinti nustatytą galimą riziką, mūsų įmonės imasi tokių priemonių kaip sutarčių šablonų atnaujinimas, vadovų ir darbuotojų mokymas apie tiekėjų riziką ir specialių procedūrų įgyvendinimas. Partnerystės metu mes sekame informaciją apie rinką ir viešą informaciją apie tiekėjo finansinius įsipareigojimus.

Vienas iš glaudžios partnerystės su tiekėjais pavyzdžių galėtų būti Baltijos regiono įmonių iniciatyva su vietiniais pieno tiekėjais, įgyvendinta praėjusių metų pradžioje. Įmonės su tiekėjais užtikrino, kad parduotuvėse pieno produktai būtų parduodami gerokai sumažintomis kainomis, siekiant paremti vietos gamintojus.

Atsakingas apsirūpinimas

Išsamus patikrinimas ir santykių su tiekėjais valdymas

2023 m. birželio 29 d. įsigaliojęs Reglamentas (ES) 2023/1115 dėl miškų naikinimo ir alinimo (EUDR) inicijavo su tvarumu susijusių išsamaus patikrinimo procedūrų įtraukimą į mažmeninės prekybos maisto produktais sektoriui taikomus teisės aktus. Suprasdami, kokią reikšmingą įtaką šis reglamentas turės biržos prekių, kurios kelia miškų naikinimo ir alinimo riziką, ir iš jų gaminamų produktų tiekimo grandinei, pradėjome šiuo klausimu dirbti su savo tiekėjais jau 2023 m. pabaigoje.

Mūsų tikslas šiame procese yra supažindinti savo tiekėjus su naujais reikalavimais ir pradėti dialogą, kuris padės mums laikytis EUDR reglamento. Kai kurie iš tiekėjų, su kuriais jau esame susitikę šiuo klausimu, apie reglamentą nežinojo, todėl manome, kad mūsų laiku inicijuotas dialogas suteikė pakankamai laiko pasirengti reglamento įgyvendinimui. Tokios diskusijos ne tik bus tęsiamos visus 2024 metus, bet ir taps standartine mūsų verslo praktika ateityje.

Lygiagrečiai pradėjome kurti išsamaus patikrinimo sistemą, kuri atitiktų EUDR reikalavimus – nustatėme visus produktus, kuriems taikomas EUDR reglamentas, kuriuos turime savo asortimente. Siekdami užtikrinti produktų, kuriems taikomas EUDR reglamentas, atsekamumą per visą tiekimo grandinę, pradėjome kurti produktų žaliavų, kurios yra biržinės prekės, kilmės šalies atsekamumo procesus.

Gyvūnų gerovė

Gyvūnų gerovės srityje mūsų Baltijos regione veikiančios įmonės užsibrėžė tikslą iki 2025 m. iš lentynų išimti narvuose laikomų vištų kiaušinius, o Lenkijoje veikianči įmonė – iki 2025 m. pabaigos. Šis sprendimas buvo priimtas prieš keletą metų siekiant pagerinti kiaušinių gamybos sektoriaus praktiką. Laikymo narvuose ir laikymo laisvėje sistemos suprantamos kaip humaniškesnės alternatyvos, kai vištos turi pakankamai erdvės natūraliam elgesiui reikšti, pavyzdžiui plasnoti sparnais, tupėti ant laktos ir maudytis smėlyje. 2023 m. narvuose laikomų vištų kiaušiniai pardavimai sudarė 41,6 proc. viso Grupėje parduoto kiekio. Tuo tarpu tose įmonėse, kurios išsikėlė tikslus dėl narvuose laikomų vištų kiaušinių – siekė 41,4 proc.

Papildomai prie šių tikslų, mūsų įmonės Lietuvoje ir Estijoje savo siūlomo „Meistro kokybės“ privataus prekių ženklo valgyti paruoštų arba šildyti paruoštų produktų gamyboje naudoja tik ant kraiko laikomų vištų ir laisvėje laikomų vištų kiaušinius, įskaitant visas tokio maisto sudedamąsias dalis.

Vietos gamintojai

Mūsų lentynose esančių vietinių produktų asortimentas yra mūsų Grupės įmonių stiprybė ir ypatingo dėmesio sritis. Pirkdami iš vietos gamintojų, mes prisidedame prie šalies, kurioje vykdomė veiklą, ekonomikos. Tai pasireiškia per darbo vietų kūrimą ir pridėtinės vertės išlaidų vietos ekonomikoje. Be to, trumpesni pervežimų atstumai mažina logistikos poveikį aplinkai.

Pirkėjai visose šalyse, kuriose mes veikiame, pirmenybę teikia vietiniams maisto produktams. Pasirinkimą dažnai lemia tai, kad pirkėjai nori žinoti maisto kilmę ir jo gamybos ypatumus. Palaikome tvirtus verslo ryšius su vietiniais tiekėjais iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos ir Bulgarijos. Šie tiekėjai skiriasi dydžiu, pradedant nuo mažų šeimos ūkių iki didelių vietinių maisto gamintojų. Mūsų parduotuvėse yra daug produktų iš šių vietinių tiekėjų ir kai kuriose produktų kategorijose vietinių prekių pardavimai gali sudaryti net 90 proc. Daugiausia vietinių produktų yra tokiose kategorijose kaip pieno produktai, duona ir mėsa.



Siekdamos paskatinti savo pirkėjus pirkti vietinius produktus, mūsų įmonės įgyvendina įvairias iniciatyvas, įskaitant tokias kaip:

- Kainos etiketėje nurodoma, kad produktas yra gaunamas vietinių tiekėjų;
- Reguliariai leidžiamuose kainų leidiniuose atkreipiamas dėmesys į vietinių tiekėjų produktus;
- Palaipsniui didinama vietinių produktų dalis lentynose (skirtingose šalyse tai įgyvendinama skirtingomis priemonėmis).

Mūsų bendruomenės



264 talentingi vaikai gavo stipendijas

„MES – BENDRUOMENĖ“ – 118 tūkst. EUR skirta paremti vietos bendruomenių tvarumo projektus

MAXIMA Grupė yra pasiryžusi šalyse, kuriose vykdomė veiklą būti atsakinga ir aktyvi bendruomenių dalyvė. Mes siekiame daryti teigiamą poveikį šiose bendruomenėse ne tik per savo pagrindinę veiklą, bet ir per labdarą bei prisidedami prie vietinių projektų. Skiriame didelį dėmesį aplinkosaugos ir socialinėms iniciatyvoms, remiame ne pelno organizacijų ir vietos bendruomenių vykdomas programas.

Vietos bendruomenės



2023 m. Maxima Lietuva jau 9-us metus tęsė programą „MES – BENDRUOMENĖ“. Praėjusiais metais pagrindinis dėmesys projekte buvo skirtas tvarumui. Mes skatinome bendruomenes atsakingiau vertinti išteklių naudojimą ir požiūrį į gamtą. Prie projekto prisijungė daugiau nei 200 bendruomenių ir siūlė savo idėjas, kaip tvarkytis su aplinkosaugos ar socialiniais iššūkiais jų teritorijose. Pateikti projektai buvo susiję ne tik su fiziniiais pokyčiais, bet ir su pastangomis šviesti, įtraukti bei aktyvuoti vietos bendruomenes. Iš pateiktų projektų paraiškų buvo pasirinkta 16 bendruomenių, kurios gavo paramą savo idėjų įgyvendinimui. 15-ai 2023 m. užbaigtų projektų iš viso buvo skirta 118 tūkst. EUR.

Vykę projektai vietovėms, kuriose buvo vykdomi, atnešė jau įvertinamos naudos. Jie leido sukurti vietas, kuriose žmonės gali keistis daiktai, buvo užveisti sodai, įrengtas aplinkai palankus apšvietimas ir netgi buvo įkelti inkilai su kameromis paukščių populiacijoms stebėti. Taip pat įrengta naujų vietų dviračiams statyti ir saulės elektrinių. Kalbant apie švietimą, šių projektų metu, be kitų temų, žmonės buvo mokomi apie biologinę įvairovę, paukščių stebėjimą ir gamtos pažinimo svarbą.

Per 9-erius iniciatyvos „MES – BENDRUOMENĖ“ metus Lietuvoje buvo įgyvendintas 101 projektas, kuriems iš viso buvo skirta 730 tūkst. EUR.



2023 m. MAXIMA Bulgarija prisijungė prie „bTV Media Group“ kampanijos „Išvalykime Bulgariją drauge“ – didžiausios savanorių iniciatyvos, skirtos didinti supratimą apie aplinkos apsaugą ir su laiku padaryti Bulgariją švaresnę ir gražesnę. Ši įkvepianti kampanija daro Bulgariją pavyzdžiu pasauliui, kaip rūpintis aplinka pasitelkiant savanorius. Veikdami kartu apjungiamo savo jėgas siekdami švaresnės aplinkos. 2023 m. rugsėjo 16 d. Bulgarija jau septintą kartą iš eilės dalyvavo pasaulinėje švaros dienoje, parodant mūsų įsipareigojimą siekti švaresnės planetos.

Ugdymo skatinimas

2023 m. toliau įgyvendinome programas ir iniciatyvas, kuriomis siekiama skatinti išsilavinimą. Lietuvoje tęsėme savo stipendijų programą „MAKSIMALISTAI“ (2023 m. tam skirtas 110 tūkst. EUR finansavimas), kurioje dalyvavę 120 talentingų moksleivių gavo mėnesinę stipendiją 2023–2024 mokslo metams. Per visus 21 programos gyvavimo metus stipendijas jau gavo daugiau nei 1000 mokinių, kurių bendra suma per visus 2023 metus viršijo 700 tūkst. EUR. Kitos mūsų įmonės Baltijos šalyse taip pat turi panašią stipendijų programą, skirtą darbuotojų vaikams.

MAXIMA Latvija kartu su Latvijos didžiausia jaunimo ir vaikų NVO „Latvijas Mazpulki“ inicijavo projektą, kuris suteikė galimybę jaunesiems būsimiems ūkininkams sužinoti apie mažmeninės prekybos verslą ir parduoti savo užaugintas daržoves MAXIMA Latvija parduotuvėse. Per rudens derliaus nuėmimo sezoną mūsų parduotuves pasiekė daugiau nei 6 tonos jaunųjų ūkininkų užaugintų ir prižiūrėtų burokėlių.

Praėjusiais metais MAXIMA Latvija buvo viena iš pagrindinių partnerių nacionalinėse „Šešėliavimo dienose“. Tai iniciatyva, kurios metu skatinant vaikus bei jaunimą, jiems suteikiama galimybė visoje Latvijoje esančiose įmonėse stebėti („šešėliuoti“) dirbančius įvairių profesijų atstovus. Iniciatyvos metu apie 60 žmonių stebėjo ir mūsų darbuotojus, siekdami sužinoti apie mažmeninės prekybos verslą ir profesijas šiame sektoriuje, kas leido jiems geriau suprasti šią sritį kaip savo būsimos karjeros galimybę. MAXIMA Latvija tęsė darbo vasarą programas mūsų parduotuvėse – kiekvienais metais moksleiviams vasaros atostogų metu suteikiama galimybė padirbėti. Praėjusiais metais šią galimybę suteikėme daugiau nei 400 vaikų visoje Latvijoje.

2023 metais Franmax, už IT sprendimus atsakinga patronuojamoji įmonė, kuri tenkina vidinius Grupės poreikius, inicijavo SAP akademiją – pačios įmonės finansuojamus trijų mėnesių trukmės kvalifikacijos kėlimo kursus, skirtus neturintiems arba turintiems mažai patirties IT sektoriuje asmenims. Akademija sudarė sąlygas įgyti žinių ir kompetencijų dirbant su įmonių verslo valdymo sistema SAP. Kursuose norinčių dalyvauti skaičius viršijo pirminius lūkesčius – kreipėsi beveik 150 asmenų. Iš jų į akademijoje žinias įgijo 20 įvairaus išsilavinimo žmonių – pradedant nuo IT ir baigiant gamtos mokslais – jie tapo pirmaisiais studentais, kurie išbandė programą. Pabaigus akademiją, 5 dalyviai 2024 m. pradžioje pradėjo dirbti Franmax.

Parama nepasiturintiems

Parama nepasiturintiems yra vienas iš mūsų Grupės prioritetų. Tikime, kad mūsų sėkmę apibrėžia ne vien finansiniai rezultatai, bet ir mūsų daromas teigiamas poveikis visuomenei. Labdara ir pagalba tiems, kuriems jos reikia, gali pakeisti jų gyvenimus. Be to, manome, kad indėlis į bendruomenę naudingas ne tik tiems, kurie gauna pagalbą, jis taip pat kuria geranoriškumo jausmą tarp mūsų darbuotojų, pirkėjų ir suinteresuotųjų šalių. Šis požiūris padeda mums savo organizacijoje ugdyti socialinės atsakomybės kultūrą. Per 2023 m. įvairioms paramos ne maisto prekėmis iniciatyvoms skyrėme virš 922 tūkst. EUR, toliau aprašomos kelios iš jų.

MAXIMA Lietuva prisidėjo prie vaikų, atvykusių iš Bučios stovyklos organizavimo, kurią inicijavo Palangos miesto savivaldybė. Įmonė taip pat prisidėjo prie Ankstųjų rododendrių sodo, kuris gegužę sužydo ryškiausiomis spalvomis šalia Santaros klinikų Vaikų konsultacijų poliklinikos Vilniuje.

MAXIMA Latvija toliau rėmė judėjimą „Ėstprieks“, gimusį kaip įmonės, Vaikų universitetinės klinikinės ligoninės ir Vaikų ligoninės fondo socialinė iniciatyva, kurios pagrindinis tikslas – teikti sveiką, šviežią ir iš vietinių produktų pagamintą maistą mažiesiems vaikų ligoninės pacientams, taip pat šviesti visuomenę apie sveikos ir subalansuotos vaikų mitybos svarbą.

Kiekvienais metais į ligoninę guldoma apie 15 000 pacientų ir tai dažnai vaikams ir jų šeimoms yra labai emociškai sunki patirtis. Todėl skanus, sveikas, šviežias ir iš vietinių produktų pagamintas maistas vaidina svarbų vaidmenį sveikimo procese. Siekiant šio tikslo, 2020 m. buvo inicijuotas sveikos mitybos judėjimas „Ėstprieks“, siekiant informuoti šeimas apie sveikos mitybos svarbą ir mažuosius pacientus ligoninėje supažindinti su sveiku, maistingu ir skaniu maistu, ne tik padedančią sveikti, bet ir tampančiu džiugiausia buvimo ligoninėje dalimi.

Lenkijoje bendradarbiaujame su Šv. Gailastingojo Brolio Alberto Brolija Liubline. Padedame organizacijai pasirūpinti asmenimis, teikiant pagalbą produktais (pačiais produktais arba kuponais apsipirkti mūsų parduotuvėse). Be kita ko, padedame suruošti kalėdines dovanas vaikams iš skurstančių ir daugiavaikių šeimų bei kūčių vakarienę nepasiturintiems.

STOKROTKA parduotuvėse vykdome programą „Ramios valandos“ (kartu su JiM fondu). Ji skirta padėti autizmo spektro sutrikimą turintiems žmonėms. Tam tikromis valandomis išjungiami muzika ir autistiški žmonės gali be eilės atsiskaityti kasose.

Įmonės valdysena ir tvarumas

Už tvarumo ir poveikio žmonėms bei planetai valdymą atsako MAXIMA GRUPĖS tvarumo vadovas ir kiekviena konkreti Grupės įmonė. 2023 m. tvarumo vadovas buvo tiesiogiai atskaitingas MAXIMA GRUPĖS generaliniam direktoriui, ir buvo atsakingas už su tvarumu susijusių teisės aktų laikymosi koordinavimą, Grupės įmonėse taikomos ASV ataskaitų teikimo metodikos ir įgyvendinimo praktikos suvienodinimą, visoje Grupėje vykdomų tvarumo iniciatyvų ir siekiamų tikslų koordinavimą.

Tvarumo vadovas taip pat pagal poreikį atsiskaito valdybai. 2023 m. jis teikė ketvirtines ataskaitas. Tarp jose aptartų temų be kita ko buvo mokslu grindžiamų tikslų nustatymas ir nustatytiems tikslams pasiekti reikalingų investicijų vertinimas, atitiktis įsigaliosiančiai Įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyvai ir informacija apie tai, kaip sekasi įgyvendinti visoje Grupėje vykdomus veiksmus. Tvarumo vadovas koordinuoja ir dalyvauja rengiant metinę įmonės tvarumo ataskaitą, kurią tvirtina MAXIMA GRUPĖS valdyba ir stebėtojų taryba. Pastaroji perduoda ataskaitą akcininkams galutiniam patvirtinimui. Ataskaitiniu laikotarpiu tvarumo vadovas du kartus pateikė ataskaitas Audito komitetui, jose buvo aptartas pasirengimas vykdyti netrukus įsigaliosiančių su tvarumu susijusių teisės aktų reikalavimus.

Žinios tvarumo tema Grupėje yra įvairaus lygio ir priklauso nuo darbuotojų ir vadovų individualios patirties, tačiau kolektyvinės žinios apima gana daug tvarumo sričių. Asmeninių žinių lygis keliamas dalyvaujant mokymuose, konferencijose, pasitelkiant išorės ekspertus. Aukščiausi valdymo organai neturi tvarumo tikslais pagrįstų veiklos rezultatų vertinimo procesų ir atlygis jiems nepriklauso nuo veiklos rezultatų tvarumo srityje.

Poveikio žmogaus teisėms stebėseną

Visos mūsų Grupės įmonės priėmė politiką, kuria siekiama užkirsti kelią bet kokiai diskriminacijai ir priekabiavimui, kartu skatinant lygias galimybes visiems. Laikydami šio įsipareigojimo, įdiegėme vidinius mechanizmus, kurie mūsų darbuotojams suteikia galimybę išsakyti nusiskundimus arba pateikti skundus dėl galimų žmogaus teisių pažeidimų. Tokie gauti nusiskundimai išsamiai tiriama ir yra užtikrinama, kad remiantis šių tyrimų rezultatais būtų imtasi reikiamų priemonių. Ataskaitiniu laikotarpiu visi pagrįsti pranešimai apie incidentus buvo detaliam išnagrinėti. Po atliktų tyrimų ėmėmės veiksmų, kuriais siekiama sušvelninti bet kokią neigiamą poveikį ir įgyvendinti prevencines priemones, siekiant užkirsti incidentų pasikartojimo galimybę ateityje. Mūsų požiūris rodo tvirtą pasiryžimą išlaikyti pagarbią ir įtraukią darbo aplinką visiems mūsų darbuotojams.

PAGRĮSTI DISKRIMINACIJOS INCIDENTAI, SUSIJĘ SU SAVO DARBO JĖGA

Bendras diskriminacijos, įskaitant priekabiavimą, incidentų skaičius	6
Vidiniais kanalais pateiktų skundų skaičius (neįskaitant prieš tai nurodytų diskriminacijos ir priekabiavimo incidentų)	42
Išoriniais kanalais pateiktų skundų skaičius (neįskaitant prieš tai nurodytų diskriminacijos ir priekabiavimo incidentų)	11
EBPO daugiašalių įmonių nacionaliniams koordinaciniams centrams pateiktų skundų skaičius	0
Bendra baudų, nuobaudų ir kompensacijos už žalą dėl prieš tai atskleistų incidentų ir skundų suma	0

Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Šios ataskaitos paskelbimo metu neturime jokios informacijos, kuri priverstų mus manyti, kad mūsų veikla 2023 ataskaitiniais metais sukėlė arba prisidėjo prie neigiamo poveikio žmogaus teisėms ir toks klausimas nebuvo išspręstas vykdant mediacijos ir (arba) taisomuosius veiksmus.

Apie šią socialinės atskaitomybės ataskaitą

Grupė pristato savo ketvirtąją metinę įmonių socialinės atsakomybės ataskaitą (ISA ataskaitą), kuri yra konsoliduotos metinės atskaitos dalis. Ši ataskaita, parengta konsoliduotu pagrindu, atitinka mūsų finansinių ataskaitų apimtį. Reikšmingų patrunuojamųjų įmonių sąrašas pateikiamas finansinėse ataskaitose. Likusios, į sąrašą neįtrauktos patrunuojamosios įmonės daugiausia užsiima nekilnojamojo turto valdymu. Grupė valdo 100 % visų patrunuojamųjų įmonių akcijų.

Ši ataskaita apima duomenis ir veiklą nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. ir yra parengta pagal GRI tvarumo ataskaitų teikimo standartuose (toliau - GRI standartai) pateiktas gaires. Be to, rengiant ISA ataskaitą kaip papildomu pagrindu remtasi Komisijos deleguotuoju reglamentu (ES) 2023/2772 (Europos tvarumo atskaitomybės standartai - ESRS).

Jei turite klausimų dėl ISA atskaitos ar kitos su tvarumo susijusios informacijos, galite susisiekti su mumis el. paštu csr@maximagrupe.eu.

Įmonės socialinės atsakomybės ataskaitoje pateikti duomenys buvo peržiūrėti ir patikrinti mūsų darbuotojų, kurie yra įvairių mūsų verslo sričių ekspertai. Be to, šią ataskaitą perskaitė mūsų auditoriai, kaip aprašyta pridedamoje ataskaitoje, kurią rasite finansinėje ataskaitoje.

ISA ataskaitoje naudojami laikotarpiai atitinka ESRS 1 nustatytas apibrėžtis:

- Trumpalaikis laikotarpis sutampa su mūsų finansinių ataskaitų atskaitiniu laikotarpiu (kalendoriniai metai);
- Vidutinės trukmės horizontas - tai 5 metų perspektyva po trumpalaikio atskaitinio laikotarpio;
- Ilgalaikė perspektyva yra ilgesnė, nei 5 metų perspektyva.

Informacijos tikslinimas

Vykdamas ŠESD mažinimo tikslų patvirtinimo su SBTi procesą, 6 kategorijos išmetamųjų ŠESD kiekis buvo įvertintas iš naujo, o neprivalomos dedamosios, kurios anksčiau buvo įtrauktos (t. y. viešnagės viešbutyje verslo kelionių metu), buvo atskirtos nuo privalomojo inventoriaus. Dėl šio išskyrimo privalomosios apimtys ŠESD inventoriaus 6 kategorijos išmetamųjų teršalų kiekis 2021 m. sumažėjo 115,7 tCO₂e, o 2022 m. - 119,1 tCO₂e. Šie kiekiai atitinka apskaičiuotą išmetamųjų teršalų kiekį, susijusį su viešnagėmis viešbučiuose, ir, kaip neprivaloma dedamoji, neįtraukti į ataskaitoje teikiamą inventoriaus detalizaciją. Šie pataisymai nėra reikšmingi, atsižvelgiant į bendrą išmetamųjų teršalų kiekį.

Buvo patikslinti 2022 m. energijos rūšių derinio duomenys. Pataisymo priežastis - vienetų perskaičiavimo klaidos, dėl kurių klaidingai nurodytas faktinis energijos suvartojimas.



Kita informacija

Informacija apie vertybinius popierius

Informacija apie pagrindines patronuojamąsias įmones

Bendrovės stebėtojų tarybos narių užimamos pareigos

Bendrovės valdybos narių užimamos pareigos

NASDAQ struktūrizuota lentelė informacijai atskleisti

Kita papildoma informacija

Informacija apie vertybinius popierius

2023 m. gruodžio 31 d. MAXIMA GRUPĖ turėjo išplatintą 240 mln. eurų obligacijų emisiją. Obligacijomis prekiaujama „Euronext Dublin“ ir „Nasdaq Vilnius“ biržose.

EMITENTO PAVADINIMAS	NOMINALI ERTĖ	LIKUTINĖ NEIŠPIRKTA SUMA	ISIN KODAS	TERMINAS
MAXIMA GRUPĖ, UAB	100 000 eurų	240 mln. eurų	XS2485155464	2027 07 12

MAXIMA GRUPĖ akcijos priklauso vieninteliui akcininkui Vilniaus prekybai. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo nurodytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme. Yra tik vienas akcininkas, turintis Akcinių bendrovių įstatyme numatytas teises. Akcininkų, turinčių specialiųjų teisių, nėra. Balsavimo teisės apribojimai netaikomi.

Bendrovė neturi savų akcijų (nei pati Bendrovė, nei jos dukterinės įmonės neturi Bendrovės akcijų). Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė neįsigijo ir neperleido savų akcijų.

Informacija apie pagrindines patronuojamąsias įmones

Bendrovė neturi filialų ar atstovybių. Informacija apie reikšmingas dukterines įmones yra atskleista Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 1 pastaboje.

Bendrovės stebėtojų tarybos narių užimamos pareigos

STEBĖTOJŲ TARYBOS NARYS	PAREIGOS	JURIDINIO ASMENS KODAS	ADRESAS
Evelina Černienė (pirmininkė)	UAB „Vilniaus prekyba“ valdybos narė	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	MAXIMA GRUPĖ, UAB audito komiteto narė	301066547	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	SOLLO, UAB valdybos pirmininkė	302575294	Mamoničių g. 3, Vilnius, Lietuva
	NVP PROJEKTAI, UAB vadovė	302642871	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	VISAS, UAB finansų vadovė	302687610	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„RLV FINANCE LIMITED“ direktorė	C84522	85, St. John Street, Valeta, Malta
	„RELVIT LTD“ direktorė	C48062	85, St. John Street, Valeta, Malta
	Patirtis Įvairiose įmonėse, įskaitant audito įmonėje, įgyta finansų valdymo patirtis		
Išsilavinimas Kokybės valdymas prekyboje, Vilniaus universitetas			
Jurgita Šlekytė	UAB „Vilniaus prekyba“ valdybos pirmininkė	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Metodika B.V.“ valdybos narė	58867694	Parnassusweg 819, Amsterdamas, North Holland 1082 LZ, Nyderlandai
	Patirtis 2008–2023 // Įvairios vadovaujamos pareigos UAB „Vilniaus prekyba“, MAXIMA GRUPĖ, UAB ir FRANMAX, UAB		
	Išsilavinimas Teisė, Vilniaus universitetas Verslo vadyba, „Baltic Management Institute“		
Nerijus Maknevičius	UAB „Vilniaus prekyba“ valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	GALIO GROUP, UAB generalinis direktorius	302414120	Kintų g. 11, Vilnius, Lietuva
	GALIO ASSET MANAGEMENT, UAB valdybos narys	302633242	Kintų g. 11, Vilnius, Lietuva
	AKROPOLIS GROUP, UAB direktorius ir valdybos pirmininkas	302533135	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Akropolis Real Estate B.V.“ direktorius	34297777	Herikerbergweg 238 Luna ArenA, Amsterdamas, 1101CM, Nyderlandai
	„SIA Akropole Rīga“ valdybos narys	40003768247	Maskavas iela 257, Ryga, Latvija
	„SIA M257“ valdybos narys	40003698645	Maskavas iela 257, Ryga, Latvija
	„SIA DELTA PROPERTY“	50003390091	Brīvības gatve 372, Ryga, Latvija
	Patirtis Teisinis darbas, administravimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse, advokatų kontoroje		
	Išsilavinimas Teisė, Vilniaus universitetas		

Bendrovės valdybos narių užimamos pareigos

VALDYBOS NARYS	PAREIGOS	JURIDINIO ASMENS KODAS	ADRESAS
Manfredas Dargužis (pirmininkas)	MAXIMA GRUPĖ, UAB generalinis direktorius	301066547	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	UAB „Vilniaus prekyba“ valdybos narys	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	RADAS, UAB valdybos pirmininkas	303053737	Savanorių pr. 16-102, Vilnius, Lietuva
	Patirtis Patirtis turto valdymo sektoriuje užimant įvairias vadovaujamas pareigas		
	Išsilavinimas Bankininkystė ir tarptautiniai finansai, „CAAS Business School“ Londone		
Agnė Voverė	MAXIMA International Sourcing, UAB generalinė direktorė	305005100	Savanorių pr. 16-1001, Vilnius, Lietuva
	Patirtis 2004–2023 // Vadovaujamos pareigos įvairiose UAB „Vilniaus prekyba“ grupės įmonėse		
	Išsilavinimas Strateginis valdymas, rinkodaros strategija ir valdymas, lyderystė: galios įprasminimas, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas Klasikinės studijos ir klasikinės kalbos, literatūra ir lingvistika, Vilniaus universitetas		
Arūnas Zimnickas	EMPERIA HOLDING Sp. z o.o. valdybos pirmininkas	0000849797	02-566 Varšuva, ul. Puławska 2B, Lenkija
	Stokrotka Sp. z o.o. valdybos pirmininkas	0000016977	20-209 Liublinas, ul. Projektowa 1, Lenkija
	Patirtis 2008–2023 // Įvairių su MAXIMA GRUPĖ, UAB susijusių įmonių vadovas		
	Išsilavinimas Ekonomika ir tarptautinis verslas, Vilniaus universitetas		
Jolanta Bivainytė	MAXIMA LT, UAB generalinė direktorė ir valdybos pirmininkė	123033512	Naugarduko g. 84, Vilnius, Lietuva
	Vilniaus prekybos paramos fondo „Dabar“ valdybos pirmininkė	125786380	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Stichting Novitus valdybos pirmininkė	60599499	Parnassusweg 819, Amsterdamas, North Holland 1082 LZ, Nyderlandai
	Stichting Trivalis valdybos narė	58595988	Parnassusweg 819, Amsterdamas, North Holland 1082 LZ, Nyderlandai
	Patirtis 1992–2023 // Įvairios vadovaujamos pareigos UAB „Vilniaus prekyba“ ir su ja susijusiose įmonėse		
	Išsilavinimas Finansai, Vilniaus universitetas		

Karolina Zygmantaitė	MAXIMA Latvija SIA generalinė direktorė (vienintelė valdybos narė)	40003520643	Latgales iela 257, Ryga, Latvija
	Patirtis Finansų, administravimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse, įskaitant audito įmonėje		
	Išsilavinimas Apskaita, auditas, verslas ir vadyba, Vilniaus universitetas		
Petar Petrov Pavlov	MAXIMA Bulgaria EOOD generalinis direktorius	131324923	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	DEVELOPER BULGARIA EOOD vadovas	200369978	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MMS PROJECTS EOOD vadovas	175363447	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	DC BG EOOD vadovas	200713219	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MA Bulgaria EOOD generalinis direktorius	204882743	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	Patirtis 2005–2023 // Įvairios vadovaujamos pareigos MAXIMA Bulgaria EOOD		
	Išsilavinimas Teisė, Sofijos šv. Kliment Ohridski universitetas		
Lauryna Šaltinė	MAXIMA GRUPĖ, UAB finansų vadovė	301066547	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	Patirtis 2018–2022 // Finansinių srities pareigos MAXIMA LT, UAB. Patirtis įmonių finansų srityje konsultacijų įmonėse ir viešajame sektoriuje		
	Išsilavinimas Ekonomika ir verslas, Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla Rygoje		

NASDAQ struktūrizuota lentelė informacijai atskleisti

MAXIMA GRUPĖ, UAB pranešimas apie Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė), veikdama pagal AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 25.4 punktą, čia atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso (toliau – Kodeksas), taip pat konkrečių jo nuostatų arba rekomendacijų. Esant neatitikimams šio Kodekso nuostatomis arba rekomendacijoms, Bendrovė tai nurodo kartu su tokio neatitikimo priežastimis. Be to, šioje formoje pateikiama ir kita paaiškinanti informacija.

1. Laisvos formos santrauka apie Bendrovės valdyseną

Bendrovės valdymo organai yra:

- visuotinis akcininkų susirinkimas (vienintelis Bendrovės akcininkas yra Vilniaus prekyba),
- stebėtojų taryba,
- audito komitetas,
- valdyba ir
- vadovas (generalinis direktorius).

Visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, kurią sudaro 4 metų kadencijai renkami 5 nariai. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje ir šio pranešimo pasirašymo dieną stebėtojų tarybą sudarė 3 nariai.

Valdyba yra kolegialus 8 narių valdymo organas, kurį stebėtojų taryba renka 4 metų kadencijai. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje ir šio pranešimo pasirašymo dieną valdybą sudarė 7 nariai.

Audito komitetą sudaro 3 nariai, kuriuos visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko 4 metų kadencijai. Audito komitete yra 2 nepriklausomi nariai (pirmininkė yra nepriklausoma narė). Audito komitetas atsiskaito visuotiniam akcininkų susirinkimui ir stebėtojų tarybai. Audito komiteto funkcijas nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, Lietuvos bankas, taip pat Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinti Audito komiteto nuostatai.

Papildoma informacija apie Bendrovės valdyseną, valdybos ir Audito komiteto veiklą, stebėtojų tarybos ir valdybos sudėtį, vidaus kontrolės ir rizikų valdymo sistemas ir kitus esminius su Bendrovės valdysena susijusius klausimus yra pateikta Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus.

2. Struktūrizuota lentelė informacijai atskleisti

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės dalyvauti priimančioms bendrovei svarbiems sprendimams.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios vienodas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Neaktualu	Viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis, akcijomis viešai neprekiuojama.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Ne	Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytą kompetenciją. Šiame punkte nurodyta papildoma kompetencija į įstatus neįtraukta. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, tokios visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos nustatymas nėra aktualus.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra jokių užsienyje gyvenančių akcininkų.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Vienintelis akcininkas gali balsuoti raštu.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.</p>	Ne	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
<p>1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.</p>	Neaktualu	<p>Kiekvienas kandidatas privalo pranešti, kokias pareigas užima ir kaip jo kita veikla susijusi su Bendrove ir kitais su Bendrove susijusiais asmenimis, taip pat savo išsilavinimą ir darbo patirtį.</p> <p>Prieš priimant vienintelio akcininko sprendimą akcininkui taip pat pateikiama informacija apie siūlomą audito įmonę.</p>
<p>1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>	Taip	<p>Prireikus, visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvauja Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su Bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.</p>
<p>2 principas: Stebėtojų taryba</p>		
<p>2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.</p>		
<p>2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.</p>	Taip	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi stebėtojų tarybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininko naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.</p>
<p>2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.</p>	Taip	<p>Bendrovės vienintelis akcininkas tinkamai informuojamas apie šiuos klausimus.</p>
<p>2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p>	Taip	<p>Bendrovės duomenimis, stebėtojų taryba, priimdama sprendimus, turinčius reikšmę Bendrovės veiklai ir strategijai, veikia nešališkai, stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams juos išrinkę asmenys įtakos nedaro. Stebėtojų tarybos darbo reglamentas įtvirtina sprendimų priėmimo tvarką bei stebėtojų tarybos narių pareigas.</p>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.</p>	Taip	<p>Stebėtojų tarybos darbo reglamentas numato stebėtojų tarybos narių pareigą veikti Bendrovės naudai bei teisę balsuoti prieš siūlomus sprendimus.</p> <p>Bendrovei netaikomas reikalavimas turėti nepriklausomų stebėtojų tarybos narių, Bendrovė neturi nepriklausomų narių.</p>
<p>2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.</p>	Ne	<p>Stebėtojų taryba prižiūri Bendrovės valdybos ir generalinio direktoriaus darbą bei tvirtina Bendrovės strategiją. Bendrovės generalinis direktorius atsako už tai, kad Bendrovė laikytųsi mokesčių įstatymų.</p>
<p>2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	Taip	<p>Stebėtojų taryba aprūpinama pakankamais reikiamais ištekliais.</p>
<p>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas</p>		
<p>Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</p>		
<p>2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	Taip	<p>Stebėtojų tarybos nariai kartu užtikrina tinkamą kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijos įvairovę (teisės, finansų ir turto valdymo srityse), pasižymi įvairiapusėmis žiniomis, tarp jų yra abiejų lyčių asmenų. Išsamesnė informacija apie stebėtojų tarybos narių patirtį, kvalifikaciją ir užimamas pareigas pateikiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.</p>
<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	Taip	<p>Stebėtojų tarybos nariai skiriami ketverių metų kadencijai ir gali būti perrenkami. Nauji stebėtojų tarybos nariai, paskirti stebėtojų tarybos kadencijos metu, skiriami likusiai stebėtojų tarybos kadencijai.</p>
<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	<p>Stebėtojų taryba iš savo narių renka pirmininką. Dabartinė stebėtojų tarybos pirmininkė yra vienintelio Bendrovės akcininko valdybos narė, ji nėra buvusi Bendrovės generalinė direktorė ar valdybos narė.</p>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujamas pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Kiek žinoma Bendrovei, Bendrovės stebėtojų tarybos nariai savo pareigoms atlikti skyrė pakankamai dėmesio. Kiekviename posėdyje dalyvavo visi stebėtojų tarybos nariai.
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Bendrovei netaikomas reikalavimas turėti nepriklausomų stebėtojų tarybos narių.
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Klausimas dėl atlygio už stebėtojų tarybos narių veiklą priskirtinas Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai. Tačiau, kadangi stebėtojų taryboje nepriklausomų narių nėra, stebėtojų tarybos nariams atlygis nėra mokamas.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Bendrovėje nėra taikoma jokia formali stebėtojų tarybos savo veiklos vertinimo praktika.
3 principas: Valdyba		
3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Stebėtojų taryba patvirtino Bendrovės strategiją. Jos įgyvendinimą užtikrina Bendrovės valdyba ir generalinis direktorius.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovės valdyba atlieka jai Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme bei Bendrovės įstatuose numatytas funkcijas. Valdyba atsižvelgia į Bendrovės akcininko, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Valdyba užtikrina, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų ir Grupės vidaus politikos, taip pat nustato rizikų valdymo ir kontrolės priemones, užtikrinančias nuolatinę ir tiesioginę vadovo atskaitomybę.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.</p>	Taip	<p>Bendrovė turi įvairių priemonių, užtikrinančių aukštą vidaus kontrolės, etikos ir atitikties valdymo lygį, pavyzdžiui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vidaus audito padalinys atsiskaito Audito komitetui; • dauguma Audito komiteto narių yra nepriklausomi; • Bendrovė turi Etikos kodeksą; • Bendrovė turi Korupcijos prevencijos politiką.
<p>3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.</p>	Taip	<p>Valdyba priima sprendimą skirti generalinį direktorių tinkamai išnagrinėjusi kandidatų kvalifikaciją, patirtį ir kompetenciją.</p>
<h3>3.2. Valdybos sudarymas</h3>		
<p>3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	Taip	<p>Valdybos nariai kolektyviai turi visapusiškos patirties, kvalifikacijos, žinių ir kompetencijų. Valdyboje užtikrinamas abiejų lyčių atstovavimas, kiek tai yra įmanoma. Išsamesnė informacija apie valdybos narių patirtį ir kvalifikaciją pateikiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.</p>
<p>3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	Taip	<p>Informacija apie kandidatus į valdybos narius stebėtojų tarybai pateikiama iš anksto nepažeidžiant asmens duomenų apsaugos reikalavimų. Informacija apie valdybos narius pateikiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.</p>
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	Taip	<p>Nauji valdybos nariai supažindinami su svarbiausia informacija apie Bendrovę, įskaitant jų pareigas, Bendrovės struktūrą bei veiklą.</p>
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	Taip	<p>Valdybos nariai renkami 4 metų kadencijai ir gali būti perrenkami. Nauji valdybos nariai, paskirti valdybos kadencijos metu, skiriami likusiai valdybos kadencijai.</p>
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	<p>Dabartinės ir ankstesnės valdybos pirmininko užimamos pareigos nėra kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Informacija apie kitas valdybos pirmininko užimamas pareigas pateikiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.</p>

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Kiekvienas valdybos narys skiria pakankamai laiko savo pareigoms atlikti.
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Bendrovėje yra sudaryta stebėtojų taryba. Bendrovės stebėtojų tarybos nariams nepriklausomumo reikalavimas netaikomas.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Valdybos narių atlygio už veiklą valdyboje dydį nustato stebėtojų taryba. Stebėtojų tarybą sudaro vienintelio akcininko paskirti nariai.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininko naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į kitus interesų turėtojus. Valdybos nariams taikomi susitarimai dėl konfidencialumo.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Bendrovėje nėra taikoma jokia formali valdybos savo veiklos vertinimo praktika. Valdybos veiklą savo kompetencijos ribose prižiūri stebėtojų taryba.

4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudos tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Taip	Bendrovės valdyba ir stebėtojų taryba glaudžiai bendradarbiauja bei reguliariai rengia susitikimus (įskaitant ir rekomendacijoje nurodytais klausimais).
---	------	--

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.</p>	Taip	Bendrovės valdybos ir stebėtojų tarybos posėdžiai vyksta reguliariai, tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių klausimų sprendimas.
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	Bendrovės kolegialių organų nariai iš anksto informuojami apie šaukiamus posėdžius ir turi pakankamai laiko susipažinti su atitinkama medžiaga.
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	Taip	Esant poreikiui, stebėtojų tarybos ir valdybos pirmininkai derina posėdžių datas, jų darbotvarkes ir glaudžiai bendradarbiauja.
<p>5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</p>		
<p>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.</p>	Taip / Ne	Bendrovėje sudarytas Audito komitetas. Skyrimo ir atlygio komitetai nesudaromi, nes stebėtojų taryba arba pats akcininkas prireikus atlieka šias funkcijas ir nusprendė tokių komitetų nesudaryti.
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>	Ne	Atsižvelgiant į nedidelį vadovų skaičių įmonėje, buvo nuspręsta nesudaryti trijų atskirų komitetų, o šias funkcijas, jei reikia, vykdo stebėtojų taryba arba akcininkas pagal savo kompetenciją įstatymų nustatyta tvarka.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	Taip	Prireikus Bendrovės stebėtojų taryba atlieka skyrimo ir atlygio komitetams priskirtas funkcijas.
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	Taip	Audito komitetas susideda iš trijų narių, du iš jų nepriklausomi. Šie nariai buvo pasirinkti pagal jų kompetencijas.
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	Taip / Ne	Audito komiteto nuostatus tvirtina akcininkas pagal taikomus Lietuvos banko patvirtintus teisės aktus. Audito komitetas teikia veiklos ataskaitas stebėtojų tarybai ir vieninteliam akcininkui. Informacija apie Audito komiteto sudėtį, veiklą ir funkcijas skelbiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip	Audito komitetas gali kviešti pasirinktus asmenis į savo posėdžius. Esant poreikiui, Audito komiteto pirmininkas turi galimybę tiesiogiai bendrauti su akcininku.
<h2>5.2. Skyrimo komitetas</h2>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui. 	Neaktualu	Bendrovė tokio komiteto neturi. Kai aktualu, šias funkcijas atlieka Bendrovės stebėtojų taryba.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Neaktualu	Bendrovė tokio komiteto neturi. Kai reikia, šias funkcijas atlieka Bendrovės stebėtojų taryba.
5.3. Atlygio komitetas		
<p>5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p> <p>3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>	Neaktualu	Šis komitetas Bendrovėje nėra sudarytas. Šias funkcijas atlieka stebėtojų taryba arba akcininkas (stebėtojų tarybos atžvilgiu).
5.4. Audito komitetas		
<p>5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.</p>	Taip	Bendrovės Audito komitetas atlieka teisės aktuose jam numatytas funkcijas.
<p>5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.</p>	Taip	Bendrovės administracijos atstovai reguliariai dalyvauja Audito komiteto posėdžiuose ir pateikia visą išsamią informaciją aktualiais klausimais.
<p>5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.</p>	Taip	Audito komitetas, esant poreikiui, turi ir įgyvendina galimybę pasikviesti į posėdžius bet kokius Bendrovės atstovus bei išorės auditorius.
<p>5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.</p>	Taip	Audito komitetas rengia susitikimus su vidaus auditoriais bei gauna informaciją apie vidaus audito rezultatus, rekomendacijas ir jų įgyvendinimą, jis taip pat tvirtina vidaus audito darbo planą. Taip pat Bendrovės Audito komitetas reguliariai dalyvauja susitikimuose su išorės auditoriais, gauna informaciją apie audito eigą, rezultatus, ryšius tarp Bendrovės, Grupės ir išorės auditoriaus.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komitetas tikrina, ar Bendrovė laikosi galiojančių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad Bendrovėje daromi pažeidimai.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Bendrovės Audito komitetas savo veiklos ataskaitą stebėtojų tarybai ir akcininkui teikia ne rečiau kaip kartą per metus, tvirtinant metines finansines ataskaitas ir kitais atvejais stebėtojų tarybos ar akcininko prašymu, arba kai komitetas mano, kad tai būtina.
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai turi pareigą vengti interesų konflikto situacijos. Susidarius tokiai situacijai, toks asmuo turi pranešti kitiems to paties organo ar to Bendrovės organo, kuris jį išrinko, nariams arba Bendrovės akcininkui apie tokią interesų konflikto situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jei įmanoma, jų vertę.
7 principas: Bendrovės atlygio politika		
Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis. Tačiau Bendrovė ketina pasitvirtinti visiems darbuotojams taikomą atlygio politiką.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išėitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis. Ketinamoje patvirtinti Bendrovės darbuotojų atlygio politikoje bus reglamentuotos įvairios atlygio formos.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Ne / Taip	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis. Stebėtojų tarybos nariai negauna atlygio, priklausančio nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuota atlygio dalis arba jos ekvivalentas. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	Ne	<p>Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.</p> <p>Išeitinės išmokos mokamos remiantis ir vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis ir tam tikrais susitarimais.</p>
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	Neaktualu	Skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema Bendrovėje netaikoma.
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo nenumato, nes viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis.
<p>8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</p>		
<p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.</p>	Taip	Bendrovė užtikrina, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.
<p>8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.</p>	Taip	Interesų turėtojai dalyvauja Bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Interesų turėtojams teikiama informacija įstatymų nustatyta tvarka.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	Vadovaujantis Korupcijos prevencijos politika Bendrovės interneto svetainėje skelbiami pasitikėjimo linijos kontaktiniai duomenys. Žmonės gali pranešti apie Bendrovės ir Bendrovės tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuojamų įmonių vadovų ir darbuotojų padarytus teisės aktų nuostatų ir elgesio normų pažeidimus.
9 principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose ir konsoliduotajame metiniame pranešime.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime. Kadangi teisės aktai nereikalauja atskleisti informacijos apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių atlygį, ši informacija neatskleidžiama.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Atitinkama informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.</p> <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.</p>	Taip	Ši informacija yra paskelbta Bendrovės ir jos kontroliuojamos grupės socialinės atsakomybės ataskaitoje, kuri skelbiama kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu.
<p>9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	Taip	Atskleidžiama konsoliduota informacija.
<p>9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principė.</p>	Taip	Atskleidžiama informacija apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, generalinio direktoriaus profesinę patirtį, kvalifikaciją ir galimus interesų konfliktus, jei tokių yra. Kadangi teisės aktai nereikalauja atskleisti informacijos apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, generalinio direktoriaus atlygį, ši informacija neatskleidžiama.
<p>9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.</p>	Taip	Informacija atskleidžiama per Lietuvos ir Airijos vertybinių popierių biržas.
<p>10 principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p>		
<p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	Taip	Bendrovės ir Grupės metinės finansinės ataskaitos ir konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta finansinė informacija yra audituojamos.
<p>10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.</p>	Taip	Bendrovės auditorius atrinkamas konkurso būdu. Šį konkursą prižiūri Audito komitetas. Atsižvelgdama į Audito komiteto nuomonę, stebėtojų taryba siūlo audito įmonę vieninteliam akcininkui.
<p>10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	Taip	Bendrovė atskleidžia informaciją apie sumas, kurias ji sumokėjo auditoriui už ne audito paslaugas, savo konsoliduotajame metiniame pranešime.

Kita papildoma informacija

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų apskaičiavimo metodai

Skaiciavimuose naudojamos globalaus atšilimo vertės GWP pagrįstos TKKK AR4, AR5 arba AR6, priklausomai nuo išmetamųjų teršalų faktorių teikėjų sprendimo.

Metodai, taikomi apskaičiuojant 3 srities ŠESD inventorių, atitinka ŠESD protokolo "Corporate Value Chain" standartą. Aukštesnio lygio metodai buvo taikomi reikšmingoms kategorijoms, kai reikšmingumas buvo vertinamas pagal atitinkamos kategorijos svorį bendrame 3 srities inventoriuje.

APIMTIES 3 SKAIČIAVIMO METODAI

3 SRITIES KATEGORIJOS	REIKŠMINGUMAS	METODAS
1 kategorija. Perkamos paslaugos	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas metodas
1 kategorija. Įsigytos prekės	Reikšminga	Vidutinių duomenų metodas
2 kategorija. Ilgalaikis materialusis turtas	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas metodas
3 kategorija. Su kuru ir energija susijusi veikla	Nereikšminga	Vidutinių duomenų metodas
4 kategorija. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	Nereikšminga	Atstumu pagrįstas metodas
5 kategorija. Veiklos metu susidaranti atliekos	Nereikšminga	Atliekų tipui būdingas metodas
6 kategorija. Verslo kelionės	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas metodas
7 kategorija. Darbuotojų kelionė į darbą ir atgal	Nereikšminga	Vidutinių duomenų metodas
8 kategorija. Pradinės grandies nuomojamas turtas	Nepasitaiko	Nepasitaiko
9 kategorija. Galutinės grandies transportavimas	Nepasitaiko	Nepasitaiko
10 kategorija. Parduodamų produktų apdorojimas	Nepasitaiko	Nepasitaiko
11 kategorija. Parduodamų produktų naudojimas	Nereikšminga	Tiesioginis naudojimo etapo išmetamųjų teršalų kiekis
12 kategorija. Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	Nereikšminga	Atliekų tipui būdingas metodas
13 kategorija. Galutinės grandies nuomojamas turtas	Nereikšminga	Konkrečiam turtui taikomas metodas
14 kategorija. Franšizės	Nereikšminga	Vidutinių duomenų metodas
15 kategorija. Finansinės investicijos	Nepasitaiko	Nepasitaiko

Labiausiai reikšmingos 3 srities 1 kategorijos skaičiavimai atlikti taikant vidutinius sektoriaus išmetamųjų teršalų faktorius, kurie buvo taikomi produktų kategorijų lygmeniu (vienu lygiu aukščiau už SKU), o kategorijų grupavimas atitinka mūsų vidines verslo informacijos sistemas. 3 srities 1 kategorijos maisto produktų ir gėrimų išmetamųjų teršalų pogrupio vidutinis svertinis išmetamųjų teršalų faktoriaus duomenų kokybės koeficientas (DQR) yra 2,7⁹.

Ateityje planuojama gerinti atliekamų skaičiavimų tikslumą naudojant netiesioginius informacijos šaltinius, prieš pereinant prie informacijos gavimo iš tiesioginių duomenų šaltinių (produktų ir paslaugų tiekėjų).

⁹ DQR - duomenų kokybės koeficientas, kuriuo nustatoma išmetamųjų teršalų faktorių kokybė ir kuris matuojamas nuo 1 - labai geras iki 5 - labai blogas. Europos Komisija rekomenduoja atsargiai naudoti duomenis, kurių DQR yra didesnis nei 3.

Bendras atliekų susidarymas ir tvarkymas

	ATASKAITINIAI METAI, 2023 M.
Bendras susidariusių atliekų kiekis	96 078
Bendras kiekis pagal svorį, kuris buvo nukreiptas nuo šalinimo:	75 246
Pavojingos atliekos:	91
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	-
<i>perdirbimas</i>	88
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	2
Nepavojingos atliekos:	75 155
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	3 613
<i>perdirbimas</i>	70 034
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	1 508
Nukreipta šalinti:	20 833
Pavojingos atliekos:	30
<i>deginimas</i>	22
<i>šalinimas sąvartyne</i>	8
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	0
Nepavojingos atliekos:	20 803
<i>deginimas</i>	2 485
<i>šalinimas sąvartyne</i>	18 256
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	62
bendras neperdirbtų atliekų kiekis	20 833
neperdirbtų atliekų dalis	21,7%

Su darbuotojais susijusiai informacijai atskleisti taikomos metodikos Darbuotojai, kurie nėra samdomi darbuotojai, visos darbo dienos ekvivalentas (FTE)

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio duomenis apie darbuotojus, kurie nėra samdomi darbuotojai, pateikiame kaip visos darbo dienos ekvivalentus. Tam sudedame visas valandas, kurias dirbo įdarbinimo paslaugas teikiančių įmonių personalas (klasifikuojami pagal EVRK 78 kodą) ir savarankiškai dirbantys darbuotojai. Toliau šią bendrą sumą dalijame iš standartinio darbuotojo, dirbančio 5 dienas per savaitę po 8 valandas kiekvieną dieną, darbo valandų skaičiaus per metus. Šį skaičiavimą koreguojame dėl valstybinių švenčių dienų, tačiau neatsižvelgiame į kasmetines atostogas.

Pagalbiniai darbuotojų duomenys

Šalyse, kuriose veikia mūsų įmonės, nacionaliniai įstatymai neleidžia asmenims asmens tapatybės dokumentuose nurodyti, kad jie yra nebinariniai. Dėl šios priežasties ir dėl to, kad Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas riboja, kaip galime rinkti asmens duomenis, nerenkame informacijos apie savo darbuotojų lytinę tapatybę. Visoje šioje ataskaitoje lytį pateikiame tik pagal tai, kas nurodyta oficialiuose asmens tapatybės dokumentuose.

Jei nenurodyta kitaip, visus darbuotojus nurodome pagal darbuotojų skaičių ataskaitinio laikotarpio gruodžio 31 d.

DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ IR ŠALĮ 2023 M. GRUODŽIO 31 D.

LYTIS	SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS (DARBUOTOJŲ SKAIČIUS)	ŠALIS	SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS (DARBUOTOJŲ SKAIČIUS)
Vyras	7 638	Lietuva	12 704
Moteris	30 190	Latvija	6 297
Kita	-	Estija	3 390
Duomenų nėra	-	Lenkija	12 935
Iš viso samdomų darbuotojų	37 828	Bulgarija	2 502

INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS PAGAL SUTARTIES TIPĄ IR LYTĮ

MOTERIS	VYRAS	KITA	NEATSKLEISTA	IŠ VISO
Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
30 190	7 638	-	-	37 828
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
24 398	6 298	-	-	30 696
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
5 792	1 340	-	-	7 132
Negarantuotų valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
-	-	-	-	-
Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
25 150	6 056	-	-	31 206
Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
5 039	1 583	-	-	6 622

INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS PAGAL SUTARTIES TIPĄ, SUSKIRSTYTA PAGAL REGIONUS

LIETUVA	LATVIJA	ESTIJA	LENKIJA	BULGARIJA
Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
12 704	6 297	3 390	12 935	2 502
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
11 787	6 210	3 367	6 850	2 482
Number of temporary employees (head count)				
917	87	23	6 085	20
Negarantuotų valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
-	-	-	-	-
Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
12 162	1 397	3 036	12 359	2 252
Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)				
542	4 900	354	576	250

Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas sumuojant savo noru išėjusių, atleistų, išėjusių į pensiją ar mirusių darbuotojų skaičių ir šį skaičių įrašant į skaitiklį. Vardiklį sudaro vidutinis darbuotojų skaičius, kuris apskaičiuojamas kaip darbuotojų skaičiaus praėjusių ataskaitinių metų pabaigoje ir einamojo ataskaitinio laikotarpio pabaigoje aritmetinis vidurkis.

DARBUOTOJŲ KAITA

LYTIS	BENDRAS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, 2023 M.	BENDRAS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS, 2022 M.	BENDRAS IŠĖJUSIŲ IŠ DARBO DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	DARBUOTOJŲ KAITA, PROC.
Moteris	30 190	30 760	12 557	41,2%
Vyras	7 638	7 496	5 759	76,1%
Iš viso	37 828	38 256	18 316	48,1%

Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema

Siekdamos užtikrinti savo darbuotojų sveikatą ir saugą, mūsų įmonės stengiasi laikytis visų atitinkamų įstatymų ir geriausios verslo praktikos pavyzdžiais ir reguliariai atlieka vidinį rizikos vertinimą. Pirmenybę teikiame darbuotojų saugai ir gerovei, todėl imamės iniciatyvių priemonių, kad nustatytume ir sumažintume galimus pavojus darbo vietoje, reguliariai atliekame vertinimus ir organizuojame darbuotojų mokymus. Mūsų sveikatos ir saugos politikos yra reguliariai peržiūrimos ir atnaujinamos, siekiant užtikrinti nuolatinį tobulėjimą bei atitiktį saugos reikalavimams.

Kiekvienoje Grupės mažmeninės prekybos įmonėje yra darbuotojų saugos ir sveikatos atstovai arba darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris atstovauja darbuotojams visais su tuo susijusiais klausimais, analizuoja darbo sąlygas, siūlo sprendimus ir stebi, kaip yra įgyvendinami sprendimai. Taip sudarome sąlygas ir skatiname darbuotojus aktyviai dalyvauti procesuose ir išreikšti savo nuomonę. Mūsų įmonėse įdiegti įvairūs sprendimai, kaip darbuotojams pranešti apie su darbu susijusius pavojus, pavyzdžiui, anoniminėmis pasitikėjimo linijomis, telefonu, el. paštu, tiesiogiai vadovui arba tiesiogiai kreipiantis į saugos ir sveikatos skyriaus darbuotoją.

Kiekvienoje Grupės mažmeninės prekybos įmonėje yra darbuotojų saugos ir sveikatos atstovai arba darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris atstovauja darbuotojams visais su tuo susijusiais klausimais, analizuoja darbo sąlygas, siūlo sprendimus ir stebi, kaip yra įgyvendinami sprendimai. Taip sudarome sąlygas ir skatiname darbuotojus aktyviai dalyvauti procesuose ir išreikšti savo nuomonę. Mūsų įmonėse įdiegti įvairūs sprendimai, kaip darbuotojams pranešti apie su darbu susijusius pavojus, pavyzdžiui, anoniminėmis pasitikėjimo linijomis, telefonu, el. paštu, tiesiogiai vadovui arba tiesiogiai kreipiantis į saugos ir sveikatos skyriaus darbuotoją.

Kiekviena Grupės įmonė taiko skirtingus rizikos vertinimo būdus, laikydamosi galiojančių teisinių reikalavimų, tačiau šias pagrindines procedūras, skirtas su darbu susijusiems pavojams atpažinti ir galimai rizikai įvertinti, paprastai taiko visos įmonės:

- Apsilankymai darbo vietoje ir pokalbiai su darbuotojais;
- Rizikos vertinimo ir atliktų prevencinių veiksmų dokumentavimas;
- Rizikų paaiškinimas darbuotojams;
- Atsakingų asmenų pateikiama informacija apie korekcinius ir prevencinius veiksmus;
- Korekcinių ir prevencinių veiksmų įgyvendinimas;
- Nuolatinė stebėseną.

Mūsų įmonės taip pat imasi priemonių, kad užtikrintų šių metodų kokybę ir atsakingų asmenų kompetenciją, taikydamos atitinkamas konkursų atrankos procedūras, vertinimus ir sertifikavimo patvirtinimą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos sistema apima:

1. Rizikos vertinimą, kurį sudaro:
 - planning;
 - visiting the site of operations;
 - assessing risk for each structural unit;
 - defining preventive measures;
 - preparing and issuing documentation.
2. Darbo aplinkos stebėjimą/priežiūrą;
3. Prevencinių ir korekcinių veiksmų planavimą;
4. Mokymus ir komunikaciją su darbuotojais;
5. Medicininę apžiūrą;
6. Asmenines apsaugos ir saugos priemones;
7. Nelaimingų atsitikimų tyrimą.

Sąvokų apibrėžimai

LFL – (*angl. like-for-like*): tų pačių parduotuvių pajamų augimas (neatsižvelgiant į naujas ir renovuotas parduotuves).

EBITDA – pelningumo rodiklis, apskaičiuojamas grynąjį pelną koreguojant pelno mokesčio sąnaudas, nusidėvėjimu ir amortizacija, finansinėmis pajamomis ir sąnaudomis, nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimu ir nurašymu bei pelnu iš patronuojamųjų įmonių perleidimo.

GRYNOJI SKOLA – paskolos bei nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus.

ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS – nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai bei investicinis turtas.



GRI turinio rodyklė

GRI turinio rodyklė

NAUDOJIMO PATVIRTINIMAS

MAXIMA GRUPĖ, UAB pateikė ataskaitas remdamasi GRI standartais periodui, kuris prasidėjo 2023 m. sausio mėn. 1 d. ir pasibaigė 2023 m. gruodžio mėn. 31 d.

Naudojama GRI 1 versija | GRI 1: Foundation 2021

Taikomas (-i) GRI sektoriaus (-ių) standartas (-ai) | Netaikoma

INDEKSO NR.	RODIKLIO PAVADINIMAS	PUSLAPIS
GRI 2: BENDRIEJI ATSKLEIDIMAI 2021 M.		
2-1	Duomenys apie organizaciją	6
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitas	6, 132
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir atstovas ryšiams	132
2-4	Informacijos patikslinimas	132
2-5	Išorinis patvirtinimas	132
2-6	Veiklos rūšys, vertės grandinė ir kiti verslo ryšiai	6, 97, 98, 127
2-7	Darbuotojai	102, 154, 155
2-8	Darbuotojai, kurie nėra samdomi darbuotojai	103
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	76
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir atranka	77, 78, 80, 82
2-11	Aukščiausio vadybos organo pirmininkas	77, 78, 80
2-12	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikių valdymą	76, 78, 79, 82, 131
2-13	Atsakomybės už poveikio valdymą perdavimas	131
2-14	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	131
2-15	Interesų konfliktai	77, 80
2-16	Komunikacija kritinių pranešimų klausimais	82, 95
2-17	Aukščiausio valdymo organo kolektyvinės žinios	77, 79, 80, 131
2-18	Aukščiausio valdymo organo veiklos vertinimas	131
2-19	Atlygio politika	82
2-20	Atlygio nustatymo procesas	82
2-21	Bendros metinės kompensacijos santykis	82
2-22	Pareikšimas dėl tvarios plėtros strategijos	5, 76, 96
2-23	Politikos įsipareigojimai	93, 94
2-24	Politikos įsipareigojimų įtvirtinimas	93, 94
2-25	Neigiamo poveikio pašalinimo procesai	95
2-26	Kreipimosi dėl konsultacijų ir pranešimų teikimo mechanizmai	95, 99, 100, 128, 131
2-27	Įstatymų ir reglamentų laikymasis	95
2-28	Narystės asociacijose	96
2-29	Požiūris į suinteresuotųjų šalių įtraukimą	99, 100, 128
2-30	Kolektyvinės derybinės sutartys	103

GRI 3: REIŠMINGOS TEMOS 2021 M.

3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	101
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	101
3-3	Reikšmingų temų valdymas	105, 106, 109-114, 117-120, 128-130
VALDYSENOS TEMOS		
GRI 204: Pirkimų praktika 2016 m.		
204-1	Vietos tiekėjams skirtų išlaidų dalis	127
GRI 205: Kova su korupcija 2016 m.		
205-2	Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politiką ir procedūras	93, 94
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	94
APLINKOSAUGOS TEMOS		
GRI 302: Energija 2016 m.		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	115
302-4	Energijos suvartojimo mažinimas	114, 115
GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018 m.		
303-1	Sąveika su vandeniu kaip bendru ištekliu	123
303-2	Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	123
303-5	Vandens suvartojimas	123
GRI 305: išmetamųjų teršalų kiekis 2016 m.		
305-1	Tiesioginis (1 srities) išmetamųjų ŠESD kiekis	116
305-2	Netiesioginis su energijos vartojimu susijęs (2 srities) išmetamųjų ŠESD kiekis	116
305-3	Kiti netiesiogiai (3 srities) išmetami ŠESD kiekiai	116
305-4	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo intensyvumas	117
305-5	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio mažinimas	112, 113
GRI 306: Atliekos 2020		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	118
306-2	Su atliekomis susijusių reikšmingų poveikių valdymas	118, 119, 121, 122
306-3	Susidariusios atliekos	120-122, 153
306-4	Atliekos, nukreiptos nuo šalinimo sąvartyne	120-122, 153
SOCIALINĖS TEMOS		
GRI 401: Užimtumas 2016 m.		
401-1	Naujų darbuotojų įdarbinimas ir darbuotojų kaita	155
401-3	Tėvystės atostogos	106
GRI 403: Profesinė sauga ir sveikata 2018		
403-1	Profesinės saugos ir sveikatos vadybos sistema	156
403-2	Pavojaus nustatymas, rizikos įvertinimas ir incidentų tyrimas	156
403-3	Profesinės sveikatos paslaugos	156

403-4	Darbuotojų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija profesinės saugos ir sveikatos klausimais	156
403-5	Darbuotojų mokymai apie profesinę saugą ir sveikatą	107
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	156
403-7	Poveikio profesinei saugai ir sveikatai, tiesiogiai susijusio su verslo santykiais, prevencija ir sumažinimas	156
403-9	Su darbu susijusios traumos	106
GRI 404: Mokymas ir ugdymas 2016 m.		
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo programos ir pagalbos pereinant į kitą darbą programos	104, 105
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016 m.		
GRI 405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	81, 104
GRI 406: Nediskriminavimas		
406-1	Diskriminacijos atvejai ir taisomieji veiksmai, kurių buvo imtasi	131
GRI 416: Klientų sveikata ir sauga 2016 m.		
416-1	Produktų ir paslaugų kategorijų poveikio sveikatai ir saugai vertinimas	107, 108
GRI 417: Rinkodara ir ženklavimas 2016 m.		
417-1	Informacijos atskleidimo apie gaminius ir paslaugas bei ženklavimo reikalavimai	109

2024 m. balandžio 2 d.

Atsakingų asmenų atsakomybės patvirtinimas

Šiuo patvirtiname, kad, geriausiu mūsų įsitikinimu ir žiniomis, MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau - Bendrovė) bei jos dukterinių įmonių (toliau kartu - Grupė) konsoliduotosios finansinės ataskaitos už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, teisingai parodo Grupės 2023 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tuomet pasibaigusių metų jos veiklos rezultatus ir pinigų srautus.

Be to, mes patvirtiname, kad konsoliduotame metiniame pranešime teisingai nurodoma Grupės verslo plėtros bei veiklos apžvalga, Grupės finansinė būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais Grupė susiduria, aprašymu.

Manfredas Dargužis

Generalinis direktorius

Lauryna Šaltinė

Finansų vadovė

